

БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ ТЕМ, КТО ЕГО СОЗДАЕТ!



Участники 7-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение» «Новые технологии в бурении скважин» (фото С. Мильшина).

С четвертого по шестое июня 2013 года в курортном комплексе «Надежда» в поселке Кабардинка на черноморском побережье Краснодарского края прошла 7-я научно-техническая конференция молодых специалистов ООО «Газпром бурение». В первый день в конференц-зале комплекса собрались 50 лучших молодых специалистов из филиалов компании и ее дочерних Обществ – победителей отборочного тура конференции и члены оценочной комиссии. В конференции также приняли участие руководители Общества и директора филиалов, которые 3-4 июня в ЖК «Надежда» проводили производственное совещание.

Этот южный солнечный поселок для многих руководителей подразделений, управлений и служб компании стал в свое время счастливой стартовой площадкой их карьеры. Именно здесь, в Кабардинке, только в соседнем пансионате «Прометей» в 2001 году состоялась первая конференция молодых специалистов ДООО «Бургаз».

Шли годы, конференция молодых специалистов раз в два года меняла прописку, а вместе с ней менялись и условия проведения мероприятия. Каждая последующая становилась таким образом неповторимым и уникальным событием в истории компании. Нынешний форум тоже останется в памяти его участников особенным. Наверняка, все запомнят,

что в нем впервые принимала участие молодежь из вновь созданных дочерних Обществ компании: ООО «ЦЦС» и ООО «ЦГБ», а также ОАО «Подзембургаз». Впервые вручались два командных кубка – команде-победительнице среди филиалов ООО «Газпром бурение» и лучшей команде дочерних Обществ.

А началось мероприятие, как обычно, со слов напутствия участникам конференции.

Генеральный директор ООО «Газпром бурение» А. Г. Россинский, приветствуя молодежь на гостеприимной краснодарской земле, выразил надежду, что конференция пройдет результативно, а разработки ее участников помогут компании развиваться и совершенствоваться, предлагая новации как в технологиях, так и методах управления. Он пожелал всем участникам удачи и смелости в отстаивании собственной точки зрения.

Заместитель Генерального директора – главный инженер В. А. Мнацаканов подчеркнул, что успешность любой компании складывается из профессионализма каждого ее работника.

– От тех, кто сегодня собрался здесь, будет зависеть благополучие предприятия уже в ближайшие годы, – сказал он. – Вы – наше настоящее и наше будущее. Надеюсь, что со многими из вас мы вскоре начнем встречаться на производственных совещаниях.

Председатель профсоюзной организации ООО «Газпром бурение» Н. Е. Игумнов выразил уверенность, что финал конференции собрал лучших представителей молодых специалистов компании, тех, кто желает добиться большего, достичь высот в своей профессии, а в конечном итоге улучшить работу предприятия.

Председатель СМС Общества Татьяна Андрианова напомнила, что нынешнее мероприятие может стать для многих специалистов трамплином в карьере.

– Это уникальная возможность обратить на себя внимание руководства компании, – сказала она. – Здесь вы сможете продемонстрировать свой творческий потенциал, заинтересовать своими разработками старших коллег. У всех участников конференции есть отличная возможность попасть в кадровый резерв компании.

Заместитель Генерального директора по управлению персоналом С. П. Рагуля высказал пожелание, чтобы все доклады, представленные на конференции, нашли в будущем применение на производстве. А чтобы еще раз вдохновить молодых специалистов, он напомнил имена участников прошлых конференций, которые в стенах компании сделали успешную карьеру. Среди них директор филиала «Краснодар бурение» Н. Н. Костенко, его заместители А. П. Царек и Т. Л. Блех, начальник Якутской экспедиции Ю. А. Шатравко и заместитель главного бухгалтера Е. Е. Каховская в филиале «Астрахань бурение»; заместитель начальника Производственного управления АУП З. А. Саутиев, 1-й заместитель директора филиала «Уренгой бурение» по производству С. С. Колесников и многие другие, всего более двадцати фамилий.

Далее, как и предписывает традиция, состо-

ялся диалог молодежи за «круглым столом» с руководством компании, после которого участники конференции вышли из здания, чтобы сделать несколько фото на память.

Началась самая волнующая часть форума – презентация докладов. Оценочную комиссию возглавили В. А. Мнацаканов и С. П. Рагуля. Как и следовало ожидать, наибольшее число выступлений пришлось на первую профильную секцию «Бурение скважин» – 21. Восемнадцать докладчиков представили свои разработки в секции «Обеспечение процесса бурения», и 11 участников сделали доклады по теме «Рыночная экономика и развитие персонала».

Два напряженных дня пролетели незаметно, подошло время подводить итоги. Волнуясь, участники расселись по местам в зрительном зале, а на сцену вышли В. А. Мнацаканов и С. П. Рагуля. Вскоре Почетные дипломы, ценные подарки, а также денежные премии перешли в руки призеров конференции. В секции «Бурение скважин» первое место досталось ведущему инженеру по бурению филиала «Ухта бурение» Эльвине Халитовой за доклад «Комплексный подход к выбору рецептуры тампонажного раствора с повышенной герметизирующей способностью для предупреждения заколонных перетоков и межколонных давлений на скважинах Бованенковского НГКМ». Второе место занял ведущий технолог ТО филиала «Ухта бурение» Евгений Нестеров с докладом «Повышение качества крепления скважин путем оптимизации состава буферной жидкости». «Бронзу» завоевали заместитель начальника ТО филиала «Оренбург бурение» Сергей Митрохин (доклад «Двухступенчатое цементирование скважины без разрыва во времени») и инженер по бурению 1-й категории ТС УНРП «Газпром» филиала «Ухта бурение» Даниил Окатьев (доклад «Режим флотации при спуске обсадных колонн в скважинах с горизонтальным окончанием»). Также в этой секции были отмечены доклады помощника бурового мастера филиала «Краснодар бурение» Владимира Оробца и ведущего инженера по глинистым растворам филиала «Астрахань бурение» Николая Савенкова.

В секции «Обеспечение процесса бурения» первое место было присуждено ведущему инженеру-электронику филиала «Ухта бурение» Денису Аликасу за доклад «Комплексная модернизация системы передачи данных СКПБ MD Totco с целью реализации удаленного доступа к оборудованию и историческим данным системы, повышение ее отказоустойчивости». Вторым стал старший механик по буровым и горным работам БПО филиала «Оренбург бурение» Евгений Моисеев с докладом «Адаптация понижающего редуктора поворотного крана». Третье место занял менеджер по охране труда филиала «Уренгой бурение» Егор Мошкович с докладом «Развитие культуры безопасности сотрудников в филиале «Уренгой бурение». Здесь члены оценочной комиссии отметили доклад помощника бурового мастера филиала «Краснодар бурение» Антона Кагадия.

Первое место в секции «Рыночная экономика и развитие персонала» завоевала ведущий специалист УОПТиЗ ООО «Газпром бурение» Марина Калонди с докладом «Реинжиниринг бизнес-процессов как ресурс оптимизации численности персонала». Второй в этой номинации стала бухгалтер 1-й категории филиала «Ухта бурение» Зуваргет Гаджиалиева с докладом «Оптимизация учета материально-технических ресурсов», на третье место поднялся ведущий экономист филиала «Краснодар бурение» Евгений Дрыков, представивший доклад «Автоматизированные системы учета, контроля и списания товарно-материальных ценностей на скважине». В этой секции отметили доклад главного специалиста Отдела бюджетирования ООО «Газпром бурение» Елены Гнатенко.

Среди участников из дочерних Обществ компании лучшим признан доклад ведущего инженера ПТО ОАО «Подзембургаз» Дениса Захарова «Научные, технические и экономические аспекты применения высокоплотных безбаритовых растворов при бурении эксплуатационных скважин на ПХГ». Второе место было присуждено ведущему геофизику ООО «ЦГБ» Дмитрию Голубенко за доклад «Автоматизированная система интерпретации геофизических данных, полу-

>>> стр. 2



Регистрация участников конференции.



Доклады слушали с повышенным вниманием.



А. Г. Россинский приветствует участников.



Компетентное жюри конференции.

БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ ТЕМ, КТО ЕГО СОЗДАЕТ!



Идет презентация доклада.



Награждение победителей.



Команды-участницы представляют свое «домашнее задание» - визитную карточку филиала.



ченных в процессе бурения», **третье место** поделили ведущий инженер по креплению скважин ООО «ЦЦС» **Богдан Кревсун** (доклад «Анализ качества крепления скважин с применением модифицирующих добавок «Полицем» на Ямбургском НГКМ) и ведущий инженер отдела материально-технического снабжения ОАО «Подзембургаз» **Никита Комяков** («Актуальные проблемы контроля качества ГСМ, пути повышения эффективности работы БУ с дизельным приводом»).

Определить команды-победительницы труда не составило. Среди филиалов Общества со значительным отрывом лидером и **обладателем победного Кубка** стал филиал «Ухта бурение». Два других призера – филиал «Оренбург бурение» и центральный Аппарат управления компании.

Среди дочерних Обществ призовое место у ОАО «Подзембургаз».



Победители 7-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение».

На этом официальная часть 7-й научно-технической конференции была завершена, но не исчерпана программа мероприятия. После награждения команды отправились на торжественный ужин, где продемонстрировали коллегам и руководителям компании «домашнее задание» – презентации филиалов. Это были искрометные выступления, пропитанные местным колоритом, юмором и вдохновением их участников. Молодые специалисты шутили, пели, танцевали, разыгрывали сценки. Как часто бывает на таких торжествах, начинали вечер еще коллеги, а завершали его уже друзья. Верится, что молодые специалисты сохранят теплые дружеские и деловые отношения на годы вперед. А паролем к возобновлению дружбы, думается, станет фраза: «А помнишь, как в 2013-м в Кабардинке...»

Сергей МИЛЬШИН

ДИАЛОГ «НАДЕЖДЫ»

Научно-технические конференции молодых специалистов проводятся в ООО «Газпром бурение» уже двенадцать лет. За эти годы сложились собственные традиции, одна из которых - встреча молодежи и руководства Общества за «круглым столом». Это мероприятие дает делегатам конференции уникальную возможность встретиться с руководством буровой компании, директорами филиалов и задать им интересующие их вопросы. Нынешняя 7-я научно-техническая конференция, организованная в курортном комплексе «Надежда» на черноморском побережье, не стала исключением.



Руководство компании - участники «круглого стола» (фото С. Мильшина).

На вопросы молодых специалистов традиционно отвечали Генеральный директор ООО «Газпром бурение» А. Г. Россинский, заместитель Генерального директора – главный инженер В. А. Мнацаканов, заместитель Генерального директора по управлению персоналом С. П. Рагуля, заместитель Генерального директора по стратегическому развитию Д. Н. Валеев, начальник Управления ОПТиЗП Т. П. Антонова, руководитель Департамента ценообразования и анализа производственных показателей О. А. Огарков и другие участники мероприятия. Вела заседание начальник Управления кадров Аппарата управления Л. Ю. Левкович. Она коротко рассказала об истории проведения подобных встреч и передала слово молодым специалистам.

– **Каковы перспективы развития буровой компании в целом и филиалов в частности? Планируется ли выход Общества на зарубежный рынок сервисных услуг?**

А. Г. Россинский:

– За последние годы компания сделала серьезный прорыв на внешние рынки. Еще в 2010 году 98% объемов компании принадлежали ОАО «Газпром», а сегодня доля объемов предприятий, не связанных со структурами Общества, в нашем портфеле заказов составляет около 30%. Практически все крупные нефтегазовые компании, работающие в стране, стали нашими партнерами. В настоящее время это ОАО «Газпром», ОАО «НК «Роснефть», НК «ТНК-ВР», ОАО «Газпром нефть», ОАО «НОВАТЭК», ОАО АНК «Башнефть» и другие. Задача ближайших лет – закрепить и развить этот успех. При этом, основным нашим заказчиком по-прежнему остается ОАО «Газпром», которому принадлежат самые крупные проекты, реализуемые сегодня. Достаточно назвать Бованенковское месторождение, где трудятся десять буровых бригад филиала «Ухта бурение». Главные наши перспективы также связаны с Газпромом. Прежде всего, речь идет о крупных месторождениях Ямала и

Чаяндинском в Якутии. На полуострове продолжают работать ухтинцы, разрабатывать Чаюнду три года назад начал филиал «Астрахань бурение», а сейчас там вместе с астраханцами трудятся коллективы филиалов «Краснодар бурение» и «Оренбург бурение», всего девять буровых бригад. Пока на месторождении идет разведочное бурение, но уже в 2014 году, согласно графику разработки, должно начаться эксплуатационное. В том же году, по предварительным планам, компания выйдет на Ковытинское месторождение – проект по своим масштабам сравнимый с Ямалом. В 2016-2017 годах там предполагается бурение шестнадцатью буровыми установками, а к 2020 году – двадцатью.

В настоящее время все филиалы Общества загружены работой, и с каждым годом ее становится все больше. Для сравнения: в 2010 году проходка составила 450 тысяч метров горных пород, в планах на 2013 год – около 730 тысяч метров. Объемы таковы, что нам приходится прилагать серьезные усилия, чтобы их освоить. По нашим прогнозам, ООО «Газпром бурение» обеспечено работой на ближайшие десять лет. Рассчитываем на то, что с вашей помощью мы успешно реализуем все намеченные планы.

Что касается выхода на зарубежный рынок, то такая работа ведется. В этом году мы должны завершить предквалификацию у компании Saudi Agamko из Саудовской Аравии и принять участие в тендере на строительство скважин в этой стране. Есть и другие наработки, но о них говорить преждевременно.

– **Известно, что парк буровых установок компании сейчас активно обновляется. Какие филиалы ООО «Газпром бурение» получат новое оборудование в ближайшее время?**

В. А. Мнацаканов:

– Сегодня для того, чтобы компания могла успешно выигрывать тендеры, необходимо иметь на вооружении современное буровое оборудование. Можно сказать, сама жизнь диктует нам необходимость обновления. Например, при выходе компании на месторождения им. Требса и Титова для филиала «Ухта бурение» были приобретены пять новых БУ производства ООО «Уралмаш НГО Холдинг», в другие филиалы поставили семь буровых установок, приспособленных как для бурения боковых стволов, так и эксплуатационного бурения. Еще три мобильных буровые установки сейчас находятся в пути в филиал «Уренгой бурение». Для этого же филиала планируется приобрести две новые БУ, которые пойдут на Ачимовский участок № 2. Кроме того, реализуется про-

грамма модернизации шести БУ, из которых пять комплектов – БУ-3000ЭУК и один – БУ-3200ЭУК. Процесс постепенного замещения старого оборудования на новое и его модернизация будут продолжаться и в дальнейшем. Наряду с этим Общество приобретает современные системы очистки, верхние силовые приводы, буровые насосы и целый комплекс другого оборудования.

А. Г. Россинский:

– То, какое место в наших приоритетах занимает замена устаревшего оборудования современным, хорошо иллюстрирует такой факт: за пять лет до 2012 года компания закупила пятнадцать буровых установок, а за следующие полтора года – восемнадцать. И в ближайшие годы планируется приобрести еще тридцать БУ. Со временем весь парк буровых установок ООО «Газпром бурение» будет обновлен. Также планируется модернизация оборудования и в наших дочерних Обществах: ООО «Центр цементирования скважин» и ООО «Центр горизонтального бурения». Сейчас готовится и утверждается программа по их перевооружению.

– **В соответствии с Положением о научно-технической конференции молодых специалистов призы конференции получают возможность обучаться в аспирантуре за счет Общества. Возможно ли в качестве альтернативы обучение за границей, в частности, иностранным языком?**

С. П. Рагуля:

– Оплата обучения в аспирантуре – это форма поощрения призеров конференции. В качестве альтернативы возможно рассмотрение компенса-

>>> стр. 5



Вопрос задает Светлана Ключкова.

ПРОЕКТЫ НА БУДУЩЕЕ



2012 год для ООО «Газпром бурение» ознаменовался несколькими знаковыми проектами. Начальник Управления проектами **Константин Николаевич ГАЛАНОВ** выделяет два из них: выигранный тендер ЗАО «Тернефтегаз» на строительство эксплуатационных скважин на Термокарстовом месторождении и победа в тендере ОАО «АНК Башнефть» по строительству эксплуатационных скважин на месторождениях им. Тресса и Титова.

ЗАО «Тернефтегаз» – это предприятие, созданное двумя перспективными для компании заказчиками – ОАО «НОВАТЭК» (51%) и французской фирмой «Total» (49%) с целью совместной разведки и разработки Термокарстового месторождения. Термокарстовое месторождение, открытое в 1988 году, располагается в ЯНАО в 30 км от поселка Красноселькуп, и занимает около 140 кв. км. Программой работ предусмотрено бурение 21 эксплуатационной скважины глубиной до 5250 метров, при этом проходка по горизонту некоторых скважин планируется до 2000 метров. В этом регионе работает крупнейший филиал Общества – «Уренгой бурение».

Как отмечает Константин Николаевич, выиграть тендер НОВАТЭКа было очень непросто. В конкурсе помимо ООО «Газпром бурение» участвовали и другие очень сильные буровые предприятия-конкуренты, например, ООО «Интегра бурение», ООО «НЭУ» и международная нефтесервисная группа ERIELL.

Проект «Термокарстовое», где в конце апреля уже началось строительство двух скважин из 21, интересен с технической и технологической точек зрения. Здесь применяются самые передовые оборудование и технологии, представленные сегодня на российском рынке. Например, роторные управляемые системы в комплексе с геонавигацией, системы онлайн мониторинга за процессом реализации проекта, специализированные центрифуги фирмы «Халлибуртон» для осушки бурового шлама, растворы на углеводородной основе. При бурении скважин под эксплуатационную колонну

осуществляется смена типа раствора в открытом стволе. Раствор на водной основе меняют на углеводородный. Это делается для уменьшения количества нефтяного шлама, так как заказчик предъявляет на месторождении очень жесткие экологические требования. Для реализации данного проекта используются две буровые установки Ventec-HR5000AC-CS.

Специалисты ООО «Газпром бурение» уверены, что опыт, накопленный в процессе работы над проектом «Термокарстовое», пригодит-



Новые БУ «Вентес» задействованы в проекте «Термокарстовое».

ся при реализации других проектов, в частности, на Крузенштерском месторождении, где компании предстоит бурить подобные скважины.

Еще труднее досталась победа в тендере ОАО «АНК Башнефть» на строительство наклонно-направленных, горизонтальных и многозбойных скважин на месторождениях им. Тресса и Титова в 2013-2015 гг. Месторождения находятся в Ненецком автономном округе Архангельской области и считаются одними из крупнейших разведанных нефтяных месторождений страны. В рамках этого проекта планируется пробурить силами филиала «Ухта бурение» 17 скважин на пяти кустах. Для его реализации Обществом было принято решение о привлечении пяти новых буровых установок БУ-5000/320ЭК-БМ(Ч), которые поставили на месторождения напрямую с завода-изготовителя. Основными конкурентами Общества в тендере были буровая компания «Евразия» и группа ERIELL.

Так как компания ранее не работала в Архангельской области, ее специалисты при орга-

низации выхода на месторождения столкнулись с целым рядом сложностей. К примеру, при подготовке логистических схем, согласовании сроков строительства скважин, применяемых технологий, оптимизации затрат и при согласовании условий договора.

Несомненно, у буровой компании есть свои конкурентные преимущества, которые и помогают ей побеждать в тендерах. Это прежде всего высокий профессиональный потенциал инженерно-технических работников и рядовых буровиков. Кроме того, следует отметить слаженную командную работу и финансовую стабильность компании.

В качестве дополнения хочется отметить, что в 2012 году заказчиками услуг Общества стали такие компании, как ЗАО «Газпромнефть Оренбург», ООО «Газпромнефть-Ангара», ОАО «ВЧНГ», ЗАО «НК Дулисьма», ЗАО «Нортгаз», ЗАО «Роспан Интернешнл», ОАО «Оренбургнефть», ОАО «Ритэк» и ОАО «Уралнефтегазпром».

Начало нынешнего года для буровой компании складывается удачно: в Краснодарском крае выигран тендер на строительство скважины на Западно-Мечетской площади, заказчик – НК «Роснефть». В ЯНАО Общество было признано победителем в тендерах ОАО «Газпром нефть» по строительству скважин на Крайнем, Умсейском и Восточно-Пякутинском месторождениях. По результатам тендеров ЗАО «Нортгаз» ООО «Газпром бурение» получило объемы работ по строительству эксплуатационных скважин и реконструкции скважин методом резки боковых стволов. Также ООО «Газпром бурение» планирует участвовать в тендерах зарубежных компаний, рассчитывая со временем выйти на новые рынки.

Еще полтора года назад в ООО «Газпром бурение» ставили задачу довести к 2014 году долю негазпромовских заказчиков в общем портфеле заказов до 40%. Однако при успешном выполнении бизнес-плана по проходке на 2013 год диверсификация портфеля составит почти 38%.

Сергей МИЛЬШИН

ГОД С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ СЕРТИФИКАТОМ

Наверное, не будет преувеличением сказать, что после внедрения в 2011 году и сертификации в 2012-м в ООО «Газпром бурение» системы экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004, в компании многое изменилось. Система, направленная на совершенствование общей организационной структуры компании, в рамках которой охрана окружающей среды также должна выйти на новый уровень, внесла изменения в работу буквально каждого подразделения Общества. Не будем перечислять все плюсы, которые получило предприятие после внедрения системы – мы уже не раз писали об этом. Отметим лишь одно: не сертифицировав систему экологического менеджмента, компания не смогла бы выиграть ни один из прошлогодних тендеров, которые сегодня благополучно реализуются.

Как отметила заместитель начальника Управления ОТ,ПК и экологии компании **Елена Алексеевна**

Тригубова, на современном предприятии, каковым, без сомнения, является и ООО «Газпром бурение», производственная, экологическая и экономическая составляющие его деятельности тесно взаимосвязаны. Логика тезиса проста: модернизация производства невозможна без оптимального использования ресурсов: природных, человеческих, технологических. С повышением технического уровня и культуры производства снижается негативное воздействие на природу, возрастает конкурентоспособность предприятия и, как следствие, его финансовое благополучие.

К примеру, внедрение новой технологии ведет не только к сокращению срока строительства скважины, но и снижению уровня загрязнения окружающей среды за счет более короткого рабочего периода, что дает экономическую выгоду. Поэтому так важна интеграция СЭМ, изначально направленной на охрану окружающей среды, в общую систему управления организации.

Сегодня значимость экологической безопасности в деятельности предприятий трудно переоценить. Неслучайно нынешний год объявлен в России годом охраны окружающей среды. Стоит признать, что получение компанией экологического сертификата произошло очень своевременно.

Как отметила главный специалист Управления ОТ,ПК и Э компании **Анна Витальевна Бородай**, международный сертификат по существующим правилам нуждается в ежегодном подтверждении. Когда его утверждали в мае прошлого года, независимая комиссия положительно оценивала условия для его внедрения, помимо АУП, в двух филиалах компании: «Астрахань бурение» и «Уренгой бурение». В 2013 году инспекционный аудит соответствия системе прошел в филиалах «Оренбург бурение» и «Ухта бурение».

Инспекционный аудит проходит по матричной схеме. Это значит, что как положительные, так и отрицательные стороны отдельно взятого структурного подразделения будут распространяться на всю компанию. Известно, что СЭМ – это постоянно развивающаяся система, направленная на улучшение производственных показателей предприятия. Она и проверяется в развитии. Главная задача инспек-

руемых подразделений в том и состоит, чтобы показать комиссии произошедшие изменения. Причем, такие улучшения, как в экологической политике компании, так и в других сферах по условиям сертификата, должны происходить постоянно. На практике это выглядит так. Руководители подразделения отмечают значимый для себя экологический аспект деятельности, подлежащий усовершенствованию, определяют способы его реализации и действуют. В конце года проводится анализ полученных результатов и, если необходимо, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Главным замечанием инспекционных аудиторов, проверивших в 2013 году работу двух филиалов Общества, стала «сырая» оргструктура и чрезмерно усложненные рабочие инструкции. Также они отметили отсутствие четких вертикальных взаимосвязей между центральным Аппаратом управления и филиалами. Так, метрологи в филиале «Ухта бурение» подчиняются главному инженеру через энергетиков. Это приводит к сбою в метрологической работе всего филиала. Проверялось и положение дел на производственных объектах (куст № 15 Бованенковского НГКМ – филиал «Ухта бурение» и БПО филиала «Оренбург бурение»). В целом оценочная комиссия не выявила серьезных несоответствий условиям сертификата, а ряд моментов отметила как положительные. Одним из таких примеров стало нововведение в оренбургском филиале: сборные технологические маты, состоящие из деревянной основы в металлическом каркасе, которые укладываются под буровые установки вместо бетонных плит. Использование сборных матов обеспечило снижение временных затрат, сокращение количества техники при монтаже и, конечно, экономии средств. Таким образом, деятельность ООО «Газпром бурение» в части соответствия международным экологическим стандартам сертифицирующая компания оценила удовлетворительно. Хорошая оценка позволяет с уверенностью говорить о том, что ООО «Газпром бурение» развивается в правильном направлении.

Сергей МИЛЬШИН

УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках реализации внедрения Системы управления профессиональными рисками буровой компании утверждена «Политика ООО „Газпром бурение“ в области охраны труда и промышленной безопасности».

Это стало очередным этапом реализации Стратегии развития буровой компании до 2015 года, направленной, в частности, на создание интегрированной системы менеджмента, соответствующей требованиям спецификации API Q1 и стандартов OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 в области менеджмента качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, воздействия на окружающую среду.

ООО «Газпром бурение» рассматривает свою деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности как неотъемлемую часть бизнеса и обязательное условие для устойчивого развития компании. Цель внедрения и реализации Политики в области охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром бурение» – достижение нулевого показателя по травматизму, а также исключение аварийных ситуаций на производственных объектах компании.

Кроме того, в 2012 году в буровой компании была утверждена Политика ООО «Газпром бурение» в области качества, которая является составной частью процесса стратегического развития компании, направленного на постоянное повышение качества выполнения работ при осуществлении основных видов деятельности. Политика ООО «Газпром бурение» в области качества – один из основополагающих документов системы менеджмента качества, сертификация которой на соответствие требованиям международного стандарта ISO серии 9001:2000 предстоит во втором квартале 2013 года.

Также по итогам аудита, проведенного в 2012 году мировым сертификационным органом, ООО «Газпром бурение» получило сертификат соответствия действующей на предприятии системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001:2004 в области геологоразведочных работ, строительства и капитального ремонта скважин различного назначения на суше и шельфовой зоне, предоставления услуг при добыче прочих полезных ископаемых.



В ООО «Газпром бурение» вопросы экологии под особым контролем.

ФИЛИАЛ «АСТРАХАНЬ БУРЕНИЕ» РЕМОНТИРУЕТ И ЛИКВИДИРУЕТ СКВАЖИНЫ АГКМ

В настоящее время филиал «Астрахань бурение» проводит капитальный ремонт пяти скважин Астраханского ГКМ, еще на трех скважинах ведет ликвидационные работы.

На скважинах №№ 263, 411 и 932 производится обустройство пакера, в дальнейшем будет проведен комплекс работ согласно наряд-заказу. На скважине № 828 закончены работы по извлечению элементов подземного оборудования и НКТ. С целью получения сведений о техническом состоянии эксплуатационной колонны произведен заключительный комплекс геофизических исследований скважины (ГИС). Для диагностики эксплуатационной колонны высокоточными приборами установлен цементный мост. В дальнейшем необходимо провести модернизацию моральной и физически устаревшего оборудования обвязки устья скважины.

На скважине № 266 закончены работы по извлечению хвостовика НКТ до глубины 3998 метров. Извлечение производилось путем сплошного фрезерования хвостовика НКТ без выхода циркуляции. С целью сокращения некомпенсируемых затрат в качестве промывочной жидкости вместо бурового раствора использовалась минерализованная вода аналогичной плотности, обработанная оксидом бария, что позволило нейтрализовать сероводород, присутствующий в продуктивном пласте. Работы проводились в сложных условиях, так как отсутствовал вынос разбуренных фрагментов подземного оборудования и насосно-компрессорных труб, кроме того, вероятность потери подвижности бурового инструмента в интервале перфорации возрастала в несколько раз.

На ликвидационных скважинах №№ 76, 257 осуществляется вырезка части 9-дюймовых обсадных колонн на разных интервалах. На скважине № 304 проводится восстановление естественной флюидоупорной покрышки методом затекания солей, в дальнейшем планируются работы по установке цементных мостов и вязко-пластичных пачек.

ФИЛИАЛ «УХТА БУРЕНИЕ» УВЕЛИЧИВАЕТ МЕСЯЧНУЮ ПРОХОДКУ ВДВОЕ

29 мая филиал «Ухта бурение» приступил к бурению эксплуатационной скважины № 2921 на кусту № 2 нефтяного месторождения им. Р. Требса. Таким образом, к бурению на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова подключились все пять кустов, предусмотренных в рамках договора с ООО «Башнефть – Поллюс». Забурка скважин осуществлялась в следующей последовательности: 14 мая – скважина № 1009 на кусту № 1 месторождения им. Титова; 15 мая – скважина № 2019 на кусту № 5 месторождения им. Требса; 26 и 27 мая – скважина № 2072 на кусту № 13 месторождения им. Требса и скважина № 1012 куста № 2 месторождения им. Титова. Из пяти бригад, работающих по проекту, три – опытные коллективы, перебазировавшиеся с Бованенковского ГКМ. Это бригады буровых мастеров В. В. Пирогова, Д. Ф. Яныхбаш и У. М. Гаджиалиева. Две другие бригады недавно приняты в филиал для выполнения возросших объемов работ.

Напомним, что пионерный выход на месторождения начался в январе текущего года. За это время на объекты по зимнику завезено пять новых отечественных буровых установок эшелонного типа БУ-5000/320ЭК-БМ(Ч) производства «Уралмаш НГО Холдинг», необходимое буровое обо-

рудование и топливо. Всего в соответствии с трехлетним плановым заданием в рамках проекта по разбуриванию нефтяных месторождений им. Р. Требса и А. Титова филиалу «Ухта бурение» предстоит пробурить 17 скважин глубиной до 5 000 метров каждая.

С вводом в эксплуатацию бурение месторождений этой группы в филиале «Ухта бурение» ожидается рост месячной проходки в два раза. В мае этот показатель составил 14 246 метров, планом на июнь предусмотрено суммарно пробурить уже 21 027 метров на месторождениях им. Требса и Титова и Бованенковском ГКМ.

ФИЛИАЛ «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ» ОСВАИВАЕТ НОВОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Филиал «Оренбург бурение» продолжает осваивать новые месторождения Оренбургской области. Цель бурения скважины № 42 на Бугринском нефтяном месторождении – эксплуатация нефтяного пласта ардаатовского горизонта среднего девона.

24 мая на этой скважине состоялась пусковая конференция, в которой приняли участие представители заказчика группы компаний ТНК-ВР, руководители и главные специалисты филиала «Оренбург бурение».

Строительство скважины поручено бригаде мастера буровой С. В. Попова. В ходе конференции до членов бригады были доведены условия строительства скважины, возможные осложнения, положение об оплате труда, требования технического проекта. Бригада ознакомлена с геолого-техническим нарядом, режимно-технологической картой, графиком бурения. Буровиков обязали выполнять все рекомендации представителей сервисных организаций и полевых супервайзеров. Особое внимание было уделено соблюдению регламента по безаварийной проводке скважины. Представителем заказчика были сделаны замечания и выписаны пункты предписания, которые в течение недели устранены.

После завершения подготовительных работ и получения разрешения на бурение со стороны заказчика 31 мая эксплуатационная наклонно направленная скважина № 42 Бугринского месторождения начата бурением. На 11 июня забой скважины составил 1 435 метров, буровая бригада достигла проектной глубины спуска технической колонны диаметром 245 мм.

Работы ведутся с новой блочно-модульной буровой установки китайского производства ZJ50 DBS грузоподъемностью 315 тонн. Согласно проекту бригаде С. В. Попова предстоит пробурить 4 455 метров. Коммерческая скорость бурения должна составить 2 621 м ст./мес. Продолжительность строительства скважины – 51 сутки.

ФИЛИАЛ «УРЕНГОЙ БУРЕНИЕ» БУДЕТ ИСКАТЬ НОВЫЕ ЗАЛЕЖИ УВ НА МЕДВЕЖЬЕМ ГКМ

В результате победы ООО «Газпром бурение» в тендере ООО «Газпром добыча Надым» на строительство двух скважин на Медвежьем и Восточно-Медвежьем месторождениях филиалу «Уренгой бурение» поручено строительство поисковой скважины № 53 Медвежьего ГКМ и поисково-оценочной скважины № 5022 Восточно-Медвежьего НМ. Обе скважины вертикальные. Общая длина по стволу скважины № 53 Медвежьего месторождения – 3340 метров, скважины № 5022 Восточно-Медвежьего месторождения – 4010 метров.

В соответствии с плановым заданием на 2013

год в мае произведена отсыпка площадки скважины П-53, где в настоящее время идет монтаж бурового оборудования. Скважину П-53 планируется забурить в декабре 2013 года.

Отсыпана кустовая площадка и скважины ПО-5022 Восточно-Медвежьего месторождения. В ноябре планируется построить зимник и приступить к мобилизации бурового оборудования. Строительство ПО-5022 начнется в январе 2014 года.

Работы на обеих скважинах будут производиться с БУ Уралмаш-4Э. Общей целью поискового бурения на Медвежьем и Восточно-Медвежьем месторождениях является поддержание добычи углеводородов на определенном уровне. Скважины нацелены на поиск залежей УВ в юрских и ачимовских отложениях.

НА УРЕНГОЙСКОМ НГКМ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЕ СКВАЖИН МЕТОДОМ ЗБС

До конца года буровиками филиала «Уренгой бурение» будут восстановлены десять скважин Уренгойского НГКМ методом зарезки боковых стволов, из них 6 газоконденсатных и 4 нефтяные.

В настоящее время буровая бригада мастера И. Х. Веджижева ведет бурение ствола на газоконденсатной скважине № 2374. При проектной глубине скважины 3283 метров пробурено 2900. На двух других скважинах: №№ 2325 (буровая бригада мастера Е. А. Зотова) и 8829 (субподрядчик Новоуренгойская буровая компания) ведется прорезка бокового окна в колонне. Остальные 7 скважин в соответствии с плановым заданием на 2013 год начнут восстанавливать начиная с июня.

Работы проводятся филиалом «Уренгой бурение» при поддержке сервисных компаний ООО «ПриполярБурСервис» и «Сибирская сервисная компания». Под данные объемы, предоставленные ООО «Газпром добыча Уренгой», ожидаются буровые установки китайского производства ZJ-30.

В середине июня к этим десяти скважинам добавилось еще восемь, которые также будут восстановлены методом ЗБС на Уренгойском НГКМ для ООО «Газпром добыча Уренгой» в текущем году.

ЯМБУРГСКОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ НОВУЮ ЖИЗНЬ

В июне в филиале «Уренгой бурение» состоялась пусковая конференция на скважине № 20307 Ямбургского НГКМ. Восстановление этой скважины методом зарезки бокового ствола поручено бригаде бурового мастера В. К. Индина. Работы будут проводиться на новой мобильной буровой установке МБУ-3200/200. Зарезка бокового ствола планируется на глубине 2990 метров. Забой – 3510 метров. В первой декаде июня бригада производила спуск бурового инструмента и готовилась к установке клиноотклонителя для вырезки «окна» и дальнейшего бурения бокового ствола на заданные цели.

В настоящее время такие скважины, как № 20307 Ямбургского месторождения, пробуренные в 1980-1990-х годах, находятся в стадии падающей добычи, и буровикам в буквальном смысле предстоит реанимировать скважины. В прошлом году методом ЗБС на Ямбургском НГКМ восстановлено 5 скважин. Результат положительный. В 2013 году планируется восстановить уже 14 ямбургских скважин. По результатам работы текущего года возможно увеличение объемов ЗБС на месторождении на будущий год.

Восстановление скважин на Ямбургском НГКМ

ведется для газпромовского заказчика ООО «Газпром добыча Ямбург».

ЕЩЕ ТРИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ ДЛЯ «УРЕНГОЙ БУРЕНИЯ»

ООО «Газпром бурение» признано победителем в тендерном отборе ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» на строительство 8 эксплуатационных скважин Крайнего и Умсейского НГКМ и 7 эксплуатационных скважин Восточно-Пякутинского нефтяного месторождения для заказчика «Газпромнефть-Муравленко».

Работы будут проводиться силами буровых бригад филиала «Уренгой бурение» с использованием БУ-3000ЭУК, оборудованных современной системой очистки бурового раствора и системой верхнего силового привода.

На данный момент на кусту № 76 Крайнего НГКМ ведутся вышкомонтажные работы. Забурка скважины запланирована на 20 июня. Также идет отсыпка кустовой площадки и мобилизация БУ на кусту № 2 Умсейского месторождения. Плановая забурка скважины намечена на 20 августа. В ближайшее время начнется монтаж БУ на кусту № 4 Восточно-Пякутинского месторождения.

Крайнее и Умсейское НГКМ, а также Восточно-Пякутинское нефтяное месторождение расположены на территории ЯНАО. Лицензии на разработку месторождений принадлежат ОАО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз».

КО ДНЮ РОССИИ – НОВАЯ СКВАЖИНА

12 июня филиалом «Уренгой бурение» закончена строительством вторая эксплуатационная скважина Термокарстового месторождения – № 212 на кусту № 2. Несмотря на задержку на начальном этапе строительства из-за приостановки пуска наладочных работ, скважина пробурена качественно и в срок, предусмотренный договором. Скважина № 212 – S-образная, глубина по стволу – 3886 метров с отходом от вертикали 1982 метра.

На следующий день бригада бурового мастера Ф. Ф. Шакирова приступила к бурению следующей скважины Термокарстового ГКМ – № 207. Эта скважина находится на расстоянии 20 метров от устья скважины № 212. Проектная глубина по стволу – 4850 метров. Предполагаемый период строительства скважины – 109 суток.

НАШИ ЖУРНАЛИСТЫ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В конце мая состоялось собрание Новоуренгойского отделения Союза журналистов России, приуроченное к 30-летию образования организации. На торжествах по случаю юбилея был заслушан доклад о проделанной работе и переданы поздравления заслуженного работника культуры РФ, писателя, журналиста, создавшего Новоуренгойское отделение Союза журналистов России, Б. М. Касаева. Он пожелал коллегам крепкого здоровья, упорства в достижении целей и поиске интересных материалов.

В честь 30-летия были награждены лучшие представители организации, внёсшие весомый вклад в развитие ямальской журналистики. В их числе за профессиональные заслуги, активную гражданскую позицию и высокий авторитет среди коллег Почётной грамотой была награждена секретарь «первички» Новоуренгойского отделения Союза журналистов России, ведущий специалист по связям с общественностью филиала «Уренгой бурение» Ирина Медянкина. Поздравляем коллегу с заслуженной наградой! ■

УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЙ ПОЖАР

Экологическая политика ООО «Газпром бурение» является неотъемлемой частью политики безаварийности производства и важной составляющей положительного имиджа буровой компании. Сегодня все более высокие требования заказчик предъявляет к охране труда, промышленной и пожарной безопасности бурового подрядчика. Поэтому необходимо формировать и развивать культуру безопасного производства. В связи с этим повышается актуальность проведения различных обучающих мероприятий.

Так, в филиале «Оренбург бурение» состоялись учебно-тренировочные занятия по эвакуации людей из административно-бытовых помещений при пожаре. В тренировке участвовали 84 работника АУП филиала. Учения начались с момента обнаружения «очага возгорания», который находился в кабинете ОК,ТОиСР. Одновременно с помощью ручного пожарного извещателя была задействована система оповещения людей о пожаре. Начальник АХО Л. Н. Шевченко оповестила руководство о проводимых учебно-тренировочных занятиях по эвакуации людей из административного здания. В

течение пяти минут все работники были эвакуированы в безопасное место. Члены ДПД филиала с помощью первичных средств пожаротушения приступили к локализации и тушению «пожара». Минутой позже прибыли пожарные подразделения МЧС России по Оренбургской области. За короткое время были проведены развертывание основной и специальной техники, разведывательные и спасательные мероприятия, эвакуация из здания условно пострадавшего, тушение «очага возгорания».

В ходе учений работники филиала получили необходимые теоретические знания и практические навыки: действия при пожаре, эвакуация людей, оказание первой помощи пострадавшим при пожаре.

Работникам также были продемонстрированы первичные средства пожаротушения, правила и способы их применения по локализации и ликвидации очагов возгорания, быстрых действий по нераспространению огня, предотвращению отравления людей угарным газом и другими продуктами горения.

Надеемся, что знания, полученные работниками в ходе учебно-тренировочных занятий, не найдут практического применения в филиале «Оренбург бурение».

Наталья РАСИНСКАЯ ■

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ БУДНИ ООО «ЦЦС»

ООО «Центр цементирования скважин» продолжает работать в напряженном ритме и поступательно развивается. Повышается качество услуг, совершенствуются технологии, обновляется оборудование, расширяется портфель заказов за счет привлечения новых заказчиков.

Выполнение производственных показателей тоже держится на хорошем уровне. Так, за 5 месяцев текущего года произведено 356 операций по цементированию скважин, включая 42 операции для внешних заказчиков, а также операции, выполненные с использованием колтубинговой установки МК-20Т. Для ООО «Газпром бурение» фактически сделано 233 операции по цементажу и установлен 81 цементный мост. По оказанию услуг спецтехникой плановое задание выполнено на 114%. За 4 месяца для «внутренних» заказчиков спецтехника отработала 126 206 маш/час. (113,6%), для внешних заказчиков за тот же период спецтехника отработала 23 595 маш/час. В целом сокращение объемов для ООО «Газпром бурение» по сравнению с прошлыми годами сегодня ООО «ЦЦС» компенсирует за счёт увеличения объемов

сторонних заказчиков. В текущем году ООО «ЦЦС» активно участвует в тендерах, проводимых ОАО «Газпром нефть», ТНК-ВР и др. Недавно был выигран тендер на цементирование обсадных колонн и установку цементных мостов на Дульсьинском НГКМ. Работы будут проводиться для ООО «Восток бурение».

В настоящее время ООО «ЦЦС» совместно с ООО «Газпром бурение» приступает к строительству разведочных скважин на месторождениях Тамбейской группы п-ва Ямал. Для обеспечения МТР удаленных объектов в период бездорожья на Ямале мобилизовано 229 единиц спецтехники. В апреле была закончена мобилизация тампажной спецтехники для проведения геологоразведочных работ на пяти объектах полуострова.

Перспективы своей деятельности ООО «ЦЦС» связывает с Чаяндинским и Ковыктинским месторождениями на востоке страны, где в ближайшие годы предполагается масштабное развертывание эксплуатационного бурения а, значит, будут востребованы услуги сервисных подрядчиков.

Диана МЕДЯНКИНА ■

ДИАЛОГ «НАДЕЖДЫ»



На вопросы отвечает В. А. Мнацаканов.



Диалог с Д. Н. Валеевым.



С. П. Рагуля разъясняет.

ции затрат на обучение иностранному языку по месту жительства призера конференции. Сегодня, чтобы выучить иностранный язык, не обязательно выезжать за рубеж. Думаю, что необходимо установить лимит затрат, в рамках которого по выбору молодого специалиста-призера оплачивать либо его обучение в аспирантуре, либо на курсах иностранного языка. Мы рассмотрим это предложение и, в случае положительного решения, внесем изменения в Положение о конференции.

– *Научно-технические конференции проводятся раз в два года, но нам, молодым специалистам, хотелось бы встречаться чаще, делиться опытом, разработками. На прошлой конференции уже звучало предложение об организа-*

ции стажировок молодых специалистов в других филиалах компании, но этот вопрос пока не решен. Есть ли возможность все-таки организовать такие стажировки?

Л. Ю. Левкович:

– Стажировка – это один из методов подготовки кандидата на руководящую должность. В настоящее время в Обществе сформирован кадровый резерв, в его состав вошли в том числе и работники, занявшие призовые места на прошлых конференциях молодых специалистов. Разработана и утверждена Генеральным директором стратегия развития кадрового резерва ООО «Газпром бурение», в соответствии с которой кандидаты, вошедшие в кадровый резерв, пройдут в этом году процедуру оценки их управленческого потенциала. По ее результатам будут разработаны рекомендации по дальнейшему обучению и развитию каждого резервиста, где будет в обязательном порядке предусмотрена стажировка в других филиалах компании. Что касается буровых бригад, то сейчас в Обществе практикуются временные перемещения буровиков из одного филиала в другой на период выполнения ими определенного объема работ. Такое перемещение персонала можно также назвать стажировкой.

– *Возможна ли финансовая поддержка молодых специалистов со стороны компании при приобретении ими жилья в ипотеку?*

А. Г. Россинский:

– В настоящее время в компании действует индивидуальный подход к выделению материальной помощи. Мы внимательно рассматриваем каждое поданное заявление, и решение принимается в зависимости от профессиональных качеств претендента и его вклада в развитие компании.

– *Запланировано ли в компании обучение на курсах повышения квалификации специалистов экономического и технического профиля?*

Л. Ю. Левкович:

– В июле 2013 года начнется обучение технологов буровых бригад и буровых мастеров по программе «Безаварийная проводка скважины». Будет продолжено обучение специалистов, работающих в службах по управлению проектами, отделах бюджетирования, управления финансами предприятия. При этом план по подготовке и обучению персонала Общества формируется в том числе по заявкам, представленным филиалами. Поэтому прошу руководителей соответствующих служб своевременно сообщать в Аппарат управления о заинте-

ресованности ваших специалистов в обучении.

– *Доброй традицией компании в прошлые годы было проведение зимних и летних Спартакиад. Сейчас они не проводятся. Планируется ли возобновление этой традиции?*

А. Г. Россинский:

– Проведение подобных мероприятий является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Любые конференции или Спартакиады служат очень важной для нас цели – сплочению коллектива. И мы заинтересованы в их проведении. К сожалению, в бюджете на этот год такие затраты не предусмотрены. Но при подготовке бюджета на следующий год мы постараемся внести в него эту статью расходов и провести хотя бы одну Спартакиаду.

– *Сегодня буровые бригады филиала «Краснодар бурение» трудятся на нескольких площадках Восточной Сибири. При этом в самом Краснодарском крае строятся всего две скважины. В связи с этим хотелось бы узнать, каковы перспективы развития филиала?*

Д. В. Валеев:

– Краснодарский филиал – одно из старейших буровых предприятий страны. У него много интересных заказчиков и проектов, которые будут развиваться и расширяться. Но так сложилось, что сегодня основные перспективы филиала связаны с Востоком России. Предприятие берет под управление Чайядинский проект, готовится к выходу на Ковытку, расширяет свое присутствие в Иркутской области и Красноярском крае. Поэтому и основной вектор его развития сегодня – восточный.

А. Г. Россинский:

– Признаюсь, мы рассматривали разные варианты дальнейшего существования филиала, в том числе и перевод его в Красноярский край. Но в результате длительных обсуждений и экономических подсчетов приняли решение оставить все как есть. Перенести такое серьезное предприятие на другую территорию просто не выгодно. Поэтому все проекты, которые краснодарцы реализуют сегодня на востоке страны и собираются реализовывать завтра, будут выполняться вахтовым методом.

– *В настоящее время идет работа над проектом Коллективного договора на 2014-2016 годы. Планируется ли в новом КД увеличение социального пакета для работников компании?*

А. Г. Россинский:

– Наша компания всегда была социально ориентированным предприятием. Уверен, останется таким и впредь. Действительно, в настоящее время



Начальник УК АУП Л. Ю. Левкович.



Вопрос Эльвины Халитовой.



Александр Дитяев интересуется.

идет подготовка проекта Коллективного договора на 2014-2016 годы, в ходе работы над которым учитываются все конструктивные предложения филиалов Общества. Но уже сейчас могу сказать, что, в первую очередь, расширение условий нового Коллективного договора коснется работников, вносящих наиболее значимый вклад в развитие компании.

Заседание «круглого стола» длилось почти полтора часа. Руководители компании отвечали охотно и откровенно. Конечно, не все вопросы и ответы, прозвучавшие на этой встрече, вошли в представленный материал, но самые важные из них нашли отражение на этих страницах.

Сергей МИЛЬШИН



СМС ДВА ГОДА СПУСТЯ

В рамках 7-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение» было проведено собрание председателей Советов молодых специалистов (СМС) филиалов и дочерних Обществ буровой компании, на котором были подведены итоги деятельности за 2011-2012 гг. и намечены перспективы работы на будущее.

За прошедшие два года молодые специалисты совместно с отделами кадров филиалов активно сотрудничали с региональными учебными заведениями по привлечению молодых специалистов-выпускников вузов в нашу компанию. Молодежь Общества наряду с этим принимала участие в семинарах, конференциях, проводимых на местах профильными учебными заведениями или другими организациями. В филиалах молодые специалисты участвовали в социально-культурных и общественных мероприятиях: субботниках, посещениях детских домов и ветеранов в канун Дня Победы, поздравлениях детей работников с Новым годом; спортивных состязаниях, подчас выступая их организаторами.



Идет заседание Совета молодых специалистов ООО «Газпром бурение».

Молодежные активисты обсудили также планы работы на перспективу. Среди многих других прозвучали предложения провести смотр-конкурс на звание «Лучший Совет молодых специалистов» или «Лучший молодой специалист», продолжить работу с интернет-страничкой молодых специалистов, которую ежемесячно пополняют информацией о проведенных Советами мероприятиях и акциях. Решили также продолжить делиться интересными фактами из жизни молодежи компании в рубрике «На молодежной волне» в корпоративной газете «Буровик Газпрома». Кроме того обсудили возможность проведения интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на уровне филиалов.

Работать молодые буровики намерены творчески и целеустремленно, активно принимая участие в производственной жизни компании. На сегодняшний день можно говорить уверенно, что наш Совет молодых специалистов объединяет наиболее инициативных и перспективных молодых работников. Пусть так будет всегда.

Председатель СМС ОАО «Газпром бурение»
Татьяна АНДРИАНОВА

ЛЮБОВЬ ДЛИНОЮ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

Бывшие и нынешние педагоги, выпускники и воспитанники и, конечно же, многочисленные друзья собрались в первый день лета на юбилей – 25 лет со дня создания Травинской коррекционной школы-интерната. Не одна сотня разноцветных воздушных шаров, букеты цветов и подарки, детский смех и слова поздравлений сделали этот день ярким и запоминающимся.

Буровики филиала «Астрахань бурение» почти пятнадцать лет оказывают всевозможную помощь своим подопечным – воспитанникам Травинской коррекционной школы-интерната, потому остаться в стороне от такого грандиозного события они не могли. В День защиты детей в Травино с подарками отправились делегаты от предприятия.

– Нам бы хотелось, чтобы улыбки озаряли лица этих детей как можно чаще, – говорит Борис Викторович Авдеев, председатель профсоюзного комитета филиала «Астрахань бурение». – Ребята так старательно готовятся к праздникам, с таким трепетом ждут гостей, окружают их таким вниманием, что хочется дарить им тепло и заботу при первой же возможности.

Самым трогательным моментом мероприятия стали поздравления от бывших воспитанников Травинской школы-интерната. За прошедшие двадцать пять лет здесь состоялось девятнадцать вы-

пусков, почти двести пятьдесят молодых людей получили путевку в жизнь. У большинства ребят в основном рабочие профессии, многие обзавелись семьями. Но есть и такие, кто отправился покорять столицу. Азамат Айталлиев учится в Московском государственном институте культуры и искусства и по совместительству является президентом Астраханской региональной общественной организации популяризации музыкально-танцевального искусства и спорта под названием «Страна детства».

– Я стал одним из учредителей Международного конкурса детского и юношеского творчества «Звездный дождь», который в этом году в Астрахани проводился уже во второй раз, – делится Азамат. – Было около трех тысяч участников из России, Казахстана и Китая. Мы ввели на конкурсе специальную номинацию для воспитанников специализированных школ-интернатов, и мне очень приятно, что хореографический ансамбль из Травино стал обладателем диплома 1-й степени.

Бывшего директора Травинской школы-интерната Тамару Федоровну Вольных, которая возглавляла это образовательное учреждение в течение двадцати лет, Азамат называет мамой. Это она разглядела в маленьком мальчике талант и помогла ему раскрыться. В свою очередь Азамат не забывает



Азамат с педагогами школы (Т. Ф. Вольных справа).

своих педагогов и при первой же возможности приезжает в гости в Травино.

Таких трогательных встреч было на этом празднике немало. Теперь воспитанники школы-интерната отправятся в детские лагеря. Вернутся уже к началу

учебного года. И тогда, 1 сентября, в День знаний их ждет новая встреча со своими верными друзьями – буровиками филиала «Астрахань бурение».

Светлана ТРУШНИКОВА

СПОРТ И ДОСУГ

НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ПАРАД

В Оренбурге в Международный день защиты детей прошел семейный конкурс «Парад детских колясок». Яркое, удивительно прекрасное мероприятие собрало более 30 семей. В числе участников была и семья работника филиала «Оренбург бурение» старшего механика по буровым и горным работам БПО **Евгения Владимировича Моисеева**.

– На работе я увидел объявление о конкурсе и заинтересовался. Придя домой, рассказал о нем жене и детям. На семейном совете было принято единогласное решение – участвовать, – вспоминает Евгений.

Согласно условиям конкурса детскую коляску необходимо было стилизовать под одну из номинаций: «Самая обаятельная и привлекательная», «Техно-коляска», «Спортивный рекорд», «Живой мир», «Коляска-сказка», «Коляска оригинального жанра», «Коляска маленькой мамы». Обязательным было наличие ребенка в коляске возрастом не старше четырех лет.

Семья Моисеевых решила, что номинация «Живой мир» ей ближе всего и поэтому коляска будет преобразована соответствующе. Создавая образ коляски, Моисеевы продемонстрировали богатую фантазию. Мама, папа, сын Артем и дочь Юлиана – каждый вносил свой вклад. Используя различные подручные материалы: поролон, бумажные цветы собственного изготовления, лоскуты ткани,

они стремились сделать что-то яркое и необыкновенное. И у них это получилось: коляска-цветок с очаровательной пчелкой, роль которой исполнила двухлетняя дочь Юлиана, покорила сердца экспертного жюри. Но обо всем по порядку.



Коляска - победитель.

В назначенный день у здания администрации Южного округа г.Оренбурга на площади у поющих фонтанов собрались молодые креативные семьи. Они выкатывали на площадь не коляски, а произведения искусства. Дети перевоплотились в



«Пчелка» Юлиана.

пиратов, древнегреческих богов, сказочных героев. И все-таки оригинальность в создании образа коляски – это была лишь часть «домашнего задания», участникам необходимо было подготовить презентацию семьи и творческого «продукта».

Что же касается семьи нашего коллеги Евгения Моисеева, то «визитку» она сочиняла уже в пути на мероприятие. И это стало только плюсом: цейтнот подстегнул воображение и родилось шуточное стихотворение. Демонстрация нового образа коляски прошла удачно – «дефиле» и дружное исполнение всей семьей «литературного произведения» были по достоинству отмечены жюри. Семья Моисеевых в номинации «Живой мир» удостоена первого места, награждена дипломом и ценным подарком! В заключение праздника детей ждала анимационная программа и выступление творческих коллективов города.

– Первый раз мы принимали участие в подобном конкурсе. Во время подготовки к нему мы открыли сами себя с новой стороны, проявили творческую смекалку и главное – вовлекли своих детей в мир прекрасного, – заключает глава семьи.

Поздравляем семью нашего коллеги с победой, желаем ей и впредь быть дружной, активной, готовой к новым свершениям, а значит, счастливой.

Наталья РАСИНСКАЯ

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ ОТДЫХ МОЛОДЕЖИ



Молодежь филиала - любители экстремального отдыха.

Доброй традицией у молодежи филиала «Оренбург бурение» стало проведение товарищеских матчей по пейнтболу. Третий год подряд СМС при поддержке профкома организует для любителей экстремального отдыха такие встречи. С каждым годом среди участников появляются новые лица, но и бывалых не становится меньше. На этот раз 24 молодых специалиста, объединенных общим желанием получить заряд бодрости и позитива, собрались в привычном уже месте – пейнтбольном клубе «Дикие гуси». Новичкам интересно было познать, что такое «поле боя», почувствовать на себе «пули противника», а опытным – в очередной раз продемонстрировать мастерство и сноровку. Деление на команды было произвольным, поэтому непредсказуемый состав никого не удивил. Буровики, вышколкомтажники, геологи, программисты – в достижении единой цели все были дружны и азартны. Что бы ни происходило на «поле боя», каждый бился до последнего, делая все возможное для победы команды. Бывало, что один

игрок оказывался окруженным тремя противниками, но продолжал атаковать. И совсем не важно, парень это был или девушка. Кстати, среди отважных были две девушки: старший специалист по связям с общественностью Наталья Расинская и старший инспектор по контролю за исполнением поручений Оксана Квашенникова. Для Натальи это далеко не первая игра, а вот Оксана впервые решилась на такой экстрим. В один голос девушки заявляют: «Страх нет, есть только желание победить».

Поддержка игрокам была обеспечена как со стороны команды, так и болельщиков. Многие бойцы пришли с семьями. Дети активно подбадривали родителей, а в перерывах между встречами с огромным интересом изучали «оружие».

Проведение подобных мероприятий преследует одну, но важную цель – сплотить коллектив. Молодые специалисты уверены: у них это получилось.

Наталья РАСИНСКАЯ