



Милые женщины!

От имени мужской половины коллектива ООО «Газпром бурение» и от себя лично искренне поздравляю вас с чудесным весенним праздником – Днем 8 Марта!

В этот прекрасный день мы хотели бы признаться, что восхищаемся не только вашими деловыми и профессиональными качествами, но и воздаем должное вашей красоте и умению создавать атмосферу теплоты и радости. Даже хмурой осенью и суровой зимой нас окружают солнечный свет ваших улыбок и весеннее настроение, которые вы бескорыстно дарите нам круглый год.

Именно вы делаете нашу жизнь яркой и многогранной, вдохновляете на осуществление грандиозных проектов, на новые свершения и благородные поступки. Спасибо вам за душевную щедрость, терпение, мудрость и понимание.

Желаю вам здоровья, красоты, вечной молодости, успехов в работе.

Пусть ваши дети и внуки растут здоровыми, умными и добрыми, а мужчины снимают с ваших плеч бремя жизненных проблем!

Генеральный директор
ООО «Газпром бурение»

А. Г. РОССИНСКИЙ

ГАЗПРОМ ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙ

Торжественный вечер, посвященный 20-летию ОАО «Газпром», состоялся 21 февраля в Государственном Кремлевском дворце. Открыл его Президент РФ В. В. Путин. Он тепло поздравил всех собравшихся и в их лице весь многотысячный коллектив компании, ее нынешних работников и ветеранов, благодаря труду которых Газпром сегодня является одним из лидеров в мировой энергетике. В. В. Путин отметил заслуги В. С. Черномырдина и Р. И. Вяхирева – основателей Газпрома, людей, посвятивших многие годы своей жизни газодобывающей отрасли и сохранивших ее в непростое для страны время, обеспечив единство, целостность и работоспособность всей газотранспортной системы. Президент также отметил, что сегодня ОАО «Газпром» последовательно наращивает свой потенциал, прежде всего по добыче газа: выведено на полную мощность Заполярное месторождение, на Ямале создан крупный центр добычи «голубого топлива», первый газ поступил в ЕСГ со стратегически важного Бованенковского месторождения. В целом только новые мощности, которые введены в эксплуатацию за последние 20 лет, способны давать 447 млрд кубометров газа в год. Это практически равно ежегодному потреблению газа внутри самой России. За два десятилетия протяженность трубопроводной системы Газпрома увеличилась на длину, равную земному экватору, – на 40 тысяч километров. Уже эксплуатируются первая и вторая нитки газопровода «Северный поток», на очереди строительство «Южного потока», запущен в работу трубопровод «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». В ближайших планах строительство магистрального газопровода из Якутии «Сила Сибири», а также создание Единой системы газоснабжения на востоке страны.

У Газпрома впереди много сложных, амбициозных



Участники торжества от ООО «Газпром бурение» (слева направо): П. Н. Рябухин, В. Г. Петренко, О. В. Мазанов, А. И. Безуглый.



проектов, которые должны изменить расстановку сил на глобальном энергетическом рынке. Это и освоение Ямала, и шельфа Арктики, расширение присутствия России на внешних торговых площадках. Решение этих задач потребует организации новых производственных мощностей, внедрения передовых технологий и инновационного оборудования. В. В. Путин выразил уверенность, что Газпром приложит все усилия для достижения поставленных целей.

Непременным участником всех важнейших проектов ОАО «Газпром» являлось и является ООО «Газпром бурение». На торжественном вечере по случаю 20-летия Газпрома буровую компанию представляла делегация руководства Общества во главе с Генеральным директором А. Г. Россинским. Гостями торжества стали также ветераны компании В. И. Вяхирев, А. В. Будько, В. Ф. Сорокин, Н. М. Добрынин, А. А. Фролов, Н. Г. Николаев и нынешние работники предприятия К. Е. Панов (генеральный директор ООО «ЦГБ»), О. А. Кабанов (генеральный директор ООО «ЦЦС»), М. А. Иваншин (главный инженер – заместитель директора филиала «Уренгой бурение»), А. А. Волошин (буровой мастер филиала «Уренгой бурение»), В. Г. Петренко (буровой мастер филиала «Краснодар бурение»), О. В. Мазанов (бурильщик филиала «Оренбург бурение»), П. Н. Рябухин (машинист буровой установки филиала «Астрахань бурение»), А. И. Безуглый (вышкомонтажник-сварщик филиала «Ухта бурение»). Все эти люди многие годы трудились в газовой отрасли, стояли у истоков буровой компании Газпрома, осваивали и продолжают осваивать сегодня крупнейшие месторождения нашей страны, укрепляя энергетическую безопасность России.

Наш корр.

КАПРЕМОНТ ПО-АСТРАХАНСКИ



Вахта бригады Е. С. Ильманбетова (первый слева). Фото С. Мильшина.

Зимняя аксарайская степь – довольно безрадостная картина. Однообразные песчаные курганчики, утыканные сухими колочками, сменяют голые мелкокаменные гривы. Здесь и летом-то мало радующих глаз пейзажей, а уж в феврале и подавно. Повсюду следы присутствия человека: вдоль обочин стоят «елки» эксплуатируемых скважин, ведущие к ним газовые шлейфы пересекают степь в самых разных направлениях, дымят вдалеке трубы газоперерабатывающего завода, бетонка, убегающая под колеса «Урала»-вахтовки, лишь одна из многих, встретившихся нам. Кое-где в степи высятся буровые вышки: здесь, на Астраханском ГКМ, уже много лет трудятся буровики филиала «Астрахань бурение». Одна буровая установка, показалось, то ли дрожит в степном мареве, то ли двигается.

– Точно, – подтверждает сидящий рядом в кабине вахтовки начальник буровой Ермак Сабитович Ильманбетов. – Это наш станок. Он сейчас в пути, БУ перетаскивают тракторами на другую точку.

Ермак Сабитович в буровой компании человек

известный. Еще в качестве помощника бурильщика, а затем и бурильщика он принимал участие в четырех финальных конкурсах профессионального мастерства предприятия. И хотя ему ни разу не удалось вкушать радость победы, но в призерах вахта астраханских буровиков бывала.

Последние несколько лет Ильманбетов трудится в должности начальника буровой. Его бригада считается одной из лучших в филиале и специализируется на актуальном для АКМ капитальном ремонте скважин. Как известно, здесь подземное оборудование скважин находится в условиях сероводородной агрессии, а потому нужда в его ремонте появляется гораздо раньше, чем на других месторождениях, где в продукте отсутствует этот агрессивный газ.

Скважина № 912 уже закончена ремонтом. Буровая установка демонтирована. Буровики бригады участвуют в переезде и выполняют последние технические задания. Например, им еще предстоит опрессовать обвязку фонтанной арматуры, провести работы по освоению скважины с применением ГНКТ с последующей отработкой до чистого газа. Капитальный ремонт скважин на Астраханском

ГКМ – процесс чрезвычайно ответственный и сложный. Работы по извлечению подземного оборудования и НКТ ведутся в скважине со вскрытым продуктивным пластом. Чуть упустил, ослабил внимание, и получишь весь «букет» осложнений и неприятностей. В филиале «Астрахань бурение» таких происшествий, к счастью, не случалось. А все потому, что на скважинах трудятся грамотные специалисты. Среди них выделяется коллектив Ильманбетова. Цикл ремонта подобных скважин от момента глушения до демонтажа БУ обычно составляет шесть-семь месяцев. Скорость работы зависит от множества условий, как технических, так и связанных с «человеческим фактором». Скважину № 912 буровая бригада отремонтировала всего за пять месяцев.

– Просто все удачно сложилось, – поясняет Ермак Сабитович. – И «отвернулись» без проблем, и пакер обурили намного быстрее обычного, и оборудование не подвело. Да и характер у скважины оказался довольно «мирным», и буровики, конечно, свое дело знают хорошо. Не первый год в капитальном ремонте.

Сергей МИЛЬШИН

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА В ДЕЙСТВИИ

Последнее время вопросам экологии в нашей стране и во многих государствах мира уделяется повышенное внимание. Подтверждением этому может служить тот факт, что 2013 год в России объявлен Годом охраны окружающей среды, а в СНГ – Годом экологической культуры и охраны окружающей среды. Основным заказчиком буровой компании ОАО «Газпром» вслед за правительством страны тоже объявил 2013-й Годом экологии. В ООО «Газпром бурение» экологическое направление в деятельности также стоит на одном из первых мест по значимости. Бурение по своей специфике не может не сказываться на состоянии окружающей среды, и одной из главных задач, стоящих перед нашей компанией и ее филиалами, в этих условиях становится сведение такого воздействия к минимуму.

В филиале «Астрахань бурение» экологической деятельности всегда уделяли повышенное внимание. Чтобы в этом убедиться, достаточно побывать на любой астраханской буровой. Визитной карточкой предприятия стал образцовый порядок на производственных площадках филиала. Нигде ничего лишнего, на отведенных местах хранятся химреагенты и запчасти, находятся урны с мусором и емкости с ГСМ. А на некоторых скважинах, пока они строились, энтузиасты даже успевали разводить цветники и возводить альпийские горки.

Когда в Обществе задумались о получении международного сертификата соответствия по системе экологического менеджмента, который является одним из решающих факторов, определяющих развитие и успех предприятия в современном бизнесе, комиссию, принимавшую решение о выдаче сертификата, направили в два филиала: «Уренгой бурение» и «Астрахань бурение». Как рассказала ведущий инженер по охране окружающей среды филиала «Астрахань бурение» **Елена Евгеньевна Коноплева**, члены комиссии побывали на строящихся скважинах предприятия, на базах и в цехах, а также внимательно изучили экологическую документацию как в подразделениях, так и в отделе ООС. В результате филиал получил положитель-

ную оценку, а компания вскоре стала обладателем международного сертификата системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандарта экологической безопасности ISO 14001:2004. Кстати, примерно в это же время соблюдение экологических норм на буровых площадках проверили и представители местного подразделения Газпрома ООО «Газпром добыча Астрахань» и тоже не нашли нарушений.

В рамках программы по повышению экологической грамотности работников компании и подготовке к получению сертификата еще до этого события в 2011 году Генеральным директором буровой компании был подписан документ «Экологическая политика ООО «Газпром бурение». С тех пор он получил прописку в каждом вагончике бурового мастера и в каждом кабинете руководителя подразделения. «Политика...» стала и для всех экологов компании одним из основополагающих документов в их деятельности. Согласно новой экологической политике, к примеру, в филиале стал обязательным экологический инструктаж всех вновь принимаемых на работу сотрудников. Также проводится обучение всех работников подразделений по соблюдению экологических норм на производстве. В связи с объявлением в России и



Экологи филиала «Астрахань бурение» **Е. Е. Коноплева** и **А. Н. Потапов** (фото С. Мильшина).

ОАО «Газпром» 2013-го Годом экологии в филиале тоже решили провести дополнительные экологические мероприятия. Здесь планируют совместно с профкомом ко Дню охраны окружающей среды 5 июня объявить конкурс на самое экологически грамотное подразделение с призами победителям от общественной организации.

Хорошо налажена экологическая работа и на объектах Якутской ЭГБ филиала. По словам ведущего инженера по охране окружающей среды **ЯЭГБ Андрея Николаевича Потапова**, последняя плановая проверка, проведенная на строящихся скважинах экспедиции, которую в 2012 году проводила авторитетная комиссия из представителей прокуратуры Ленского района, Росприроднадзора и Департамента по лесным отношениям Республики Саха, выявила лишь незначительные

нарушения, которые были при ней же устранены.

В целом, как отметили экологи филиала, экологическое направление деятельности предприятия с каждым годом становится все более значимым и вовлекает все больше специалистов, в результате чего работа по контролю за соблюдением на объектах всех норм и правил по охране окружающей среды становится более успешной. Здесь не забывают и о том, что получение Обществом сертификата системы экологического менеджмента хотя и очень важный, но всего лишь первый шаг в международном признании компании. Теперь и ООО «Газпром бурение», и его филиалам предстоит ежегодно подтверждать этот высокий экологический статус.

Сергей МИЛЬШИН

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

В Восточной Сибири филиал «Краснодар бурение» работает с 2005 года. Первопроходцами здесь были Иркутская и Красноярская ЭГБ. В 2013 году география буровых работ филиала в регионе еще более расширится благодаря выходу на Чаюдинское НГКМ в Республике Саха (Якутия). В связи с этим перед кадровой службой предприятия встал вопрос обеспечения возросшего объема работ людскими ресурсами. Как решается кадровый вопрос, рассказала заместитель директора филиала по управлению персоналом **Ольга Сергеевна Конькова**.

– Для выполнения объемов 2013 года на Чаюдинском НГКМ нам необходимо семь буровых бригад. В первую очередь привлекаются бригады из филиала «Краснодар бурение». Причем, один наш коллектив возвращается из филиала «Оренбург бурение», где он приобрел дополнительный опыт на объектах ТНК-ВР. Две бригады по плану перейдут из филиала «Астрахань бурение». Это коллективы, которые уже работали на Чаюнде в составе Якутской ЭГБ и зарекомендовали себя только с лучшей стороны. Объемы по испытанию отбуренных разведочных скважин будут выполнять две бригады из филиала «Уренгой бурение». Таким образом, на Чаюдинском НГКМ будут задействованы только собственные кадры ООО «Газпром бурение».

Сегодня в филиале «Краснодар бурение» кад-

ровый вопрос также решается за счет молодых специалистов – выпускников вузов. В ноябре 2012 года по рекомендации ректора Кубанского государственного технологического университета мы пригласили на собеседование 15 студентов пятого курса и предложили им заменить наших работников на период межвахтовых и очередных отпусков. Ребятам представилась возможность поработать в качестве помбуров на буровых в Краснодарском и Красноярском краях, Иркутской и Волгоградской областях. Они были распределены на



Студенты КГТУ на встрече с руководством филиала «Краснодар бурение» (фото М. Бакулиной).

Дулисьминское и Верхнечонское НГКМ, Чиканскую, Еруславовскую и другие площади. В январе всех ребят вновь пригласили в филиал поделиться впечатлениями. Интересно, что перед поездкой на буровую практически все студенты хотели работать сразу инженерами. Получив производственный опыт, согласились с тем, что минимум полгода нужно отработать помбуром, набраться опыта и практических навыков. Опрос будущих выпускников также показал, что только 30% ребят активно интересовались проблемами,

выходящими за рамки их основных обязанностей. Именно ребята, занявшие активную позицию на производстве, в последующем правильно ответили на все вопросы, касающиеся ситуации на объекте, где они работали. Скорее всего, это реальные претенденты на вакантные ИТРовские должности.

Пополнение кадрового резерва в этом году в филиале планируют за счет проведения очередной научно-технической конференции молодых специалистов. Напомним, что филиал является инициатором этого начинания в компании. За годы проведения мероприятия подтвердило свою эффективность. Сегодня победители и призеры предыдущих молодежных форумов занимают на предприятии ключевые должности. Например, это директор филиала «Краснодар бурение» **Н. Н. Костенко**, главный инженер **Д. А. Бурба**, заместитель директора по производству **А. П. Царек**, заместитель директора по общим вопросам **Т. Л. Блех**, начальник Красноярской ЭГБ **В. В. Нечепуренко**.

– Работа со студентами – очередное новое начинание филиала, которое, надеюсь, тоже станет доброй традицией, – говорит **О. С. Конькова**. – Наше предприятие всегда отличалось своими профессиональными кадрами. В будущем кадровые вопросы мы будем также решать только на самом высоком качественном уровне.

Андрей КОНОВАЛОВ

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ



Диверсификация портфеля заказов стала уже устойчивой тенденцией для ООО «Газпром бурение», и филиал «Краснодар бурение» не исключение. Как показывает опыт, новые заказчики часто предъявляют требования, отличающиеся от стандартов ОАО «Газпром». Например, при сотрудничестве с ОАО «Верхнечонскнефтегаз» кубанским буровикам пришлось пересмотреть некоторые положения по охране труда и промышленной безопасности. Подробнее об этом рассказал заместитель начальника Службы ОТиПБ филиала «Краснодар бурение» **Роман Викторович Копцев**.

Сотрудничать с ОАО «ВЧНГ» филиал начал в 2012 году, и одним из требований нового заказчика стало ужесточение норм в области ОТиПБ. Основные позиции – транспортная безопасность, спецодежда и нор-

мы по жизнеобеспечению вахтового персонала. Так, весь автотранспорт, обслуживающий этот проект, должен быть оборудован навигационными системами «GLONASS», позволяющими контролировать мес-

тоположение автомобиля и его скорость. Кстати, ее ограничение в пределах месторождения – 40 км/ч, а для вахтовок – 30 км/ч. Весь автотранспорт должен быть не старше 5-6 лет, также в пределах месторождения необходимо оборудовать бокс для ремонта автотранспорта, а в летний период и автомойку. При anomalно низких температурах вахтовый транспорт должна сопровождать машина-дублер. По спецодежде особые требования к обуви: она должна быть с металлическими подносками и выдерживать температуру до –60 °С. Что касается социально-бытовых условий, то вахтовый городок должен иметь комнату отдыха для персонала, капитальные теплые санузлы, профессиональную прачечную – промышленные стиральные машины с сушильными барабанами.

Конечно, все эти новшества требуют финансовых вложений, но, как показывает практика, они себя оп-

равдывают. Сегодня в филиале рассматривается вопрос применения новых стандартов по ОТиПБ и на объектах, строящихся для ОАО «Газпром». Теперь первоочередная задача – обеспечить постоянное присутствие инженера по охране труда на буровой во время бурения скважины. Это потребует увеличения штата Службы, но и намного повысит эффективность выполнения норм по охране труда и промышленной безопасности.

Дополнительные сотрудники потребуются и на Чаюдинском месторождении в Якутии, разбуриванием которого теперь также занимается филиал «Краснодар бурение». Вскоре на Чаюнде будут работать четыре инженера по охране труда. А в марте 2013 года в связи с внедрением проектного управления в филиале функции Службы ОТиПБ расширятся. Ее сотрудники будут заниматься еще и вопросами экологии.

Андрей КОНОВАЛОВ

В ГЛАВНОЙ ЖЕНСКОЙ РОЛИ



Р. К. Битанова и ее семья.

Как бы ни менялись времена и нравы, а девочки никогда не перестанут играть в древнейшую ролевую игру «дочки-матери», имитирующую взрослую семейную жизнь. В этой игре добрая, мудрая и любящая мама учит семейным премудростям дочку, передавая таким образом из поколения в поколение главные ценности семьи. Героиня нашего рассказа, конечно же, тоже любила играть в детстве в «дочки-матери». Сегодня она счастливая жена, мать троих детей, бабушка пяти внуков, грамотный бухгалтер и просто хороший человек. Знакомьтесь: **Битанова Роза Курмантаевна**, ведущий бухгалтер Учетно-контрольной группы филиала «Астрахань бурение».

Поселок Аксарайский вошел в ее жизнь в далеком 85-м. Сначала в тресте «Астраханьнефтехиммонтаж» начал трудиться электриком ее муж, спустя год Роза Курмантаевна устроилась в Управление буровых работ бухгалтером.

– Не могу сказать, что было трудно, – вспоминает Р. К. Битанова. – К тому времени у нас уже трое ребятшек было: Альбина пяти лет, трехгодовалая Айслу и совсем крошечный Асхат. Девочки первые годы у родителей мужа в селе жили. Мы только на выходные приезжали. Бытовая неустроенность была, но мы на нее просто не обращали внимания. Приоритетом была работа.

Профессию бухгалтера Роза Курмантаевна

выбрала по наставлению своей мамы, той, в свою очередь, Великая Отечественная война помешала получить образование, о котором она мечтала. Старшая дочь Битановой Альбина тоже стала бухгалтером. Сначала окончила колледж, после – экономический факультет Астраханского государственного университета. Так же, как и мама, работала в филиале «Астрахань бурение». Правда, сейчас Альбина в декретном отпуске, а Роза Курмантаевна уже в пятый раз стала бабушкой. Сын Битановых Асхат тоже продолжил семейную традицию и уже шестой год трудится в филиале помощником бурильщика.

Грамотная и ответственная – так характеризует Розу Курмантаевну руководство в лице начальника Учетно-контрольной группы филиала «Астрахань бурение» Маджнуна Гулджонова. Ее отличают профессионализм и любовь к выбранному делу. Мир цифр и сложных расчетов каждый раз открывается для Битановой новой неизведанной гранью.

Семейный стаж Битановых вполне сказочный – ровно тридцать лет и три года. Все, к чему стремились, достигли. Главное, говорят они, что близкие здоровы и счастливы, остального добьемся вместе.

– Мне очень повезло с мужем, – делится Роза Курмантаевна, – он последние двадцать лет трудится в городе, потому что мне позволительно рабо-

тать здесь, в Аксарайске, за шестьдесят километров от Астрахани. Помню, в молодости Курманбай выращивал цветы. И все ему говорили, что родится доченька. Первая Альбина родилась – он был счастлив. Появилась вторая – он был счастлив вдвойне. А уж когда сын родился – то радости отца не было предела!

Для своих внуков Роза Курмантаевна любимая бабушка. Хотя и видит она их не так часто, как хотелось бы. Она всегда готова преподать им мастер-класс по приготовлению любимого бешбармака или плова. Признается, что накрыть стол человек на пятьдесят – это для нее не проблема, а одно удовольствие. Поэтому многочисленная родня Битановых очень любит собираться за большим праздничным столом этой гостеприимной семьи. Что они с удовольствием и сделают в женский праздник 8 Марта.

Светлана ТРУШНИКОВА



СЧАСТЛИВЫЙ ДУЭТ

В семье Нины Васильевны и Николая Лукича Бельских детей любили. Отец семейства из многодетной семьи, в которой воспитывалось 9 детей, у родителей Нины Васильевны – пятеро. Поэтому на третьего ребенка решились не задумываясь. Когда же родились девочки-близняшки, радости в доме не было предела.

С самого рождения Оля с Надей были очень похожи друг на друга. Внешнее сходство вызвало интерес и даже восторг у окружающих. А так как девочки практически всегда были вместе, их все путали: соседи, друзья, брат с сестрой и даже родители. Случалось, что за шалости одной мама наказывала другую. Чаще попадало Наде как более добросердечному ребенку. Оля, прямая и категоричная, умела убедить в своей невинности. Внешнее сходство сестер подкреплялось одинаковыми веселым и любознательным нравом, ответственностью и трудолюбием. Девочки во всем помогали маме по дому, хорошо учились в школе – обе окончили с отличием 8 классов. Отец же не то чтобы не наказал, даже не отругал ни разу любимых дочурок.

После восьмилетки девушки поступили в Херсонский кооперативный техникум на специальность «бухгалтерский учет». Никто не наставлял, сами так решили. Окончили техникум в 1982 году и вот тогда, оказавшись по распределению в разных местах и организациях, поняли, как тяжело им друг без друга. Надю направили в Херсонское областное контрольно-ревизионное управление, а Олю – в районный центр Нижние Серогозы. Целый год скучали до слез друг без друга, хотя и встречались по выходным. Но молодость брала свое.

В Херсоне Надежда познакомилась со своим будущим мужем Олегом Бесчасным, который приехал с Севера к родным, а затем увез в Новый Уренгой и ее. Не откладывая в долгий ящик, сыграли комсомольскую свадьбу. Работу в начале 80-х найти было нетрудно. Надежда устрои-



Н. Н. Бесчасная, О. Пикалюк, О. Н. Палий, С. С. Палий (фото из семейного архива).

лась в отдел кадров вышкомонтажной конторы БП «Тюменбургаз». Работать начинала вместе с молодыми специалистами, приехавшими по распределению с Украины: В. Д. Панькив, В. В. Касько, Ю. В. Карманов и другие. Прекрасные специалисты, которые сегодня пользуются заслуженным авторитетом в коллективе и являются наставниками молодежи. Через год Надежда ушла в декретный отпуск – родилась дочь Олеся. В 1987-м вернулась в бухгалтерию, отдав дочь в садик. В отделе кадров ей нравилось, но хотелось все-таки работать по специальности.

Одновременно, с разницей в несколько месяцев, отгуляли «на земле» и свадьбу Ольга с Сергеем Палий. Казалось бы, жизнь разбросала сестер, но они с этим мириться не хотели. Надежда звала сестру с мужем в Новый Уренгой, и они наконец в ноябре 1985 года, взяв с собой только личные вещи, приехали на Север. Оба сразу устроились на работу. Ольга была принята в расчетный отдел мощ-

ного в то время ОРСа № 5. Жили четвером в вагончике. Сегодня сестры вспоминают то время как самое замечательное. Вагон-городок, расположенный на территории БПТОиК БП «Тюменбургаз», был небольшой. Все хорошо знали друг друга и дружили семьями. Двери не закрывались на замок ни днем ни ночью. Вместе отмечали все праздники, да и просто обедали «домами». Со временем, конечно, расселились. В семье Палий тоже появился первенец – Денис. После декретного отпуска Ольга устроилась в бухгалтерию УБР-3 БП. Как вспоминает **Ольга Николаевна**, после рождения младшей дочери Евгении она работала в филиале уже непрерывно, в настоящее время – ведущим бухгалтером расчетного отдела. Рядом с сестрой и мужем, в коллективе, который для них (Сергей в настоящее время – стропальщик БПТОиК филиала) за 28 лет работы стал по-настоящему родным.

А Надежда Николаевна в этом году отмечает

юбилей: 30-летие работы в филиале. Сегодня она начальник группы учета расчетов и реализации. За эти годы пережила многое, в том числе и реструктуризацию, когда приходилось трудиться и в планово-экономическом отделе, и диспетчером в «Сервисбургазе», но как только появлялась возможность, всегда возвращалась в бухгалтерию. О смене места работы не думала никогда, потому что, следуя материнскому наказу, привыкла доводить любое дело до конца.

В семьях сестер по стопам родителей пошли и дети. Денис Палий четыре года отработал в ООТиЗе филиала, дочь Надежды Николаевны, **Олеся Пикалюк**, еще обучаясь в Тюменском ГУ по специальности «финансы и кредит», не раз проходила практику в отделах филиала. После окончания учебы в 2007 году она была принята на постоянную работу. В настоящее время «доросла» до ведущего инженера (аналитика) службы по реализации проекта «Термокарстовое». В свободное от работы время Олеся увлекается рекламой, являясь «лицом» новоуренгойской телерадиокомпании «Сигма».

Многолетний и добросовестный труд женщин этой семьи не остался незамеченным руководством компании: в 2012 году О. Н. Палий и Олеся Пикалюк награждены Почетной грамотой филиала «Уренгой бурение», а Надежда Николаевна – Почетной грамотой ООО «Газпром бурение». Ее портрет также помещен на Доску Почета филиала «Уренгой бурение» как одного из лучших работников предприятия.

Сестры Ольга и Надежда неразлучны и по сей день. Вместе семьями ездят в отпуск, в первую очередь к родной сестре Валентине в Волгоград, вместе отдыхают и проводят досуг. Общие интересы, работа, друзья – вот эталон их счастья и душевного спокойствия, возможно, и пример для подражания другим.

Ирина МЕДЯНКИНА

РАБОТАТЬ С НЕВЕСТКОЙ?.. ДА!

Филиал «Краснодар бурение» богат историями преемственности, семейными династиями, члены которых работали и работают на благо предприятия. **Конотопчик Светлана Анатольевна и Марина Николаевна** – свекровь и невестка. Обе они сотрудницы бухгалтерии филиала. И хотя народная молва обычно приписывает конфликты и недопонимание в этой связке, в нашем тандеме царят мир и гармония.

Светлана Анатольевна работает в буровой компании более 20 лет. Ее старший сын Михаил начинал свою карьеру в филиале мастером буровой. Несколько лет назад и его жена Марина пришла на предприятие попробовать свои силы в бухгалтерском учете. С тех пор свекровь и невестка трудятся бок о бок. Рабочие места Светланы Анатольевны и Марины Николаевны – на расстоянии вытянутой руки. Они всегда го-

товы прийти на помощь друг другу, поделить большой объем работы. За годы труда в филиале Светлана Анатольевна зарекомендовала себя добрым и отзывчивым человеком, обрела настоящих друзей среди коллег, проявив себя истинным дипломатом, способным найти компромисс в различных ситуациях. По словам Марины Николаевны, не менее мудра и терпелива ее свекровь и в семейной жизни. Найти с ней общий язык для Марины не составило большого труда. Общими усилиями эти женщины создали в доме атмосферу мира и уюта, где царят взаимоуважение и понимание.

Светлана Анатольевна и Марина Николаевна встретят женский праздник за одним столом, обменявшись добрыми пожеланиями.

Марина БАКУЛИНА



Светлана Анатольевна и Марина Николаевна Конотопчик.

РОДНЫЕ КОЛЛЕГИ

Любовь Геннадьевна Аксенова отмечает свой день рождения в самый что ни на есть мужской день – 23 февраля. Шутки на тему «подарок папе» в семье в ходу. Проработала в филиале 32 года. В молодости начинала с должности слесаря КИПиА, а в 1987-м, пройдя обучение, стала бухгалтером.



Л. Г. Аксенова.



Е. А. Зуб.



Т. И. Муравей с внучкой Аней.

ПРО МИЛЫХ ДАМ

Если женщина говорит мужчине, что он самый умный, значит, она понимает, что второго такого дурака она не найдет.

Женщины умнее мужчин. Вы когда-нибудь слышали о женщине, которая бы потеряла голову только от того, что у мужчины красивые ноги?

Фаина Раневская



В филиале «Ухта бурение» немало семейных династий. Для предприятия с 67-летней историей это нормально. Передача опыта не только в границах трудового коллектива, но и семьи делает преемственность традиций производства глубже и прочнее. Для мужской, наиболее многочисленной части кадрового состава филиала в буровом производстве большой выбор профессиональных направлений. Поэтому тандем «отец и сын» не такая уж редкость. Но сегодня речь пойдет о женщинах: матерях и дочерях, а по совместительству – сотрудницах филиала «Ухта бурение».

Хороший, добросовестный работник, беспокойная душа. В 2009 году Любовь Геннадьевну проводили на пенсию, а в филиале продолжала работать её дочь – **Елена Александровна Зуб**. Елена начала знакомиться с маминой работой еще на производственной практике в 1991 году, теперь она заведующая хозяйством службы социально-бытового обеспечения, работает на Ямале. Кстати, отец и брат Елены Александровны – тоже сотрудники нашего филиала, но сегодня мы договорились рассказывать только о женщинах.

Любовь Михайловна Сайфулова – инженер по комплектации службы ЭВС. В 1964-м ее родители приехали из Волгограда осваивать Вуктыльское месторождение. Отец, Михаил Семенович, работал буровищиком, мать, Нина Ивановна Нефедова – оператором котельной, на пенсию вышла в 1994 году. Неудивительно, что после окончания школы Люба, которая буквально выросла на буровой, выбрала профессию, связанную с бурением, устроилась учеником лаборанта-коллектора. В 2005-м её назначили инженером по комплектации в службе ЭВС филиала «Ухта бурение», где она работает и в настоящее время. Династию Сайфуловых по женской линии продолжает дочь Оксана. Она работает лаборантом-коллектором. Теперь очередь за внучкой Полиной, которой сейчас семь лет.

Людмила Александровна Калашникова тоже работает инженером по комплектации оборудования в службе ЭВС. Их семейная династия больше известна на предприятии под фамилией **Муравей**.



Л. М. Сайфулова с дочерью и внучкой.

Людмилу и её брата Сергея в «Ухта бурение» привели родители. Отец, Александр Степанович, был известным на предприятии дизелистом буровых установок, обладателем многочисленных наград, среди которых орден «Знак Почета». Мать, Тамара Ильинична, работала оператором котельных установок, вышла на пенсию в 1994 году с 33-летним трудовым стажем. Людмила Александровна воспитывает дочь Анну, и кто знает, какой отклик найдет в ней зов семьи.

Пошла по маминым стопам и **Людмила Федоровна Михова**. В этом случае совпадение служебных историй матери и дочери произошло со стопроцентным попаданием: и та и другая нашли свое призвание на предприятии в должности коменданта службы социально-бытового обеспечения. **Александра Николаевна Михова** с 2004 года находится на заслуженном отдыхе, воспитывает внука Егора во время выездов дочери на ямальскую вахту.

Начальник отдела кадров филиала «Ухта бурение» **Светлана Викторовна Борбат**, когда её дети учились в школе, даже предположить не могла, что сын и тем более дочь свяжут свою судьбу с бурением. Но жизнь порой преподносит сюрпризы. Сын, оправдав ожидания семьи, посвятил себя медицине, а вот дочь, **Дарья Михайловна Фокина**, поступила в УГТУ на факультет «Бурение скважин». Окончив в прошлом году обучение по специальности, работает сегодня в производственно-техническом отделе филиала инженером по бурению. Чувствует себя Дарья в мужской профессии комфортно.



С. В. Борбат с дочерью Дарьей.

Эти близкие люди близки вдвойне, ведь они имеют возможность, встречаясь в семейном кругу, говорить на понятном всем им профессиональном языке и обращаться друг к другу: «Коллега...»

Елена ТАТАРИНОВА



Л. Ф. Михова.



Л. Ф. Михова.



Л. А. Калашникова.

МУЖЧИНАМ НА ЗАМЕТКУ

У женщин – все сердце, даже голова.

Мужчинам надо знать, что если женщина счастлива – будут счастливы ее дети, родители, муж, друзья, собака и даже тараканы.

«Извини, ты была права», «это платье тебя не полнит» – вот две фразы, которые нравятся женщинам!

Когда женщина, которой есть что сказать, молчит, тишина оглушает.

Руки доброй женщины, обвившиеся вокруг шеи мужчины, – это спасательный круг, брошенный ему судьбой с небес.

Самая трудная задача для женщины – доказать мужчине серьезность его намерений.

Сенсационная новость дня: британские ученые наконец-то выяснили, что хочет женщина. Но она уже передумала.

Женщина – как инспектор ГИБДД: ерунды на-

говорит, деньги отберёт, настроение испортит, а ты ещё и виноват.

Когда с женщины не сводят глаз, она хорошеет на глазах.

Миранда: Я посмотрела на него и поняла, что мы созданы друг для друга. Поэтому я устроила скандал и выгнала его вон.

Женщины: Логично.



ЖЕНСКАЯ ЭСТАФЕТА

В филиале «Оренбург бурение» есть две династии, где мать и дочь связывает еще и совместная трудовая деятельность – это **Любовь Петровна** и **Оксана Геннадьевна Квашенниковы**, **Наталья Анатольевна Кисер** и **Светлана Сергеевна Слободскова**. Две непохожие истории объединяет одно важное качество – верность выбранному делу. Каждая из героинь с большой любовью и уважением отзывается о своей работе и ставшем родным предприятии.

Свою трудовую жизнь с ПО «Оренбурггаз» делопроизводитель БПО **Любовь Петровна Квашенникова** связала в далеком 1984 году. Увидев объявление о наборе группы для обучения по специальности «лаборант-коллектор» с последующим трудоустройством в ПО «Оренбурггаз», она, не раздумывая, пришла в отдел кадров. На предприятии, узнав, что у соискателя есть опыт работы секретарем-машинисткой, предложили должность оператора ЭВМ. Это и определило дальнейший профессиональный путь Л. П. Квашенниковой. Так она оказалась в ЦИТС.

– Огромный терминал для приема сводки сначала меня испугал, а потом сбор информации с буровых стал уже привычным, отработанным до автоматизма действием, – признается **Любовь Петровна**.

В 1987 году на предприятии были уже первые компьютеры, постигать премудрость работы на



Л. П. Квашенникова с дочерью Оксаной.

которых после декретного отпуска было непросто. На руках был маленький ребенок, оставлять которого, уходя в ночную смену, было не с кем. Другого выхода, как брать двухлетнюю дочь Оксану с собой на работу, не было. Вот так и продолжили трудовые будни мамы-дочери: мама готовила сводку для утренней планерки, а дочь посапывала на стульях за шкафом. Когда о непростой ситуации Л. П. Квашенниковой узнал директор Объединения Ф. Ф. Бич, было принято решение поменять график работы и перевести **Любовь Петровну** техником по учету в КИПиА. Новая должность – новые обязанности. Осваивать незнакомую технику было сложно, но интересно. И все это время рядом была Оксана, которая продолжала ходить с мамой на работу. Не удивительно, что любимой игрушкой в детстве у Оксаны была печатная машинка.

В 1997 году **Любовь Петровна** была переведена делопроизводителем на БПО. Думала, временно, а получилось навсегда. По ее признанию, она занимается любимым делом. В ведении **Любови Петровны** находится и архив филиала, инициатором создания которого стала она. А было это так. В связи с выводом ПО «Оренбурггаз» из состава ВПО «Оренбурггазпром» встал вопрос хранения документации предприятия. Имея свободные складские помещения на базе, наша героиня предложила организовать там архив. Сама заказывала стеллажи, формировала архивные фонды: бухгалтерские документы, документы отдела кадров, фотографии. А ведь самое интересное, что наш архивариус знает дату самого старого документа, хранящегося в филиале, – 1959 год.

Будучи студенткой заочного отделения ОГУ, в 2007 году **Оксана** трудоустроилась в филиал «Оренбурггаз». Работая во вспомогательном производстве на БПО, Оксана помогала маме в архиве. В свою очередь **Любовь Петровна** обуча-

ла дочь, как правильно вести табель учета рабочего времени, оформлять докладные и служебные записки. Спустя некоторое время Оксана заменила маму во время отпуска и достаточно хорошо выполняла все, чему та ее научила. Исполнительность и добросовестное отношение к делу не остались незамеченными. В 2011 году Оксане предложили попробовать свои силы инспектором по контролю за исполнением поручений в АУП. У нее получилось. Мамину эстафету дочь приняла.

Начальник группы экономики и ценообразования **Наталья Анатольевна Кисер** с улыбкой вспоминает время, когда она пришла в ПО «Оренбурггаз». Еще на четвертом курсе Уфимского нефтяного института **Наталья** определилась с выбором места производственной практики. Тогда в институт приехал начальник отдела кадров ПО «Оренбурггаз» Г. С. Ковин. Его увлекательный рассказ о буровом предприятии заинтересовал молодежь курса, и девушка в числе единомышленников отправилась в Оренбург. Предприятие и его коллектив пришлось по душе, поэтому вопроса о трудоустройстве после окончания института не было.

Свой трудовой путь **Н. А. Кисер** начала инженером в Центральной научно-исследовательской лаборатории в тресте «Оренбурггаз» в 1989 году. Вместе с коллегами разрабатывала новые рецептуры буровых растворов. Разноплановая работа позволила **Наталье Анатольевне** получить много новых знаний. Инженер по бурению, старший оператор ЭВМ, метролог, ведущий экономист отдела планирования и ценообразования – чем бы ни занималась **Н. А. Кисер**, рядом всегда были доброжелательные наставники. Благодаря старшим товарищам разобраться в сложных, на первый взгляд, вещах было проще. Да и осознание значимости своей работы для родного предприятия придавало силы двигаться вперед, позволяя реализовывать самые смелые проекты.

В 2012 году в филиале создана группа экономики и ценообразования, возглавить которую поручено опытному специалисту **Наталье Анатольевне Кисер**. Ответственность на группе огромная, ведь ее сотрудники занимаются расчетом строительства скважин, отвечают за закрытие объемов заказчика. Как признается **Н. А. Кисер**, в этом

деле главное собранность и четкое понимание сути предмета.

Эти же качества являются основополагающими в работе ее дочери **Светланы**. С 2012 года она работает бухгалтером в нашем филиале. Постигая свою профессию и ее особенности на буровом предприятии, **Светлана** продолжает славные семейные традиции, где главным является любовь к своему делу.

Женскую половину династии **Кисер** в филиале дополняет и глава семьи **Сергей Григорьевич**, который более 25 лет успешно трудится прорабом вышкостроения. Фамилия **Квашенниковых** также достаточно известна. Помимо дочки и мамы в филиале работают два брата и невестка **Любови Петровны**. **Юрий Петрович** и **Светлана Петровна Квашенниковы** трудятся в одном подразделении САИТ СиМ. Он – заместитель начальника службы-главный метролог, она – оператор ЭВМ. Младший брат **Сергей Петрович** – машинист БУ.

Вот такие семейные династии работают в филиале «Оренбург бурение». Каждый представитель семьи занимается своим делом, но объединяет их главное: как эстафету, они передают из поколения в поколение верность профессии и предприятию.

Наталья РАСИНСКАЯ



Н. А. Кисер с дочерью Светланой.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОТ ИНЖЕНЕРА ДО ПРОФЛИДЕРА

Первого марта 2013 года исполнилось 26 лет с тех пор, как нынешний председатель профкома филиала «Астрахань бурение» **Борис Викторович АВДЕЕВ**, тогда молодой инженер, устроился в ЦБПО треста «Астраханьгаз».



Б. В. Авдеев.

К тому времени он успел окончить астраханский «Рыбтуз» и полтора года отработать на местном заводе в цеху переработки. Причем, большую часть этого срока он трудился начальником цеха. В это время он женился, вскоре появился сын. Весной 1987 года **Борис Викторович** отправился в Аксарайск, где, по словам знакомых, в Объединение «Астраханьгазпром» требовались специалисты самых разных профессий.

Борис Викторович устроился ведущим инженером в производственный отдел Центральной

базы производственного обслуживания треста «Астраханьгаз». Как он вспоминает, ЦБПО в то время была весьма крупным производственным объектом, обслуживающим до 40 буровых бригад, работающих на месторождении. **Авдеева** закрепили за цехом по ремонту труб и турбобуров. В институтах тогда специалистов готовили на совесть, и вскоре **Авдеев** убедился, что база технических знаний, имеющихся у него, позволяет быстро включиться в работу. К тому же в первый месяц после трудоустройства он изучил всю специальную литературу по бурению, которую сумел найти.

Первые годы, как рассказывает **Борис Викторович**, проходили под лозунгами механизации ремонтных работ и улучшения бытовых условий специалистов. Уже при нем и при его участии в цеху стали появляться механизированные линии по подаче УБТ, испытательные стенды и станки, облегчающие разборку оборудования. Постепенно налаживались и бытовые условия. Во всех цехах со временем сделали капитальный ремонт, появились новые полы, потолки с фонарями естественного освещения, удобные рабочие места. В административном здании весь первый этаж отдали под санитарно-бытовые помещения: раздевалки, душевые, сушилки, комнату приема пищи. Пристроили пару коридоров, и люди получили возможность переходить в производственные цеха из раздевалки и обратно, не покидая теплых помещений.

Вместе с нововведениями на базе появлялись и новые записи в трудовой книжке **Авдеева**. В середине 90-х годов его назначают начальником производственного отдела Базы, а еще через четыре года он становится заместителем начальника БПО. На этот период и приходятся основные изменения как во внешнем облике цехов, так и в условиях труда ее работников. Конечно, не без активного участия **Бориса Викторовича**. Чтобы соответствовать новому статусу одного из руководителей

крупного подразделения бурового предприятия, **Авдеев** заочно оканчивает профильный институт и получает профессию инженера по бурению.

В 2008 году в трудовой биографии **Авдеева** случился знаменательный поворот – его избрали председателем профсоюзной организации филиала. За более чем 20 лет работы на предприятии **Борис Викторович** снискал уважение коллектива как отличный специалист и хороший человек. Это доверие выразилось в единогласном голосовании на выборах нового председателя. **Борис Викторович** оставил производство и возглавил общественную организацию предприятия. С тех пор, как признают работники филиала, деятельность профсоюза значительно активизировалась. Хороший организатор на производстве, он и в профсоюзной жизни проявил немалый организаторский талант. Хорошо зная нужды и чаяния буровиков, он значительные средства профсоюза стал направлять на улучшение бытовых условий вахтовиков. Например, для работников филиала, как в Астраханской области, так и в Якутии, закупили телевизоры,

чайники, микроволновые печи, кулеры, телевизионные антенны и даже стиральные машины.

С его приходом в профком ежегодно в дни профессионального праздника буровики стали ездить отдыхать на Домбай, возобновилось проведение Спартакиад филиала. **Борис Викторович** активно участвует в организации встреч с ветеранами предприятия, а ко Дню защитника Отечества в нынешнем году профсоюз собрал всех участников локальных конфликтов-работников предприятия в одном из кафе города. По возможности общественная организация сегодня старается не отказывать в помощи никому из обратившихся за ней.

В марте у **Бориса Викторовича** две знаменательные даты. Помимо 26 лет трудового стажа на предприятии, 26 марта он отмечает 50-летний юбилей. Коллеги и редакция поздравляют **Бориса Викторовича** с днем рождения и желают ему дальнейшей плодотворной деятельности на благо работников предприятия.

Сергей МИЛЬШИН



Цех по ремонту труб и турбобуров БПО, на которой Б. В. Авдеев проработал около 20 лет.

ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ - 2012

28 февраля в кафе «Буровик» состоялся традиционный праздничный вечер, посвященный подведению итогов XVII Спартакиады трудящихся филиала «Уренгой бурение» и ООО «Центр цементирования скважин». Церемонии открытия спортивного вечера в номинации «Команды-призеры Спартакиады» возглавил директор филиала «Уренгой бурение» Д. В. Тихомиров. Были награждены команда БПТОиК+БПТО+ССУ, руководитель В. В. Самаркин, занявшая 3-е общекомандное место, команда АУП, руководитель Л. П. Долгова – 2-е общекомандное место, и команда-победитель ООО «ЦЦС», руководитель О. А. Кабанов.

В номинации «Лучшие спортсмены» по видам спорта грамоты и ценные подарки получили Виктор Калмычек (гиревой спорт), Андрей Неляпин и Наталья Крюкова (волейбол), Виктор Арзамасов (футбол), Антонина Кулина и Евгений Калитник (стрельба из пневматического оружия), Александра Федорова и Зинур Сибгатуллин (плавание), Елена Гитляин и Руслан Чернов (лыжные гонки), Елена Гитляин и Валерий Шатилов (настольный теннис), Юлия Курынова и Михаил Иванишин (бильярд), Евгения Климова и Геннадий Хорьяков (дартс), Любовь Кердиковичи (шашки), Наталья Токарева и Ильгиз Нурисламов (шахматы).

Особой награды – почетного звания «Лучшая спортсменка 2012 года» удостоена Елена Гитляин за активное участие в первенствах филиала «Уренгой бурение» и ООО «ЦЦС» и в первенстве города Новый Уренгой в таких видах спорта, как шашки, настольный теннис, лыжные гонки, стрельба из пневматического оружия, полиатлон. За активное участие в первенстве филиала «Уренгой бурение» и ООО «ЦЦС» и в первенствах города по футболу, легкой атлетике, шахматам, бильярду, волейболу и баскетболу «Лучшим спортсменом 2012



Кубок команде-победительнице в лице генерального директора ООО «ЦЦС» О. А. Кабанова вручает директор филиала «Уренгой бурение» Д. В. Тихомиров (фото И. Медянкиной).

года» признан Роман Голубенко.

В номинации «Лучшая команда» филиала «Уренгой бурение» и ООО «ЦЦС» по итогам Спартакиады мужскую баскетбольную команду, неоднократного чемпиона в первенствах города, области, региона наградила генеральный директор ООО «Центр цементирования скважин» О. А. Кабанов, в недавнем прошлом сам баскетболист со стажем. Поздравляя команду с победой, он пообещал, что и впредь вместе с директором филиала «Уренгой бурение» они будут делать всё возможное для поддержания спортивного духа баскетболистов, которыми сегодня гордятся как в городе Новый Уренгой, так и за его пределами и, конечно

же, в ООО «Газпром бурение». В составе сборной команды сегодня играют Сергей Иванов (АУП), Андрей Прокопенко, Андрей Лыжин, Сергей Герасименко, Дмитрий Шишкин, Иван Волков (УБР), Виктор Андрунин, Максим Верещага (ЦЦС). Бесменный тренер команды – тренер высшей категории по баскетболу В. А. Иванов.

За 1-е место в общем зачете XVII Спартакиады награжден представитель команды «ЦЦС» Евгений Ипполитов. Была отмечена заслуга руководителей предприятий и представителей команд в активной помощи при подготовке спортсменов-любителей к Спартакиаде. Это О. А. Кабанов, Д. В. Тихомиров, Л. П. Долгова, С. В. Иванов, В. В. Самаркин, Р. С. Голубенко, З. Ф. Сибгатуллин. Слова особой благодарности прозвучали в адрес профсоюзной организации за финансовую помощь в проведении Спартакиады. Председатели первичных профорганизаций А. П. Отс, И. В. Бокова и С. Н. Орлова.

За высокие спортивные достижения сборных команд филиала «Уренгой бурение» в первенствах города, области, региона, России в номинации «Тренеры и спортивные работники» награждены А. В. Крюков, отличник физической культуры и спорта России, директор КСК «Буровик»; В. А. Иванов, отличник физической культуры и спорта России, тренер высшей категории по баскетболу; Н. Д. Крюкова, старший тренер КСК «Буровик»; Н. В. Левыкин, тренер КСК «Буровик»; другие работники КСК «Буровик». Лучшим болельщиком 2012 года названа Инна Важенина.

Всем участникам Спартакиады, ее организаторам и вдохновителям пожелаем дальнейших спортивных успехов и заслуженных побед. Да здравствует спорт!

Ирина МЕДЯНКИНА

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ!

30 января стартовала XVIII Спартакиада трудящихся филиала «Уренгой бурение» и ООО «Центр цементирования скважин». Состязания между командами пройдут по 15 видам спорта: дартс, плавание, шашки, шахматы, мужской и женский волейбол, мини-футбол, зимний полиатлон, бильярд, гиревой спорт, настольный теннис, баскетбол, стрельба из пневматического оружия, семейная Спартакиада. Завершатся соревнования 4 ноября Спартакиадой руководителей.

Общий зачет после трёх видов спорта XVIII Спартакиады трудящихся, состязания по которым уже состоялись, волейбол (муж.), гири и дартс, на сегодня выглядит так: 1-е место – у сборной команды ССУ+БПТОиК+БПТО (5 очков), 2-е место – у АУП + Служба по реализации проектов (6 очков), 3-е место – у команды ООО «ЦЦС» (7 очков).

В личном первенстве по дартсу среди женщин на 1-м месте Инна Важенина (БПТОиК); на 2-м – Светлана Кушнарченко (ЦЦС); на 3-м – Евгения Климова (АУП). Среди мужчин 1-е место у Геннадия Хорьякова (ЦЦС); 2-е – Николая Левыкина (АУП); 3-е – Шамяля Арыпова (ЦЦС).

6 февраля сборная команда ООО «Газпром бурение», принимавшая участие в XIX Спартакиаде трудящихся Нового Уренгоя «За единую и здоровую Россию в XXI веке», в финальной игре по волейболу среди мужских команд стала серебряным призером. В составе команды Андрей Неляпин, Александр Константинов, Александр Макаровский, Андрей Бирюков, Сергей Губин, Андрей Юртаев.

От души поздравляем нашу команду с «серебром» и желаем дальнейших спортивных успехов.

Ирина МЕДЯНКИНА

НА ФЕСТИВАЛЕ МОЛОДЫХ ЭРУДИТОВ



Команда знатоков филиала «Ухта бурение».

Молодые специалисты филиала «Ухта бурение» приняли участие в финале Открытого чемпионата ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм в рамках I фестиваля работающей молодежи ООО «Газпром переработка», проходившего с 15 по 17 февраля 2013 года в г. Тюмени. Молодые интеллектуалы филиала получили приглашение поучаствовать в этом чемпионате от Соногорского газоперерабатывающего завода. В конце 2012 года команда «Ухта бурение» успешно выступила на отборочном этапе, где соревновалась в знаниях с молодежью нефтегазовых предприятий региона. Это дало повод организаторам фестиваля пригласить буровиков на финальные игры.

На фестивале встретились восемнадцать команд молодых работников различных предприятий нефтегазовой отрасли и учебных заведений – около 200 участников из трех регионов России: Республики Коми, Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Программа чемпионата включала соревнования в

интеллектуальных играх «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Своя игра», «Эрудит-квартет», «Мультиигры». Гостем программных мероприятий стал А. А. Друзь – магистр игры «Что? Где? Когда?», шестикратный обладатель «Хрустальной совы» и обладатель «Бриллиантовой совы». Александр Друзь провел мастер-класс с командами-участницами, ответил на все вопросы молодых эрудитов.

Молодежное объединение ООО «Газпром переработка» проводит такие соревнования не первый год, уровень подготовки команд достаточно высокий. Филиал «Ухта бурение» представляли шестеро сотрудников: ведущий инженер ПТО Никита Носов (недавно избранный председателем СМС филиала), ведущий технолог ТО Евгений Нестеров, инженер-механик ОГМ Андрей Воронков, инженер ПТО Дарья Фокина, инженер ОМТС Людмила Бажукова, ведущий технолог ТО Сергей Коновальчук. По итогам состязаний команда филиала заняла место в середине турнирной таблицы.

Елена ТАТАРИНОВА

ТВОРЧЕСТВО

Это небо бархатно-черное,
Звезд проколы хрустальной иголкой
Я отдам черноглазой девочке
Из крохотного поселка.

Перекаты моря зеленого,
Цвет листвы, по-весеннему липкой,
Отдаю ясноглазой женщине
Из города Новосибирска.

Шоколад вперемешку с золотом,
Шелк коричневого дивных тканей
Я дарю в безвозмездное пользование
Одной маленькой девочке Анне.

Одуванчиков желтую россыпь,
Свет в глаза ослепляющий солнца –
Все бросаю к ногам одной рыжей,
В конопущах, из города Омска.

Вот какой я сегодня щедрый:
Я весь мир раздарил, разбазарил!
Для себя же, теперь небогатого,
Лишь тебя навсегда оставил...

Оглянись на меня
С высоты своего пьедестала,
Тайны века храня,
В заповедные дали маня.

Мне с тобою тебя
Постоянно мучительно мало,
Как, наверное, много

Излишне меня у тебя.

Я тебя заберу
В те далекие древние страны,
Будешь править-царить
И на смерть посылать корабли.

На кусочке земли
Под названием редким и странным
Я построю дворец
Из воды, из песка и любви.

Буду каждое утро
К столу молодой королевы
В заповедных ручьях
Золотистую рыбу ловить.

Я тебе расскажу,
Как в озерах купаются девы,
Чтобы глупых пловцов
В свои дивные сети пленить.

Не из тех ли найд
Ты попала в наш век 21-й?
Не из тех ли лесов зачерпнула
Ты зелень зрачков?

Только мне наплевать –
Я не стал уж давно суеверным,
Когда встретил тебя
В своем самом из гибельных снов...

Владимир КРАВЧЕНКО

Уважаемые молодые специалисты!

Напоминаем, что в соответствии с приказом Генерального директора ООО «Газпром бурение» № 565 от 27.11.2012 года «О подготовке к проведению 7-й Научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение» все работники компании в возрасте до 35 лет могут принять участие в данном мероприятии. Отборочные конференции по филиалам начнут проводиться в апреле 2013 года.

По всем возникающим вопросам вы можете обращаться в Отделы кадров и к председателям Советов молодых специалистов филиалов.

Председатель Совета молодых специалистов
ООО «Газпром бурение»

Татьяна АНДРИАНОВА