

## ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА «УХТА БУРЕНИЕ»

В июне 2012 года начнется эксплуатация Бованенковского НГКМ. На это время планируется сдача первого пускового комплекса на УКПГ-2, состоящего из 196 скважин. Пробурены они силами филиала «Ухта бурение». Мы попросили директора этого предприятия **Валерия Валентиновича МИНОГИНА** подробнее рассказать об итогах работы филиала за первое полугодие и поделиться планами на будущее.



С начала строительства скважин в 2008 году и по настоящее время на БНГКМ пробурено более 400 тыс. м горных пород и закончено бурением 237 скважин, в том числе 196 для УКПГ-2, из них 63 скважины пускового комплекса. К концу года проходка филиала «Ухта бурение» на месторождении должна преодолеть 500-тысячный рубеж. Следующий этап – УКПГ-1, где к бурению приступили в июле 2011 года. На этом комплексе предстоит пробурить 128 скважин. Сейчас там разбуривается 8 кустов. Работы ведутся силами 10 буровых бригад и 10 буровыми установками. 8 февраля текущего года на месторождении пробурена 200-я по счету скважина. В сентябре 2012 года планируется ввод в работу еще двух буровых бригад и двух буровых установок (МБУ-3200/200 ДЭР). Их монтаж и дальнейшая работа состоятся уже в районе УКПГ-3. В целом на 2012 год запланировано бурение 100 скважин.

Сегодня работа на БНГКМ идет ритмично, зачастую с опережением планового графика. Хорошо работают вышкомонтажники и транспортники, осуществляющие межкустовые переезды быстрее нормативных сроков. С наработкой опыта редки стали нестандартные ситуации. В результате контроля на тестовых скважинах заказчик – ООО «Газпром добыча Надым» и представители

проектного института ООО «ТюменНИИГипрогаз» высоко оценили качество бурения скважин. Еще одним показателем качества бурения является и тот факт, что почти на всех построенных нами скважинах дебит выше расчетного. Кроме того, в этом году филиал «Ухта бурение» решил взять на себя обязательство увеличить коммерческую скорость на 5% и пробурить 105 скважин вместо 100 плановых.

Росту объема и темпов буровых работ способствует использование ООО «Газпром бурение» новых материалов и технологий. В 2011 году на трех скважинах Бованенковского месторождения был протестирован метод бурения обсадными трубами с применением оборудования компании Weatherford. В 2012 году планируется продолжить этот эксперимент на пяти скважинах. Также усовершенствована технология проводки наклонно направленных стволов: уменьшена интенсивность набора кривизны ствола, что позволило работать на форсированных режимах и увеличить показатель коммерческой скорости.

Сегодня на месторождении в полном объеме работает первая очередь Базы бурения. Это производственные цеха, общежития для вахтовиков, столовая и медицинский пункт. Введены в эксплуатацию административное здание, лаборатория ПЖИТР, диспетчерский и контрольно-пропускной пункты, на очереди – банно-прачечный комплекс и узел связи. Кроме производственных цехов на базе действуют два стояночных бокса для автотранспорта, склады для хранения материалов, ожидают завоза оборудования авторемонтные мастерские, цех по вышкостроению и энергетике.

В соответствии с программой разработки Бованенковского месторождения компании предсто-



ит пробурить порядка 600 эксплуатационных скважин для трех установок комплексной подготовки газа. Буровые работы на Бованенковском НГКМ планируется закончить к 2016 году, а затем настанет очередь двух других ямальских месторождений – Крузенштернского и Харасавэйского. Уже сегодня прорабатываются вопросы по началу геологоразведочных работ на полуострове на Западно-Тамбейском, Северо-Тамбейском, Малыгинском и Крузенштернском лицензионных участках – это ближайшая перспектива следующего года. Не теряет надежды филиал «Ухта бурение» получить объемы и в Республике Коми. Не за горами возобновление буровых работ на Вуктыле, где предстоит строительство сверхглубокой разведочной скважины № 402. Предприя-



### Справка:

Год основания предприятия – 1946-й. На счету филиала более 2 млн метров пробуренных горных пород, более 2 тыс. скважин, законченных строительством, около 30 освоенных месторождений, среди которых Войвожское, Нибельское, Верхне - и Нижне - Омринские, Тэбукское, Пашнинское, Савиноборское, Вуктыльское, Патраковское, Югидское.

С 2008 года филиал ведет бурение эксплуатационных скважин на Бованенковском НГКМ п-ва Ямал. Производственная оснащённость предприятия включает весь спектр современных техники и технологий, используемых в бурении. В филиале активно ведется испытание технологии бурения обсадными трубами, изучаются возможности применения новых марок цементных растворов.

Буровые работы на Бованенковском месторождении планируется закончить к 2016 году, а затем настанет очередь двух других ямальских месторождений – Крузенштернского и Харасавэйского. В 2013 году филиал «Ухта бурение» планирует выйти на северную группу месторождений полуострова: Тамбейские, Тасийский, Малыгинский, Крузенштернский лицензионные участки, где предстоит пробурить и освоить порядка 20 поисково-оценочных и разведочных скважин по заказу ООО «Газпром геологоразведка».

тие участвует в тендере на разбуривание нефтяного месторождения Требса и Титова, которое по объемам бурения превосходит Бованенковское. Таким образом, коллектив филиала «Ухта бурение», а вместе с ним и всю буровую компанию ждут большие перспективы. В составе ООО «Газпром бурение» мы работаем 15 лет. За это время мы не раз убеждались в правильности решения об объединении буровых мощностей. Было время, когда филиал «Ухта бурение», не имея объемов в своем регионе, буквально выживал за счет компании, которая давала ему работу в других регионах своей деятельности. Сегодня за счет интеграционных связей для работы в филиале привлекаются бригады из Нового Уренгоя, Оренбурга. Вместе мы сила, поэтому будем и дальше развивать компанию и завоевывать новые горизонты.

Интервью подготовил  
Андрей КОНОВАЛОВ

## СОВЕТ МАСТЕРОВ

День мастера – традиционное мероприятие, на котором подводятся итоги прошедшего месяца и обсуждаются планы на предстоящий. Корреспондент газеты «Буровик Газпрома» в начале июня побывал на таком совещании в филиале «Ухта бурение».

Сразу замечу, что на Дне мастера кроме собственно буровых мастеров присутствуют представители всех производственных подразделений предприятия. В Ухте была организована прямая связь с Бованенковским месторождением, где находятся основные производственные объекты филиала. Селектор с одной стороны вел начальник ПТО Александр Валерьевич Капустин, БНГКМ представлял начальник ЦИТС Анатолий Григорьевич Блохин.

В соответствии с планом филиалу «Ухта бурение» в мае необходимо было пробурить 14 987 м

горных пород, фактически пройдено 16 196 м (108,1%). Закончено бурением 11 скважин при плане 10. Аварий, несчастных случаев, инцидентов с экологическими последствиями, пожаров, ДТП не зарегистрировано. Замечаний по технологии бурения и обеспечению буровых работ не последовало. Показатель коммерческой скорости по законченному бурением скважинам – 1944 м/ст. месяц, что составляет 113% от планового задания.

При анализе технического состояния парка бурового оборудования было отмечено, что своевременно проводится ТО оборудования и плановые ремонты. В мае ремонтное время составило всего 36,3 часа – показатель, близкий к абсолютному минимуму. В течение месяца по программе ОНМ на Бованенково поступили 8 новых насосов Nalco, превенторы, ЗИП различной номенклатуры. Надежно работает на БНГКМ и энергетическое обо-

рудование. Энергетиками закончены сезонные работы по строительству воздушных ЛЭП и работы на УКПГ-1. Получены и уже монтируются два новых двигателя для ПАЭС-2500.

Силами ВМЦ в мае осуществлялся монтаж БУ на 65-м кусту (70%), мобилизация БУ на 68-й куст (готовность к монтажу 100%), демонтаж БУ на 61-м кусту (20%), внутрикустовые передвижки согласно графику бурения. В июне буровая на 65-м кусту уйдет уже в пусконаладку и бурение, а на 68-м продолжатся вышкомонтажные работы. Также запланированы 8 внутрикустовых передвижек.

В мае на БНГКМ проводились проверки выполнения требований по технике безопасности и противопожарной безопасности. Выявленные замечания устранены. 40 человек в мае прошли курс обучения по противопожарной безопаснос-

ти. В июне планируется начать сертификацию рабочих мест, провести обучение по промышленной безопасности.

По Базе производственного обслуживания будут продолжены монтаж системы автоматизации и прокладка интерфейсного кабеля.

Претензий к обеспечению автомобильной, тракторной и специальной техникой к представителю УТТИСТ не последовало. А вот бухгалтер обратила внимание ответственных лиц на своевременность заполнения лимитно-заборной карты и попросила обращаться к ней при возникающих затруднениях.

В заключение начальник ПТО А. В. Капустин озвучил задание на июнь: пробурить 14 009 м горных пород и закончить бурением 7 эксплуатационных скважин.

Андрей КОНОВАЛОВ

## ПИОНЕР ЯМАЛА



Первый выход на БНГКМ (М. В. Дерий слева).

**М**ихаил Васильевич ДЕРИЙ, начальник УПТК БПО филиала «Ухта бурение», участвовал во всех пионерных выходах филиала на полуостров Ямал и до сих пор работает на Бованенковском месторождении.

Родился Михаил в украинском селе в Тернопольской области. Вспоминаю учебу в школе, рассказывает, что у них был сильный педагогический коллектив, но больше всего Михаилу нравились точные науки, особенно физика. Поэтому после окончания школы поступил в профессиональное училище на специальность слесарь КИ-ПиА (очень хотелось освоить станки с числовым программным управлением). Окончив училище, устроился по профессии на завод «Каменск-Подольск – кабели». Затем была служба в армии в спортивной роте Внутренних войск. Со спортом Михаил серьезно дружил со школьной скамьи – он КМС по легкой атлетике, неплохо играет в волейбол, до сих пор может шегольнуть и пройти

на руках несколько десятков метров.

– В 1984 году, после демобилизации случайно встретил старого товарища, – вспоминает Михаил. – Он предложил вместе уехать в Новый Уренгой по комсомольской путевке. А что, молодой, холостой, здоровый да и денег подзаработать хотелось. Сначала попал на Форофонтьевскую базу УПТКиК ПО «Тюменбургаз» стропальщиком, потом работал грузчиком, бригадиром. Однажды случай свел меня с тогдашним директором Тюменбургаса В. А. Габелией. Он-то и позвал меня в феврале 1987 года в составе Ямальской экспедиции глубокого бурения осваивать Бованенковское месторождение.

Помню, высадились на Харасавэе. С собой привез только свой балок и устройство для плетения тросов – «тросоплетку» (тросоплетение – это отдельное увлечение М. В. Дерия. У него есть свои фирменные узлы и множество учеников, которых он обучил этому искусству). Запомнились сильный мороз и неутрахающий пронизывающий ветер (кругом ведь ни деревца). Но спортивная закалка помогла адаптироваться к суровому ямальскому климату.

В 1987 году грузы на Ямал забрасывали двумя путями. Первый морской караван пришел на Харасавэй, второй – на Мордояху. Я участвовал в приемке грузов, переправлял их на месторождение. Затем настала очередь организации Производственной базы. Следует отметить, что это было временное сооружение. Все цеха стояли на понтонах. Но впоследствии производственные мощности старой базы стали основой для последующих выходов на Ямал.

Бурение на Бованенковском НГКМ начинали двумя бригадами, позже к ним присоединились еще три коллектива. Всего до 1995-1996 годов было разбурено порядка 80 скважин, исследовательские работы на Ямале продолжались до 1998-

1999 годов. В 2000 году была попытка выйти на Харасавэй. Там даже буровую на скважино-точке № 79 построили, рассчитывали бурить глубоководную разведочную скважину, но не сложилось. Была дана команда передислоцироваться на Пунгу, где планировалось строить ПХГ. Но из-за сложных горно-геологических условий этот проект тоже был закрыт.

Следующий свой пионерный выход М. В. Дерий совершил уже в Интинский район Республики Коми, где предстояло осваивать Адакскую и Восточно-Левминскую площади.

– Приехал сюда с одним чемоданом, – вспоминает Михаил Васильевич, – познакомился с людьми, заключил договора на поставку грузов ж/д и авиатранспортом, и дело пошло.

На счету М. В. Дерия и Елецкая площадь, где филиал «Севербургаз» работал с 2004 по 2008 год.

– Но наиболее масштабный проект – это, конечно, последний выход на Бованенковское НГКМ, – утверждает Михаил Васильевич. – Как сегодня помню: вылетел на Ямал 9 сентября 2008 года, а уже 10 сентября принимал грузы в должности начальника УПТК БПО на Харасавэе. Сегодня здесь работа налажена в плановом режиме. Введена в строй первая очередь новой Базы бурения, не за горами ввод в эксплуатацию второй очереди. Я по-прежнему занимаюсь приемкой и распределением грузов. В моем подчинении 40 стропальщиков, кислородная станция, трубо-инструментальная площадка. Не забываю и о своем хобби – тросоплетении. Моя тросоплетка до сих пор со мной. Я уверен, что если трос заплетен, как я научил, беды не будет.

Постоянно работая с людьми, Михаил Васильевич стал хорошим психологом, своих подчиненных видит насквозь. Признается, что и литературу специальную по психологии почитывает, особенно ему близок А. П. Ситников с его



теорией нейролингвистического программирования.

– Сейчас создаю себе плацдарм для пионерного выхода на заслуженный отдых, – улыбается М. В. Дерий. – Моя фамилия с украинского переводится «где рой». Все мои предки занимались пчеловодством, и я собираюсь продолжить семейную традицию.

А еще люблю свой край, его историю. У нас в Тернопольской области около 100 старинных замков. Иногда сажусь на велосипед и наматываю за день до 100 километров.

До сих пор летом под праздник Ивана Купалы в нашем селе проводится большая ярмарка вроде Сорочинской. Приезжают купцы из Украины, России, Польши, Германии и других европейских стран. Будет возможность – ласково просимо и вас к нам в гости!

Андрей КОНОВАЛОВ

## ДОСКА ПОЧЕТА



**ОНИЦЕВ Сергей Михайлович**

Мастер буровой. В 1983 году начал работать помощником бурильщика в Карской НГРЭ на полуострове Ямал на Харасавэйском,

Мальгинском, Северо-Мальгинском, Бованенковском месторождениях. Позже осваивал месторождения Тазовское, Юрхаровское, Халмирпаятинское. Бригада под его руководством стабильно входит в число передовых на протяжении нескольких лет.

За достижение высоких производственных показателей, добросовестный труд, внедрение новых технологий, вносимые рационализаторские предложения неоднократно поощрялся руководством филиала и буровой компании, награжден Почетной грамотой ОАО «Газпром», в 2012 году представлен к награждению Почетной грамотой Министерства энергетики РФ.



**СТЕПАНЮК Николай Александрович**

Работает в филиале «Ухта бурение» с 1986 года. Трудился сначала помощником бурильщика, машинистом

буровой установки, затем бурильщиком. Опытный и трудолюбивый специалист. Осваивал месторождения Коми и ЯНАО. Многие годы является примером для коллег и наставником молодежи. За добросовестный труд неоднократно поощрялся Почетными грамотами и



**БУРИН Сергей Евгеньевич**

Помощник бурильщика. Стаж работы в нефтяной и газовой промышленности – 28 лет, из которых все

прошли в филиале «Ухта бурение». Высококвалифицированный специалист, в совершенстве владеющий процессом бурения скважин. Принимал участие в освоении Вуктыльского, Печорогородского, Западно-Печорокожвинского, Печорокожвинского, Югидского и Бованенковского месторождений. Требователен к себе.

За достижение высоких производственных показателей, добросовестный труд и внедрение новых технологий награждался Почетными грамотами ОАО «Газпром», ООО «Бургаз», МОГО «Ухта», Почетными грамотами и Благодарностями от руководства филиала.



**КОВАЛЕВ Виктор Дмитриевич**

Вышкомонтажник 6-го разряда. В 1981 году по комсомольской путевке прибыл в г. Вуктыл на Всесоюзную комсомольскую

стройку, трудоустроился вышкомонтажником в Вуктыльскую вышкомонтажную контору. С тех пор остается верен выбранной профессии и

благодарностями, в 2010 году был занесен на Доску Почета предприятия.

предприятию. В составе бригады принимал участие в разбуривании сверхглубокой скважины №58-Вуктыл с проектным забоем 6500 метров, в 90-х годах работал на опытных скважинах наклонно направленного бурения Печорогородского ГКМ. Сегодня возглавляемая им вышкомонтажная бригада работает на Бованенковском НГКМ. За достижение высоких производственных показателей и добросовестный труд был награжден Почетными грамотами ПО «Комигазпром», ПО «Севергазпром», ООО «Бургаз», занесен на Доску Почета предприятия, в 2009 году был удостоен Благодарности ОАО «Газпром», награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РФ.



**БЕЗУГЛЫЙ Александр Иванович**

Вышкомонтажник-сварщик. Начинать трудовую биографию в Вуктыльской вышкомонтажной

конторе ВПО «Комигазпром» в 1979 году. Продолжатель семейной династии буровиков. Им был предложен новый метод демонтажа буровой вышки для замены основания, что позволило вдвое сократить время установки БУ. Сегодня бригада под его руководством трудится на Бованенковском НГКМ, стабильно выполняя план.

За достижение высоких производственных показателей награждался Почетными грамотами предприятия, многочисленными Благодарностями от руководства филиала, поощрениями за рационализаторские предложения. В 2006 году награжден Почетной грамотой Главы Республики Коми, в 2010 году – Почетной грамотой ОАО «Газпром».



**ШИПУЛЬ Анатолий Иванович**

Машинист газотурбинных установок службы ЭВС. Работает в бурении с 1981 года. Начинать помощником бурильщика в УРБ «Комигазпром», в

течение двадцати лет был дизелистом-мотористом буровой установки. В 2008 году переведен в энергетическую службу машинистом ГТУ. Опытный, добросовестный, высококвалифицированный специалист. Неоднократно поощрялся руководством филиала, в том числе и за активную общественную деятельность в профсоюзной работе.

Имеет Почетные грамоты ООО «Бургаз» и Министерства промышленности и энергетики Республики Коми.



**АЛЕКСАНДРОВ Валерий Михайлович**

Машинист автокрана. Общий стаж работы – 26 лет, из них 22 года – в филиале «Ухта бурение». В 1990 году в составе

треста «Северспецбургаз» ПО «Севергазпром» принимал участие в выходе предприятия на п-ов Ямал. Сегодня продолжает трудиться на Бованенковском НГКМ. Опытный специалист, добросовестный и трудолюбивый работник. За достойный труд отмечался Почетными грамотами ООО «Бургаз» и филиала, был занесен на Доску Почета предприятия.

## ПЕРВЫЙ ШАГ НА МИРОВОЙ РЫНОК УСЛУГ



15 июня 2012 года в центральном офисе ООО «Газпром бурение» в Москве Генеральному директору ООО «Газпром бурение» А. Г. Россинскому в торжественной обстановке представители Российского отделения DQS-UL Group ООО по сертификации систем управления «ДЭКУЭС»: генеральный директор М. Ю. Залунаев, директор по развитию С. Е. Ульянова и главный аудитор О. А. Лымарева – вручили международный сертификат системы экологического менеджмента DQS, соответствующий требованиям экологической безопасности ISO 14001:2004, и сертификат Международной сертификационной сети IQNet. Со стороны ООО «Газпром бурение» на церемонии также присутствовали заместители Генерального директора Общества А. В. Будько, Д. Н. Валеев, В. А. Мнацаканов, С. П. Рагуля, Д. В. Курочкин, О. Л. Крылов и экологи Аппарата управ-

ления компании. Наличие подобных сертификатов является необходимым условием конкурентного преимущества компании на рынке оказываемых услуг. Получение международного сертификата по экологическому менеджменту стало результатом успешно проведенной сертификации системы окружающей среды экологами компании. В дальнейшем успех функционирования системы экологического менеджмента зависит от обязательств, взятых на себя на всех уровнях и всеми подразделениями организации, в первую очередь – высшим руководством.

Для проведения сертификации ООО «Газпром бурение» была привлечена специально аккредитованная германская фирма DQS GmbH, которая входит в международную сеть сертификации IQNet. Этот орган предоставляет своим клиентам всемирно признаваемый документ, удостоверяю-



щий, что предприятие внедрило и поддерживает систему экологического менеджмента, что обеспечивает ему равноправный доступ на мировой рынок услуг. Сертификат DQS на соответствие ISO 14001:2004 – документ, признаваемый во всем мире как свидетельство функциональной и успешной защиты окружающей среды в процессе деятельности предприятия, нацеленной на оптимальное предотвращение вредных воздействий и соответствие законодательным требованиям. Область деятельности и применения сертификатов – геологоразведочные работы, строительство и капитальный ремонт газовых, газоконденсатных и нефтяных скважин различного назначения на суше и шельфовой зоне морей и океанов, предоставление услуг при добыче прочих полезных ископаемых.

Внедрение и поддержание системы экологи-

ческого менеджмента для любого участника рынка имеет ряд неоспоримых конкурентных преимуществ. Это оптимальная организация защиты окружающей среды на всех уровнях производства; сокращение экологических рисков за счет анализа производственной деятельности, воздействующей на окружающую среду; повышение уверенности потребителей, местных властей, страховых компаний, общественности в том, что организация работает экологически безупречно; укрепление делового имиджа и конкурентоспособности организации; соответствие экологическим требованиям потребителей к выполнению оказываемых услуг.

Интеграция системы экологического менеджмента в общую систему управления организацией имеет очень большое значение, поскольку фактор окружающей среды – один из важнейших внешних факторов, оказывающих влияние на предприятие. Система экологического менеджмента без взаимодействия с другими системами управления компанией не будет эффективной. Предприятия всего мира внедряют системы экологического менеджмента для более систематического и эффективного управления экологическими рисками и возможностями. Подтверждением соответствия этой работы в ООО «Газпром бурение» международным стандартам и стало вручение сертификатов СЭМ.

**А. В. БОРОДАЙ,**  
главный специалист  
Управления ОТ, ПК и экологии

## ОБУЧЕНИЕ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ

В целях совершенствования организации производства и в соответствии с решениями руководства буровой компании Управлением кадров ООО «Газпром бурение» был организован обучение работников Общества в области управления проектами. Проведение такого обучения было обусловлено тем, что наша компания начала самостоятельно работать в рыночных условиях и активно расширять круг заказчиков. Многие предприятия нефтегазовой отрасли, с которыми в настоящее время работает ООО «Газпром бурение», широко используют в своей работе методы проектного управления. Внедрение проектного подхода позволяет сократить сроки выполнения работ за счет эффективного планирования, повысить качество управления людскими и материальными ресурсами, эффективно выявлять риски и управлять ими, планировать и контролировать бюджет проекта. Применение проектного подхода в управлении предприятием позволяет повысить финансово-экономические показатели его работы, что является очень актуальной задачей для ООО «Газпром бурение».

Обучение по управлению проектами было организовано для двух категорий персонала: руководства Аппарата управления и директоров филиалов; заместителей директоров филиалов и начальников структурных подразделений, непосредственно занятых на буровых проектах.

Обучающий семинар для руководства Аппарата управления и директоров филиалов проходил с 28 мая по 1 июня 2012 года в г. Москве. Для проведения обучения были приглашены тренеры и консультанты компании PM Expert – крупнейшей российской компании, предоставляющей услуги в области управления проектами, в том числе и в области обучения персонала. В программу обучения были включены следующие темы: «Управление проектами на основе стандарта ANSI PMI PMBOK® (мастер-класс для топ-менеджеров)», «Практические методы управления рисками в проектах и программах», «Эффективное планирование и управление бюджетом проекта». Полученные в ходе обучения теоретические знания отрабатывались участниками семинара в ходе практических упражнений и деловых игр.

Для проведения обучения работников филиалов была выбрана компания Next, входящая в состав компании Schlumberger – крупнейшей нефтесервисной компании, являющейся партнером ООО «Газпром бурение». Обучение было организовано для двух групп слушателей. Первая группа – на базе Учебно-курсового комбината филиала «Краснодар бурение» (с 21 по 25 мая 2012 года), вторая – на базе Учебного центра филиала «Уренгой бурение» (с 28 мая по 1 июня 2012 года). В этом обучении приняли участие представители всех филиалов буровой компании (всего 42 работника). В ходе



Слушатели семинара в УКК «Краснодар бурения» (фото Д. Залевского.)

обучения были рассмотрены основные принципы управления проектами и рисками при проведении буровых работ, требования к деловым и личностным качествам руководителя проекта, особенности действующей организационной структуры предприятия и рекомендации по ее оптимизации при внедрении проектного подхода. Обучение проводилось как в форме теоретических занятий, так и в виде дискуссии тренера с аудиторией. Во время проведения этого обучения участники семинара активно обменивались друг с другом мнения-

ми и опытом работы.

По окончании обучения все участники семинаров получили сертификаты о прохождении обучения в области управления проектами. Несколько работников после семинара изъявили желание продолжить обучение для сдачи экзамена на получение международного сертификата менеджера по управлению проектами.

**Начальник Управления кадров**  
**Л. Ю. ЛЕВКОВИЧ**

## ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

### В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ ЦГБ УВЕЛИЧЕНИЕ СКОРОСТИ ПРОХОДКИ

В последнее время в филиале «Центр горизонтального бурения» особое внимание уделяется увеличению скорости проходки при технологическом сопровождении бурения направленных стволов скважин, что ведёт к повышению темпов строительства скважин. На каждую скважину разрабатывается индивидуальная программа проводки с учётом оптимальных режимов бурения, наиболее подходящих для сочетания работы комплекса «долото – винтовой забойный двигатель». При этом используются модернизированные винтовые забойные двигатели производства ОАО «Пермнефтемашиностроение». С целью оптимизации КНБК применяются стабилизаторы, устанавливаемые между винтовым забойным двигателем и телеметрической системой. Всё это позволяет значительно увеличить скорость проходки. Так, суточная проходка по субгоризонтальной скважине № 13302 Ямбургского НГКМ составила 28.05.2012 г. – 347 м, 29.05.2012 г. – 400 м, что значительно превышает показатели проходки по анало-

гичным скважинам при бурении под эксплуатационную колонну. Бурение интервала велось с применением телеметрической системы Sperry Sun 650GPM и винтового забойного двигателя ДРУ-172.

### СЕРВИС ПРИ БУРЕНИИ НА ЧАЯНДЕ РАСШИРЯЕТСЯ

В 2012 году геологоразведочные работы на Чайндинском НГКМ ведутся на 9 скважинах-площадках силами буровых бригад двух филиалов ООО «Газпром бурение» – «Астрахань бурение» и «Оренбург бурение».

В июне на четырех скважинах: №№ 46 и 53, №№ 61-Г и 77 – продолжается разведочное бурение, на остальных пяти заканчиваются вышкомонтажные и пусконаладочные работы. В текущем месяце запланирована забурка этих скважин.

В этом году принято решение о привлечении к процессу строительства скважин двух сервисных компаний – ООО «СБМ» и фирмы «M-I Swaco» для оказания сервисных услуг по буровым и тампонажным растворам; фирмы «НьюТек Сервис» и «Baker

Hughes» привлечены для обеспечения породоразрушающим инструментом и винтовыми забойными двигателями.

Фирмы «M-I Swaco» и «Baker Hughes» впервые принимают участие в строительстве разведочных скважин на Чайндинском НГКМ. Они разработали собственные технологические программы, которые, как ожидается, сократят сроки и повысят качество строительства скважин

### ТРЕТЬЯ СКВАЖИНА ДЛЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ТНК-ВР

25 мая на скважине № 5004 Лебяжинского месторождения состоялась пусковая конференция, в которой приняли участие представители заказчика группы компаний ТНК-ВР, руководители и главные специалисты филиала «Оренбург бурение».

Строительство скважины поручено бригаде мастера буровой М. В. Пономаренко (временно возглавляющего бригаду) из филиала «Краснодар бурение». В ходе конференции до членов бригады были доведены условия строительства скважины,

возможные осложнения, положение об оплате труда, требования технического проекта. Бригада ознакомлена с геолого-техническим нарядом, режимно-технологической картой, графиком бурения. Особое внимание было уделено соблюдению регламента по безаварийной проводке скважины.

Представитель заказчика сделал ряд замечаний, которые были устранены в течение двух дней. 27 мая заказчик дал разрешение на бурение скважины, и в тот же день эксплуатационная наклонно направленная скважина № 5004 Лебяжинского месторождения начата бурением. На 20 июня забой составил 1 910 метров. Произведен спуск и цементация 245 мм промежуточной колонны. За время бурения скважины заказчик отметил хорошо слаженную работу бригады М. В. Пономаренко.

Работы ведутся с новой блочно-модульной буровой установки китайского производства ZJ50 DBS. Проектная глубина скважины – 4 225 метров, коммерческая скорость бурения должна составить 1 950 м ст./мес., продолжительность строительства – 65 дней.

## ЕСТЬ ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

Прошел год после 6-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение». За это время на страницах корпоративной газеты «Буровик Газпрома» уже дважды появились специальные выпуски, подготовленные Советами молодых специалистов (СМС) филиалов компании, под рубрикой «На молодежной волне». В первом выпуске были представлены председатели Советов, во втором – мы рассказали об увлечениях и талантах нашей молодежи. Сегодня наша задача более сложная и серьезная – провести своеобразный смотр молодежных рядов филиалов, продемонстрировать потенциал молодежи компании.



Ирина Панкова.

Есть и другая категория молодых специалистов, которые раскрыли свой потенциал, выросли с ведущих специалистов до руководителей у нас на глазах, как, например, начальник Тендерного управления **Ирина Панкова**, заместитель начальника Управления главного механика **Александр Книжников**, начальник Отдела расчета с покупателями, заказчиками и филиалами Бухгалтерии **Анастасия Шевченко**. О них хотелось бы рассказать подробнее.

Ирина Панкова еще студенткой последнего курса Московской государственной академии тонкой химической технологии им. М. В. Ломоносова в 2005 году пришла в ООО «Газпром бурение» на должность ведущего специалиста тогда еще У-



Максим Калядин и Зелимхан Саутиев.

правления маркетинга. Она училась в магистратуре и параллельно работала. После окончания академии в 2006 году Ирина достаточно быстро стала продвигаться по карьерной лестнице: в 2008 году она становится главным специалистом, на следующий год – начальником отдела, в 2011-м – заместителем начальника Управления и в январе 2012 года – начальником Управления. Профессиональные знания, организаторские навыки и ответственное отношение Ирины к любому поручению помогли ей добиться таких успехов.

Александр Книжников в 2006 году перевелся в АУП Общества из филиала «Астрахань бурение» на должность ведущего специалиста Управления главного механика. В 2001 году он окончил Аст-

раханский государственный технический университет и ему была присвоена квалификация «инженер-механик». Сегодня Александр является заместителем начальника Управления. Анастасия Шевченко пришла в буровую компанию, окончив Российскую экономическую академию им. Плеханова в 2003 году на должность бухгалтера, и спустя шесть лет она была назначена начальником отдела.

В нашей компании работает много молодежи, и у нее есть поддержка и возможность карьерного роста. Динамичному профессиональному становлению и карьерному росту способствует и готовность молодых специалистов участвовать в научно-технических конференциях, как в масштабе компании, так и отрасли. Одной из таких конференций стала 9-я Всероссийская конференция молодых ученых, специалистов и студентов по проблемам газовой промышленности России, в которой приняли участие главный специалист Управления по бурению **Максим Калядин** и главный специалист Производственного управления **Зелимхан Саутиев**. Результатом их участия стали первое место Зелимхана и статус лауреата Максима. Ранее и тот и другой неоднократно принимали участие в научно-технических конференциях различного ранга.

В ООО «Газпром бурение» работают грамотные талантливые молодые сотрудники. От их целеустремленности и готовности приносить пользу своей компании во многом зависит развитие Общества. Будущее нашей компании – активные, готовые работать и учиться молодые специалисты.

**Председатель СМС  
ООО «Газпром бурение»  
Татьяна АНДРИАНОВА**

## ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЫХ В ДЕЙСТВИИ

Молодежная политика – важная часть социальной политики любой уважающей себя компании. Не секрет, что в современных условиях рыночных отношений работодатель делает ставку на молодых, целеустремленных, компетентных специалистов, полных новых идей, творческих замыслов и желания работать. На тех, от кого зависит стабильность предприятия сегодня и его процветание завтра. Этим принципом руководствуются и в филиале «Оренбург бурение». Будучи старейшим буровым предприятием Оренбуржья, филиал ориентирован на преемственность славных традиций в бурении, сохранение доброго имени, что возможно только при наличии квалифицированных кадров. Немалую роль в привлечении молодых специалистов играет сотрудничество с профильными учебными заведениями: Самарским и Уфимским ГНТУ, ПЛ № 10 г. Оренбурга, – выпускники которых в основном пополняют молодежные ряды предприятия.

С каждым годом в филиале увеличивается число молодых специалистов. Так, на 1 мая 2009 года работников в возрасте до 35 лет насчитывалось 331 человек, что составляло 18,3 % от общей численности персонала. Из них специалистов с высшим и средним профессиональным образованием было 277 человек (15,3%). На 1 мая 2012 года работников в возрасте до 35 лет насчитывается уже 381 человек, или 32 % от общего числа. Из них специалистов, имеющих высшее образование, средне специальное, 204 человека (17 %). Молодых специалистов, занимающих руководящие должности и являющихся ИТР, 91 человек (7 %). Очевидно, что динамика численности молодых специалистов положительная. И это не случайно. В филиале созданы благоприятные условия для профессионального и личностного развития молодежи. Традиционными стали научно-технические конференции молодых специалистов, ориентированные на повышение квалификации и продвижение по карьерной лестнице. Участвуя в подобных мероприятиях, работник заявляет о себе и своем желании повысить профес-

сиональный уровень. Как правило, активисты не остаются незамеченными: победители конференций включаются в резерв кадров. Среди молодых специалистов – победителей различных конференций большинство уже получили новую запись в трудовой книжке. Например, заместитель начальника ПТО **Алексей Яшин** назначен главным инженером УГБ на МЛСП «Приразломная», ведущий инженер-технолог технологического отдела **Юрий Киселев** стал начальником ПО, ведущий инженер отдела главного механика **Руслан Мухтаров** сегодня возглавляет этот отдел и является главным механиком филиала. Следует отметить, что большинство разработок молодых специалистов нашли практическое применение в филиале. Так, освоена и внедрена технология ликвидации катастрофических поглощений при строительстве эксплуатационных скважин на Оренбургском НГКМ. Для достижения высоких механических скоростей были разработаны и использованы при бурении эксплуатационных скважин долота режущего типа под конкретные горно-геологические условия этого месторождения.

Выступают со своими разработками, рапределяемыми молодые специалисты филиала и вне стен своей компании – на других научно-технических конференциях по вопросам газовой промышленности. Самым ярким достижением является победа заместителя начальника ПТО **Юрия Киселева** в XVIII конкурсе научно-технических разработок среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2009», где он с докладом «Подбор оптимальной гаммы долот для бурения эксплуатационных скважин на Оренбургском НГКМ» стал обладателем диплома I степени «За лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам ТЭК». Также Юрий в рамках городского проекта «Герой нашего времени» награжден Благодарственным письмом за подписью главы администрации города Оренбурга Е. С. Арапова.

Молодые работники филиала обладают хорошим потенциалом, на деле демонстрируя свои навыки и умения. По мнению руководителей подразделений, наилучшие результаты в работе показывают мастер буровой **Рустам Сагдеев**, производитель работ **Сергей Кузьмин**, старший механик ПНБ **Петр Лисичкин**, мастер ПРЦ Б/О ТиТ **Виталий Чепрасов**, старший мастер по ремонту технологического оборудования СЭВС **Евгений Ломакин**, заместитель начальника СЭВС по электрооборудованию **Алексей Надежкин**, инженер КИПиА **Сергей Полторацких**, начальник участка телекоммуникаций, связи и метрологии **Константин Гринькив**, ведущий инженер-программист **Владимир Шенин**, начальник автоколонны № 2 УТТиСТ **Николай Бударин**, старший мастер РММ УТТиСТ **Дмитрий Морозов**, старший инспектор СКЗ **Нурлан Сулейменов**. Потенциалом карьерного роста обладают ведущий инженер по бурению и буровым работам группы по реализации проекта (ТНК-ВР) **Вениамин Глебов**, инженер по бурению 1-й категории группы по реализа-

ции проекта (ТНК-ВР) **Владимир Гончаров**, производитель работ **Алексей Кислов**, ведущий инженер цеха ПРЦ Б/О ТиТ **Марат Сабиров**, слесарь-ремонтник ПВО **Евгений Моисеев**, старший инспектор СКЗ **Сергей Нектов**, начальник автоколонны № 1 УТТиСТ **Александр Дорожкин**, начальник службы ОТ, ПКЭ УТТиСТ **Алексей Сидоров**.

Помимо научной деятельности и производственных успехов, молодые специалисты проявляют себя и в общественной жизни. Участие в культурно-массовых мероприятиях позволяет найти общие интересы, сплотить коллектив. Так, молодые специалисты при поддержке администрации и профсоюзной организации филиала в 2011 году организовали и провели благотворительную акцию «Доброе дело» для воспитанников Чебыньковского детского дома Оренбургского района Оренбургской области. Впервые в прошлом году молодые работники в канун новогодних праздников перевоплотились в зимних волшебников – Деда Мороза и Снегурочку и поздравили детей сотрудников филиала с Новым годом. В этом году молодежь совместно с членами профсоюзной организации участвовала в мероприятиях, посвященных Дню Победы (развозили подарки ветеранам ВОВ – пенсионерам филиала). Кроме того, молодежь проводятся спортивные мероприятия (товарищеские встречи по пейнтболу, турниры по боулингу и др.), которые пользуются большой популярностью. Отрадно отметить, что во всех начинаниях молодых специалистов поддерживают администрация и профсоюзный комитет филиала. За что мы, молодая смена, им благодарны. Ведь все мы работаем в единой команде и на один результат – сделать наше предприятие успешным и процветающим!

**Председатель СМС  
филиала «Оренбург бурение»  
Наталья РАСИНСКАЯ**



## СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

В филиале «Ухта бурение» работают 653 молодых специалиста, это почти 40% от общей кадровой численности. Из них 184 человека – инженерно-технические работники. За последний год в филиал принято на работу 13 молодых специалистов. В основном это выпускники Ухтинского государственного технического университета, являющегося самым крупным университетом в Республике Коми по подготовке кадров для предприятий нефтяной и газовой промышленности. Специалисты филиала – постоянные участники встреч с ректоратом, студентами. В круг обсуждаемых тем входят руководство дипломными проектами выпускников, прохождение студентами производственной практики, участие производственников в комиссиях по защите дипломов, а также в качестве почетных гостей в различных знаковых мероприятиях университета: День нефтегазопромышленного факультета, церемония вручения дипломов и т.д. Специалисты филиала проводят экскурсии студентов по нашему предприятию. Сотрудничество с вузом играет большую роль в привлечении внимания выпускников учебных заведений к филиалу «Ухта бурение» как надежному и перспективному месту будущей трудовой деятельности.

В филиале действует Совет молодых специалистов, консолидирующий активных, творческих работников, как в области профессиональной деятельности, так и в творческом плане. Руководство филиала внимательно следит и отмечает про-

фессиональные достижения молодых сотрудников, наиболее перспективных выдвигает на инженерные и руководящие должности внутри филиала и в Аппарате управления Общества. Так, например, **Миленский Александр Михайлович** в 1997 году окончил УГТУ и устроился в филиал помощником бурильщика 4-го разряда. В 2003 году он был переведен на должность ведущего инженера ПТО, в 2004-м стал начальником Производственно-технологического отдела, а в 2008-м переведен главным специалистом Управления по бурению ООО «Газпром бурение». Все годы работы в филиале А. М. Миленский был лидером в среде молодых специалистов, возглавлял СМС с момента его организации до своего перевода в Москву. В 2011-2012 гг. Александр Михайлович работал в должности начальника Управления по бурению Общества. Показателен пример другого бывшего молодого специалиста – **Артюра Вахтангова**. В 2003 году он окончил Ухтинский горно-нефтяной колледж, в филиал принят помощником бурильщика 4-го разряда. Заочно окончил УГТУ в 2009 году по специальности «Бурение скважин», с 2008 по 2010 год работал буровым мастером, а в 2010-м стал начальником РИТС-2. Еще один пример карьерного продвижения – **Руслан Гаджалиев**. Он окончил УГТУ в 2008 году по специальности «Бурение скважин», с 2007 по 2010 год работал помощником бурильщика 4-го разряда, в 2010-м переведен ведущим инженером технологической службы.

Таким образом, в филиале для молодых специалистов созданы условия, при которых они могут добиться профессионального и личностного роста, творчески развиваясь в своей профессии, реализовать свой интеллектуальный потенциал, опираясь на опыт и поддержку наставников. Свои рационализаторские предложения молодые специалисты представляют на рассмотрение руководству с обоснованием технологической и экономической целесообразности. Авторы лучших разработок участвуют в научно-технических конференциях молодых специалистов ООО «Газпром бурение».

Многие молодые люди помимо профессиональных достижений добиваются блестящих результатов в спорте. Так, старший механик механической службы **Дмитрий Ниль** в свои 24 года достиг зримых профессиональных результатов в спорте, являясь кандидатом в мастера спорта по боксу. Как настоящий мужчина он призван на службу в зенитно-ракетные войска и по прошествии шести месяцев был отмечен Благодарственным письмом в адрес родителей как умелый, дисциплинированный воин, активно участвующий в общественной жизни подразделения. Подобных примеров немало в филиале «Ухта бурение».

В заключение хотелось бы отметить, что участие предприятия в реализации перспективного проекта по освоению месторождений Ямала предоставляет реальные возможности для мо-



Дмитрий Ниль.

лодых грамотных специалистов взять хороший старт в достижении профессиональных высот.

Председатель СМС филиала «Ухта бурение»  
**Виталий ПОНОМАРЕНКО**

## ИГРОК ИТ-КОМАНДЫ



Каждый сотрудник когда-то начинал свою трудовую деятельность и помнит те времена, когда сначала был новичком, потом «молодым и перспективным», а потом той самой «золотой серединой», когда сочетал в себе новые веяния в отрасли и накопленный опыт старших товарищей.

В филиале «Центр горизонтального бурения» в настоящее время работают 111 молодых специалистов в возрасте до 35 лет – это 51% от общего

числа сотрудников. 23 человека имеют статус «Молодой специалист», что составляет 21% от общей численности молодых работников. Среди них есть инженеры по бурению, геофизики, экономисты, инженеры-программисты. Эти профессии требуют не только молодой энергии и свежего подхода сегодня, но и сохраняют свою значимость и актуальность в перспективе.

Об одном из них хотелось бы рассказать подробнее: это ведущий инженер-программист Группы автоматизации и информационно-управляющих систем **Андрей ТОРОПЧИН**. Он пришёл в наш филиал ещё в 2003 году. Имея высшее экономическое образование по специальности «Информационные системы» (Оренбургский ГУ) и работая в компании, Андрей также получил высшее инженерное образование по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств в нефтегазовой отрасли» (РГУ имени И.М.Губкина). Сумма полученных знаний позволила ему освоить все этапы автоматизации производственных и бизнес-процессов: от датчиков до итоговых диаграмм. Отсюда – современное и комплексное решение любых проблем и на разных уровнях, предвидение перспектив развития автоматизации в филиале и грамотное понимание всего процесса обработки информации.

Ещё один секрет нестандартного подхода к работе Торопчина заключается в том, что он, проживая в США, окончил с отличием Niagara County Community College (NY) по специальности

Computer Science. Хорошее владение английским, умение правильно выстроить коммуникации и опыт другого видения жизни и бизнеса открыли для него возможности свободного использования иностранных источников знаний и технологий, успешного подхода в поиске новых и модификации существующих решений. Возможно, в нынешних условиях ведения бизнеса компании этот опыт пригодится для налаживания производственных отношений с новыми заказчиками, особенно иностранными, освоения современных методов и технологий, востребованных на рынке, и оптимизации существующих процессов и структур под новые требования.

С самого начала своей работы в филиале Андрей занялся обеспечением надёжной основы своей деятельности, куда входит монтаж структурированной кабельной сети, её успешная аттестация, внедрение Службы Каталогов Майкрософт, настройка систем электронной почты и электронного документооборота и виртуализация серверной архитектуры с помощью более опытных коллег из центрального аппарата управления. Со временем в филиале появилась Группа автоматизации и информационно-управляющих систем, руководство которой тоже входит в обязанности Андрея.

С 2010 года Торопчин также является руководителем проекта по внедрению программы 1С, в рамках которого пришлось проделать немалую работу по оптимизации серверной и программной инфраструк-

туры филиала. За годы работы в филиале Андрей получил немалый опыт во взаимодействии с поставщиками и подрядчиками, ведении различных проектов по всем направлениям ИТ-службы. Приобретенным опытом он охотно делился с другими: около десятка студентов прошли производственную практику в его группе и успешно защитили свои дипломные работы.

Следует сказать и том, что Андрей является членом Совета молодых специалистов филиала, где отвечает за информационное обеспечение, дизайн и организацию проектов. В 2009 году он принимал участие в финале 5-й конференции молодых специалистов компании с докладом «Автоматизированная система сбора, хранения, мониторинга и анализа данных НБ». Эта работа, несомненно, рано или поздно найдёт практическое применение в связи с ростом требований заказчиков. Активное участие, кроме того, Торопчин принимает во всех социально-культурных мероприятиях в филиале: от идеи и участия в них до составления фотоотчётов.

В нашем филиале ещё немало грамотных и перспективных молодых специалистов, заслуживающих внимания. Поэтому наша молодежь просто обязана стать движущей силой амбициозных и высокопрофессиональных задач компании. И если один в поле не воин, то команда – это сила.

Председатель СМС филиала «Центр горизонтального бурения»  
**Ирина ГОРБУНОВА**

## «ВОСХОДЯЩИЕ ЗВЕЗДЫ» ЦЦС

В филиале «Центр цементирования скважин» работают в настоящее время 208 молодых специалистов, что составляет 19,6% от общей численности трудового коллектива.

Среди самых ярких личностей молодых специалистов, «a self-made man» (человек, сделавший себя сам), кто благодаря своим знаниям, трудолюбию и стремлению к успеху заслуженно завоевал уважение коллектива филиала и поднялся по карьерной лестнице, можно выделить **Сергея Дмитриева**, пришедшего в 2001 году с тремя «красными» дипломами о высшем образовании на должность мастера РММ в филиал «Тюменбургас» и выросшего до заместителя директора филиала по общим вопросам, и **Софию Дмитриеву**, принятую в филиал с должности преподавателя Тюменского ГУ на должность экономиста 1-й категории в 2007 году и ставшей в 2012-м заместителем директора филиала по экономике, а также **Дмитрия Мальшева**, начавшего свой путь в ООО «Газпром бурение» в 1996 году помощником бурильщика и в настоящее время занимающего должность начальника Технологического отдела ЦЦС.

Активный резерв молодых специалистов в филиале приличный. Молодежь у нас имеет активную

жизненную позицию и старается получить знания, опыт и навыки для дальнейшего профессионального и карьерного роста. Из таких молодых «восходящих звезд» необходимо отметить начальника РММ УЦЦС **Николая Седунова**, заместителя начальника СКС УЦЦС **Владислава Шульгу**, инженера-механика 2-й категории транспортной службы **Ивана Зублевича**, начальника АИТ, связи и метрологии **Александра Макаровского**, ведущего специалиста ОК,ТООиСР **Ирину Радину**, инженера-программиста ОЦКС **Екатерину Бачурину**, заместителя начальника ПЭО **Татьяну Ворожееву** и **Василия Топалова** – ведущего инженера БД ООТ,ПБиООС филиала.

Спорт, спорт и еще раз спорт в разных его проявлениях является основной объединяющей силой молодежи филиала. Участники и победители в различных соревнованиях становятся гордостью всего коллектива филиала.

Увлечения нашей молодежи имеют большую географию и много вариаций. От профессиональной фотографии до хорового пения, от моделирования до создания произведений искусства. Но это не мешает, а только помогает в повседневной трудовой

деятельности, потому что самый лучший отдых – это смена деятельности.

Рационализаторские предложения всегда играли огромную роль на производстве. Наши молодые специалисты и в этом деле не стоят на месте. Самым активным молодым рационализатором филиала является начальник РММ УЦЦС **Николай Седунов** – у него более двух десятков предложений.

Из самых важных научных достижений за последние три года хотелось бы отметить победы в 2009 году Дмитриевых Софии и Сергея, которые стали победителями 5-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение», в том же году на Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов по проблемам газовой промышленности России София стала победительницей в секции «Экономика», а Сергей – в секции «Бурение» занял третье место. В 2010 году Дмитриев признан победителем конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам ТЭК и получил Благодарность Министерства энергетики РФ за большой личный вклад, внесенный в развитие научной и инновационной деятельности молодежи. В 2011 году Сергей стал бронзовым призером 6-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение».



Д. А. Мальшев

Сегодня ему в сфере научной деятельности в филиале уверенно «наступают на пятки» **Ирек Галимуллин**, инженер-лаборант 1-й категории УЦКС, и **Богдан Кревсун**, инженер по креплению скважин 1-й категории УЦЦС – также участники 6-й молодежной конференции компании.

Последнее научное достижение – блестящая защита в апреле 2012 года кандидатской диссертации по экономике Софии Дмитриевой.

Председатель СМС филиала «ЦЦС»  
**Сергей ДМИТРИЕВ**

## СМОТР МОЛОДЕЖНЫХ РЯДОВ

В филиале «Астрахань бурение» всегда уделяли большое внимание работе с молодежью. Именно молодым специалистам предстоит в дальнейшем трудиться на Астраханском газоконденсатном и Чайнинском нефтегазоконденсатном месторождениях, осваивать новое современное оборудование и использовать новейшие технологии в своей профессиональной деятельности. Для объединения молодых специалистов и их скорейшей адаптации на производстве в филиале «Астрахань бурение» так же, как и в других филиалах Общества «Газпром бурение», одиннадцать лет назад был создан Совет молодых специалистов. Нынешний его состав работает с 2010 года во главе с Тимуром Нугмановым, инженером-технологом ЦИТС.

Следует отметить, что количество молодых специалистов на предприятии имеет тенденцию к увеличению. Так, в начале текущего года в филиале насчитывалась 457 работников в возрасте до 35 лет, имеющих высшее или среднее специальное образование – это немногим более 30% общей численности персонала, тогда как три года назад, в 2009 году, эта цифра была меньше – 377 человек (менее 29%).

Совет молодых специалистов предприятия – это своего рода школа. Работникам, имеющим статус молодого специалиста, предоставляется возможность повышения квалификации и обучения в вузах по профилю, соответствующему выполняемой работе. Развивается и стимулируется



Иван Матвеев - призёр молодежной конференции (на снимке справа).

творческий потенциал молодых сотрудников, а кандидатуры самых перспективных рассматриваются в качестве резерва кадров на руководящие должности.

Говоря о производственном потенциале молодых специалистов филиала, необходимо отметить **Ивана Матвеева**. В свои 26 лет он занимает должность заместителя начальника РИТС-1. Иван ро-

дился в г. Харабали Астраханской области, здесь же окончил школу. В филиале «Астрахань бурение» И. А. Матвеев трудится с марта 2007 года. После окончания Российского государственного университета нефти и газа им. Губкина (где учился по целевому направлению от предприятия) начал помощником бурильщика. Дальше его производственная карьера стремительно пошла вверх. Спустя год Ивана назначили инженером-технологом 1-й категории, затем буровым мастером. В конце 2009 года И. А. Матвеев принимал участие в III открытой Научно-технической конференции молодых работников и специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» «Газпром. Наука. Молодежь», где занял 2-е место в секции «Строительство и ремонт скважин». «Молодой, но грамотный и перспективный, постоянно расширяющий свой профессиональный кругозор, он всегда готов взять на себя ответственность», – так отзывалось руководство ЦИТС филиала об Иване.

**Андрей Шурыгин**, начальник Отдела капитального ремонта скважин, в свои 34 года уже выступает в роли наставника молодых работников. После окончания средней школы в г. Актюбинске он пошел по стопам отца – буровика. Поступил в Казахский национальный технический Университет на факультет нефти и газа. Дипломированным специалистом устроился на работу в Жонажольскую нефтегазоразведочную экспедицию помощником бурильщика, затем стал помощ-

ником мастера. В 2001 году приехал в Астрахань, где начал работать в филиале «Астраханьбургаз» сначала инженером-технологом, потом заместителем начальника Отдела КРС. Последние пять лет Андрей занимает должность начальника этого Отдела.

В нынешнем составе Совета много интересных ребят, свободное от работы время они с удовольствием посвящают любимым увлечениям. Например, **Олег Житников** профессионально занимается латиноамериканскими танцами, он призер различных соревнований, всегда вносит новые идеи, предложения. Такие ребята, как **Андрей Ермолаев**, **Рамиль Менлибаев** и **Владислав Андреев** серьезно увлекаются музыкой. Сейчас на повестке дня стоит вопрос о создании музыкальной группы Совета.

В заключение добавлю, что нам очень хотелось бы сохранить темп развития Совета, взятый изначально, и решать пусть не все, а большую часть проблем, возникающих на пути превращения молодежи в целеустремленных людей, которые не боятся трудностей. Все это должно сопровождаться профессиональным ростом активных молодых работников, тем самым развивая и укрепляя трудовые и корпоративные традиции ООО «Газпром бурение».

**Председатель СМС филиала «Астрахань бурение» Тимур НУГМАНОВ**

## БУДЬТЕ УВЕРЕНЫ: МЫ НЕ ПОДВЕДЕМ

Молодой специалист. Вроде бы и не специалист, но претендует им быть. Новичок, так сказать. Опыта работы и профессиональных навыков у него не много, но это не означает, что он в будущем не может стать специалистом с большой буквы. Была бы только возможность реализоваться. Конечно, выгоднее взять опытного человека, чем молодого и тратить ресурсы на обучение и воспитание. Но так ли несомненна эта выгода в ближайшей перспективе? Да, против опыта не поспоришь, но и молодым специалистам есть что предложить!

На сегодняшний день в филиале «Уренгой бурение» работают 514 молодых специалистов, что составляет 16% от общей численности персонала. За последние три года тенденция принятия молодых специалистов на работу выглядит так: 2009 год – принято 63 человека, из них 17 человек молодые специалисты (26%); в 2010 году уже принято 138 человек, в том числе 19 человек (13%) со средним и высшим техническим образованием; в 2011 году было принято 36 молодых специалистов (19%) из 188 человек принятых за год. Молодежь приходит как на рабочие специальности, так и на инженерно-технические и руководящие должности, что говорит о том, что каждый молодой специалист при желании может достичь успехов на карьерном поприще.

В нашем филиале открыты двери для карьерного роста. Необходимо лишь проявить упорство, ответственность, инициативу и стремиться к постоянному совершенствованию своих профессиональных знаний и умений. Это подтверждает пример **Сергея Колесникова**, который прошел путь от помощника бурильщика до начальника ЦИДС филиала. Сейчас ему 31 год. Сергей всегда отличался упорством, профессионализмом, способностью принимать серьезные решения и

отвечать за них. В филиале создаются благоприятные условия для развития молодых специалистов не только в плане карьерного роста, но и социальной поддержки. К примеру, **Дмитрий Печерский**, недавно «доросший» до начальника геологической службы УБР-1, считается перспективным руководителем и на него возлагают большие надежды. Дмитрий перешел с вахтово-экспедиционного метода работы на «постоянку» и перевез жену и двоих детей в Новый Уренгой. Филиал помогает ему, компенсируя часть оплаты за аренду жилья.

Молодежь филиала активно участвует в общественной жизни предприятия, интересуется научной деятельностью, занимается различными видами спорта. Более всех в научной деятельности выделяется **Алибек Чугалов**, ведущий инженер по наладке и испытаниям БПО. Генерируя новые идеи, он регистрирует и внедряет в производство свои разработки, является лучшим рационализатором филиала. В спорте особенно отличается **Александр Кучебо**. В межвахтовый период Александр тренирует и выступает на соревнованиях за футбольный клуб «Стародуб» города Стародуб Брянской области, который занимает одно из лидирующих позиций в области. На рабочей вахте он, помимо основной работы, успевает выступать за сборную филиала «Уренгой бурение» по мини-футболу. Недавно у Александра родилась дочь, с чем Совет молодых специалистов поздравляет его и желает успехов в работе и семейной жизни. Победы **Андрея Левашова** и **Александра Куренкова** на 6-й научно-технической конференции молодых специалистов Общества также говорят о высоком потенциале молодежи филиала, ее умении ставить перед собой цели и достигать их.

При поддержке руководства филиала и профсоюза Совет молодых специалистов смог отнять



Сергей Колесников.

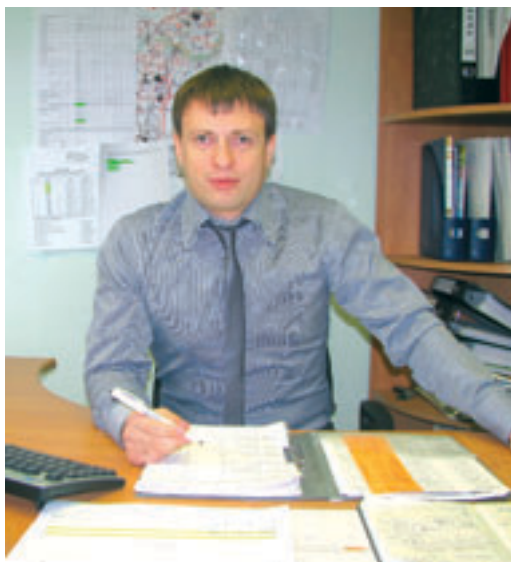
фильм-презентацию «Бурмагеддон», который демонстрировался на 6-й научно-технической конференции молодых специалистов и был с интересом встречен коллегами из других филиалов компании, поучаствовать в турнире по пейнтболу «НУРштурм», организовать и провести Спартакиаду «Руководители против молодых специалистов». О таких мероприятиях раньше можно было только мечтать.

Спасибо руководству филиала «Уренгой бурение» за оказанное доверие и предоставленные возможности. Мы не подведем вас – будем стараться и совершенствоваться.

**Председатель СМС филиала «Уренгой бурение» Зинур СИБГАТУЛЛИН**



Алибек Чугалов.



Дмитрий Печерский.



Александр Кучебо.

## НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ УРЕНГОЙСКОГО СМС

В марте текущего года председателем Совета молодых специалистов филиала «Уренгой бурение» был избран **Зинур Сибгатуллин**. В прошлом – заместитель председателя по спортивной работе в Совете. Работает он инженером-механиком БПО филиала. Выступает за свое подразделение во всех видах спорта. Занимается плаванием и гиревым спортом. По результатам XVI Спартакиады трудящихся филиалов «Уренгой бурение» и «Центр цементирования скважин», проходившей в прошлом году, назван лучшим спортсменом года.

В работу в СМС Зинур втянулся в период подготовки к 6-й научно-технической конференции ООО «Газпром бурение». Тогда силами молодежной команды филиала «Уренгой бурение» был создан фильм-презентация «Бурмагеддон» о буровиках, спасающих планету. Фильм запомнился всем участникам конференции своей экологической направленностью и хорошим чувством юмора. Не последнюю роль в создании фильма сыграл Зинур. Затем последовала Спартакиада руководителей против молодых специалистов филиала. Соревновались в пяти видах: подтягивание, настольный теннис, дартс, бильярд и эстафета. С небольшим преимуществом по очкам выиграли руководители, но уже тогда молодежь филиала уверенно заявила о себе как о состоявшейся команде единомышленников. Был и великолепный дебют в городском молодежном турнире по пейнтболу «НУРштурм-2011». Результатом выступления стала бронзовая медаль. Сегодня работа Совета строится в рамках четырех секторов: культурно-досуговом, организационном, производственном и информационном. Основной из них – производственный. Его цель с учетом предложений тех, кто только начинает свой трудовой путь в филиале, улучшать условия труда работников для повышения эффективности производства. В СМС активно собираются предложения молодых специалистов, которые затем будут представлены на суд руководства. Что из этого получится – время покажет. Во всяком случае, пока все идеи, которые исходили от Совета молодых специалистов и которые не требовали серьезных финансовых вложений, поддерживались и профсоюзом, и администрацией филиала.

Лето – отпускная пора и период временного затишья во всем, кроме основного производства. Развезается к местам отдыха и молодежь филиала, чтобы вернуться с новыми силами и «целым возом и одной тележкой» свежих интересных идей. Ведь в молодости нет таких вершин, которые нельзя покорить, все реально и выполнимо, нужно только очень захотеть, да просто взять и сделать. А филиал «Уренгой бурение» – именно то предприятие, которое готово предоставить возможность любому деятельному и инициативному молодому работнику воплотить свою мечту в жизнь.

**Ирина МЕДЯНКИНА**

## СПЕКТАКЛЬ В ПОДАРОК

В этом году мероприятия ко Дню защиты детей для воспитанников Травинской коррекционной школы-интерната были более масштабными, чем обычно. Дело в том, что юбилейная 10-я благотворительная акция «Стань первым!» Федерального телевизионного канала проходила на территории Астраханской области. Звездный десант из популярных телеведущих, известных артистов и музыкантов высадился в Каспийской столице 1 июня. Но обо всем по порядку.

Днем ранее, в последний день весны в гости к травинским ребятишкам для участия в традиционном «Звездном бале» приехали не менее почетные гости – делегация филиала «Астрахань бурение». Более тринадцати лет буровики оказывают разностороннюю помощь этим детям.

На торжественной линейке подводились итоги уходящего учебного года. Руководство школы-интерната награждало лучших из лучших в десяти номинациях, среди которых «Открытие года», «Ученик года», «Лучший помощник» и «Умелые руки». Педагоги стремились никого не обидеть, подарки вручались и тем воспитанникам, кому не хватило до звания «Лучшего» самую малость. Церемония награждения прерывалась концертными номерами, которые подготовили сами ребята.



Подделки воспитанников.

Они и пели, и танцевали, и читали стихи. Каждый номер находил у зрителей живой отклик – аплодисментами награждали всех юных артистов.

В холле школы была устроена выставка декоративно-прикладного искусства. Подделки из папье-маше, вышивка, бисероплетение и макраме, выжигание по дереву и художественная роспись – далеко не каждая обычная (а что уж говорить о



Спектакль - оригинальный подарок.

коррекционной школе!) сможет похвастаться таким разнообразием талантов.

– Трудно поверить, что такие работы под силу ученикам 5-6 классов, – восхищался Б. В. Авдеев, председатель профкома филиала «Астрахань бурение». – Каждая из них сделана с большой любовью и старанием. Нам подарили деревянного петуха и вязаную салфетку – все это мы сохраним на память

в нашем коллективе.

После торжественной части ребят ждал необычный сюрприз – к ним со спектаклем приехали артисты Астраханского театра юного зрителя. Такой подарок преподнесли детям шефы – буровики. Конечно, только этим они не ограничились. Какой же детский праздник без вкусностей? Торты, пирожные, различные сладости, соки и шоколад вручили делегаты филиала воспитанникам школы-интерната.

На следующий день ребят ждала не менее насыщенная программа: участие в итоговом концерте областного фестиваля детского любительского творчества «Дадим шар земной детям!» Само образовательное учреждение получило Благодарственное письмо от благотворительного фонда «Шаг навстречу», Дипломом III степени наградили танцевальную группу «Фейерверк», а в декоративно-прикладном творчестве травинским ребятишкам не было равных – они заняли 1-е место.

Завершилось празднование Дня защиты детей-2012 в спортивном комплексе «Звездный» грандиозным гала-концертом для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей, детей-инвалидов с участием популярных российских исполнителей.

Светлана ТРУШНИКОВА

## КОГДА СПОРТ В РАДОСТЬ

В Международный день защиты детей – 1 июня в филиале «Оренбург бурение» прошел спортивный праздник «Папа, мама и я – спортивная семья» под эгидой 15-летия Общества «Газпром бурение».

В спортивном зале филиала радушно встречали всех, кто пришел в этот день на праздник. Пять семейных команд подразделений филиала подготовились к стартам серьезно: единая форма, название, девиз – все говорило о том, что команды настроены решительно. Команды «Гильдия» семьи Булдыревых (УТТиСТ), «Комета» семьи Колесниковых (АУП), «Форсаж» – Николаенко (СУП), «Убойная сила» – Решетниковых (СУП) и команда «Ух! Семья» – Уханевых (БПО) заняли исходную позицию.

Состязания начались с разминки – представления команд. Познакомившись с соперниками, участники соревнований отправились на старт. Затем они с энтузиазмом бегали в мешках, изображали бронепоезд, демонстрировали актерское мастерство. После командных конкурсов настал черед индивидуальных выступлений. Главы семейств показали мастерство в прыжках на скакалке, мамы – в набивании мяча теннисной ракеткой. Пока родители зарабатывали очки в индивидуальных кон-



Участники соревнований «Папа, мама и я - спортивная семья».

курсах, дети определяли самого меткого в дартсе. Во время конкурсов команды активно поддерживали болельщики. Плакаты, речевки, аплодисменты, несомненно, укрепляли спортивный дух участников.

– Мы давно ждали этого дня, целый месяц готовились. Наш сын очень любит такие мероприятия, а мы с мужем с радостью вспомнили школьные годы, – делится с нами впечатлениями Елена Николаенко – мама из «Форсажа».

Чтобы выявить победителей, необходима была слаженная работа еще одной команды – жюри. С почетной и ответственной задачей прекрасно справились заместитель директора филиала по управлению персоналом Сергей Иванович Москвин, председатель профсоюзной организации Петр Павлович Левченков и методист по спорту Наталья Петровна Уманец.

И вот настал волнующий момент объявления призов. Заслуженную победу одержала команда «Гильдия», на втором месте закрепился «Форсаж», третье место у команды «Ух! Семья».

Организаторы мероприятия – профсоюзная организация и администрация филиала – никого не оставили в этот день без внимания. Каждая команда получила ценные подарки и дипломы, особые призы вручили детям. Свою помощь в проведении спортивного праздника оказал и Совет молодых специалистов. Довольные лица детей, улыбки родителей – лучшее подтверждение, что праздник удался. И все-таки главной наградой для участников стали веселый смех, заряд положительной энергии и время, проведенное с семьей.

Наталья РАСИНСКАЯ

## ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

стр. 3 <<<

### В ПРОИЗВОДСТВЕ У «КРАСНОДАР БУРЕНИЯ» В ИЮНЕ ПЯТЬ СКВАЖИН

На Кубани буровой бригадой мастера М. В. Примакова продолжается строительство разведочной скважины №21 Песчаной площади. Забой скважины составляет 3116 м. С глубины 3109 м бурение ведется с отбором керна в чокракском горизонте. Бригада осуществляет бурение под эксплуатационную 140 мм колонну, которая будет спущена на проектную глубину 3283 м. При забое 2799 м ствол скважины был обсажен технической 245 мм колонной.

Буровая бригада Д. В. Ванеева углубила ствол эксплуатационной скважины №12 Восточно-Прибрежной площади до проектного забоя 3320 м. Осуществлен спуск и цементаж эксплуатационной 168 мм колонны на глубину 3300 м. Скважина находится на ОЗЦ.

В Красноярской ЭГБ буровой бригадой мастера В. Г. Петренко продолжается углубление поисково-оценочной скважины № 1 Чунской площади. В середине июня на объекте проводилось бурение с отбором керна. Забой скважины составлял 4776 м.

На скважине № 6 Ильбокичской площади буровая бригада мастера П. В. Соколова закончила бурение спуском эксплуатационной 168 мм колонны на глубину 2663 м. В настоящее время проводится испытание скважины.

Также в испытании находится скважина №2 Тамбинской площади.

В Иркутской области на Дулисьминском НГКМ буровая бригада Г. В. Передериева полным ходом ведет строительство скважины №18-05. Напомним, что это первая для филиала «Краснодар бурение» эксплуатационная скважина с горизонтальным окончанием ствола на данном месторождении. Строительство ведется в графике, и на 15 июня забой составлял 2623 м. Бригада осуществляет бурение под эксплуатационную 168 мм колонну, которая будет спущена на глубину 2941 м. Далее планируется углубиться до отметки 3470 м (по стволу), куда будет спущен хвостовик. В мае были спущены две колонны: кондуктор диаметром 324 мм (на глубину 299 м) и техническая колонна диаметром 245 мм (на глубину 1035 м).

### «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ» - ПРИЗЕР ОБОРОННОЙ СПАРТАКИАДЫ

2 июня в ДОЛ «Чайка» состоялась оборонная Спартакиада Южного округа г. Оренбурга. В мероприятии приняли участие пять команд, в том числе и сборная филиала «Оренбург бурение».

В программе Спартакиады были следующие виды: гражданская оборона, сандружина, встречная эстафета, стрельба из пневматического оружия, перетягивание каната, волейбол, гиревой спорт, мини-футбол, семейные старты, художественная самодеятельность. Результаты сборной филиала «Оренбург бурение» таковы: гражданская оборона – 3-е место, сандружина – 1-е место, стрельба из пневматического оружия – 3-е место, волейбол (женщины) – 1-е место, мини-футбол – 2-е место. По итогам Спартакиады в командном зачете сборная филиала заняла 3-е место.

## КАЛЕНДАРЬ 15-ЛЕТИЯ

### ИЮНЬ

**1997 год** - состоялось организационное оформление ДООО «Бургаз» на совещании руководителей буровых предприятий РАО «Газпром», состоявшемся на базе БП «Тюменбургаз».

**1997 года** - состоялся визит правительственной делегации под руководством Председателя Правительства РФ Б. Немцова в Новый Уренгой. Во время визита делегация посетила буровые на Заполярном месторождении, а также промыслы на Ямсовейском и Ямбургском.

**1998 год** - получен первый фонтан нефти с месторождения, расположенного на Северо-Самбургской площади. За последние 20 лет это было самое крупное открытие на нефть в РФ.

**2001 год** – 9 июня в Новый Уренгой прибыл с ознакомительным визитом Председатель Правления ОАО «Газпром» А. Миллер. Он побывал на УКПГ Уренгойского ГКМ, а также посетил буровую филиала «Тюменбургаз» на Заполярном НГКМ.

В этом же месяце он посетил Астраханский газохимический комплекс, где в том числе познакомился с условиями работы буровиков филиала «Астраханьбургаз» на современной БУ ЮНОК-500ДЕ, а также побывал в Оренбургской области. Здесь А. Миллер посетил буровую бригаду филиала «Оренбургбургаз», работающую на Каинсайской площади. Буровики филиала «Тюменбургаз» досрочно сдали 104 скважины на Заполярном месторождении – пусковой комплекс скважин для УКПГ №1.

**2003 год** - буровики филиала «Тюменбургаз»

после небольшого перерыва вернулись на Песцовую площадь. До конца года им предстоит выполнить обширную программу – построить 23 эксплуатационные скважины.

**2005 год** - с 6 по 10 июня в пансионате «Союз» состоялась 3-я научно-техническая конференция молодых специалистов ООО «Бургаз» «Новые технологии бурения». Бургаз впервые принял участие в качестве экспонента в московском Экспоцентре на выставке «Нефть и газ-2005».

**2006 год** - 19 июня буровая бригада филиала «Тюменбургаз» получила промышленный приток газа на первой эксплуатационной скважине Южно-Русского месторождения.

**2007 год** - 26 июня буровики филиала «Тюменбургаз» забурили первую скважину на валанжинский горизонт Заполярного НГКМ.

**2008 год** -14 июня на скважине № 1 Западно-Печорокожвинской буровиками филиала «Севербургаз» получен промышленный приток нефти.

**2009 год** - 19 июня в связи с утверждением единого фирменного стиля для дочерних предприятий ОАО «Газпром» ООО «Бургаз» переименовано в ООО «Газпром бурение»

**2010 год** - 17 июня буровики филиала «Ухта бурение» пробурили стотысячный метр на Бованенковском НГКМ. Этот символический рубеж был пройден на скважине № 210.01.

**2010 год** - 25 июня буровики Якутской ЭГБ филиала «Астрахань бурение» забурили первую разведочную скважину № 321-43 на Чайндинском месторождении.

## ПЕРВЫЙ БИЛЬЯРДНЫЙ

Нешуточные спортивные баталии развернулись субботним майским днем в одном из бильярдных клубов Астрахани. 26 мая здесь состоялся первый в истории филиала «Астрахань бурение» турнир по бильярду, который астраханские буровики посвятили 15-летию ООО «Газпром бурение». Пять команд из разных структурных подразделений предприятия заявили о своем желании определить самых сильных игроков в этом непростом виде спорта.

По три участника в каждой команде, «олимпийская» система при подведении итогов – таковы были правила бильярдного турнира. Организаторами соревнований выступили профсоюзный комитет и Совет молодых специалистов предприятия.

– Приятно осознавать, что наши работники увлечены спортом и предпочитают вести здоровый образ жизни, – говорит Борис Викторович Авдеев, председатель профкома филиала. – В свой выходной день они оторвались от домашних забот и приняли участие в турнире. Хорошо и то, что первый опыт проведения бильярдного состязания оказался удачным. Видно, что участники готовились к соревнованиям, наблюдать и болеть за них было интересно.

Буровики, транспортники, работники Якутской ЭГБ, Энергослужбы и молодые специалисты филиала – все хотели оказаться в числе победителей. Самая возрастная команда турнира была делегирована от ПТТиСТ. В ее составе

Х. Х. Гузайров – начальник ПТО, А. А. Круглов – начальник Отдела эксплуатации, и Н. А. Мармилов – главный инженер. Хабир Хадимович Гузайров не скрывал, что бильярдом увлекается уже лет двадцать. Начинать играть еще в сельском клубе, а вот участвовать в соревнованиях довелось впервые. По результатам жеребьевки транспортникам выпали встречи за игровыми столами поочередно с командами ЦИТС и Совета молодых специалистов. Первым они уступили, а вот молодежи пришлось признать их преимущество.

– Самой подготовленной, а потому и наиболее успешной оказалась команда ЦИТС, – рассказывают организаторы турнира. – В ее составе Р. Г. Хамидуллин (начальник смены ЦИТС), Ю. Е. Беличенко (бурильщик) и С. И. Курбатов (помощник бурильщика). В финале они боролись за Кубок победителя с командой ПТТиСТ. У буровиков были более точные удары и отточенные движения, потому количество выигранных партий у них больше.



Команда ПТТиСТ в боевой готовности.

Третьей по итогам турнира стала команда Энергослужбы, в составе которой играли А. Н. Яровой (слесарь-ремонтник), Р. Г. Менглибаев (электромонтер по обслуживанию буровых) и Е. Н. Рудаметов (старший электромеханик).

Призерам турнира вручили памятные Кубки и подарки. Но проигравших в этих состязаниях не было – масса положительных эмоций и хорошее настроение в этот субботний день стали наградой для всех участников и болельщиков.

Светлана ТРУШНИКОВА



Ю. В. Детьяев и Р. Г. Хамидуллин с Кубком.



Команда Энергослужбы.

## ПЕЙНТБОЛЬНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ



Участники товарищеской встречи по пейнтболу.

Текущий год для ООО «Газпром бурение» ознаменован юбилейной датой – 15-летием образования. В филиале «Оренбург бурение» уже состоялся турнир по настольному, большому теннису среди работников структурных подразде-

лений, посвященный этому событию. Совет молодых специалистов филиала решил по-своему отметить юбилей компании.

Ничто так не объединяет молодежь, как встречи в неформальной обстановке. Особенно если это

командная игра, где важны смелость, упорство, решительность и хорошая физическая подготовка. Все эти качества сочетает в себе пейнтбол – именно так посчитали молодые отважные специалисты структурных подразделений филиала и 27 мая пришли в пейнтбольный клуб «Дикие гуси» на товарищескую встречу.

Второй год подряд организаторы встречи – Совет молодых специалистов филиала и профсоюзная организация – дарят молодежи предприятия настоящее военно-спортивное приключение. На этот раз в нем приняли участие как новички, так и те, кому знакома встреча «с пулей» противника. И те и другие с нетерпением ждали начала игры: новички хотели проверить себя на прочность, «старички» стремились повысить свой боевой уровень.

Вначале на поле «боя» новички заметно отличались от бывалых коллег. Неуверенно передвигаясь по полигону, они вели несмелый огонь по противнику. Бойцы же со стажем демонстрировали напор и технически грамотную игру, что приносило очки в общий зачет команды.

– Очень эмоциональная игра, – поделился впечатлениями ведущий инженер по бурению УГБ на МЛСП «Приразломная» Денис Чупров. – В ней

есть и драйв, и азарт, и адреналин. Я первый раз играл в пейнтбол и остался доволен. Сначала были сомнения в тактике ведения «боя», верности выбранной позиции, но спустя пару игр уверенности стало больше.

Как и в прошлом году, в составе команды были и представительницы прекрасной половины. Так, старший специалист по связям с общественностью Наталья Расинская и жена вышкомонтажника ЦПиВМР Максима Козлова Галина вели атакующую игру наравне с бойцами-мужчинами. Бесстрашие, битва до последней «пули» – вот что их отличало. Во многом благодаря упорству девушек команды одерживали победы.

В течение дня команды имели возможность провести несколько встреч с соперниками. Часть «боев» проходила на открытой площадке с искусственными укрытиями (бочки, заборы, окопы). Другой полигон был расположен в лесу, где деревья и кусты, сливаясь с камуфляжной формой игроков, создавали дополнительные трудности. Но на каком бы поле ни проходили игры, «бойцы» все силы отдавали для победы, демонстрируя самое главное – настоящую командную игру.

Наталья РАСИНСКАЯ

## ФУТБОЛ КАК ФАКТОР СПЛОЧЕНИЯ

20 мая в Москве на футбольном манеже «Спартак» команда АУП ООО «Газпром бурение» (В. С. Матыцин, зам. нач. ТУ; К. П. Захаров, вед. спец. УИОиКРС; А. К. Печалин, глав. спец. ПрУ; С. С. Панченко, глав. спец. УКС; И. В. Бабийчук, вед. спец. УРБ; А. С. Рагуля, глав. спец. ТУ; В. М. Намазов, глав. спец. УРШ; З. А. Саутиев, глав. спец. ПрУ; Е. В. Войнов, глав. спец. ТУ) приняла участие в ежегодном турнире по футболу Moscow Lubricants 2012, проводимом среди нефтегазовых предприятий под патронажем компаний Шлюмбергер и Смит Интернешнл. В турнире приняли участие команды «Газпром нефть СМ», «Смит», «Газпром автоматизация», «Татнефть АЗС Запад», «Элерон», «GT Oil», «Руснефть», «Газпром инвест Юг», «Газпром нефть», «ВНИПИ нефть», «ЛЛК инт.».

Если для женщин футбол был и остается препятствием к просмотру любимой передачи, то для мужчин – отличной темой для разговора и выплеска накопившегося адреналина. Футбол захва-



тывает – это правда. Заставляет сердце биться чаще, руки сжиматься в кулаки, словам вырываться, иногда некстати. Казалось бы, что может быть интересного в том, как игроки «дерутся ногами» за мяч на зеленом поле? Тем не менее, это особая философия. Вы или любите футбол, или нет – есть только два варианта. Быть красивым, умным, быстрым, уверенным в себе хочет каждый нормальный человек. И не зря большинство мужчин стремятся играть в футбол – самую популярную игру на планете. Открываются новые клубы, появляются сайты, посвященные этому виду спорта. Одна из главных функций футбола – объединение, сплочение людей, в том числе работающих рядом, в нашем случае – в центральном Аппарате управления ООО «Газпром бурение».

Команда ООО «Газпром бурение» на равных боролась с грозными соперниками, и хоть призовое место занять нашим спортсменам не удалось, турнир выполнил главное: сплотил команду и подружил специалистов разных направлений. Теперь ребятам объединяет не только выполнение общих производственных задач компании, но и командный дух футбольных баталий.

Наш корр.