

НОВЫЕ РУБЕЖИ ФИЛИАЛА «УХТА БУРЕНИЕ»



На месторождениях им. Р. Требса и А. Титова сегодня работают пять буровых бригад филиала «Ухта бурение» (фото С. Мильшина).

Пять лет назад генеральным подрядчиком по строительству скважин для Бованенковской промышленной зоны стало ООО «Газпром бурение», филиал «Ухта бурение». В 2012 году состоялся запуск в промышленную эксплуатацию ГП-2 БНГКМ. Сегодня на месторождении бурение продолжается силами девяти буровых бригад.

Всего же в этом году филиал «Ухта бурение» ведет работы на двух перспективных промышленных зонах полуострова Ямал из трех. Кроме этого, бригады филиала трудятся на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова (проект «Башнефть»).

БОВАНЕНКОВСКОЕ НГКМ

На Бованенковском месторождении (заказчик ООО «Газпром добыча Надым») еще в начале года трудились 10 буровых бригад. В течение года количество коллективов сократилось. Освобождавшиеся перебирались на новые перспективные участки. Переводились самые опытные бригады, на их место брали новые коллективы. Три бригады перебазировались на материк, в Ненецкий автономный округ, где начали эксплуатационное бурение на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова. Еще две переехали севернее БНГКМ – на Тамбейскую и Тасийскую площади (владелец лицензии на участки ООО «Газпром геологоразведка»).

Итого, как рассказал начальник Производственного отдела филиала Александр Валерьевич Капустин, сегодня на Бованенково в бурении участвуют семь буровых бригад. Один коллектив занимается передвижкой станка и приступит к бурению в ближайшее время. В эти же дни собирается начать бурение поглощающей скважины № 10П на КОС новая бригада М. Н. Гарбузова. До конца года три бригады из девяти предварительно должны закон-

чить бурением свои скважины. Это коллективы А. Ю. Панченко, Б. Д. Нестера и В. И. Коломийцева. Их, скорее всего, ждет переезд на Тамбейскую группу месторождений, где в 2014 году планируется работа для одиннадцати бригад. Остальные коллективы сейчас строят скважины, переходящие на будущий год. Утвержденных планов на следующие двенадцать месяцев пока нет, но в филиале рассчитывают, что переходящие бригады продолжат работать на этом же месторождении.

Кроме того, в рамках этого проекта идет монтаж основания под ВЛБ для буровой установки F-320 EA/DEA на скважине Р-2 Крузенштернского месторождения.

База бурения Бованенковского НГКМ имеет мощности для обслуживания работ на Тамбейской группе месторождений и работ на других разведочных площадях.

ТАМБЕЙСКАЯ ГРУППА

Выход на Тамбейскую группу месторождений, доступных только по зимнику, выдался сложным. Но вышкомонтажники и буровики справились. Здесь для монтажа буровых установок были задействованы вышкомонтажные бригады из филиалов «Уренгой бурение», «Краснодар бурение» и подрядчики из ООО «МСК».

Буровые установки румынского производства F-320 EA/DEA доставляли из двух филиалов. Из филиала «Уренгой бурение» пришли две БУ. Перевезти их было проще летом по навигации из порта Ямбург до поселка Сабетта. Сложней было перебазировать БУ из краснодарского филиала, а точнее, из его подразделения в Красноярском крае. Но в итоге все получилось. После установки зимника и доставки оборудования на место F-320 EA/DEA начали монтировать на скважино-точках.

Забуривались скважины по очереди: 5 ав-

густа бригада бурового мастера А. В. Суслова начала бурить скважину № 160 Тасийскую, 29 сентября бригада под руководством мастера А. П. Румянцева забурила скважину № 123 Западно-Тамбейскую, 5 октября заработала БУ на скважине № 202 Северо-Тамбейской, где трудится бригада мастера В. А. Буданова. Забурившаяся первая бригада А. В. Суслова в октябре прошла отметку 1700 метров. Планируется, что до конца года все буровые бригады достигнут глубины 1900 метров.

МЕСТОРОЖДЕНИЯ ТРЕБСА И ТИТОВА

Как рассказал начальник проекта «Башнефть» Анатолий Георгиевич Вакулenco, эти месторождения автономные, то есть сообщение с ними возможно только по зимнику или воздушным транспортом. Находятся они в Архангельской области Ненецкого автономного округа. Завоз оборудования, материалов и пяти новых БУ-5000/320ЭК-БМ(Ч) дался непросто. В этих местах погода полна сюрпризов. Могут в октябре ударить морозы, а в ноябре пойти дожди. А все потому, что от месторождений до Баренцева моря всего пара десятков километров. Следовательно, и зимник здесь устанавливается позже обычного. Например, прошлой зимой первый транспорт выехал на трассу только первого февраля. Однако благодаря профессионализму всех участников проекта удалось забурить все пять скважин в течение второй половины мая.

На месторождениях ведется кустовое бурение. Две кустовые площадки расположены на месторождении им. А. Титова и три – на им. Р. Требса. Основная часть скважин наклонно направленные. На кусту № 13 Требса – скважина с горизонтальным окончанием. Ее бурением занимается одна из лучших бри-

Справка:

Известно, что уверенное развитие экономики России, рост благосостояния страны невозможны без масштабного освоения богатейших природных ресурсов. Выполнение закладываемых в Энергетическую стратегию России до 2030 года темпов и параметров увеличения добычи природного газа напрямую связано с освоением мощного нефтегазодобывающего региона – полуострова Ямал.

На полуострове Ямал и в прилегающих акваториях открыто 11 газовых и 15 нефтегазоконденсатных месторождений, разведанные и предварительно оцененные (ABC1+C2) запасы газа которых составляют порядка 16 трлн куб. м, перспективные и прогнозные (СЗ-ДЗ) ресурсы газа – около 22 трлн куб. м. Запасы конденсата (ABC1) оцениваются в 230,7 млн тонн, нефти – в 291,8 млн тонн.

Для комплексного освоения месторождений Ямала создаются три промышленные зоны: Бованенковская, Тамбейская и Южная, с каждой из которых связана своя группа месторождений. Бованенковская промышленная зона включает три базовых месторождения: Бованенковское, Харасавэйское, Крузенштернское. Тамбейская промышленная зона включает шесть месторождений: Северо-Тамбейское, Западно-Тамбейское, Тасийское, Малыгинское, Южно-Тамбейское и Сядорское. В Южную промышленную зону входят девять месторождений: Новопортовское, Нурминское, Малоямальское, Ростовцевское, Арктическое, Среднеямальское, Хамбатейское, Нейтинское, Каменномыское (суша).

НОВЫЕ РУБЕЖИ ФИЛИАЛА «УХТА БУРЕНИЕ»

гад филиала под руководством бурового мастера У. М. Гаджиалиева. Кроме нее, на проекте работают еще два опытных коллектива, переехавшие сюда с Бованенково – мастеров В. В. Пирогова и Д. Ф. Яныхбаша. Бригада мастеров С. А. Неклюдова и А. Ю. Панченко – из числа вновь принятых, но имеющая высокую квалификацию и солидный стаж в бурении.

К настоящему времени на четырех кустах закончены бурением по одной скважине, почти на всех объектах получен промышленный

приток нефти. На двух кустах – Титова № 1 и Требса № 5 – сейчас бурятся вторые скважины. На остальных площадках буровики готовятся к забурке.

НОВЫЕ РУБЕЖИ

Проект «Башнефть» предусматривает бурение 17 скважин. Он продвигается достаточно уверенно, и буровики уже готовятся к тендеру на следующие 20 скважин и очень рассчитывают его выиграть. В этом случае бригады

закрепятся на месторождениях как минимум еще на два года. В 2014 году, в соответствии с программой по геологоразведочному бурению на Ямале, на Тамбейской группе месторождений тоже ожидается увеличение объемов. К бурящимся площадям – Северо-Тамбейской, Западно-Тамбейской и Тасийской – должна добавиться Малыгинская. Всего на Тамбее, по предварительным планам, будет сосредоточено одиннадцать буровых бригад. Также планируется начать бурение горизон-

тальной скважины на Крузенштернском месторождении. С учетом объемов на Бованенковском НГКМ в следующем году все буровые бригады филиала будут обеспечены работой. Но это не предел. По мнению специалистов, для выполнения программы по освоению богатейших ресурсов Ямала необходимо думать о привлечении дополнительных трудовых ресурсов.

Сергей МИЛЬШИН

НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ИМЕНИ Р. ТРЕБСА



А. Ю. Панченко

Фамилия Панченко в филиале «Ухта бурение» примерно с конца 2000-х годов одна из самых распространенных. В 2008-м на Бованенковское месторождение, которое только что начал разбуривать филиал, в составе буровой бригады перешел первый и самый младший из братьев Панченко – Владимир Юрьевич, ра-

В начале октября на кусту № 2 месторождения им. Р. Требса, где работает буровая бригада под руководством мастеров А. Ю. Панченко и С. А. Неклюдова филиала «Ухта бурение», было непривычнолюдно. Инженеры в касках с эмблемами фирмы «Шлюмберже», ООО «Башнефть-Полюс», филиала «Ухта бурение» и других предприятий-партнеров контролировали работы на буровой. Как пояснил главный инженер филиала Н. И. Нестер, тоже прибывший на объект, буровики выполняли спуск эксплуатационной колонны производства Таганрогского завода и специалисты наблюдали, как поведет себя новое для буровиков оборудование. Забегая вперед, скажу, что на следующий день спуск колонны был успешно завершен и бригада начала цементирование скважины.

ботавший тогда помощником бурильщика. Сегодня он инженер по бурению на Бованенковом. В следующем году в составе другой буровой бригады на Ямале появились и остальные братья Панченко – Артем (старший), буровой мастер, и Антон (средний) – инженер по бурению. Они быстро зарекомендовали себя как хорошие специалисты.

Братья Панченко – буровики в третьем поколении. В бурении работали и их дед, и отец. Судя по тому, что все три брата выбрали одну стезю, их родственники были не из последних в отрасли. Иначе разве бы они заинтересовали внуков и сыновей своей профессией?

Когда в июне 2013 года Антону предложили возглавить буровую бригаду на другом месторождении, он согласился сразу. С обя-

занностями бурового мастера он был знаком не понаслышке, не раз приходилось замещать руководителя на время отпуска. Был уверен, что справится.

Бригада, которую возглавил Антон Юрьевич Панченко, только что перевелась в филиал из другого бурового предприятия. К моменту прибытия нового мастера на скважине уже шло бурение под кондуктор. Знакомиться с коллективом пришлось буквально на ходу. Для специалистов это дело обычное.

– Особых вопросов по производству у нас не возникало, – вспоминает мастер. – Все решалось в оперативном порядке, как и положено в хорошо сработанном коллективе.

Бригада мастеру понравилась. Здесь обнаружилось, что называется, сплав молодости и

опыта. Много молодежи, но бурильщики – каждый по 15-20 лет в бурении. Антон Юрьевич с удовольствием отмечает двух бурильщиков, присутствующих на скважине. Это И. Г. Мусин и А. В. Банников.

Сложностей поначалу хватало, как без них. Раньше никто из состава бригады не работал в этом регионе, да еще под управлением интегрированного сервиса, который на месторождении осуществляют специалисты фирмы «Шлюмберже». Пришлось привыкать и адаптироваться. Сервисные инженеры неотрывно участвуют в производстве, добавляя исследовательские задания. Они тоже впервые работают на месторождении им. Р. Требса, поэтому во время бурения отрабатывают технологии и изучают геологические особенности горизонтов.

В целом, первую скважину пробурили удачно, а во время испытания пластов на трубах был получен приток нефти. Теперь буровикам и вышкомонтажникам предстоит передвинуть станок на 18 метров на соседнюю скважину в кусте и начать ее бурение.

Бригада рассчитывает, что эту скважину с учетом накопленного опыта они пробурят быстрее предыдущей.

Сергей МИЛЬШИН



БУ-5000/320ЭК-БМ(Ч) на кусту № 2 месторождения им. Р. Требса (фото С. Мильшина).



Совет специалистов при спуске эксплуатационной колонны (Н. И. Нестер второй слева).

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

ФИЛИАЛ «УРЕНГОЙ БУРЕНИЕ» ЗАКОНЧИЛ СТРОИТЕЛЬСТВОМ ПЕРВЫЕ ЧЕТЫРЕ СКВАЖИНЫ ДЛЯ ЗАО «ТЕРНЕФТЕГАЗ»

Филиал «Уренгой бурение» закончил строительством скважины №№ 211, 212, 201 и 207 Термокарстового нефтегазоконденсатного месторождения в Ямало-Ненецком автономном округе в рамках договора на строительство эксплуатационных скважин с ЗАО «Тернефтегаз» (совместное предприятие ОАО

«НОВАТЭК» и концерна «Тоталь»).

Сверхглубокая эксплуатационная скважина № 201 была пробурена с рекордной скоростью. Опережение графика составило 20 суток. Глубина этой скважины 5240 метров, отход от вертикали – 3603 метра, протяженность открытого ствола – 2024 метра, горизонтальный участок – 1507 метров.

Строительство скважин на месторождении осуществляется силами двух буровых бригад филиала под руководством опытных буровых мастеров А. И. Николаева и Ф. Ф. Шакирова с

высокотехнологичных БУ Bentec HR-5000 AS-CS. Буровые установки Bentec – эшелонного типа, оснащены верхним силовым приводом, четырехступенчатой системой очистки, а также компьютеризированной системой контроля процесса бурения.

При строительстве скважин применяется технология вскрытия продуктивного горизонта и прохождения яновстановочных неустойчивых глин с использованием раствора на углеводородной основе (РУО), с последующей сменой типа раствора в открытом стволе. При

бурении использовались роторные управляемые системы (РУС), геонавигация в режиме реального времени, нейтронный каротаж в процессе бурения с передачей данных в офис заказчика он-лайн, вертикальная центрифуга, позволяющая производить отжим бурового нефтенасыщенного шлама до 5% влажности для последующей утилизации, безамбарная система бурения и каротаж на бурильных трубах РЕХ. TLC. Работы на месторождении проводятся в условиях полной автономии и отсутствия дорог в весенне-летний период.

МЛСП «ПРИРАЗЛОМНАЯ»: ЕСТЬ ПЕРВАЯ СКВАЖИНА

Уникальный шельфовый проект, где ООО «Газпром бурение» выступает генеральным подрядчиком по строительству скважин, Приразломное месторождение в Печорском море – один из важнейших в Программе освоения углеводородных ресурсов на шельфе Российской Федерации.

О том, что специалисты филиала «Оренбург бурение» начнут работать на платформе «Приразломная», в Оренбурге узнали в декабре 2010 года, когда Генеральный директор ООО «Газпром бурение» А. Г. Россинский подписал соответствующий приказ № 438. Впервые представители буровой компании и филиала высадились на МЛСП в том же году, в декабре. Осмотр платформы и оборудования позволил получить первоначальные сведения о структуре бурового комплекса (БК) и предстоящей работе. С этого момента началась активная подготовка к бурению. Была создана новая структура – Участок глубокого бурения (УГБ) МЛСП «Приразломная», подобран и обучен персонал.

Бурение первой скважины планировалось начать осенью 2011 года, но из-за затянувшихся пусконаладочных работ и достройки бурового комплекса забуривание было отложено. В январе 2012 года был закончен первый этап подготовки к строительству скважин – забивка 40 шахтовых направлений диаметром 660 мм. Общая глубина забивки водоотделяющих колонн от ротора составила 100 метров. Забивка шахтовых направлений была необходима для исключения возможности выбросов бурового раствора в море.

До начала бурения первой скважины специалисты УГБ МЛСП «Приразломная» участвовали в пусконаладочных работах, приемке оборудования. Производились настройка бурового оборудования в холостом режиме, его обкатка и испытание под нагрузкой. Надо заметить, что в период ожидания «свободные» работники были задействованы на других объектах филиала «Оренбург бурение».

В июне 2013 года была объявлена полная мобилизация персонала БК и всех подрядчиков, а 10 июля забурена первая добывающая скважина РН-7.

Поначалу не все шло гладко. При забое 105 м



Работы на МЛСП «Приразломная» вошли в активную стадию.



Сотрудники УГБ МЛСП «Приразломная» (слева направо) ведущий геолог И. М. Кадкин, ведущий инженер по бурению А. Д. Александров, начальник УГБ В. А. Матросов.

произошло поглощение бурового раствора, бурение велось без выхода циркуляции промывочной жидкости. Были проведены работы по ликвидации поглощения: спущен и зацементирован кондуктор на проектную глубину 660 м. Бурение до продуктивного пласта и крепление техниче-

ской и эксплуатационной колонн проведены в соответствии с программой бурения. Горизонтальная часть ствола, протяженностью около 700 м, проведена одним долблением и с опережением графика. Шестого октября скважина достигла проектного забоя 4132 м. В настоящее время про-

ведены геофизические работы, успешно спущен хвостовик и идет освоение скважины.

– В соответствии с графиком уже до конца 2013 года бригаде предстоит приступить к бурению следующей скважины, – рассказывает начальник УГБ МЛСП «Приразломная» **Виталий Александрович Матросов**. – Бурение на море отличается от бурения на суше. Здесь заказчик предъявляет более высокие требования к охране окружающей среды, технике безопасности. Строгое их выполнение, четкое знание своих функций, согласование технологических вопросов с заказчиком позволяют нам справляться с поставленными задачами. Правда, иногда возникают определенные трудности: не всегда своевременно осуществляется поставка ЗИП, есть вопросы по обеспечению сотрудников персональными рабочими местами, отсутствует доступ к интернету, что сказывается на оперативности работы, не всегда хватает кают для специалистов.

– Несмотря на проблемы, с уверенностью можно сказать – коллектив буровой бригады достойно справляется с работой, – подытоживает В. А. Матросов. – В штате УГБ МЛСП «Приразломная» 95 человек. Единовременно в заезде находятся 37 специалистов. Особо хочется отметить буровых мастеров Е. И. Туищева, А. А. Поставного, В. Ф. Немирова, Р. Р. Мухаметшина; бурильщиков О. В. Мазанова, А. П. Лаврова, А. В. Конакова, В. Ф. Бикчинтаева; помбуров В. В. Тарганова, Н. Н. Чикризова, Ю. Н. Чуракова, А. Н. Савлюкова, А. А. Калинина; машиниста крана А. Х. Шарифудинова; электромехаников О. А. Фадеева, С. Н. Москаленко; электромонтеров Ю. М. Колокова, С. Ю. Гаркушу, А. М. Кадкина; механиков А. Х. Шайлина, А. В. Шурыгина, Е. В. Попова; слесарей по обслуживанию буровых А. В. Потешкина, В. Н. Баева; слесаря КИПиА А. А. Шамардина, ведущих инженеров КИПиА В. Р. Шишкина и И. В. Ермошина; электрогазосварщиков В. Л. Берникова и А. П. Березенко. С таким коллективом нам по плечу любые задачи.

Наталья РАСИНСКАЯ

IT-ТЕХНОЛОГИИ

БУРОВАЯ ON-LINE



В начале 2013 года Служба информационных технологий и связи филиала «Уренгой бурение» начала реализацию проекта по сбору и передаче информации в режиме реального времени с объектов бурения в центральный офис предприятия. На какой стадии сегодня находится эта работа и что планируется на ближайшую перспективу, рассказал начальник СИТиС **Артем Николаевич Рыжков**.

В первую очередь хотелось бы отметить основные преимущества системы on-line мониторинга. Это возможность круглосуточного доступа управленческого персонала ко всей информации с буровой, а соответственно и возможность оперативно реагировать на внештатные ситуации. Полученные данные в дальнейшем можно использовать для создания архива по всем производственным объектам.

Реализацию этого проекта мы начали с Термокарстового месторождения. Здесь применяются самые передовые технологические решения, и система on-line мониторинга стала хорошим к ним дополнением. Для обеспечения сбора и консолидации всех данных о параметрах бурения используется аппаратно-программный комплекс «GTP on-line». Он является универсальным и может быть установлен на всех типах буровых установок. Комп-

лекс работает автономно и нуждается во вмешательстве человека только при его монтаже и демонтаже. Информация по нескольким десяткам параметров собирается со станций ГТИ и забойной телеметрии, с регистратора, установленного на буровой установке, и с камер видеонаблюдения. Далее все данные по интернет-каналу, поддерживаемому с помощью спутниковой связи, передаются в центральный офис. Сегодня круглосуточный мониторинг информации обеспечивают сотрудники технологического отдела и Центральной производственно-диспетчерской службы, а также руководители соответствующих проектов. В отдельном помещении установлены три монитора, на которые выводится вся информация. В системе используются удобные средства визуализации с применением 3D-технологий и дружелюбный к пользователю интер-



Прототип аналитического центра СИТиС филиала «Уренгой бурение».

фейс. Сейчас к системе подключены восемь буровых установок: по две на Термокарстовом и Восточно-Уренгойском месторождениях, три станка на Северо-Уренгойской площади и одна БУ на Уренгойском НГКМ.

– На перспективу мы планируем подключить к системе on-line мониторинга все буровые филиала, – резюмирует А. Н. Рыжков. –

Технологически мы к этому готовы, необходимо лишь соответствующее оборудование. Также в планах создание единого аналитического центра, который будет обеспечивать прием и анализ всех поступающих данных и оперативно реагировать на внештатные ситуации.

Андрей КОНОВАЛОВ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ



ООО «УТТиСТ-Бурсервис» приобрело статус самостоятельной сервисной компании в марте 2012 года. Как адаптировалось Общество к новым экономическим условиям, какие задачи стоят перед ним сегодня и на ближайшую перспективу, мы поинтересовались у генерального директора транспортного предприятия **Сергея Алексеевича Щукина**.

– Работа по формированию структуры Общества шла поэтапно, – разъясняет Сергей Алексеевич. – Первым был сформирован уренгойский филиал с обособленным подразделением в Ухте (присоединилось к филиалу в октябре 2012 года), затем астраханский с обособленным подразделением в Краснодаре (присоединилось к филиалу в декабре 2012 года) и наконец последним, в августе 2012 года, официальный статус филиала получило транспортное предприятие в Оренбурге. В итоге сегодня ООО «УТТиСТ-Бурсервис» – крупное автотранспортное предприятие с парком автомобильной, тракторной и спе-

циальной техники численностью более 1500 единиц и штатом сотрудников около 2000 человек.

Не скрою, что в начале пути мы столкнулись с определенными трудностями. На первый план сразу вышла экономика, ведь развиваться мы могли только за счет собственной прибыли. Жестче стали требования заказчиков. Мы быстро поняли: чтобы выжить в конкурентной борьбе, необходимо обновлять технический парк, расширять перечень предоставляемых услуг.

Сегодня в компании активно реализуется инвестиционная программа, в соответствии с которой уже приобретено около 160 единиц новой техники. Помимо технологических услуг по вывозу буровых установок и бригадного хозяйства, ООО «УТТиСТ-Бурсервис» освоило новый для себя вид деятельности – подготовку кустовых площадок. Компания уже успешно построила три куста на Тамбейской группе месторождений полуострова Ямал и сегодня участвует в тендере на отсыпку еще четырех площадок. Подготовительные работы ведутся на площадке 1-й Троицкой скважины, расположенной на границе Красноярского края и Иркутской области. Еще по две кустовые площадки ООО «УТТиСТ-Бурсервис» предстоит построить на Чаяндинском НГКМ в Якутии и на Ковыктинском месторождении в Иркутской области. В связи с увеличением объемов работ в Восточной Сибири было дополнительно закуплено 30 единиц новой техники, сформировано новое обособленное подразделение компании в Красноярске. В перспективе эта структура, возможно, станет еще одним филиалом Общества.

На ближайшее будущее основным вектором развития ООО «УТТиСТ-Бурсервис» является диверсификация портфеля заказов. Сегодня доля новых заказчиков Общества составляет 10%, а 90% приходится на объемы ООО «Газпром бурение». В планах до 2015 года сделать это соотношение 40 на 60. Для этого

необходимо продолжать модернизацию и обновление технического парка, расширять функциональные возможности, улучшать экономические показатели, повышать качество оказываемых услуг. Мы должны идти в ногу со временем и максимально соответствовать требованиям заказчиков. Например, в Оренбурге, чтобы удовлетворить запросы компании ТНК-ВР, наши водители прошли обучение экстремальному вождению. В ближайшей перспективе весь парк техники компании будет оснащен навигационным оборудованием, что позволит оптимизировать маршруты движения и экономить топливо.

Сегодня на рынке востребованы комплексные услуги, поэтому в ООО «УТТиСТ-Бурсервис» появилась многофункциональная техника (грузовые автомобили, оборудованные краном-манипулятором), введена новая должность такелажника для ведения погрузочно-разгрузочных работ. Возможно, в скором вре-

мени в компании появятся и специалисты по вышкостроению.

Для повышения эффективности работы персонала сегодня в ООО «УТТиСТ-Бурсервис» разрабатывается система мотивации. Она будет зависеть от прибыли предприятия. Чем лучше будет экономический результат, тем выше премиальная составляющая в зарплате.

– Нынешний год мы должны закончить с производственными показателями, почти в два раза превышающими уровень 2012 года, – резюмирует С. А. Щукин, – и на будущее планируем только положительную динамику. Так как интервью выходит в преддверии профессионального праздника, хочу поздравить весь коллектив ООО «УТТиСТ-Бурсервис» с Днем работников автомобильного транспорта и пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия, новых успехов и процветания.

Андрей КОНОВАЛОВ



В Уренгое в качестве шасси для новой техники выбраны арктические КАМАЗы (фото А. Коновалова).

НА ВЫСОКИХ ОБОРОТАХ



Уренгойский филиал ООО «УТТиСТ-Бурсервис» был организован одним из первых и уже больше года работает в условиях рынка. Как чувствует себя предприятие в открытой конкурентной среде и какой вектор развития выбран на перспективу, рассказал директор филиала **Рустем Марсович Мустафин**.

Рустем Марсович Мустафин.

Выйдя из структуры филиала «Уренгой бурение», мы получили в наследство около 800 единиц техники, – говорит Рустем Марсович. – Большая ее часть физически и морально устарела. Поэтому техническое перевооружение мы определили как основную задачу на первом этапе работы. В 2013 году начала реализовываться инвестиционная программа. В соответствии с ней была приобретена 41 единица новой техники. Это самосвалы на базе КАМАЗов, автокраны, полуприцепы. В связи с выходом на полуостров Ямал, где нам предстояло освоить новое для нашего предприятия направление деятельности – подготовку кустовых площадок на Тамбейской группе месторождений, было закуплено еще более 50 единиц техники. До конца этого года в филиал также планируется поступление 25-тонных и 50-тонных автокранов, полуприцепов,

седельных тягачей грузоподъемностью 50 и 75 тонн на базе автомобилей «Татра».

Сохранили мы и ремонтную базу бывшего транспортного подразделения филиала «Уренгой бурение», оптимизировав ее структуру под наши потребности. В ее составе ремонтно-механические мастерские, осуществляющие практически все виды ремонта техники.

Особое внимание наше предприятие уделяет технике безопасности и экологии. В структуре филиала сформированы отделы по охране труда, производственного контроля и экологии, отдел по безопасности дорожного движения.

Сегодня в портфеле заказов уренгойского филиала «УТТиСТ-Бурсервис» большую долю занимает филиал «Уренгой бурение». Это приоритетный для нас партнер. Но в то же время мы активно занимаемся поиском дополнительных заказов, участвуем в тендерах, осваиваем новые рынки. Сейчас доля сторонних заказчиков составляет 10%. В планах увеличить ее как минимум вчетверо.

Свою конкурентоспособность мы поддерживаем, стараясь следовать последним тенденциям в области грузоперевозок. Так, вся наша техника снабжена GPS-навигаторами. Это позволило повысить эффективность работы за счет оптимизации маршрутов движения, значительно снизить расход топлива и исключить попытки слива ГСМ.

Филиал старается соответствовать самым строгим требованиям заказчиков, как в области техники, так и в области безопасности работ. Например, для ЗАО «Роспан», отлич-

чающегося своими жесткими требованиями к подрядчикам, мы участвовали в конкурсе по транспортной безопасности и из 40 транспортных компаний, работающих на лицензионных месторождениях ЗАО «Роспан», заняли второе место.

В социальном плане в ООО «УТТиСТ-Бурсервис» сохранены все льготы, предусмотренные Коллективным договором, являющимся зеркальным отражением КД ООО «Газпром бурение». Чтут на предприятии и корпоративные традиции. В этом году в преддверии профессионального праздника – Дня

работников автомобильного транспорта – в очередной раз будет проводиться конкурс профмастерства.

– На перспективу планируем только наращивать объемы и темпы работ, – подытоживает Р. М. Мустафин, – выходить на новых заказчиков, обновлять технический парк предприятия, повышать качество транспортных услуг. 2012 год филиал закончил с прибылью. В 2013-м также намерены показать положительный финансовый результат.

Андрей КОНОВАЛОВ



В уренгойском филиале ООО «УТТиСТ-Бурсервис» сохранена ремонтная база, позволяющая ремонтировать все виды техники (фото А. Коновалова).

ЯМАЛЬСКИЕ МАРШРУТЫ

Филиал «Ухта бурение» по-прежнему остается нашим главным партнером и заказчиком, – рассказывает исполнительный директор ухтинского Обособленного подразделения ООО «УТТиСТ-Бурсервис» **Николай Геннадьевич Наумов**. – Как и раньше, наше сотрудничество носит долговременный и взаимовыгодный характер, а отношения между специалистами предприятий без преувеличения можно назвать дружескими. Конечно, такое партнерство только помогает нам решать совместные задачи.

Почти вся техника и специалисты подразделения находятся на месторождениях. В самой Ухте на базе транспортного подразделения работает небольшой коллектив для обеспечения перевозки персонала и обслуживания участка БПО филиала «Ухта бурение». Координируют работу ухтинского ОП ООО «УТТиСТ-Бурсервис» пятнадцать специалистов. Основные функции по документообороту, финансовому и юридическому сопровождению переданы в уренгойский филиал. С отчетами исполнительный директор ездит в Москву. Вот такая непростая структура, которая, тем не менее, за год существования предприятия сбоев не давала.

По словам Николая Геннадьевича, при переходе из одного предприятия в другое из подразделения уволился только один человек. А всего за прошедшее время ушли 12 специалистов, в основном на заслуженный отдых. Людей здесь стараются беречь и заинтересовывать результатами труда.

Сегодня перед предприятием стоят большие задачи. Впрочем, они появились не сейчас, а еще в начале этого года, когда филиал «Ухта бурение» вышел на Тамбейскую группу месторождений и на месторождения им. Р. Требса и А. Титова. Транспортники активно участвовали в этих выходах. Например, специалисты Обособленного подразделения проложили около 200 километров зимника от по-



Год назад транспортное подразделение филиала «Ухта бурение» вошло в состав нового предприятия – ООО «УТТиСТ-Бурсервис». В его распоряжении 122 единицы техники. Коллектив в основном работает на Бованенковском месторождении. Несколько сократилось количество машино-часов, но тут ситуация объективная – снизились объемы бурения на месторождении. Зато у подразделения появились новые маршруты и объекты – вместе с филиалом «Ухта бурение» транспортники вышли на Тамбейскую группу месторождений полуострова Ямал.

селка Сабетта до Малыгинской и Тасийской площадей. Тогда в четырехсоткилометровый путь от Бованенковской базы отправились три бульдозера. С собой везли запасы продуктов, топлива и балок, где по очереди отдыхали. Работали в «голой» тундре две недели. За это время «оттужили» трассу туда и обратно.

Директор с удовольствием перечисляет имена шести бульдозеристов, успешно выполнивших ответственное задание. Это В. П. Радков, Н. И. Пахолков, А. К. Голубков, И. И. Моканенко, В. Н. Желонкин, А. А. Шемяков. Нынешней зимой подразделению предстоит повторить этот же маршрут с тем же заданием. До-



Основная часть техники ухтинского ОП ООО «УТТиСТ-Бурсервис» работает на месторождениях.

говор на строительство зимника рассчитан на два года.

Транспортники и сами крайне заинтересованы в скором установлении зимней трассы – часть простаивающей на Бованенково авто- и тракторной техники, как только установится дорога, сразу же отправится в путь. Здесь рассчитывают принять самое активное участие в заводе материалов и оборудования на Тамбейскую группу месторождений, где филиал «Ухта бурение» планирует нарастить производственные мощности до 9 буровых установок. А потом и предоставить для круглогодичной эксплуатации и узкоспециализированную технику: погрузчики, трубоукладчики, краны.

А пока в подразделении готовятся к этому моменту. В октябре ОП получило необходимые запасные части, и до суровых морозов специалисты рассчитывают отремонтировать весь имеющийся в наличии транспорт. Кроме того, в ухтинском ОП ООО «УТТиСТ-Бурсервис» начинает действовать программа перевооружения. Уже идет подготовка к списанию старой техники и верстается инвестиционная программа по приобретению новой. Планируют обновить больше сорока единиц подвижного парка. Порядка 25 машин будут отправлены на месторождения им. Р. Требса и А. Титова. Пока там трудятся подрядчики, но с получением новой техники Обособленное подразделение планирует выйти на месторождения в Ненецком АО собственными силами.

В ухтинском Обособленном подразделении с оптимизмом смотрят в будущее и имеют на то все основания. Подразделению удалось сохранить коллектив отличных специалистов почти без потерь. Теперь с появлением новой техники вырастет и конкурентоспособность подразделения. А это новые объемы работ и новые маршруты.

Сергей МИЛЬШИН

ВЕСТИ ИЗ ФИЛИАЛА «УРЕНГОЙ БУРЕНИЕ»

ЛОГИСТИКА И СНАБЖЕНИЕ – ЗАЛОГ УСПЕШНОГО БУРЕНИЯ



Сегодня Служба логистики и снабжения филиала «Уренгой бурение» работает в условиях роста объемов, увеличения количества заказчиков и расширения географии буровых работ. Как решаются задачи транспортного обеспечения и снабжения в филиале, рассказал заместитель директора филиала по обеспечению производства и комплектации **Виталий Валерьевич Самарин**.

– Наряду с ростом объемов грузоперевозок, увеличиваются и расстояния до новых месторождений, на которые выходит филиал, – отмечает Виталий Валерьевич. –

В данный момент мы организуем мобилизацию буровой установки и бригадного хозяйства на Пунгинское ПХГ, располагающееся в 1400 км от Нового Уренгоя. Мобилизация грузов смешанная, осуществляется автомобильным и водным транспортом в несколько этапов с привлечением четырех контрагентов. Водный транспорт имеет свою специфику: необходимо учитывать сроки навигации, погодные условия, эксплуатационные характеристики водных судов и многое другое. Всего в этом году на Пунгу необходимо завезти 3 500 тонн грузов.

Еще одно удаленное месторождение – Термокарстовое. Здесь буровики работают с опережением графика, поэтому, кроме планового, нам необходимо было осуществить еще и дополнительный завоз МТР. В данный момент уже проведена промежуточная мобилизация грузов водным транспортом до п. Красноселькуп в объеме 1 200 тонн.

По программе предзавоза МТР на 2012 – 2013 год, материалами и оборудованием были обеспечены четыре автономных объекта филиала. На 2014 год в летний период запланировано осуществить предзавоз уже на девять автономных объектов, из них дополнительно на Уренгойское, Ямбургское, Харвутинское, Северо-Самбургское, Восточно-Медвежье и Пунгинское месторождения. Всего объем предзавоза МТР составит более 22 000 тонн, что на 30% больше показателей предыдущего года. Практика показала, что подготовку к предзавозу

необходимо начинать осенью: размещать заказы на поставку МТР, определять контрагентов по доставке оборудования и материалов, подготавливать и укомплектовывать требуемое оборудование и емкостные парки для хранения ГСМ.

Помимо вопросов предзавоза, Служба логистики и снабжения ежедневно обеспечивает завоз МТР для текущего технологического процесса, мобилизацию буровых установок (их около 30 в филиале) и бригадного хозяйства. Ежедневно в грузоперевозках занято до 350 единиц техники. Налажено сотрудничество с 9 компаниями-грузоперевозчиками, которые были выбраны на конкурсной основе.

Реалии сегодняшнего дня вносят определенные коррективы в организацию снабжения филиала. В 2013 году в портфеле заказов предприятия объемы бурения для ОАО «Газпром» составляют 62%, соответственно 38% – это негазпромовские заказчики. И если раньше были единые условия и единые обязанности по типовым договорам ОАО «Газпром», то теперь у каждого заказчика собственные требования к организации обеспечения материалами и оборудованием и их необходимо учитывать.

– Одним из актуальных вопросов, стоящим сегодня перед Службой логистики и снабжения является необходимость снижения складских запасов – «замороженных активов», сформировавшихся за 35 лет деятельности предприятия, – говорит В. В. Самар-

кин. – Нами разработан целый комплекс мероприятий по реализации длительно невостребованных МТР. Но есть и объективные причины увеличения запасов. Например, для обеспечения работ на отрезных скважинах мы приобретаем ТМЦ, которые будут использоваться в течение года. Хорошо, если бы часть этих расходов на себя брал заказчик. Работа по достижению такого рода договоренности сегодня ведется с ЗАО «Тернефтегаз».

С нетерпением ждут в филиале расширения возможностей существующего программного обеспечения. Это позволит осуществлять оперативный учет за поставками МТР с момента оформления заявок, контроль за их вовлечением в производство, а также вести различную аналитику. Работа над таким программным комплексом сегодня ведется в ЦАУ ООО «Газпром бурение» для всех филиалов Общества.

– Стабильное снабжение и грамотная логистика – залог ритмичного и качественного осуществления производственного процесса, – подытоживает Виталий Валерьевич. – В бурении это особенно важно, так как любая остановка – это финансовые убытки компании и риски серьезных последствий. В Службе логистики и снабжения филиала «Уренгой бурение» это понимают и делают все для того, чтобы буровики всегда выполняли поставленные перед ними задачи!

Андрей КОНОВАЛОВ

ЭЛЬВИНА ХАЛИТОВА - ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Ведущий инженер по бурению технологической службы УРП «Газпром» филиала «Ухта бурение» Эльвина Халитова стала победителем 10-й Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности», которая состоялась в Москве 8-11 октября 2013 года. Организаторы конференции – ОАО «Газпром» и РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина.

Задачей уже ставшей традиционной конференции является привлечение и стимулирование молодых специалистов, занимающихся научной и рационализаторской деятельностью, демонстрация и анализ их научных работ, а также обмен опытом. Участники представили свои доклады в 11 секциях.

Председателем организационного комитета конференции выступил Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, сопредседателями – заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Сергей Хомяков и ректор РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Виктор Мартынов. В состав Оргкомитета также вошли члены Правления, руководители подразделений и дочерних компаний ОАО «Газпром», деканы профильных факультетов РГУ нефти и газа, руководители ведущих нефтегазовых вузов страны.

Участие в конференции приняли молодые ученые и специалисты производственных организаций, вузов, проектных и научно-исследовательских институтов нефтегазового комплекса, студенты нефтегазовых вузов и факультетов в возрасте до 35 лет. Свои работы по проблематике нефтегазовой отрасли представили в общей сложности 300 молодых специалистов Газпрома, предприятий отрасли и РГУ.

В рамках конференции было предусмотрено проведение пленарных и секционных заседаний, а также представление стендовых докладов по следующим направлениям: геология, поиск и разведка газовых и газоконденсатных месторождений; разработка газовых и газоконденсатных месторож-



дений; бурение скважин; проектирование, сооружение и эксплуатация систем транспорта и хранения газа; подземное хранение газа; современные проблемы переработки газа и газоконденсата; проблемы разработки, стандартизации, сертификации и обеспечения надежности оборудования газового комплекса; моделирование, автоматизация и управление в газовой промышленности; актуальные проблемы работы предприятий газовой отрасли в условиях рыночной экономики; развитие человеческих ресурсов в газовой отрасли; энергосбережение и экология.

Доклад Эльвины Халитовой «Комплексный подход к выбору рецептуры тампонажного раствора с повышенной герметизирующей способностью для предупреждения заколонных перетоков и межколонных давлений на скважинах Бованенковского НГКМ» в секции «Бурение скважин» получил наивысшую оценку Оргкомитета.



Эльвина уверена, что, несмотря на постоянное совершенствование техники и технологии строительства скважин, проблема появления межколонных давлений (МКД) актуальна для многих месторождений, в том числе и для Бованенковского НГКМ. Для выявления причин возникновения МКД ведущим инженером было проанализировано более 70 скважин Бованенковского месторождения, законченных строительством в 2008-2012 гг.

Для предотвращения газопроявлений при цементировании обсадных колонн протестированы рецептуры тампонажных растворов с повышенной герметизирующей способностью. Использован экспериментальный стенд, позволяющий исследовать процесс герметизации заколонного пространства. На этом стенде есть возможность собрать модель любой длины с подачей под давлением пластового флюида и контролем давлений на любом уча-

стке секций, получить искусственные каналы и трещины в цементном камне при его контакте с колонной и оценить возможности применения композиции для их изоляции.

Проведенные эксперименты первой серии показали, что герметизирующая способность портландцементного камня невелика. С целью ее повышения Эльвина рекомендует применять дисперсное армирование волокнистой арматурой. Например, добавление в раствор базальтовой фибры привело к снижению начальной газопроницаемости крепи скважины, а также снизила уязвимость крепи скважины к механическим воздействиям.

Вторая серия опытов была посвящена изучению возможности использования утилизированного бурового шлама, получаемого ООО СЦ «СБМ» на БНГКМ, в качестве добавки к портландцементу. Для исследования выбрано несколько рецептур в различных пропорциях, в том числе с применением дезинтеграторной обработки. На сегодняшний день опыты не завершены, но уже можно отметить, что добавление капсулированного бурового шлама в цемент повышает его прочность на сжатие в среднем на 15-35%, позволяет сократить расход цемента и значительно снизить негативное воздействие буровых шламов на окружающую среду, а также снижает отрицательные последствия межколонных давлений. При этом качество крепления вырастает, вследствие чего увеличивается межремонтный период скважины. Комплексное применение данных мероприятий позволяет предупредить МКД в процессе первичного цементирования скважин, выявить причины и ликвидировать МКД в эксплуатационном фонде скважин.

Напомним, что Эльвина Халитова в этом году уже завоевывала главный приз в финале 7-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение». Поздравляем ее с очередной победой!

Наш корр.

СПОРТ И ДОСУГ

КОМАНДА «УХТА БУРЕНИЕ» ВОШЛА В КВАРТЕТ СИЛЬНЕЙШИХ

В один из воскресных дней октября на ухтинской базе отдыха «Полянка» состоялся гражданско-патриотический слет молодежного объединения ООО «Газпром переработка». Слет проходил второй раз, и вновь по приглашению организаторов в нем приняла участие молодежная команда филиала «Ухта бурение».

Всего в состязаниях участвовали девять команд. Среди них коллективы из филиалов ООО «Газпром переработка» и Северного ЛПУМГ, команды ОАО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «Газпром трансгаз Ухта», филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» – «ПечорНИПИнефть», филиала ООО «Газпром ВНИИГАЗ», а также сборные ООО «Сосногорская швейная фабрика» и Ухтинского ГТУ, принимавшие участие в слете впервые.

Организаторы мероприятия постарались максимально разнообразить программу мероприятия. Всего участникам предстояло преодолеть несколько этапов. Это и уже полюболюбившиеся с прошлого года соревнования по русской лапте, и турнир по пейнтболу, и историческая викторина, и полоса препятствий с элементами ориентирования на местности. Новшеством этого года стало то, что полосу препятствий, ориентирование на местности и конкурс по поиску и спасению пострадавшего организаторы готовили при содействии клуба спорта и туризма «Сэтур» и ухтинского городского турклуба.

Команда филиала – три парня и три девушки, назвавшие свой коллектив «Ухта бурение», после представления «визитной карточки», то есть названия и девиза, согласно жребию первыми вышли на трассу. Неформальный руководитель команды – главный механик филиала **Виталий Викторович Пономаренко** рассказывает, что выступать первыми было непросто. К тому же некоторые задания этого этапа ребятам

приходилось выполнять впервые. К примеру, поиск в заданном секторе леса «раненого» и его эвакуация на самодельных носилках. А еще надо было отыскать по заданным координатам реперные точки, перекинуть через реку бревно и перейти по нему на другой берег, забраться на крутую гору с помощью каната и альпинистского снаряжения. В результате ухтинцы прошли дистанцию за сорок минут, показав не са-

мое лучшее время. Предстояло набирать свои очки в других конкурсах. И у них получилось. В соревнованиях по пейнтболу молодежь провела две встречи, одну свела вничью, другую выиграла «в сухую». Неплохо выступили и в интеллектуальном конкурсе. Здесь участники отвечали на вопросы по истории страны, республики и нефтегазовой отрасли. Начальник специальной группы филиала «Ухта бурение» В. Ф. Гильметдинов и ведущий технолог ТО Е. М. Нестеров приложили максимальные усилия для общего успеха команды.

Через семь часов после начала соревнований слет завершился. Как вспоминают все его участники, никто и не заметил, как пролетел этот день. Настолько насыщенной и захватывающей была программа мероприятия.

После подведения итогов выяснилось, что команда «Ухта бурение» лишь немного не дотянула до пьедестала и заняла четвертое место. Как признался Виталий Викторович, это очень неплохой результат. Особенно, если вспомнить прошлый год, на котором ухтинцы заняли место лишь в середине турнирной таблицы. Налицо явный прогресс. В. В. Пономаренко уверен – в следующем году, если команда снова получит приглашение от ООО «Газпром переработка», ухтинцы выступят еще лучше и уже наверняка займут одно из призовых мест.



Команды - участницы гражданско-патриотического молодежного слета.

Сергей МИЛЬШИН

ПРАЗДНИК ВСТРЕЧИ



Ветеранов предприятия приветствует С. И. Москвин.

В филиале «Оренбург бурение» добрые встречи с ветеранами производства давно стали традицией. Первого октября в филиале состоялось очередное мероприятие, посвященное Дню пожилого человека.

Подготовка к нему началась задолго до проведения праздника. Надо сказать, что впервые в этом году организационными вопросами занимался творческий союз представителей администрации филиала, профсоюзной организации, Совета ветеранов и Совета молодых специали-

тов. Составление списков, вручение пригласительных билетов и продуктовых наборов, сбор пенсионеров – все это было поручено молодежи, которая успешно справилась со своей задачей.

В назначенный день пенсионеры прибыли в филиал. У входа их радушно встречали председатель профсоюзной организации, он же председатель Совета ветеранов П. П. Левченков, начальник ОК, ТОиСР С. С. Ключкова. Радость встречи с коллегами, добрые воспоминания о трудовых буднях наполнили

встречу особыми теплыми чувствами.

В актовом зале ветеранов производства приветствовал заместитель директора по управлению персоналом С. И. Москвин. Он рассказал пенсионерам о сегодняшнем дне предприятия, новых заказчиках и проектах.

– Забота о пенсионерах всегда в приоритете социальной политики филиала, – отметил Сергей Иванович. – Этот замечательный праздник дает нам прекрасную возможность собраться вместе. Спасибо вам за труд и годы, отданные родному предприятию. Приходите чаще, встречайтесь с коллегами, напутствуйте словом, делом молодых специалистов, делитесь богатым опытом. Наши двери всегда для вас открыты!

Сегодня в филиале насчитывается более 800 пенсионеров. Многие из числа гостей стояли у истоков становления и развития Оренбургского управления буровых работ. Именно они, сегодняшние ветераны труда, были первопроходцами в разработке и освоении уникальных месторождений – Оренбургского и Карачаганакского. Трудовой стаж многих из них составляет более четверти века. За эти годы предприятие стало для них поистине родным, коллеги – близкими людьми, друзьями, а работа – любимым делом. Добросовестный многолетний труд ветеранов производства по праву отмечен наградами высокого уровня. Среди приглашенных пенсионеров были удар-

ники коммунистического труда, победители социалистических соревнований, обладатель медали ордена «За заслуги перед Отечеством», почетные и заслуженные работники газовой промышленности, ветераны труда. Отрядно заметить, что в этом году в числе гостей праздника был и Н. П. Кобышев (директор филиала с 2003 по 2011 г.). Будучи пенсионером, он продолжает активно интересоваться жизнью филиала, встречаться с коллективом.

После торжественной части были организованы праздничный концерт и угощение в столовой филиала. Много теплых слов было сказано в адрес пенсионеров этим вечером. Они же в свою очередь благодарили организаторов мероприятия.

– Для нас это не День пожилого человека, а праздник встречи, – отметил в прошлом электромонтер по обслуживанию буровых, отдавший филиалу «Оренбург бурение» более 35 лет, Юрий Всеволодович Гейнч. – Всегда приятно повидать коллег, посмотреть, чем сегодня живет родное предприятие. Спасибо вам огромное!

Подобные слова – лучшая награда для коллектива предприятия. Ведь все, что мы делаем, имеет одну важную цель: сделать жизнь ветеранов производства чуточку добрее, а значит, счастливее.

Наталья РАСИНСКАЯ

ПОДАРОК ВЕТЕРАНАМ ОТ ФИЛИАЛА

Встретиться с бывшими коллегами после долгой разлуки, рассказать о себе и достижениях своих близких, обсудить последние события в стране и мире. Таким представляется идеальный День пожилого человека для большинства пенсионеров. В первый день октября своим бывшим работникам такую возможность подарили администрация и профсоюзный комитет филиала «Астрахань бурение».

– Каждый год на День пожилого человека мы предоставляем нашим пенсионерам возможность встретиться друг с другом и руководителями филиала – своими учениками и товарищами, – говорит председатель профсоюзного комитета предприятия Борис Викторович Авдеев. – Бывших буровиков не бывает, они в душе по-прежнему производственники, все так же переживают за родной филиал. Для них очень важны такие праздники и то внимание, которое им уделяют.

Хотя общий трудовой стаж ветеранов производства в поселке Аксарайский приближа-



В завершение праздника - фото на память.

ется к двум тысячам лет, большинство из приглашенных только с большой натяжкой можно назвать пожилыми людьми. Они все

еще полны сил и жизненной энергии. Буровики и машинисты, водители и лаборантки, инженеры-технологи и дефектоскописты.

Они посвятили не один десяток лет освоению Астраханского газоконденсатного месторождения.

– Сегодняшний праздник в вашу честь, – отметил заместитель директора филиала по управлению персоналом Александр Алексеевич Турлычкин, – и это лишь малая часть той благодарности и признательности, которую вы заслужили своим трудом, мудростью и бесценным профессиональным опытом!

Торжественный ужин сопровождался выступлениями артистов астраханской филармонии, песнями под аккомпанемент баяна и наилучшими пожеланиями от руководства предприятия. Эта встреча стала настоящим событием для бывших работников филиала «Астрахань бурение». Масса положительных эмоций, великолепная концертная программа и обязательное фото на память стали хорошим подарком ветеранам астраханского бурового предприятия к празднику!

Светлана ТРУШНИКОВА

ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!

Уважаемые коллеги!

Доводим до вашего сведения, что в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года №243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» до 31.12.2013 г. гражданам 1967 года рождения и моложе надо принять решение, согласен ли он на уменьшение отчислений на накопительную часть пенсии с 6% до 2% в пользу страховой части пенсии или хочет сохранить прежний размер отчислений на накопительную часть пенсии.

В настоящее время накопительная часть трудовой пенсии составляет 6% от годового заработка гражданина, но не более 568 тысяч рублей в год, а с 01.01.2014 по умолчанию составит 2%.

Напомним, что накопительная часть – доля выплат, пополняющая пенсионные на-

копления. Именно из них формируется будущая пенсия, которая будет выплачиваться застрахованному лицу. От размера накопительных выплат зависит, в каком размере мы будем получать пенсию. Страховая часть – та часть отчислений, которая поступает на баланс Пенсионного фонда и идет на текущие пенсионные выплаты нынешним пенсионерам.

Для сохранения отчислений на накопительную часть пенсии в размере 6% необходимо определиться с каким фондом – Пенсионным Фондом России или Негосударственным Пенсионным Фондом – вы хотите сотрудничать с 1 января 2014 года.

Формировать свои пенсионные накопления вы можете через:

а) **Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР)**, выбрав одну из управляющих компаний, с которой ПФР заключил договор. При этом назначение и выплату накопительной части вашей трудовой пенсии бу-

дет осуществлять Пенсионный фонд Российской Федерации. Вы можете выбрать либо государственную управляющую компанию (ГУК) – Внешэкономбанк, либо частную управляющую компанию (ЧУК);

б) **Негосударственный пенсионный фонд (НПФ)**, одним из видов деятельности которого является обязательное пенсионное страхование. При этом все средства пенсионных накоплений будут переданы Пенсионным фондом в выбранный вами НПФ, который и будет осуществлять назначение и выплату накопительной части вашей пенсии. Список НПФ можно найти в интернете.

Если вы хотите остаться в ПФР, то надо лично подать заявление в отдел персонифицированного учета местного отделения ПФР по месту прописки или месту фактического проживания. Форму заявления вы получите при обращении в отдел персонифицированного учета. В заявлении вы указываете выбранную вами управляющую компанию

(ГУК ВЭБ (это сейчас по умолчанию у всех) или ЧУК). И ставите отметку о 6%. При себе иметь паспорт и номер СНИЛСа.

Если вы хотите перевестись из ПФР в НПФ, то надо обратиться в выбранный вами НПФ. При личном визите вы заполняете заявление о переходе из ПФР в НПФ и заключаете с НПФ договор. Форма договора индивидуальная у каждого НПФ. При себе иметь паспорт и номер СНИЛСа.

Если вы не подаете заявление в 2013 году, то с 2014 года на финансирование накопительной части трудовой пенсии будет формироваться 2% тарифа страховых взносов. Уменьшение отчислений на накопительную часть пенсии с 6% до 2% произойдет за счет перераспределения дельты в размере 4% в пользу отчислений на страховую часть пенсии.

Управление кадров
ООО «Газпром бурение»

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ



Александр Иванович Индюков родом из города Волжского Волгоградской области. Там окончил школу, а потом Жирновский техникум по специальности «Бурение». После короткой практики отправился служить в армию. Вернувшись, начал искать работу. Тогда вариантов было немало: бурили и в Чечне, и на Севере Сибири, и в Казахстане, и совсем неда-

леко – в Астраханской области. На последнем варианте он и остановился. Тем более, что туда можно было ездить по вахте, не меняя места жительства.

В 1987 году он устраивается в УБР-1 – предшественник филиала «Астрахань бурение», в бригаду Василькова, которая строила эксплуатационную скважину № 77. Попал в вахту бурильщика А. К. Краснова, который через полгода стал в этой бригаде буровым мастером. С той поры он один из самых авторитетных наставников Александра Ивановича.

Шесть лет Индюков трудился помощником бурильщика, два года бурильщиком. В то время инженерные должности предоставляли далеко не сразу. В этот же период Александр поступает в Северо-Кавказский университет на профильную кафедру, где учится заочно. В конце 90-х годов уже дипломированный специалист получает приглашение занять должность инженера по приготовлению буровых и тампонажных растворов. Он соглашается, работа интересная. Следующие три года А. И. Индюков трудится в лаборатории филиала, вплоть до ноября 2003 года, когда его пе-

реводят буровым мастером. Тогда только что сформировали бригаду для строительства сверхглубокой скважины № 1 Девонской, и начальник буровой Егоров пригласил Александра Ивановича в свой коллектив. Сложная скважина строилась долго, коллектив и мастера набирались опыта.

Через два года А. И. Индюкова вызвал директор филиала А. В. Панков и предложил возглавить буровую бригаду, специализирующуюся на строительстве эксплуатационных скважин. В ноябре 2003 года он становится начальником буровой бригады на скважине № 720, где только что смонтировали новую БУ F-400. Ответственная работа ему подходит. Хорошая бригада, полная загруженность на перспективу (в графике уже есть следующая скважина – № 705), он легко отказывается от нескольких предложений перейти на руководящие должности в АУП. Спустя три года перспективного специалиста смог заинтересовать только В. И. Моржавин – бессменный начальник ПТО филиала. Последующие шесть лет Александр Иванович – заместитель начальника Производственно-технического отдела.

Как он сам признается, на этой должности

он получил бесценные знания и навыки, оказавшие большую помощь в его дальнейшем становлении как специалиста.

Следующая страничка в его производственной биографии связана с Якутской ЭГБ. В марте 2012 года он получает новое назначение – главным инженером экспедиции. С начальником ЯЭГБ Ю. А. Шатравко они неплохо были знакомы и до этого события, поэтому сработались быстро. Немного страшили рассказы буровиков о суровых якутских морозах, но, как оказалось, не они стали главной сложностью в работе. Гораздо больше забот и тревог вызывали осложнения на строящихся скважинах. Зато специалист приобрел новый опыт, который никогда бы не получил, работая только на АГКМ, – по бурению с полным и частичным поглощением раствора и по ликвидации поглощений.

Грамотного буровика ценят в филиале: к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности его наградили Почетной грамотой ООО «Газпром бурение».

Сергей МИЛЬШИН

ОСТАНОВКА ДЛИНОЮ В ТРИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ

Три знака «Шахтерской славы» и орден Октябрьской Революции – таков послужной список трудовых регалий Василия Ивановича Дитятева, отца героя нашего повествования – начальника ЦИТС филиала «Астрахань бурение» **Юрия Васильевича Дитятева**. Казалось бы, идти Юрию Васильевичу по стопам отца – трудиться в шахте, перенимать опыт старшего поколения, получать шахтерские награды. Поначалу он так и сделал. Отслужив в армии, продолжил семейную династию, на два года спустившись в забой. Но потом все же выбрал для себя профессию буровика. И ничуть об этом не жалеет.

– Буровицкая дорога для меня началась на Севере, в Печорской нефтеразведочной экспедиции глубокого бурения, – рассказывает о себе Юрий Васильевич. – Поехал туда заработать денег, а оказалось, что выбрал судьбу. Затем трудился в Туркмении. Следующая остановка, длиною в три десятилетия, была в поселке Аксарайский. Я узнал, что в Астраханской степи началась Всесоюзная комсомольская ударная стройка и, как многие из молодых и энергичных людей того поколения, откликнулся, приехал. Попал по распределению в знаменитую буровую бригаду Анатолия Николаевича Мухина.

Помню, мы участвовали в социалистическом соревновании к очередному съезду ВЛКСМ и



вошли в десятку лучших буровых бригад всего Союза. Было очень приятно! Начальнику бригады Мухину в редакции газеты «Комсомольская правда» вручили ценный приз – видеомангитфон. По тем временам он целое состояние стоил. Мы его продали, а деньги на всех разделили.

Буровой мастер, мастер по сложным работам в бурении, заместитель начальника РИТС, начальник ЦИТС – сложно найти на буровом предприятии должность, которую не занимал бы

на профессиональном пути Юрий Васильевич. Без отрыва от производства окончил нефтяной техникум и университет. Себя называет «полевым работником», признается, что всегда тянет в поле, на буровую. Буровику важно почувствовать скважину, вовремя предугадать возможные капризы ее характера, всегда быть готовым к любым неожиданностям.

Сегодня в кабинете начальника ЦИТС скопилось целая фотогалерея. Вот снимки ветеранов

производства, рядом хроника визита принцессы Бахрейна на буровые филиала, чуть в стороне – празднование двадцатипятилетнего юбилея любимого предприятия. В другой части кабинета своеобразная выставка достижений: почетные грамоты и кубки, завоеванные в труде и спорте. Видно, что хозяин кабинета – человек открытый и неравнодушный к жизни предприятия.

Два сына Ю. В. Дитятева продолжили трудовую династию буровиков. Сейчас в филиале «Астрахань бурение» трудится помощником бурильщика младший сын – Александр, который в этом году стал победителем отборочного тура 7-й научно-технической конференции молодых специалистов. Это, конечно же, еще один повод для отцовской гордости.

В октябре Юрий Васильевич отметил 55-летний юбилей. Говорит, что все, к чему он стремился, у него сложилось. Крепкая семья, взрослые дети, дом на реке и лодка для занятий любимым делом – рыбалкой. Правда, осталась одна нереализованная мечта: Юрий Васильевич хочет взять отпуск и поехать в город Тотьма Вологодской области, на родину отца, где не был более 40 лет. Надеемся, что и это у него обязательно получится.

Светлана ТРУШНИКОВА

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

ПРОФКОМ ФИЛИАЛА «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ» - ПРИЗЕР «ОЛИМПИАДЫ ДЛЯ ВСЕХ»

Первичная профсоюзная организация филиала «Оренбург бурение» всегда отличалась активной позицией. Защищая права и интересы трудового коллектива, ее председатель Петр Павлович Левченков не забывает и об организации социальных проектов, спортивных соревнований и различных конкурсов.

Так, в марте нынешнего года на очередном заседании Президиума Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России было объявлено о проведении областного фотоконкурса в рамках 1-го этапа все-

росийского конкурса «Олимпиада для всех». Согласно Положению к участию в конкурсе допускались фотографии, рассказывающие о деятельности профсоюзов по развитию массовой культуры и спорта.

Это направление работы общественной организации является популярным и востребованным среди работников филиала. Под эгидой профсоюзной организации на предприятии проводятся многочисленные спортивные праздники, среди которых турнир по боулингу, товарищеские встречи по пейнтболу и другие. Также оказывается финансовая поддержка спортивным командам по мини-футболу, волейболу.

Из обширного фотоархива профкома за последний год на конкурс были отобраны 6 фотографий, отражающих наиболее интересные спортивные события. Оригинальность фоторабот по достоинству оценили члены жюри. В итоге у профкома филиала «Оренбург бурение» третье место в Областном фотоконкурсе «Олимпиада для всех» среди профсоюзных организаций предприятий Оренбургской области.

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

Одним из важных направлений социальной политики филиала «Оренбург бурение» является благотворительность. Добровольная по-

мощь нуждающимся, тем, кто попал в сложную жизненную ситуацию, оказывается регулярно.

Недавно в адрес предприятия обратилось Некоммерческое партнерство организаций газовой промышленности «Газпром в Оренбуржье», членом которого является филиал, с призывом протянуть руку помощи пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке. В стремлении помочь жителям затопленного региона работники предприятия объединились с профсоюзной организацией. Общими усилиями удалось собрать более 40 000 рублей. Коллектив филиала «Оренбург бурение» считает – чужой беды не бывает.