

## СТАБИЛЬНОЕ НАПРЯЖЕНИЕ ЧАЯНДЫ



Нынешний год в производственном плане для Якутской ЭГБ складывается очень похожим на предыдущий. И по числу буровых бригад, которые трудятся на Чаяндинском месторождении, – их по-прежнему девять, и по количеству скважин, которые буровики должны будут сдать заказчику, тоже девять. И даже по трудностям, которые им приходится преодолевать. Отличие только в метрах проходки: в 2012 году экспедиция по плану пробурит почти на полторы тысячи метров больше, чем в 2011-м, – 14 075 против 12 710. Увеличение произошло за счет горизонтальной скважины № 61Г, где отход от вертикали и добавит «лишние» метры. При этом, по предварительным планам, уже этой зимой, по словам начальника Якутской ЭГБ **Юрия Александровича ШАТРАВКО**, буровики готовились начать на Чаяндинском НГКМ эксплуатационное бурение. Однако этого не произошло, и строительство первых эксплуатационных скважин перенесли на будущий год.

Здесь планировалось, что к лету бурение будут вести уже все девять буровых бригад, но по разным, в основном техническим причинам, несколько коллективов немного задержались. К началу июня 2012 года еще не забурились три бригады на скважинах №№ 54, 71 и 77. По-прежнему на оперативности поставок запчастей и материалов сказывается удаленность буровых от баз, цехов и складов, а поставки, как говорится, с колес, не всегда успевают за нуждами буровиков. Много приходится отправлять на буровые площадки вертолетами, а это недешево. К тому же (еще одна неприятность) в Мирнинском авиапредприятии вышли из строя большегрузные вертолеты МИ-171. Приходится «возить» старень-

кими МИ-8, а они берут максимум полторы тонны груза.

По отдельности все эти недочеты незначительны, но в совокупности задерживают буровиков на недели. Правда, в экспедиции рассчитывают наверстать отставание к концу года, когда установятся зимники и наладится круглосуточное сообщение с буровыми.

По словам Юрия Александровича, в этом году все буровые бригады ЯЭГБ, в которых не хватало людей, комплектуют специалистами из Астрахани. Теперь в экспедиции почти стопроцентная заполненность штатов, что, естественно, сказалось на качестве работы бригад. В целом, он считает, что сегодня все

Признаки того, что начало эксплуатации месторождения уже не за горами, заметны во всем. Как рассказали буровики экспедиции, в тайге заметно прибавилось техники: тракторов, длинномеров, вездеходов, а также людей, обслуживающих ее. Да и с борта вертолета заметно, что в «зеленом море» добавилось по сравнению с прошлым годом вырубленных профилей и площадок – везде готовятся к строительству промышленного комплекса и первых дорог. Возведение круглогодичных трасс, которые могли бы существенно облегчить труд буровиков, здесь планируется также начать в следующем году, когда начнется активная фаза строительства. Пока же экспедиция продолжает разведочное бурение, призванное уточнить запасы Чаянды.



коллективы выполняют производственное задание неплохо, но, как всегда, есть и передовики. В начале года хорошо отработала буровая бригада опытного мастера В. С. Арушанова, которая в непростых условиях совместно с вышкомонтажной бригадой В. Н. Щелочкова смогла всего за полтора месяца перевезти буровую установку на новую точку и смонтировать ее там. Она и сегодня в лидерах, наряду с двумя оренбургскими коллективами, которые строят свои уже вторые скважины на Чаянде, не выбываясь из графика.

Недавно Якутская ЭГБ получила мобильную буровую установку УПА-60/80 с территории Красноярского края, которую здесь планируют использовать для испытания скважин. Это позволит после освоения первого объекта перебазировать буровую установку на новую точку для строительства следующей скважины, а освоение остальных объектов будет производиться с предназначенной непосредственно для этих целей мобильной буровой установки.

Сергей МИЛЬШИН

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ПОДЗЕМБУРГАЗ»

В г. Щелково 26 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «Подзембургаз» – дочерней компании ООО «Газпром бурение», на котором были утверждены годовой отчет Общества за 2011 год и бухгалтерская отчетность по результатам финансового года. На момент открытия Общего собрания число голосов, которыми обладали лица, принимающие участие в собрании и имеющие право голосовать, составило 2 098 894. Это 99,1026% от общего количества голосов по размещенным голосующим акциям, которыми обладали лица, включенные в список и имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров.

В ходе собрания акционеры приняли участие в обсуждении и голосовании по девяти вопросам повестки дня: об утверждении годового отчета Общества за 2011 год; об утверждении годовой бухгалтерской отчетности Общества, в том числе отчета о прибылях и убытках по результатам 2011 финансового года; о распределении прибыли Общества (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) по результатам 2011 финансового года; об утверждении аудитора Общества на 2012 год; об избрании членов Совета директоров Общества; об избрании членов Ревизионной комиссии Общества; об утверждении Устава Общества в новой редакции; об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и которые могут быть совершены Обществу в будущем в процессе осуществления обычной хозяйственной деятельности между ОАО «Подзембургаз» и ООО «Газпром бурение»; об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, которые могут быть совершены Обществу в будущем в процессе осуще-

ствления обычной хозяйственной деятельности между ОАО «Подзембургаз» и ОАО «СМП Банк».

Перед акционерами с докладами по вопросам повестки дня выступили генеральный директор ОАО «Подзембургаз» В. Г. Елиокумсон и главный бухгалтер С. Р. Никитин. Акционеры утвердили новую редакцию Устава ОАО «Подзембургаз».

В своем докладе В. Г. Елиокумсон представил акционерам подробный отчет о деятельности Общества в 2011 году, озвучил задачи, поставленные перед Обществом на 2012 год. В частности, он подчеркнул, что основной задачей компании в настоящее время является формирование новой стратегии развития, в основу которой будут положены техническое оснащение предприятия и повышение качества строительства скважин, наращивание денежного потока, увеличение коммерческой скорости бурения, рост доходности и капитализации Общества.

На собрании акционеров был избран, кроме того, Совет директоров Общества, в состав которого вошли Афанасенко Дмитрий Федорович – председатель Совета директоров ОАО «Подзембургаз», заместитель генерального директора – финансовый директор ОАО «ЭнПиВи Инжиниринг»; Гноевых Алек-



Президиум Общего собрания акционеров ОАО «Подзембургаз».

сандр Николаевич – член Совета директоров ОАО «Подзембургаз», советник Генерального директора ООО «Газпром бурение»; Егорова Ирина Леонидовна – член Совета директоров ОАО «Подзембургаз», руководитель Департамента корпоративного развития и управления акционерными обществами ОАО «ЭнПиВи Инжиниринг»; Елиокумсон Владимир Генрихович – член Совета директоров ОАО «Подзембургаз», генеральный директор ОАО «Подзембургаз»; Перепелятник Иван Николаевич – член Совета директоров ОАО «Подзембургаз», начальник производственного отдела Департамента бурения ОАО «ЭнПиВи Инжиниринг»; Россинский Андрей Георгиевич – член Совета директоров ОАО «Подзембургаз», Генеральный директор ООО «Газпром бурение»; Савельев Андрей Анатольевич – член Со-

вета директоров ОАО «Подзембургаз», руководитель Департамента бурения ОАО «ЭнПиВи Инжиниринг».

Собрание также избрало новый состав Ревизионной комиссии в количестве трех человек.

Итоги голосования и решения, принятые на Общем собрании, были подведены и оглашены в тот же день – 26 июня.

Письменных жалоб и заявлений, замечаний, сообщений о нарушениях по ходу проведения Общего собрания, по порядку голосования, подведению итогов голосования и оглашению его результатов на собрании не поступало.

Генеральный директор ОАО «Подзембургаз»  
В. Г. ЕЛИОКУМСОН

## НОВЫЕ БУРОВЫЕ УСТАНОВКИ ДЛЯ БОВАНЕНКОВО



Во второй половине августа в филиал «Ухта бурение» должны поступить две новые буровые установки МБУ-3200/200ДЭР производства «Уралмаш НГО Холдинг». Они должны обеспечить выполнение увеличенного объема бурения на Бованенковском НГКМ. В соответствии с планами в 2012 году филиалу необходимо пробурить 100 скважин, но ухтинцы приняли решение взять на себя повышенные обязательства и за счет увеличения на 5% коммерческой скорости построить 105 скважин.

— рассказывает главный механик филиала «Ухта бурение» **Сергей Васильевич ПИСКЛОВ**. — МБУ-3200/200ДЭР оснащены такими же верхними приводами Caprig грузоподъемностью 320 тонн, системами очистки бурового раствора Derrick, триплексными уралмашевскими насосами. То есть с ремонтом и обслуживанием этих БУ проблем не будет.

Новые установки предназначены для бурения одиночных нефтяных или газовых скважин или группы скважин глубиной до 3200 метров в температурном диапазоне от  $-45^{\circ}\text{C}$  до  $+40^{\circ}\text{C}$ .

Установки мобильные, имеют модульную компоновку и собственную транспортную базу со стандартными габаритами, которая может передвигаться с помощью седельных тягачей по любым видам дорог — от асфальта до зимника.

БУ оборудована кабиной бурильщика с программным управлением электроприводом главных механизмов с частотным регулированием.

На Бованенковском НГКМ новые БУ планируется использовать для бурения эксплуатационных, поглощающих скважин, а также расширения эксплуатационного фонда на уже отбуренных кустах.

Сегодня идет подбор персонала для работы на МБУ-3200/200ДЭР. Обе бригады будут укомплектованы работниками ООО «Газпром бурение». Первичный монтаж установок будет осуществляться с помощью уралмашевских специалистов, а первые метры буровики пробурят под контролем инструкторской вахты.

Все вышеперечисленные преимущества позволят сократить длительность цикла бурения с новых БУ примерно на 30%.

— Скорее всего, это не последние поставки нового оборудования в филиал «Ухта бурение», — рассуждает С. В. Писклов. — На следующий год планируется обширная программа разведочного бурения на Ямале. Активно участвует филиал и в тендерах в Коми. Велика вероятность,



МБУ-3200/200ДЭР.

что в следующем году мы будем бурить сверхглубокую скважину на Вуктыле, поборемся и за возможность строить эксплуатационные скважины на месторождении Требса и Титова.

**Андрей КОНОВАЛОВ**

## НОВИНКИ ОТ СЛУЖБЫ АИТ СИМ



Узел связи на Базе бурения.

управления филиала работает уже давно, — рассказывает начальник Участка телекоммуникаций и связи филиала **Артем Андреевич СУХОЛЕЙ-СТЕР**. — За счет расширения спутникового канала связи с БНГКМ была выделена свободная полоса, вместившая 10 речевых каналов, через которые были подключены 10 внутренних телефонных номеров, установленных на каждой буровой. Параллельно через спутниковый канал работает электронная почта и передаются другие данные. Есть на Бованенково и третий вид связи — транкинговые радиостанции, арендуемые у заказчика. К сожалению, они не всегда обеспечивают надежную связь из-за перегруженности каналов. А с помощью IP-телефона на любую буровую в любое время можно позвонить как в соседний кабинет. Правда, на данном этапе реорганизации связи при соединении есть 3-секундная задержка, так как сигнал проходит три ступени: офис в Ухте — космическая станция — офис в Москве — космическая станция — БНГКМ. Сейчас ведется работа над устранением одного из промежуточных звеньев — Ухта — Москва, которые соединятся посредством оптоволоконного кабеля.

Следующий этап — обеспечение IP-телефонии новой Базы бурения. На реализацию этого проекта уйдет около полугода.

Помимо удобства в использовании, снизится и стоимость услуги, что при реализации данного вида связи даст значительный экономический эффект.

С целью совершенствования и усиления безо-

пасности буровых работ на БУ, работающих на Бованенковском НГКМ, в настоящее время ведутся работы по модернизации системы видеонаблюдения. В планах у связистов добиться такого результата, чтобы бурильщик вместо четырех мог отслеживать от шести до восьми рабочих зон с возможностью передавать полученную с камер информацию и в вагончик бурового мастера. Новая система видеонаблюдения менее габаритна, выполнена во взрывозащищенном исполнении и более надежна в работе в условиях Крайнего Севера. Внедрение данного оборудования на буровых планируется завершить к концу 2012 года.

— Продолжается в филиале и работа по автоматизации новой системы бюджетирования, — дополняет начальник Службы АИТ, связи и метрологии **Алексей Дамирович Латыпов**. — На предприятие поступает новое серверное оборудование, персональные компьютеры и программное обеспечение (8-я версия программы 1С). На этой платформе будет создаваться конфигурация, наиболее удобная для работы филиала. Конфигурированием будет заниматься фирма-подрядчик, выигравшая тендер на эти услуги.

Программисты филиала «Ухта бурение» сейчас занимаются разработкой программы по логистике для транспортной службы на основе WEB-интерфейса. Программа будет учитывать и консолидировать данные по всем перемещениям людей и грузов из одного пункта в дру-



гой. А таких пунктов в филиале немало: Ухта, Воркута, Бованенковское НГКМ, Новый Уренгой, Пангоды и т. д. Это разработка инженера Службы АИТ СИМ Владимира Мелехина, и сейчас она находится в стадии тестирования.

Надеемся, что к концу года все новинки от Службы автоматизации связи и метрологии заработают в полную силу.

**Андрей КОНОВАЛОВ**

## ДВОЙНОЙ КОНТРОЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ



Филиал «Ухта бурение» одновременно работает в двух регионах: Республике Коми и на Бованенковском месторождении п-ва Ямал. Поэтому состояние охраны труда, промышленной безопасности и экологии контролируется параллельно соответствующими государственными органами надзора и контроля этих двух регионов, — объясняет начальник ООТ, ПБ и ООС **Александр Дмитриевич КАДУК**.

— В настоящее время вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды решаются в филиале отделом и службой, в составе которых работают квалифицированные специалисты. Деятельность службы направлена в основном на предупреждение несчастных случаев, аварий и инцидентов на объектах

производства работ. Показателем эффективности ее работы является отсутствие, например, за первое полугодие 2012 года, в отличие от предыдущих лет, несчастных случаев, аварий и инцидентов на производстве. Такие показатели достигнуты в результате взаимопонимания и слаженных действий всех структур филиала «Ухта бурение» и Аппарата управления ООО «Газпром бурение». В соответствии с разработанной и действующей ЕСУОТ и ПБ все работники Общества, начиная с руководителей, работников среднего звена, рабочего персонала и профсоюзного комитета, принимают участие в соблюдении политики ООО «Газпром бурение» в сфере требований охраны труда и промышленной безопасности, направленных на сохранение здоровья персонала и безопасность производства. В ходе систематических плановых проверок всех уровней ведутся разъяснительная работа и ознакомление сотрудников с новыми требованиями по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений и предупреждению аварийных ситуаций, что положительно отражается на

деятельности предприятия. Значительные финансовые средства направлены Обществом на обучение работников предприятия в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, что в конечном итоге позволяет снизить производственный травматизм и аварийность на объектах производства работ.

Филиал «Ухта бурение» работает в северных регионах Российской Федерации, где, как известно, из-за негативных факторов воздействия производственной деятельности при разведке и эксплуатации месторождений на восстановление флоры и фауны требуется значительное время, поэтому особое внимание на предприятии уделяется соблюдению требований охраны окружающей среды. В филиале действует разработанная и внедренная Система экологического менеджмента, что позволяет минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. По Республике Коми и на Бованенковском НГКМ разработаны мероприятия по предупреждению лесных и тундровых пожаров, созданы ДПД, бригады укомплектованы средствами пожаротушения.

С вводом в эксплуатацию новой Базы бурения

на БНГКМ значительно улучшились условия труда и отдыха персонала. В цехах созданы хорошие условия труда, эксплуатируется новое оборудование, цеха просторные, теплые и хорошо освещенные, проживание и питание работников соответствуют всем нормам. В ближайшее время планируется проведение аттестации рабочих мест на новой Базе бурения, но уже сегодня можно с уверенностью сказать, что все рабочие места там будут соответствовать требованиям.

В перспективе на предприятии будет внедряться Интегрированная система менеджмента, соответствующая европейским стандартам по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Первый шаг на этом пути уже сделан — ООО «Газпром бурение» недавно получило Международный сертификат системы экологического менеджмента и сертификат Международной сертификационной сети IQNet. Это позволит компании работать на международном рынке буровых услуг и оптимально организовывать защиту окружающей среды на всех уровнях производства.

**Наш корр.**

Сегодня мы продолжаем публикацию материалов, начатую в прошлом номере газеты в рубрике «На молодежной волне», о молодых и успешных специалистах нашей компании. Среди героев очерков как давние

сотрудники – воспитанники коллектива, так и новые работники, которые становятся достойной сменой буровиков старших поколений. Знакомьтесь ближе: Денис Ялымов, Олег Щепетов, Андрей Шурыгин.

## НАСЛЕДУЯ ТРАДИЦИИ

**В**ыбор мною нефтегазовой отрасли как будущего места работы в большой степени преопределили мои близкие. Я родился и вырос в семье потомственных буровиков. С малых лет воспитывался в атмосфере самоотдачи любимому делу. На мое решение продолжить династию буровиков повлиял тот факт, что в нашей семье все трудились в нефтяной отрасли. Первым «идеологом» выбора профессии считаю деда – Ялымова Валентина Михайловича (1931 г.р.), который является родоначальником большой и дружной семьи. По натуре он человек мужественный, волевой, что, как мне кажется, помогло ему пройти сложный трудовой путь от помощника бурового мастера Фроловской конторы разведочного бурения до первого заместителя генерального директора по бурению Объединения «Нижевожскнефть». Считаю, что одной из величайших заслуг коллектива, в котором он трудился, стало открытие крупного Тенгизского нефтяного месторождения. За это мой дедушка был удостоен премии Совета Министров СССР. Второй значимой фигурой при выборе профессии является, безусловно, отец – Ялымов Леонид Валентинович. Он тоже прошел нелегкий путь от технолога Волгоградского УБР до генерального директора ОАО «Прикаспийбурнефть».

С компанией ОАО «Прикаспийбурнефть» меня связывает начало профессиональной деятельности. Еще студентом института ВолгГАСА я каждое лето отправлялся на производственную практику на буровую в Казахстан на Тенгизское месторождение. Работал разнорабочим, помощником бурильщика, выполнял любую тяжелую работу. Так

проявлялось желание доказать родным, что им на смену идет стоящее поколение. Тогда же я познакомился со многими замечательными и интересными людьми, которые изменили мое мировоззрение.

Диплом об окончании ВолгГАСА я получил в 2001 году. Ситуация в стране, как известно, в те годы быстро менялась. В отрасли появлялись совместные фирмы, а в них иностранные консультанты и требовались кадры со знанием английского языка. Учитывая это требование времени, я решил поехать учиться в Англию и после двух лет обучения получил диплом MA (Marketing Administration) De Montfort University Leicester Business School.

В 2003 году вернулся в Россию, женился на любимой девушке и сразу же поехал работать вахтовым методом в должности заместителя начальника контракта на проект ОАО «Прикаспийбурнефть» в Западный Казахстан. Работы были приурочены главным образом к сложным горно-геологическим районам Прикаспийской впадины. Здесь велось бурение трех разведочных скважин на нефть с глубинами до 6000 метров.

В развитие бизнеса я пришел в 2005 году. В этом направлении буровой отрасли тружусь и сегодня. После того, как ОАО «Прикаспийбурнефть» было приобретено ГК «Интегра», я продолжил заниматься развитием бизнеса в новой компании и прошел путь до заместителя управляющего директора по развитию бизнеса.

Когда заместитель Генерального директора ООО «Газпром бурение» по стратегическому развитию Д. Н. Валеев в конце 2011 года пригласил

меня на должность начальника Управления по развитию бизнеса компании, мне было интересно, какие планы у нового игрока на независимом рынке нефтегазосервисных услуг. После краткой беседы с тогда еще будущим непосредственным руководителем сразу стало понятно, что потенциал у ООО «Газпром бурение» огромный, работы будет много и она обещает быть интересной и главное – приносящей моральное удовлетворение. Не раздумывая долго, я принял предложение.

Главная моя обязанность в ООО «Газпром бурение» – это поиск работы для буровой компании. Цели, которые поставило руководство, – диверсификация портфеля заказов, создание и развитие эффективной сети региональных служб по работе с ключевыми заказчиками, выход на международные проекты.

Основными функциями Управления по развитию бизнеса на перспективу считаю следующие направления:

- Account Management – работа с заказчиками на уровне головных офисов и в регионах, сбор информации по заказчикам: планы, графики, объемы работ;
- продажа услуг компании – обеспечение участия Общества в тендерах для получения объемов;
- развитие бизнеса компании – расширение присутствия Общества в РФ, СНГ и дальнем зарубежье.

Прошло не так много времени с момента моего трудоустройства в ООО «Газпром бурение», но уже сегодня могу сказать, что здесь я нашел очень профессиональный коллектив, который готов развиваться в рыночных условиях. К настоя-



щему времени силами сотрудников, занятых стратегическим развитием компании, успешно найдены и заключены контракты с российскими ВИНК, не входящими в ОАО «Газпром». Это позволило диверсифицировать портфель заказов в 2012 году на 13%. Цель, которую мы с коллегами ставим на 2013 год, – доведение негазпромовских заказов до 25% от общего объема выручки. И это не предел. Все свое свободное от работы время я провожу с семьей. У меня растут сын и дочка. Сын в этом году пойдет в первый класс. Вместе любим путешествовать, знакомиться с новыми странами, городами и людьми. Понятно, что такое увлечение надоесть не может.

Начальник Управления по развитию бизнеса  
**Денис ЯЛЫМОВ**

## НА КРЫЛЬЯХ ВЕТРА

**С Олегом ЩЕПЕТОВЫМ**, начальником Отдела телекоммуникаций, связи и метрологии филиала «Астрахань бурение», я познакомился лет 12 назад. Тогда он только начинал свою карьеру в филиале. Сначала работал котельщиком в цехе ЭПВС, затем слесарем КИПиА и только потом перешел в отдел АСУ. Но сейчас мне хотелось бы рассказать не о карьере Олега, а о его увлечениях. Когда бы мы с ним ни встретились, он рассказывал мне какую-нибудь интересную историю из своей жизни. Большинство из них – о путешествиях и спортивных увлечениях, ведь Олегу без труда удается совмещать и то и другое.

**П**ервое на моей памяти увлечение Щепетова – горные лыжи. Этот спорт он начал осваивать в Приэльбрусье. Затем перебрался в Европу. Побывал в Польше, Германии, Болгарии, Австрии, Швейцарии, Андорре. Олег всегда находил время не только покорять горные склоны, но и знакомиться с историей посещаемых стран. Ездил на групповые экскурсии, а иногда брал автомобиль напрокат и сам прокладывал маршрут.

О новом пристрастии Олега я узнал в социальной сети «Одноклассники». Щепетов на своей

страничке разместил фотографию, где он бороздит морские просторы на парусной доске. При очередной личной встрече я попросил Олега подробнее рассказать об этом хобби.

– С виндсерфингом я познакомился случайно, – говорит Олег. – Отдыхал по путевке в санатории «Надежда» в Анапе, где на пляже среди прочих водных развлечений был и прокат виндсерфинга. Решил попробовать. Помню, целый день только и делал, что падал и вытаскивал парус из воды. Но зато когда первый раз получилось – испытал ни с чем не сравнимое удовольствие свободного полета по водной глади. На следующий год уже целенаправленно поехал на Азовское море. В Ейске есть база виндсерфинга с профессиональными инструкторами и оборудованием. После тренировок на Азове я уже сносно катался и купил свой первый комплект для виндсерфинга. Со временем нашел единомышленников в Астрахани, с которыми на выходных выезжаем покатайтесь по Волге. Но все-таки для этого вида спорта нужно море.

Следующим этапом, как и в горных лыжах, стало покорение заграничных морей. В прошлом году Олег ездил на остров Родос в Грецию, где летом лучшая статистика по ветру, а зимой нынешнего года побывал на Южно-Китайском море. Во Вьетнаме Щепетов поехал уже как продвинутый турист. Через Интернет сам заказывал авиабилеты, бронировал гостиницу, планировал экскурсионную программу.

– Путешествовать самостоятельно, без помощи турагентства, мне нравится больше, – утверждает Олег. – Во-первых, ни от кого не зависишь и сам планируешь свой отпуск, а, во-вторых, это ощутимо дешевле в безвизовых странах. После посещения Европы, где все прогнозируемо и пред-

сказуемо, во Вьетнаме сразу после выхода из аэропорта города Хошимин меня впечатлило огромное количество мотоциклистов и их, на первый взгляд, беспорядочная езда. Я смотрел со стороны и не понимал, как они между собой разъезжаются, а при переходе дороги по «зебре» никто из водителей и не думал останавливаться и меня пропускать, они просто объезжали сзади и спереди. И только прожив там неделю и взяв в аренду «мотобайк», стал понимать, что ездить тут можно и это тоже доставляет определенное удовольствие. Вот только одно огорчает – международные водительские права там недействительны и, попав в аварию, остаешься виноватым в любом случае, хотя бы за езду без прав. Правда, при возврате арендованного транспортного средства я обратил внимание, что намотал на нем более 800 км.

– А еще мне запомнилось, – продолжает Олег, – очень доброжелательное отношение местного населения к туристам. Даже не понимая языка, как-то удавалось договариваться с помощью жестов и мимики. Впечатлило обилие различных эк-

зотических фруктов и даров моря. Как можно отказать от морского окуня, акулы, омаров, крабов или крокодила, когда при тебе их достают из аквариума и тут же готовят? Еще никак не ожидал, заходя в местные рестораны, увидеть меню на русском языке, но это лишь говорит о большом наплыве русскоговорящих туристов.

Во Вьетнаме я попробовал классический серфинг, то есть катание на доске по волнам без паруса. Местный инструктор был удивлен, что у меня практически сразу получилось встать на доску и прокатиться на гребне волны. Конечно, доска была учебная, но я получил море адреналина и положительных эмоций. Теперь буду осваивать этот спортивный спорт. В планах посещение Канарских островов, Тенерифе, Таиланда, Камбоджи.

Что ж, пожелаю Олегу удачи и буду с нетерпением ждать его очередных увлекательных рассказов.

Андрей КОНОВАЛОВ



«Пробки» во Вьетнаме создают «мотобайки» (фото О. Щепетова).

## СПЕЦ ПО КРС

Со многими респондентами за годы работы в компании у меня сложились дружеские взаимоотношения. Знакомились мы во время совместных поездок за тридевять земель в тундру, тайгу, степь или во время проведения корпоративных мероприятий: конкурсов профмастерства, конференций молодых специалистов, спартакиад. Давно известно, что неформальное общение сближает и это подтверждается на практике.



**С** Андреем Владимировичем ШУРЫГИНЫМ, начальником Отдела КРС филиала «Астрахань бурение», меня связывают давние товарищеские отношения. Уже и не помню, где мы точно познакомились – то ли на одной из молодежных конференций, то ли на летней или

зимней Спартакиаде ООО «Бургаз» (Андрей участвовал во всех этих мероприятиях), но это и неважно. Не раз за это время А. В. Шурыгин давал мне производственные интервью, а вот о нем самом поговорить все как-то не получалось. И вот, наконец, представился случай. Во время очередной командировки в филиал написать об Андрее рекомендовал директор предприятия Александр Андреевич Доронин. Сам Андрей скромничал и не горел желанием рассказывать о себе. Но я напросился к нему в кабинет на чашку чая в обеденный перерыв, за которой и завязалась беседа.

Оказывается, Андрей – потомственный буровик. Его отец всю жизнь работал в нефтегазовой отрасли и, естественно, хотел, чтобы сын продолжил семейную традицию.

– Правда, сам я поначалу мечтал о модной в 1990-е годы профессии юриста, – вспоминает Андрей, – но отказывать отцу в его просьбе попробовать себя в бурении не стал.

Знаний, полученных в школе с математическим уклоном, А. В. Шурыгину вполне хватило, чтобы сразу поступить в Казахский национальный технический университет на факультет нефти и газа.

– Поначалу думал – отучусь годик и брошу, – улыбается Андрей. – Но чем ближе знакомился с профессией, тем больше она мне нравилась.

Уже со второго курса университета Андрей на

летних каникулах подрабатывал помбуром на предприятии, где работал его отец, – Жанажольской НГРЭ.

– Практика хорошо помогала в освоении теории, – утверждает Андрей, – и, наоборот, применение полученных знаний на деле повышало интерес к учебе. Я успел попробовать себя и в эксплуатационном, и в разведочном бурении, но больше всего мне нравилось заниматься капитальным ремонтом скважин. Это процесс творческий, требующий индивидуального подхода и нестандартного мышления. Поэтому после окончания университета в 2000 году я не раздумывая устроился помбуром в бригаду КРС уже ставшей родной Жанажольской НГРЭ. Правда, проработал я там недолго. Политическая обстановка в Казахстане в то время была сложной, и как только представилась возможность, я переехал в Россию. В феврале 2001 года меня пригласили на должность инженера-технолога в филиал «Астраханьбургаз». Через год я уже работал буровым мастером, пока Юрий Александрович Шатравко (в то время начальник Отдела КРС, а сегодня начальник Якутской ЭГБ) не позвал меня к себе в Отдел. Я с удовольствием согласился – ведь КРС мой конек.

Два увлеченных одним делом человека могут сделать многое. Ю. А. Шатравко и А. В. Шурыгин успевали заниматься и производством, и научной работой, «выдавая» в год до 10 рацпредложений. Многие из них до сих пор эффективно используются. Например, технология глушения скважины перед монтажом буровой установки минерализованной водой, позволяющая значительно сократить сроки проведения работ по КРС; применение соляро-бентонитовой смеси для ликвидации поглощений; разработка специальной фрезы для сплошного фрезерования хвостовика

НКТ и обурочного комплекта для пакера.

Руководство филиала по достоинству оценило заслуги Андрея, и в 2006 году он был назначен начальником Отдела КРС предприятия.

– Сегодня мы занимаемся проблемой сокращения времени на капитальный ремонт скважин, – продолжает А. В. Шурыгин. – А в этом году в зону ответственности Отдела войдут работы по ликвидации скважин и операции по освоению и кислотному размыву боковых стволов с использованием колтюбинговой установки. Также на перспективу будем заниматься освоением наклонно направленных эксплуатационных скважин, которые филиал планирует начать строить в ближайшем будущем.

Что ж, будет повод в следующую командировку взять у Андрея очередной производственный материал.

В заключение беседы традиционно принято интересоваться, чем человек увлекается в свободное от работы время. Я давно знаю, что Андрей – заядлый киноман. Мы не раз с ним обсуждали новинки проката, его любимые картины (в основном фантастические) и актеров (в основном красивых женщин). В этот раз Андрей мне рассказал, что продолжает активно заниматься спортом (в активе А. В. Шурыгина 1-й взрослый разряд по плаванию). Несмотря на напряженный рабочий график и удаленность филиала от города, Андрей каждый день старается попасть в спортивный зал. Сейчас он занимается восточными единоборствами (как он сам говорит, чтоб живот не рос). В отпуске любит путешествовать к морю на машине со своей семьей – женой и пятилетним сынишкой, которого, наверняка, в будущем видит тоже буровиком.

Андрей КОНОВАЛОВ

### НАШИ ЮБИЛЯРЫ

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ВСТРЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

12 июля свое 55-летие отметил председатель первичной профсоюзной организации филиала «Оренбург бурение» **Петр Павлович ЛЕВЧЕНКОВ**. На нашем предприятии он трудится с 1977 года. Начиная с вышкомонтажником, затем работал в отделе техники безопасности и охраны труда. Но какой бы деятельностью ни занимался Петр Павлович, его всегда отличали трудолюбие и активная гражданская позиция, отзывчивость и принципиальность.

Его интерес к общественной жизни, упорство и настойчивость в решении вопросов не остались незамеченными в коллективе, и в 2005 году на очередной профсоюзной конференции П. П. Левченков был избран председателем первичной профсоюзной организации филиала «Оренбургбургаз».

На протяжении семи лет, находясь в главе профсоюзной организации оренбургских буровиков, Петр Павлович внес большой вклад в ее становление и развитие. Так, в 2005 году в профсоюзной организации состоялось менее 50% работников, сегодня – 97,6% от общей численности. Профсоюзный лидер совместно с администрацией филиала, руководителями структурных подразделений, председателями цехкомов вел активную агитационную работу среди работников предприятия.

Выезжая в вышкомонтажные бригады, бригады бурения, освоения и коллективы вспомогательных производств, П. П. Левченков рассказывал о преимуществах членства в профсоюзе. Важно было донести до каждого работника знание и суть работы общественной организации. И такая форма работы оказалась действенной.



Одновременно с увеличением членов профсоюзной организации выросла и сумма членских взносов. Благодаря этому стали претворяться в жизнь интересные идеи, на которые раньше не хватало средств. Так, буровые и вышкомонтажные бригады, цеха вспомогательного производства теперь обеспечены необходимой бытовой техникой (телевизоры, микроволновые печи, электрические чайники, кулеры горячей/холодной воды, радиоприемники).

Сегодня уже традиционными стали культурно-массовые мероприятия, организуемые и проводимые профсоюзом. Турниры по волейболу, мини-футболу, большому и настольному теннису прочно обосновались в спортивной жизни филиала. А семейный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья» завоевал популярность не только среди работников предприятия, но и членов их семей. Кроме того, профсоюз организует семейный отдых работников предприятия: осенью и зимой – посещение театров Оренбурга, весной и летом – цирковых представлений, соленого озера Развал под Соль-Илецком.

Особое внимание профкомитет уделяет работе с молодежью. Молодые специалисты охотно принимают участие в товарищеских встречах по пейнтболу, выявляя сильнейших в боулинге, совместно организуют благотворительные акции для воспитанников детского дома.

Не остаются без внимания и пенсионеры предприятия – ветераны Великой Отечественной войны. От профсоюза они получают подарки, как в преддверии Дня Победы, так и к

юбилейным датам со дня рождения.

И все-таки основная задача профсоюзной организации – защита прав и интересов работников в сфере труда.

– Чем сегодня может помочь профсоюз работнику предприятия? – с этим вопросом мы обратились к П. П. Левченкову.

– Главное, основываясь на гарантиях Коллективного договора, в котором закреплена система оплаты труда, условия охраны труда, занятости, подготовки кадров, дополнительные выплаты, системы поощрений и компенсаций работникам, добиваться их безусловного соблюдения, – говорит Петр Павлович. – Важным достижением совместной работы администрации и Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром бурение» является согласование проекта Положения «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ООО «Газпром бурение».

Надеемся, что профсоюзная организация и впредь будет надежной опорой всего коллектива предприятия в защите его прав и интересов, а количество ее единомышленников будет неуклонно расти.

Уважаемый Петр Павлович, от имени всего коллектива филиала «Оренбург бурение» примите поздравления с днем рождения!

Крепкого здоровья Вам, сил и энергии для движения вперед, семейного тепла, любви и заботы близких людей.

Наталья РАСИНСКАЯ



### КАЛЕНДАРЬ 15-ЛЕТИЯ

#### Июль

**1997 год** – на берег р. Пунги, где находится Пунгинское месторождение (запасы 11,0 млрд кубометров), высадился первый десант буровиков УБР-3 филиала «Тюменбурггаз», которое последние годы вело разработку Бованенковского НГКМ. Его силами построено на Ямале 68 скважин.

**1998 год** – буровая бригада А. Н. Рыбалкина из филиала «Тюменбурггаз» забила первую скважину № 1026 на Восточно-Уренгойском НГКМ.

**1999 год** – УТТиСТ филиала «Оренбургбургаз» исполнилось 30 лет.

**2000 год** – закончилась реорганизация ДАО «Бургазгеотерм», вошедшего в состав Бургаза в конце 1999 года. По новому Уставу теперь это ОАО «Подзембургаз».

**2001 год** – получен приток газа без примеси сероводорода на скважине № 2 Девонской с глубины 6518 метров.

**2004 год** – после трех лет простоя началось испытание скважины № 2 Девонской, которую построил филиал «Астраханьбургаз». Испытанием занимается фирма Halliburton.

**2005 год** – первый десант астраханских буровиков прибыл на Приютнинскую площадь в Калмыкии. Этот выход стал первым опытом филиала по работе на стороннего заказчика ООО «Югнефтегаз».

**2006 года** – в результате испытаний на скважинах № 171 Акобинской и № 106 Западно-Оренбургской, бурение которых вел филиал «Оренбургбургаз», получены притоки соответственно газа и нефти.

**2006 год** – в результате испытания скважины № 3 Песчаной площади, пробуренной филиалом «Кубаньбургаз», открыта новая нефтяная залежь в отложениях чокрака.

**2008 год** – на Уренгойском НГКМ состоялся ввод в опытно-промышленную эксплуатацию первой ачимовской УКПГ ЗАО «Ачимгаз». Фонд скважин для УКПГ подготовил филиал «Тюменбурггаз».

**2009 год** – 1 июля Камчатская ЭГБ филиала «Кубаньбургаз» забила первую скважину на Нижне-Квакчикском ГКМ. Буровики филиала «Оренбургбургаз» приступили к строительству второй многоступенчатой скважины № 14056 в содружестве с фирмой Baker Hughes.

**2010 год** – состоялся официальный визит делегации нефтегазовой компании Королевства Бахрейн «Рияда Консалтинг В.Л.Л.» в ООО «Газпром бурение». Помимо переговоров в центральном офисе компании в Москве, делегация также посетила производственные объекты филиала «Астрахань бурение».



## ТРЕТЬЯ СКВАЖИНА БРИГАДЫ

В начале июня 2012 года буровая бригада Игоря Анатольевича Яковлева из Якутской ЭГБ заканчивала пусконаладочные работы на площадке скважины № 71. Фактически они уже подготовили станок к бурению и со дня на день ожидали пусковую и межведомственную комиссию, которые должны были дать разрешение на бурение и соответственно эксплуатацию станка.

Для буровой бригады Яковлева 71-я станет третьей скважиной на Чаянде. Две предыдущие они уже испытали и сдали заказчику. Как признается Игорь Анатольевич, первый год для них – астраханцев – складывался очень тяжело. И геологические условия незнакомые, и бытовые трудности на новой площадке досаждали, да и сильнейшие морозы, хоть и готовились к ним, стали настоящим испытанием. Зато вторую зиму они ждали уже с нетерпением. Потому что только зимой здесь появляются дороги-зимники, по которым организуется постоянное сообщение с Большой землей. А без такого сообщения работать очень непросто. Любая поломка оборудования, на которую в своем регионе не обратили бы и внимания – база рядом, в условиях Чаянды может просто остановить работу.

Вторую скважину – № 44 яковлевцы закончили в ноябре прошлого года. Потом несколько месяцев коллектив частично находился в отпуске, частично готовился к переезду. Зимой отправились в дальний путь по зимнику – до новой точки было около 80 километров.

«Как переедешь, так и забуришься», – говорят буровики. В этом утверждении нет преувеличения, специалисты подтвердят. От того, как сохранится оборудование в дороге, как перебазируется бригадное хозяйство, зависит очень многое и главное – оперативность забурки. Правда, в этот раз бри-



Бригада И. А. Яковлева (крайний справа). Фото С. Мильшина.

гада отправилась в дорогу без буровой установки производства ВЗБТ, на которой они отбурили две скважины. «Старый» станок они оставили под охраной на площадке 44-й скважины – он планируется под эксплуатационное бурение – и налегке, лишь с вагончиками и хозяйством, отправились на площадку скважины № 71, где их уже ждала другая БУ, которую недавно привезли сюда из Красноярского края.

Станок не новый, к тому же несколько лет пролежавший в консервации. Вышкомонтажники во главе с прорабом Ринатом Канатовым и приданная им в помощь пятерка обученных буровиков начали фактически первичный монтаж оборудования. Естественно, тут же выяснилось, что мно-

гое нуждается в ремонте и профилактике. Из-за этого монтаж БУ немного задержался. Всего на подготовку станка к работе специалисты потратили около двух месяцев. Потом дней десять ушло на пусконаладочные работы, и буровики, исправляя последние недочеты, приготовились принимать ответственные комиссии.

Появилось время немного оглядеться. Площадка буровой разместилась примерно в километре от реки Нюи, живописно огибающей участок тайги с будущей скважиной. Если удалиться по профилю от площадки на 800 метров и подойти к краю крутого обрыва, глубина которого около 200 метров, то внизу за вершинами лиственниц можно увидеть ее спокойное течение между скалис-

тыми берегами. Конечно, буровикам не до ее красоты. Река для них – место водозабора. Как рассказывал мастер, им пока везет с водоснабжением. На первой скважине № 43 в 150 метрах бежал приличный ручей и воды вполне хватало для обеспечения буровой, причем даже зимой. На второй скважине воду поднимали из низины, где текла небольшая речка, насосами. Здесь, на 71-й, снова оказалась недалеко чистой проточная вода, которую тем не менее, прежде чем использовать для бытовых нужд, пропускают через фильтр.

По словам Игоря Анатольевича, за те без малого три года, что они трудятся в Якутии, его бригада заметно изменилась. Суровые природные условия и тысячекилометровые непреодолимые расстояния до цехов и баз диктуют иной характер производственных отношений. Прежде всего, люди стали более ответственно подходить к работе.

Нивелировалось прежнее разделение по специальностям. Не важно, кто ты – электрик или слесарь, каждый делает то, что сейчас необходимо бригаде. К тому же появился опыт, и теперь буровики спокойно приезжают на вахту, уверенные в собственных силах и хорошо представляющие свои возможности. Наладился и быт. Буровики хвалят поваров, которые вкусно кормят бригаду блюдами, приготовленными из свежих продуктов – вертолетная доставка. Трудности первого года остались в прошлом. Теперь ничто не мешает ритмичной работе одной из лучших буровых бригад Якутской ЭГБ.

Сергей МИЛЬШИН

P.S. Скважина № 71 Чаяндинского НГКМ забурилась двадцатого июня 2012 года.

## БОЛЬШАЯ ПРОВЕРКА ОБЪЕКТОВ ЧАЯНДЫ



В филиале «Астрахань бурение», как и во всем Обществе «Газпром бурение», применяется комплекс мероприятий, направленных на соблюдение требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в производственном процессе. Основной принцип работы в этом направлении – профилактика, ориентированная на предотвращение возможных несчастных случаев, аварий, загрязнений окружающей природной среды. Об итогах ежегодной плановой комплексной проверки объектов Якутской экспедиции глубокого бурения на Чаяндинском НГКМ на IV уровне административно-производственного контроля рассказывает заместитель главного инженера – начальник Отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды филиала «Астрахань бурение» Дмитрий Григорьевич ТОЛКАЧ.

В июне текущего года была организована масштабная проверка буровых Якутской ЭГБ на Чаяндинском НГКМ. В состав центральной постоянно действующей комиссии Общества «Газпром бурение» вошли специалисты Управления по бурению, Управления по испытанию, освоению и капитальному ремонту скважин и Управления охраны труда, производственного контроля и экологии. Филиал «Астрахань бурение» в комиссии представляли начальник Якутской ЭГБ Юрий Александрович Шатравко и специалисты Отдела охраны труда, производственного контроля и экологии. Кроме того, к работе группы присоединились представители заказчика – ООО «Газпром геологоразведка» и Восточно-Сибирской ВЧ ООО «Газпром газобезопасность».

Программой комплексной проверки был предусмотрен облет пяти буровых нашего филиала, двух, на которых работают буровики филиала «Оренбург бурение», и двух, где на субподряде строят скважины ОАО «Восточно-Сибирская буровая компания». После облета и проверки в г. Ленске состоялось итоговое совещание, на котором обсуждались нарушения, выявленные представителями ООО «Газпром геологоразведка». В ходе конструктивного обсуждения удалось достичь компромисса, и результаты проверки были оформлены в виде актов-предписаний по каждой буровой, разработан план мероприятий и обозначены сроки по устранению выявленных нарушений.

В целом работа Якутской экспедиции глубокого бурения в области охраны труда, производственного контроля и экологии была признана удовлетворительной. Особое внимание при проведении комплексной проверки уделялось



Члены центральной постоянно действующей комиссии Общества «Газпром бурение» во время проверки на Чаяндинском НГКМ.

соблюдению проектных требований при строительстве скважин и подготовке площадок под строительство.

В связи началом пожароопасного периода и сложной пожароопасной обстановкой в Якутии в фокусе внимания комиссии были меры по борьбе с лесными пожарами. В мае 2012 года филиал «Астрахань бурение» зарегистрирован в Ленском лесничестве как производитель работ в лесном массиве в пожароопасный период, предоставив для этого всю необходимую документацию и подтвердив наличие противопожарного инвентаря. Кроме того, в филиале «Астрахань бурение» продолжается вакцинация и ревакцинация персонала Якутской экспедиции глубокого бурения против клещевого энцефалита.

## СЕМИНАР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

24-26 июня в г. Москве проходил семинар-совещание работников блока по управлению персоналом ООО «Газпром бурение». В нем приняли участие заместитель Генерального директора по управлению персоналом С. П. Рагуля, советник Генерального директора Д. А. Захаров, заместители директоров филиалов по управлению персоналом, начальники отделов кадров, отделов труда и заработной платы филиалов ООО «Газпром бурение» и сотрудники Управления кадров, Управления ОТ и ЗП и Управления социального развития. Следует отметить, что последние пять лет подобные мероприятия в буровой компании не проводились.

Основной целью семинара было создание внутрикорпоративного документа «Стратегия по управлению персоналом ООО «Газпром бурение» на 2012-2015 годы». Подготовка такого документа необходима нашей компании, поскольку в условиях рыночной экономики персонал предприятия является одним из ключевых ресурсов, обеспечивающих его устойчивое развитие и рост экономических показателей.

На открытии семинара к его участникам обратились Генеральный директор Общества А. Г. Россинский и первый заместитель Генерального директора по производству А. В. Будько. В своих выступлениях они отметили, что разработка стратегии компании в области управления персоналом имеет большое значение для ее дальнейшего успешного развития. В настоящее время особенно важны вопросы формирования и подготовки кадрового резерва, совершенствования системы оплаты труда и мотивации работников.

Совещание было организовано в форме тренинга с привлечением консультанта компании IMBD Partners – крупнейшей российской компа-

нии, специализирующейся на проведении бизнес-тренингов и программ корпоративного обучения. Программа семинара была посвящена решению ряда актуальных задач: анализу существующей в компании стратегии по управлению персоналом; обсуждению ключевых задач и общих принципов эффективного управления персоналом; выявлению проблем в сфере управления человеческими ресурсами компании и осознанию необходимости изменений; разработке единого плана мероприятий по реализации стратегии по управлению персоналом ООО «Газпром бурение» на 2012-2015 годы; обсуждению проекта Положения об оплате труда и премировании работников ООО «Газпром бурение»; обмену опытом между работниками блока по управлению персоналом.

В результате активного обмена мнениями участников семинара были сформулированы основные стратегические цели по управлению персоналом в ООО «Газпром бурение», подготовлен проект плана ключевых мероприятий по реализации стратегии управления персоналом в компании на 2012-2015 годы. Этот документ предусматривает большую работу по изменению действующих нормативных документов, подготовке и утверждению новых положений, внедрению в компании передового опыта в области управления персоналом.

После небольшой доработки «Стратегия управления персоналом ООО «Газпром бурение» на 2012-2015 годы» будет направлена на утверждение руководством Общества и станет основополагающим документом, определяющим работу блока по управлению персоналом на ближайшие три года.

Начальник Управления кадров  
Л. Ю. ЛЕВКОВИЧ



Участники семинара.

## ХУДОЖНИК-ЭНТУЗИАСТ

С 26 апреля по 22 мая в библиотеке «Информационно-досугового центра» г.Оренбурга проходила персональная выставка ветерана Великой Отечественной войны – пенсионера филиала «Оренбург бурение» Петра Алексеевича КОЖИНА «Природы дивные мгновения», посвященная Дню Победы и 85-летию автора работ. На выставке было представлено 13 картин художника.



П. А. Кожин на персональной выставке с посетителями.

Как вспоминает П. А. Кожин, свою первую картину он написал в 12 лет. Прочитав басню И. А. Крылова «Ворона и лисица», мальчик впервые взял в руки кисть и начал писать. Позже были пейзажи, бытовые зарисовки, портреты. Не имея специального образования, Петр Алексеевич более 70 лет творит прекрасное и делится им с окружающими. Его выставки регулярно проходят в выставочных залах Оренбурга. Свои

картины П. А. Кожин демонстрировал и работникам филиала «Оренбург бурение». Его работы украшают кабинеты многих отделов и подразделений филиала. Признание П. А. Кожин получил и в творческой среде. Он является членом Международной федерации художников «Творческий союз художников России».

Своими художественными произведениями Петр Алексеевич удивляет посетителей выставок.

На наш вопрос, что же его как художника привлекает больше всего, Петр Алексеевич отвечает: природа. Он точно знает, когда и где увидел то или иное место, пейзаж, который изображен на полотне. Надо сказать, что в основном он пишет не с натуры, а по памяти. Причем образы, которые ложатся на холст, могут храниться в памяти художника не один год.

В свои 85 лет Петр Алексеевич занимает активную гражданскую позицию. Будучи членом Дзержинского районного отделения Оренбургской городской общественной организации ВОИ, он принимает участие в городских и окружных мероприятиях. С большим удовольствием встречается со школьниками, делится с ними своими воспоминаниями о войне. А рассказать есть о чем.

Петр Алексеевич был призван в ряды Советской армии в декабре 1944 года. На сборный пункт в Сызрани собрали 300 человек, погрузили в товарные составы, в каждый вагон по 100 человек, и погнали через Пензу в Баку. Новобранцы, в их числе и Петр Кожин, попали в пограничный отряд на Кавказе. Там они охраняли границу с Турцией. Петр Алексеевич награжден медалью «За победу над Германией». Рассказы П. А. Кожина о войне легли в основу стихотворения ученицы 5 А класса школы № 23 г.Оренбурга Александры Солдатовой, которое девочка написала после встречи с ветераном.

После армии Кожин поступил в Сызранский нефтяной техникум. Получив специальность техника-геофизика, он связал свою трудовую деятельность с нефтегазовой отраслью Оренбуржья. Сначала работал на нефтяных промыслах Бугурусланского района, где участвовал в открытии нефтяного месторождения. В 1970 году в числе первых начал освоение Оренбургского НГКМ в Оренбургском Управлении буровых работ в должности начальника экспедиции промысловой геофизики.

До ухода на заслуженный отдых в 1997 году Кожин оставался верен родному предприятию.

Несмотря на солидный возраст, Петр Алексеевич полон сил и желания творить. Глядя на таких ветеранов-энтузиастов, диву даешься: и семья, и хобби, и насыщенная общественная деятельность – как он все успевает?! От всей души желаем уважаемому Петру Алексеевичу долголетия, бодрости духа и как можно дольше оставаться в строю неравнодушных людей.

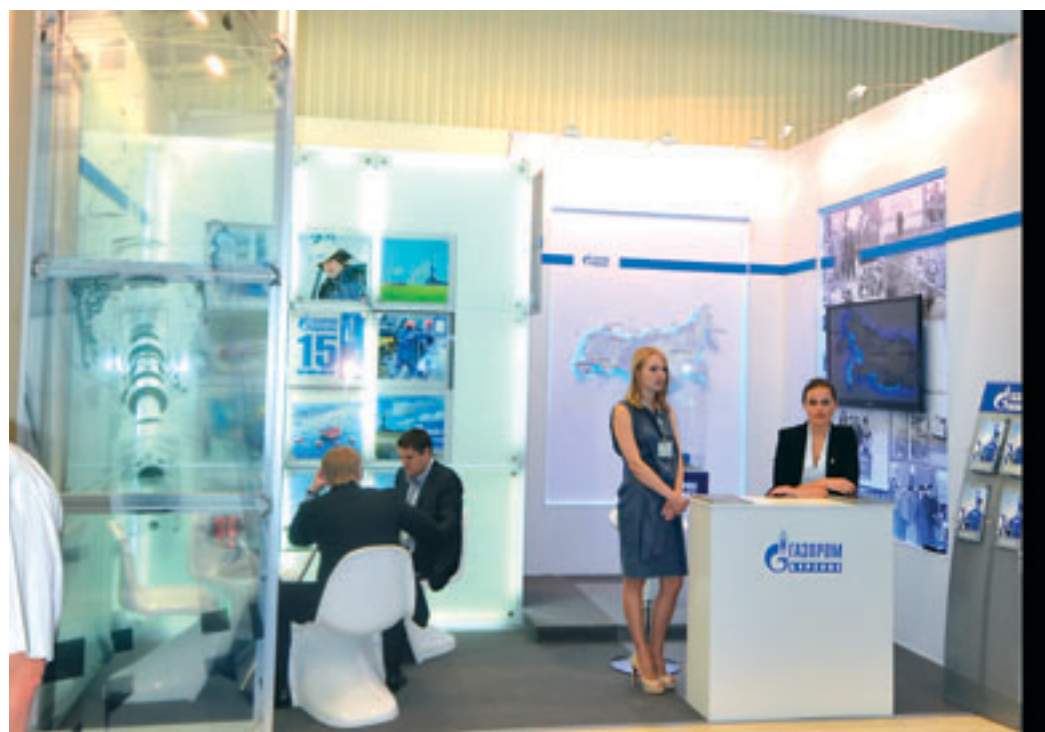
Наталья РАСИНСКАЯ

### ОН ЗНАЛ ВОЙНУ

Седы виски и глубоки морщины,  
Но кисть в руках – его надежная подруга.  
Его душа – его картины,  
Он ветеран войны и он художник Оренбурга...  
Он знал войну и цену той свободы,  
Его пленил не враг, а мира красота.  
Не оттого ль он чувствует природу,  
Что научила его чувствовать война?!  
Его душа, как оголенный провод...  
Нет, не сломила, но окислила война.  
Он знал разруху, смерть и страх, и голод,  
Не оттого ль ценнее красота?!  
Он знал войну и знает чувство долга,  
И чувство красоты есть в нем сполна,  
В его картинах будет очень долго  
Жить ветерана безграничная душа.  
Он видел много слез, несправедливость,  
Но вера лишь удвоилась в войну.  
Не оттого ль в его картинах есть правдивость,  
Что чувствует он жизнь и красоту?!  
Он знал войну... но в этом его сила.  
Стереть бы ластиком историю до дыр.  
И разговор с природой на его картинах,  
Как счастья штрих, символизирующий мир.  
Александра СОЛДАТОВА

### НЭП - НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

## ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ» НА «НЕФТЕГАЗ-2012»



25-29 июня ООО «Газпром бурение» приняло участие в 14-й международной выставке «Оборудование и технологии для нефтегазового комплекса» («Нефтегаз-2012»), которая прошла в Москве в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» на Красной Пресне.

Мероприятие проводилось при официальной поддержке Министерства энергетики РФ, под патронатом Торгово-промышленной палаты РФ. В этом году в выставке приняли участие порядка тысячи экспонентов из 32 стран мира, где были продемонстрированы передовое оборудование и новейшие технологии нефтегазодобычи и нефтепереработки.

Наша компания была представлена на мероп-

риятии в рамках собственной экспозиции, на которой посетители выставки – представители нефтяной и газовой промышленности, науки, власти и бизнеса – могли получить исчерпывающую информацию специалистов по всем направлениям деятельности компании, ознакомиться с ее производственно-технологическими активами, проконсультироваться по вопросам сотрудничества. В течение пяти дней проведения выставки на стенде компании работали специалисты стратегического блока, Тендерного управления, а также производственных подразделений ООО «Газпром бурение».

Инна ЗОТОВА

### ВСЕМ!

### ВСЕМ!

### ВСЕМ!

### Дорогие друзья!

Управление делами ООО «Газпром бурение» и редакция газеты «Буровик Газпрома» объявляют фотоконкурс «Моя компания», посвященный 15-летию со дня образования буровой компании. В конкурсе заявлены следующие номинации: «Люди и машины», «Живое» оборудование», «Не газом единым».

#### К участию в конкурсе принимаются фотоснимки:

- \* рабочего процесса на производственных объектах ООО «Газпром бурение» (буровых площадках, в цехах, лабораториях и т.д.);
- \* бурового оборудования ООО «Газпром бурение»;
- \* социальной жизни работников ООО «Газпром бурение», напрямую связанной с компанией (участие сотрудников в спортивных, культурных, образовательных мероприятиях, благотворительных акциях, встречах с ветеранами и т.д.).

Основное требование к фотоснимкам рабочего процесса с основных и вспомогательных объектов компании – строгое соблюдение его героями требований безопасного производства работ, а также обязательное наличие корпоративных спецодежды, спецодежды и средств индивидуальной защиты, предусмотренных установленными нормами (каска, перчатки, защитные очки, предохранительные пояса и т.д.).

Присутствие на снимке логотипа ООО «Газпром бурение» будет рассматриваться как дополнительное преимущество. Также приветствуется, если к работам будут приложены интересные комментарии.

#### Размеры и технические требования к работам:

- \* минимальный размер фотографии – 800x600 точек;
- \* файлы с расширением jpg, jpeg, png, tif;
- \* допускается обработка фотографии с помощью компьютерных программ (графических редакторов), разумное применение ретуши, подчеркивающей авторский замысел.

Фотографии можно передать на электронном носителе через специалистов по связям с общественностью филиалов или отправить на адрес электронной почты редакции: [belburgaz@mail.ru](mailto:belburgaz@mail.ru).

#### Авторов лучших работ ждут ценные призы:

- 1 место (сертификат номиналом 20 000 руб.);
- 2 место (сертификат номиналом 15 000 руб.);
- 3 место (сертификат номиналом 10 000 руб.).

Снимки-победители будут опубликованы на страницах газеты «Буровик Газпрома» в ноябрьском номере.

Все присланные на конкурс фотографии планируется использовать для обновления фотоархива компании, оформления нового веб-сайта, буклетов, фотоальбомов ООО «Газпром бурение». По результатам конкурса в головном офисе и филиалах будут организованы предновогодние фотозаказы.

Желаем всем творческих успехов и победы!