

ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ» - 15 ЛЕТ. С ЮБИЛЕЕМ, БУРОВИКИ! ГОРДИМСЯ ИСТОРИЕЙ, УВЕРЕНЫ В БУДУЩЕМ



– Андрей Георгиевич, как Вы оцениваете путь, пройденный ООО «Газпром бурение» за 15 лет? Каковы главные итоги присутствия компании на рынке буровых работ за минувшие полтора десятилетия?

– Как вы знаете, наша компания образовалась на базе объединения буровых подразделений Газпрома и все эти годы была тесно связана с развитием газовой отрасли страны, выполнением задач, которые были перед ней поставлены. Используя мощную производственную базу, преимущества интеграционного объединения, высокий кадровый потенциал, буровая компания неуклонно наращивала объемы эксплуатационного и разведочного бурения, расширяла географию производства. За 1997-2011 годы было пробурено почти 6 млн метров горных пород, закончены строительством 3268 скважин. По результатам разведочного бурения были построены 358 скважин с суммарной проходкой более 1,1 млн метров, что позволило открыть 25 новых месторождений и 64 новые залежи на открытых ранее месторождениях.

Руководствуясь постоянно растущими требованиями нефтегазового рынка к качеству услуг и повышению стандартов производственной и экологической безопасности, ООО «Газпром бурение», наряду с выполнением производственных задач, систематически направляло инвестиционные и профессиональные ресурсы на развитие, рост и модернизацию производственно-технологической базы, повышение квалификации персонала. Благодаря этому сегодня ООО «Газпром бурение» – одно из крупнейших буровых предприятий РФ по строительству всех видов скважин на территории страны. Компания не только является генеральным буровым подрядчиком ОАО «Газпром» и участвует в реализации его основных проектов, но и успешно заявляет о себе на открытом рынке буровых работ, приобретая новых заказчиков. Таким образом, положительная оценка пройденного компанией 15-летнего пути не субъективное мнение руководителя предприятия, а объективные реалии рынка.

– Участие ООО «Газпром бурение» в каких проектах внесло наибольшую лепту в развитие нефтегазового комплекса страны и стало достоянием истории компании?

– Наша буровая компания – семь ее нынешних филиалов и четыре экспедиции глубокого бурения присутствовала и присутствует практически во всех газонефтедобывающих регионах России, была и является участницей большинства газовых проектов ОАО «Газпром». Подразделения компа-

В мае 2012 года ООО «Газпром бурение» исполняется 15 лет. Компания, созданная в 1997 году в ответ на потребность объединения буровых мощностей ОАО «Газпром», подтвердила правильность новаторского решения – за полтора десятилетия она проявила себя как современное конкурентоспособное предприятие и один из крупнейших буровых подрядчиков, деятельность которого соответствует российским и мировым стандартам ведения буровых работ и требованиям заказчиков. В связи с юбилейной датой состоялось интервью с Генеральным директором ООО «Газпром бурение» Андреем Георгиевичем РОССИНСКИМ, в ходе которого он ответил на вопросы редакции газеты «Буровик Газпрома» об истории, достижениях, сегодняшнем дне и перспективах компании.

нии вели буровые работы от Калининградской области на западе, где ОАО «Подзембургаз», фактически входящее в структуру компании, строило ПХГ, до полуострова Камчатка на востоке, от южных рубежей – Краснодарского края, Астраханской и Оренбургской областей до регионов Крайнего Севера – Надым-Пур-Тазовского, полуострова Ямал и Республики Коми.

Наиболее значимыми в первые годы существования компании были проекты по бурению на Уренгойском, Заполярном, Песцовом, Юбилейном, Береговом месторождениях, Анерьяхинской и Харвутинской площадях Ямбургского НГКМ на севере Западной Сибири.

Масштабное эксплуатационное бурение, достигшее своего пика в 2004 году, когда годовая проходка составила 475 тыс. метров, а месячная уверенно держалась на отметке выше 50 тыс. метров, обеспечило добычу газа в ЯНАО в запланированных ОАО «Газпром» объемах. В Астраханской и Оренбургской областях буровики компании строили сверхглубокие разведочные скважины. В Прикаспийском регионе была выполнена разведка и оценка девонских отложений.

Начиная с 2005-2007 годов буровая компания начала реализацию проектов, работа над которыми продолжалась в последующие годы и ведется в настоящее время. Ударными темпами выполнено бурение на Южно-Русском месторождении, началось освоение валанжинских горизонтов Заполярного НГКМ и ачимовских Уренгойского НГКМ. Были созданы Иркутская и Красноярская ЭГБ, которые осуществили пионерные выходы на месторождения Восточной Сибири в рамках Восточной газовой программы. Участие в реализации этой государственно важной программы расширилось после начала работ на полуострове Камчатка и в Якутии, для чего были созданы Камчатская и Якутская ЭГБ.

Особое место среди многих проектов занимает мегапроект «Ямал» – разбуривание Бованенковского НГКМ, в котором ООО «Газпром бурение» определено генеральным подрядчиком по бурению скважин. Совсем скоро, в июне 2012 года состоится пуск первого УКПГ на БНГКМ и ямальский газ начнет поступать в магистральный газопровод.



До 2016 года филиалу «Ухта бурение» предстоит здесь пробурить всего около 600 скважин, после чего планируется приступить к освоению Крузенштернского и Харасавэйского месторождений.

С декабря 2010 года ООО «Газпром бурение» является генеральным подрядчиком по бурению скважин на нефтяном месторождении Приразломное в Печорском море. Строить скважины с морской ледостойкой платформы будут буровики филиала «Оренбург бурение».

– ООО «Газпром бурение» уже более года работает в условиях открытого рынка. Каковы результаты работы компании за этот период?

– Прошедший год был для нашей компании достаточно успешным. Производственные и финансово-экономические показатели продемонстрировали положительную динамику. В 2011 году проходка по сравнению с предыдущим годом выросла на 16 % и составила более 550 тыс. метров – на сегодняшний день исторический максимум ООО «Газпром бурение». Строительством были закончены 243 скважины, с учетом пробуренных на Бованенковском НГКМ и восстановленных зарезкой боковых стволов, из них 26 разведочных с суммарной проходкой около 80 тыс. метров. По результатам поисково-разведочного бурения было испытано более 100 объектов, из них 43 дали приток углеводородов. Хорошие производственные показатели обусловили положительные итоги финансовой деятельности. В общий успех внес свой вклад каждый филиал. Досрочно выполнили годовой план буровики филиала «Ухта бурение», закончив бурением 93 эксплуатационные скважины. Филиал «Уренгой бурение» продолжил освоение неоконченных залежей Заполярного НГКМ, вышел на Ямсовейское и Еты-Пуровское месторождения, успешно пробурил многоствольную скважину на Южно-Русском месторождении и начал новый для себя вид деятельности – восстановление скважин методом зарезки боковых стволов. Филиал «Оренбург бурение» в результате разведочного бурения открыл Новотатищевское месторождение, начал подготовку работы к бурению скважин с МЛСП «Приразломная», мобилизовал две бригады на Чаяндинское месторождение и приступил к бурению скважин для нового заказчика – компании

группы «ТНК-ВР». На Чаянде, где объемы бурения за год увеличились почти в два раза, разведочное бурение успешно продолжил филиал «Астрахань бурение». Камчатская ЭГБ филиала «Краснодар бурение» закончила разбуривание Нижне-Квакчикского ГКМ, благодаря чему в дома жителей г. Петропавловска-Камчатского впервые пришел природный газ.

По-прежнему одно из основных направлений в нашей работе – учет интересов и социальных потребностей коллекти-



ва. Кадровая и социальная политика компании осуществляется в рамках Коллективного договора на 2011-2013 годы, основные положения которого строго выполняются. Так, в январе 2012 года заработная плата работников компании была увеличена на 6%. В филиалах, в зависимости от выполнения производственных показателей, выплачивается ежемесячная премия, погашена задолженность перед НПФ «Газфонд» за 2008-2011 годы, что позволило выполнить обязательства компании перед сотрудниками, вышедшими за этот период на пенсию. В настоящее время продолжается работа над новой редакцией Положения о негосударственном обеспечении работников ООО «Газпром бурение».

– Какие шаги планируется предпринять для повышения конкурентоспособности предприятия?

– Стратегия развития компании на ближайшие четыре года предусматривает расширение клиентской базы и увеличение объемов буровых работ более чем в два раза по сравнению с 2011 годом. Это, в свою очередь, потребует дальнейшего укрепления производственного потенциала, использования высокотехнологичных сервисов, внедрения новейших технологий бурения, повышения квалификации персонала. Основным нашим партнером является ОАО «Газпром», но уже сегодня среди новых заказчиков ООО «Газпром бурение» крупнейшие российские газонефтедобывающие компании, такие как ОАО «Газпром нефть», ОАО «ТНК-ВР», ООО БК «Евразия», ЗАО «Нортгаз», ЗАО НК «Дулисьма» и другие. Укреплению конкурентоспособности компании послужат дальнейшее техническое переоснащение и модернизация существующего парка бурового оборудования. На 2012 год запланировано поступление 11 новых буровых установок, первые из которых придут в филиалы уже летом.

– Что является главными целями развития ООО «Газпром бурение» на перспективу?

– Компания будет стремиться к повышению своей рыночной капитализации, продвижению интересов на российском и международных рынках буровых работ, достижению статуса лидера среди отечественных буровых подрядчиков, опираясь на рентабельное и эффективное производство, совершенствование системы корпоративного управления.

– Какими будут Ваши пожелания работникам компании в связи с 15-летием предприятия?

– Всем работникам ООО «Газпром бурение» – как тем, кто многие годы трудился в компании и внес свой вклад в ее становление и развитие, так и тем, кто стал членом ее коллектива недавно и чьи заслуги перед ней еще впереди, хочу пожелать здоровья, счастья, успехов в реализации планов, новых интересных проектов, участие в которых станет основой благополучия каждого работника компании и их семей.



ВЫСОКАЯ ТЕХВООРУЖЕННОСТЬ – ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ



Современное техническое и технологическое оснащение буровой компании – залог эффективности ее работы и конкурентоспособности на рынке буровых работ. Каково на сегодня состояние технического парка ООО «Газпром бурение» и будет ли продолжаться его обновление, рассказали начальник Управления главного механика **Юрий Викторович БОЛДЫРЕВ** и начальник Управления по бурению **Александр Михайлович МИЛЕНЬКИЙ**.



Ю. В. Болдырев: В 2010 году в ООО «Газпром бурение» было завершено выполнение «Программы повышения эффективности и технического перевооружения буровых работ, геофизических исследований и испытания геологоразведочных скважин». В ходе ее реализации Общество получило 20 новых буровых установок производства заводов «Уралмаш-БО», Волгоградского ЗБТ, румынского «Упетром 1 Мая», немецкого «Ventec». Дополнительно для работы на полуострове Ямал филиалу «Ухта бурение» было поставлено 9 уралмашевских БУ-4200/250ЭК-БМ(Ч) «Екатерина». Кроме того, проведена модернизация установки F-500 на скважине № 1 Крупская в филиале «Краснодар бурение». Все перечисленные буровые установки оснащены системами верхнего силового привода и буровыми гидравлическими ключами таких компаний, как Canrig и Varco, 4-ступенчатыми системами очистки бурового раствора компаний «Derrick» и «Swaco», компрессорными блоками компаний «Atlas Copco», румынскими, американскими и российскими насосами с регулируемым приводом мощностью от 1180кВт и выше.

Кроме буровых установок, по Программе технического перевооружения Обществом было получено 5 верхних приводов Canrig грузоподъемностью 500 тонн, 8 румынских цементировочных комплексов и 2 цементировочных комплекса в арктическом исполнении производства «Тверьнефтемаш». На вооружение ООО «Газпром бурение» стали также 10 систем очистки бурового раствора фирмы «Derrick», 44 комплекта противовыбросового оборудования ОАО «Станкотехника» и 6 комплектов ПВО фирмы «Shaffer».

А. М. Миленький: Эксплуатация нового оборудования уже дает положительные результаты. В частности, сократились сроки монтажа ПВО в среднем на 6 часов при каждой обвязке обсадных колонн при применении механизма для монтажа противовыбросового оборудования. Использование регулируемого привода буровых насосов сокращает номенклатуру быстрорасходных запасных частей к ним и позволяет оперативно контролировать гидравлические показатели промывки скважины, что положительным образом сказывается на качестве очистки ствола, механической скоро-

сти бурения (увеличение до 20%) и износоустойчивости буровых долот (до 10-15%).

Использование однотипного унифицированного оборудования (системы очистки бурового раствора Derrick, системы верхнего силового привода Canrig и Varco, компрессорное оборудование Atlas Copco и т.д.) сокращает номенклатуру используемых запасных частей, позволяет вводить единый алгоритм действий при его эксплуатации, облегчает выявление каких-либо неисправностей и проведение текущих ремонтов.

Система ВСП позволяет более эффективно, с меньшими затратами времени и низкой аварийностью, производить работы в открытом стволе в условиях каверно- и обвалообразования, возможных дифференциальных прихватов бурильных и обсадных колонн. Использование систем очистки Derrick совместно с комплексом оборудования для приготовления и обработки раствора позволяют производить своевременную и быструю очистку раствора от выбуренной породы и его обработку для нормализации параметров. Применение в составе БУ-4200/250ЭК-БМ(Ч) цементировочных комплексов (КЦС БМ) дает возможность снизить затраты на закупку отдельного вида оборудования. При выполнении стандартной операции цементирования один КЦС БМ способен заменить 14 единиц тампонажной техники, при этом потребность в обслуживающем персонале (включая ИТР) снижается с 20 до 3 человек. Важно отметить, что буровые установки, полученные по Программе технического перевооружения, адаптированы к безбарному способу бурения, который в свою очередь, в связи с повсеместным повышением требований экологической безопасности в районах Крайнего Севера, предусматривается большинством рабочих проектов.

Ю.В. Болдырев: Вместе с тем в составе парка

буровых установок (а их у ООО «Газпром бурение» сегодня на балансе 153 единицы) работают станки типа «Уралмаш-3Д», «Уралмаш-4Э», ЭУК-3200, ЭУК-3000 и т.д., не укомплектованные вышеназванным оборудованием и требующие значительной модернизации систем очистки, насосных групп, систем ВСП и т.д. Так что утверждение, что «переворужение – это требование времени» абсолютно справедливо для нашей компании.

В планах технического перевооружения и внедрения современных технологий бурения на 2012-2013 годы стоит приобретение 7 новых мобильных буровых установок грузоподъемностью 200 тонн, 3 эшелонных установок грузоподъемностью 320 тонн и модернизация одной установки грузоподъемностью 320 тонн. Изготовление этих БУ уже производится на заводах «Уралмаш-БО», а поступление первой установки планируется в июне-июле текущего года.

А. М. Миленький: Также планируется закупить несколько комплектов современных телесистем с гидравлическим каналом связи, новые эффективные гидравлические забойные двигатели и оборудование, обеспечивающие повышение скорости строительства скважин и как следствие создание конкурентоспособной базы для предприятия в целом.

Мы убедились, что реализация Программы технического перевооружения дает конкретные и осязаемые результаты. Поэтому, чтобы и в дальнейшем повышать качество строительства скважин, увеличивать скорости бурения, снижать аварийность, повышать экономические показатели и улучшать условия труда персонала, техпереворужение будет продолжено.

К печати подготовил Андрей КОНОВАЛОВ



БУ-4200/250ЭК-БМ(Ч) «Екатерина».



БУ производства Волгоградского ЗБТ.



Китайская БУ ZJ 50 DBS.



Румынская БУ F-320.

«ВОСЬМОЙ» ФИЛИАЛ



За период своей деятельности с 1946 года ОАО «Подзембургаз» (СГПК, ПО «Союзбургаз», ДАО «Бургазгеотерм») подготовило и построило (по подземной части) 30 ПХГ, как на территории Российской Федерации, так и республик бывшего СССР. Более 50 лет оно являлось 100%-ной структурой Министерства газовой промышленности, затем ОАО «Газпром», обеспечивающей выполнение всего комплекса геологоразведочных и буровых работ для подземного хранения газа и других углеводородов.

Решением Совета директоров ОАО «Газпром»

№ 91 от 17 ноября 1998 года 60% акций ДАО «Бургазгеотерм», принадлежащих ОАО «Газпром», были проданы ДООО «Бургаз». Таким образом, уже почти 14 лет ООО «Бургаз», а ныне ООО «Газпром бурение», является основным акционером ОАО «Подзембургаз».

В административном плане с 1999 по 2011 год Совет директоров ОАО «Подзембургаз» возглавляли в разные годы руководители ООО «Газпром бурение»: В. И. Вяжиров, А. А. Фролов, А. Г. Россинский, В. П. Поздняков, а с 15 июня 2011 года Совет директоров Общества возглавил заместитель генерального директора ОАО «ЭнПиВи Инжиниринг» Д. Ф. Афанасенко.

Несмотря на то, что ОАО «Подзембургаз» и ООО «Газпром бурение» занимались практически одним и тем же видом деятельности – строительством скважин, объекты работ их не пересекались, так как одни занимались бурением скважин для целей подземного хранения газа, другие – строительством газовых скважин. Однако, учитывая общую направленность работ, ОАО «Подзембургаз» участвовало в общих производственных совещаниях ООО «Газпром бурение» и ОАО «Газпром» по технологии бурения скважин, аварийности, охране труда и экологии. Кроме того, Общество ежеквартально и ежегодно отчитывалось о своей производственно-хозяйственной деятельности на совещаниях

руководства ООО «Газпром бурение». В 2008-2009 годах по договору подряда с филиалом «Оренбург бурение» филиал ОАО «Подзембургаз» «Башкирское УБР» строило скважины на Оренбургском ГКМ.

Начиная со второго полугодия 2011 года ОАО «Подзембургаз» (как и все филиалы ООО «Газпром бурение») разрабатывает и защищает ежемесячные бюджеты доходов и расходов Общества, проводит единую ценовую политику по приобретению МТР, разрабатывает и исполняет ежемесячный реестр платежей Общества. Все эти материалы проходят предварительное согласование с соответствующими структурными подразделениями ООО «Газпром бурение», в том числе в Управлении бюджетирования и финансовой отчетности, Отделе конъюнктуры цен, Управлении внутреннего аудита. Кроме того, с января 2012 года организована работа тендерной комиссии Общества по проведению конкурсных процедур по поставкам МТР и услугам с предоставлением результатов тендеров в соответствующую комиссию ООО «Газпром бурение». Таким образом, ОАО «Подзембургаз» в методическом плане в настоящее время рассматривается как восьмой филиал ООО «Газпром бурение».

От имени всего коллектива ОАО «Подзембургаз» поздравляю буровую компанию ООО



«Газпром бурение» с 15-летним юбилеем. Несмотря на юношеский возраст, компания в настоящее время является одним из крупнейших буровых предприятий не только в России, но и мире. Желаю всему коллективу компании крепкого здоровья, ежегодного роста объемов буровых работ, безаварийной работы и роста материального благосостояния всех работников.

**Генеральный директор
ОАО «Подзембургаз»
В. Г. ЕЛИОКУМСОН**

КЛЮЧ К УСПЕХУ



На вопросы газеты «Буровик Газпрома» о стратегии развития ООО «Газпром бурение» на ближайшие годы и перспективу отвечает заместитель Генерального директора по стратегическому развитию **Дамир Наилович ВАЛЕЕВ**.

оператор начинает масштабную программу по бурению скважин, в которой мы участвуем 5 мобильными установками на объемах по забурке боковых стволов, но надеемся поучаствовать и в эксплуатационном бурении.

Нельзя сказать того же по рынку разведочного бурения, где в целом наблюдается стагнация с небольшим ростом относительно 2010 года в 3%, или до 117 млрд рублей. Здесь еще далеко до 2008 года, когда рынок ГРП дошел до 144 млрд рублей. Исходя из ближайших планов владельцев лицензий и операторов месторождений, нынешний уровень рынка ГРП скорее всего сохранится и в 2012 году. Компании пытаются наверстать потери, связанные с кризисом, большим объемом вводимых эксплуатационных скважин и неохотно вкладываются в перспективу.

Максимум объемов бурения может прийти к 2017-2018 годам, когда планируется ввести в промышленную разработку крупные месторождения на территории ЯНАО (нефтяные и газоконденсатные), в Юрубчено-Тохомской зоне, на каспийском и арктическом шельфе, а также газовые месторождения на территории полуострова Ямал.

В течение 2017-2020 годов, как ожидается, начнется интенсивное освоение месторождений в Большехетской впадине и на полуострове Ямал. Это приведет к тому, что Западная Сибирь останется и в эти годы лидером по объему бурения в России. В 2020 году около 71% от российского объема эксплуатационного бурения будет приходиться на этот регион.

Другим и не менее важным регионом является Восточная Сибирь (Иркутская область и Красноярский край). Кроме объемов ОАО «Газпром», которые будут составлять существенную долю данных объемов (Чаянда, Ковыкта), следует отметить таких операторов, как Роснефть и ТНК-ВР. Основное развитие данного региона придется на 2015-2017 годы.

Наша компания приобрела новый статус сравнительно недавно, всего год назад, но уже заявила о себе на рынке громко и уверенно. В течение всего одного года нам удалось диверсифицировать портфель заказов на 12%, а это, с учетом общего объема наших работ, существенная доля откры-

того рынка. Говоря об открытом рынке, я имею в виду тот рынок, на который есть доступ независимым подрядчикам. Сегодня существует значительная часть закрытого рынка, на котором работают только подрядчики, входящие в состав добывающих компаний либо аффилированные с ними структуры: у Сургутнефтегаза буровое предприятие входит в состав компании, у Татнефти – Татбурсервис, у Башнефти – «Башнефть бурение», у Роснефти – 70% объемов бурения закрывается силами «Роснефть бурение», у ЛУКОЙла большую часть объемов бурения выполняет БК «Евразия». Суммарные объемы этих компаний, исходя из метров проходки в год, составляют приблизительно 60% от всего рынка бурения. Для сравнения: рынок бурения ОАО «Газпром» (без ОАО «Газпром нефть») – этого всего 3,5%. Для того, чтобы расти и развиваться, нам нужны новые рынки, новые заказчики. Иными словами: перспективы есть – наша задача их не упустить. Задача – это 40-50% диверсификации, то есть в течение ближайших трех лет мы должны увеличить наше основное производство как минимум на треть. Глобальная цель – освоить четверть открытого рынка бурения.

– Как решаются тактические задачи, стоящие в настоящее время перед Обществом? Есть ли примеры удачной реализации актуальных задач?

– Основная задача нашей компании в 2012 году – это повышение производственной эффективности. Для того чтобы быть конкурентными, мы должны предлагать лучшие технологии, лучшие методы по рыночным ценам и при этом хорошо зарабатывать. Одну и ту же скважину можно пробурить за 40 либо за 80 дней. Математика простая: 80 дней – это в два раза больше постоянных затрат, которые съедают всю прибыль. Для заказчика, конечно же, приоритетным будет тот подрядчик, который будет бурить быстро и качественно.

Чтобы достичь таких результатов, компания планирует усиление технологического блока, как квалифицированными кадрами, так и за счет дополнительных тренингов, имплементации специализированных инженерных программных продуктов. Кроме того, планируется продолжить начатое в 2011 году обновление парка основных средств. Для усиления организационной составляющей уже идет ввод проектного управления, позволяющего фокусироваться на отдельных задачах с целью достижения максимальной эффективности проектов.

Из текущих достижений хотелось бы отметить следующие: одна БУ-3000ЭУК выполняет заказ ЗАО «Нортгаз»; две БУ Bentec HR5000-AS-CS работают на ЗАО «Роспан Интернешнл» (ТНК-ВР);

одна БУ F-320 EA/DEA-P2 и одна БУ-3200/200 ЭУК-2МЯ – также на ЗАО «Роспан»; одна БУ-4200/250 ЭКЧ-БМ задействована под объемы ЗАО НК «Дулисьма»; одна МБУ-3200/200ДЭР – ОАО «ВЧНГ»; шесть БУ ZJ 50 DBS будут выполнять заказ НГДУ «Сорочинскнефть» («ТНК-ВР Оренбург»); пять БУ для ЗБС – ЗАО «Газпром нефть Оренбург».

Филиалы «Центр цементирования скважин» и «Центр горизонтального бурения» также активно выходят со своими услугами на новые рынки.

Это малая часть плана расширения рынка оказываемых ООО «Газпром бурение» услуг. Можно добавить, что мы также активно работаем над вхождением в морские и международные проекты и их реализация только вопрос времени.

– Каковы ближайшие и долгосрочные планы ООО «Газпром бурение»?

– В 2012-2013 годах нашей задачей является запуск всех новых проектов на новых заказчиках, формирование структуры управления и обучения персонала, кроме того, участие в крупных проектах в основном в ЯНАО и Восточной Сибири. В долгосрочной перспективе (до 2015 года) – расширение портфеля заказов до 50% по отношению к объемам основного заказчика ОАО «Газпром» и значительное обновление парка основных средств.

– Что является главным приоритетом стратегического развития компании и благодаря чему эти цели будут достигнуты?

– Наши приоритеты сегодня – это продолжение развития рынков компании, улучшение производственных показателей, диверсификация портфеля заказов до 50% к 2015 году. Решить поставленные задачи возможно путем снижения зависимости от основного заказчика и построения конкурентоспособной компании на рынке буровых услуг; разработки эффективных схем управления проектами и масштабного обучения персонала; обновления парка буровых установок; увеличения прибыльности компании; выхода на IPO. Для достижения этих целей у нашей компании имеются хорошие предпосылки, во-первых, есть основной заказчик, который формирует большую часть выручки; во-вторых, в наличии огромный опыт работы, грамотный персонал и завидная культура производства; в-третьих, высокий производственный потенциал и присутствие во всех перспективных нефтегазодобывающих регионах страны. Совокупность этих факторов будет способствовать агрессивному выходу на рынок буровых услуг и построению эффективной высокотехнологичной компании ООО «Газпром бурение».

К печати подготовила Ирина ЖИГАЛОВА



Буровая на Чаяндинском месторождении в Якутии.



На МЛСП «Приразломная» будут работать оренбургские буровики.



Монтаж буровой Волгоградского ЗБТ на Дулисьме.

КАЛЕНДАРЬ 15-ЛЕТИЯ

МАЙ

1997 год – 08.05 Учебный центр Тюменбурга принят в члены Международной ассоциации буровых подрядчиков (IADC). Буровики Тюменбурга строят скважины на Ямсовейском месторождении.

1998 год – 15.05 бригада А. И. Кабанова (филиал «Тюменбургаз») забила первую эксплуатационную скважину на Береговом месторождении.

2000 год – Кубаньбургаз активно сотрудничает с компанией «Роснефть-Термнефть», для ОАО «Газпром» филиал продолжает строительство горизонтальных скважин на Кушевском ПХГ.

2001 год – к 01.05 из 104 скважин на Заполярном НГКМ, необходимых для пускового комплекса, Тюменбургаз закончил строительством 64. В Новый Уренгой с рабочей поездкой прибыла делегация компаний германской Wintershall AG и Газпрома с целью изучения перспектив освоения ачимовских залежей Уренгойского НГКМ. 22-23.05 прошла 1-я научно-техническая конференция молодых специалистов ДООО «Бургаз» на базе филиала «Кубаньбургаз» (п. Кабардинка).

2002 год – Филиал «Оренбургбургаз» подготовил к забурке параметрическую скважину № 30 на Восточно-Песчаной площади и разведочную № 21 на Песчаной, бурит № 2 Каинсайскую и № 20 Песчаную.

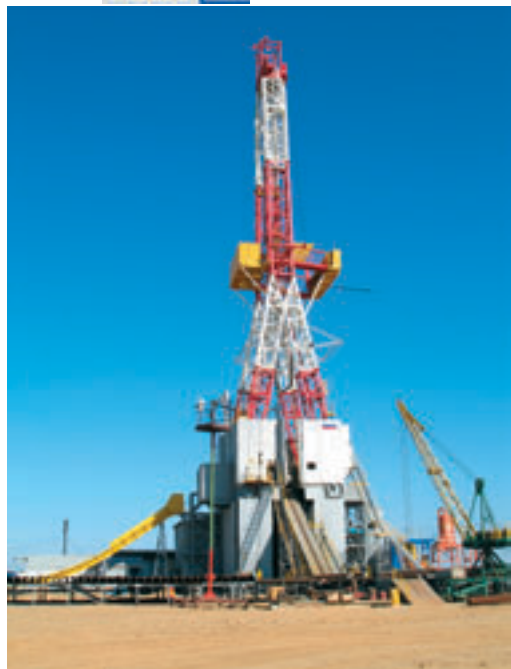
2003 год – 12-16.05 на базе филиала «Кубаньбургаз» прошла 2-я научно-техническая конференция молодых специалистов Бургаза. В Кубаньбургазе идет освоение разведочной скважины № 1 Южно-Черноерковской, результаты которого позволяют говорить об открытии одноименного месторождения. Забой сверхглубокой разведочной скважины № 501 Вершинской (проект 7000 м) в Оренбуржье достиг 6000 метров, при испытании верхних интервалов которой получен приток углеводородов.

2004 год – Тюменбургаз закончил строительством 40 из 69 скважин, необходимых для первого пускового комплекса Песчового месторождения. 12-22.05 в г. Анапе прошла 1-я летняя Спар-

такиада работников ООО «Бургаз», соревнования проходили по 9 видам спорта, 1-е место в командном зачете у сборной Тюменбургаза. Впервые за время существования Бургаза был преодолен 55-тысячный рубеж месячной проходки.

2005 год – Иркутская ЭГБ забила скважину № 1 Южно-Ковыктинскую. В Тюменбургазе приступили к бурению первых шести скважин на Ачимовском участке Уренгойского НГКМ для ЗАО «Ачимгаз».

2006 год – Севербургаз приступил к строительству скважины № 1 Западно-Печорокожвинской.



В ноябре 1997 года в филиале «Астраханьбургаз» стартовал Девонский проект - началось бурение сверхглубокой разведочной скважины № 2 Девонской, которая впоследствии достигла рекордной для Прикаспийского региона глубины - 7003 метра.



31 октября 2001 года состоялся торжественный запуск в эксплуатацию месторождения Заполярное. УКПГ-1С вошла в режим добычи 25 млрд кубометров газа в год. Фонд скважин для УКПГ-1С подготовили буровики филиала «Тюменьбургаз».



В апреле 2000 года буровики филиала «Севербургаз» открыли нефтяное месторождение на Северном Ираеле.



Корпоративной традицией в ООО «Газпром бурение» стало проведение научно-технических конференций молодых специалистов компании. Первая состоялась в мае 2001 года на базе филиала «Кубаньбургаз» в поселке Кабардинка. Всего за 15-летнюю историю Общества прошло шесть молодежных форумов.



С 1998 года в компании начали проводиться финальные конкурсы профессионального мастерства. Всего состоялось семь финалов на базе разных филиалов Общества.



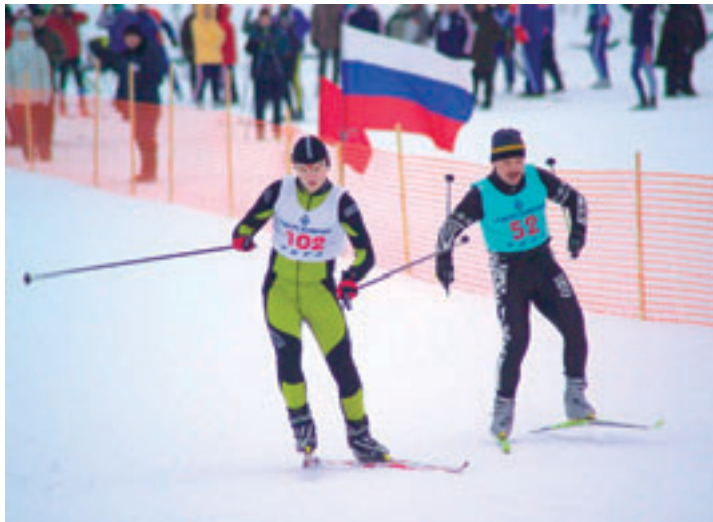
В сентябре 2004 года введено в эксплуатацию Песцовое месторождение, основной фонд скважин для которого построили буровики филиала «Тюменьбургаз».



Поддержание и пропаганда здорового образа жизни - одно из основных кредо в работе с персоналом ООО «Газпром бурение». В мае 2004 года состоялась 1-я летняя Спартакиада работников компании в городе Анапа. В командном зачете победителем стала сборная филиала «Тюменьбургаз».



18-23 января 2005 года в Ухте состоялись соревнования работников компании в рамках 1-й зимней Спартакиады ООО «Бургаз».



18 февраля 2005 года буровики филиала «Тюменьбургаз» забурили первую разведочную скважину Р-35 на Южно-Русском НГКМ.



В 2005 году для реализации Восточной газовой программы ОАО «Газпром» и создания в Восточной Сибири новых центров газодобычи на базе филиала «Кубаньбургаз» были созданы Иркутская и Красноярская ЭГБ.

В 2006 году бригада А. И. Павликова филиала «Оренбургбургаз» в результате испытания скважины № 171 открыла Аюкинское месторождение.



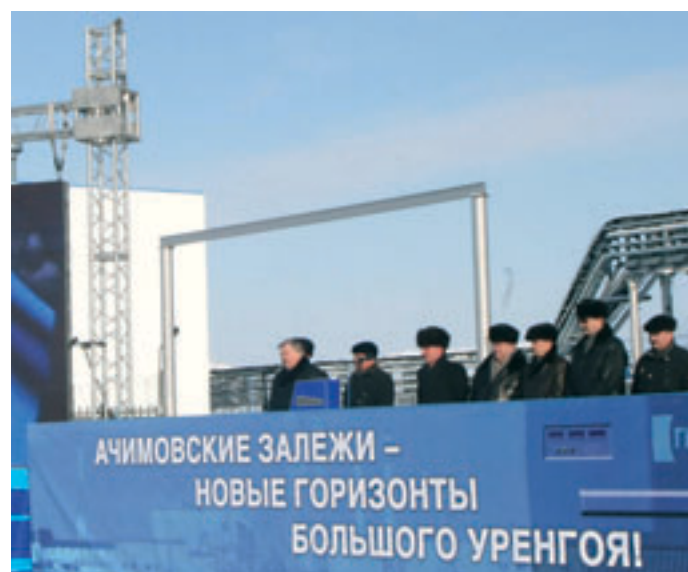
В апреле 2008 года буровики филиала «Кубаньбургаз» начали проводку сверхглубокой разведочной скважины № 1 Крупская с целью оценки перспектив нефтегазоносности глубоких горизонтов в Краснодарском крае.

3 декабря 2008 года буровики филиала «Севербургаз» досрочно забурили первую эксплуатационную скважину на Бованенковском НГКМ полуострова Ямал.



1 июля 2009 года Камчатская ЭГБ филиала «Краснодар бурение» забурила первую скважину на Нижне-Квакчикском месторождении полуострова Камчатка.

1 декабря 2009 года на базе филиала «Астрахань бурение» для разбуривания Чаяндинского месторождения создана Якутская ЭГБ.



26 марта 2010 года ачимовская ГКП-22 Уренгойского НГКМ вошла в строй действующих. Фонд эксплуатационных ачимовских скважин для нее построили буровики филиала «Уренгой бурение».

В 2011 году в филиале «Оренбург бурение» началась подготовка к выходу на Приразломное НМ для бурения скважин с МЛСП.

ВО ИМЯ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ

Профсоюзы за всю их историю с момента возникновения никогда не жаловали ни государство, ни работодатель, так как основной целью и задачей профсоюзов всегда были и остаются защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также повышение их благосостояния. За все 15 лет существования профсоюзной организации в буровой компании ООО «Газпром бурение» (бывшем ООО «Бургаз») она выполняла роль баланса интересов коллектива и работодателя, руководствуясь принципами социального партнерства. Особенно это проявляется при подготовке и заключении Коллективных договоров или локальных нормативных актов по оплате и стимулированию труда. Благодаря этой роли сегодня в нашей буровой компании в основном соблюдаются требования ТК РФ в части оплаты и охраны труда, а также в Обществе работает Коллективный договор, в котором прописаны как дополнительные права, так и обязанности сторон социального партнерства. Конечно, обязательства сторон, закрепленные в Коллективном договоре, не являются догмой и могут пересматриваться в зависимости от ситуации на рынке буровых работ, а также финансового состояния Общества, но в любом случае это должно быть аргументированное совместное решение, а, следовательно, с учетом мнения всех трудовых коллективов филиалов, так как председатели первичных организаций филиалов одновременно являются и членами профкома Объединенной профсоюзной организации, а также членами Постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром бурение».

Не всегда на заседаниях ПДК принимаются единодушные решения, но бывают ситуации, когда администрация и профсоюзная организация действуют совместно, используя по максимуму каждый свои возможности. Ярким примером успешной работы социальных партнеров явилось погашение долга перед НПФ «Газфонд» за 2008–2011 годы в сумме 1,1 млрд рублей. В результате все свои обязательства перед уволившимися сотрудниками по состоянию на 11 марта 2011 года в части обеспечения их корпоративными пенсиями через НПФ «Газфонд» Общество выполнило.

Безусловно, со сменой участников уставного капитала ООО «Газпром бурение» изменились и условия, в которых приходится работать профсоюзной организации. Если раньше, когда мы были в составе ОАО «Газпром» на правах 100%-ной дочерней организации, Обществу оказывалась ежегодная финансовая помощь для погашения убытков, а, следовательно, и выполнения обяза-

тельств по Коллективному договору, то в нынешней ситуации работодателю приходится рассчитывать только на собственные силы и возможности. В связи с переходом на работу в свободных рыночных условиях меняются и взаимоотношения социальных партнеров. Значительно труднее стало находить взаимопонимание в вопросах социального обеспечения, как пенсионеров, так и работников. Хотя как раз благодаря тому обстоятельству, что у работодателя и у профсоюзов по-разному расставлены приоритеты, так как различные их цели и задачи, появляется возможность принимать взвешенные решения по всему спектру вопросов, входящих в сферу интересов профсоюзов и работодателя. Только после неоднократных встреч и споров, аргументирования своих позиций принимаются решения, которые оказывают положительное влияние не только на благосостояние работников, но и на повышение эффективности производства.

Задачи и функции профсоюзной организации определены Уставом и не могут меняться в зависимости от статуса работодателя, но приоритеты в работе Объединенной профсоюзной организации и первичных профсоюзных организаций филиалов, безусловно, меняются. Понятно, что профсоюзной организации стало труднее защищать интересы коллектива, так как не стало поддержки в виде Генерального коллективного договора ОАО «Газпром», на авторитет и положения которого можно было опереться, доказывая свою правоту. Сегодня профсоюзным лидерам надо более детально заниматься аналитической работой, лучше знать экономику Общества. Необходимо улучшать возможности организации в части правового обеспечения не только профкомов, но и каждого члена профсоюза. Надо также усилить и информированность членов профсоюза о работе профсоюзной организации, о принимаемых решениях на заседаниях профкомов и ПДК, о позиции профсоюзной организации по наиболее актуальным проблемам, обсуждаемым в компании. Успешное решение всех этих задач позволит профсоюзной организации более аргументированно обосновывать свою позицию и эффективнее защищать интересы каждого члена профсоюза в сфере оплаты и охраны труда, а также улучшения бытовых условий проживания вахтового персонала. Понимая это, профком ОПО на своем заседании 28 марта текущего года принял план мероприятий, который нацеливает на решение всех перечисленных задач. Среди них есть такие мероприятия, как создание своего сайта в Интернете, а также прием на работу правового инспектора труда и др.

Сегодня все чаще на предприятиях и в органи-



зациях звучат вопросы членов профсоюза, почему работники, которые не являются членами профсоюза, пользуются льготами Коллективных договоров, действующих в этих организациях, и почему их товарищи, избранные в цеховые и профсоюзные комитеты первичек, двухсторонние комиссии по подготовке и заключению Коллективных договоров и регулированию социально-трудовых отношений (в том числе неосвобожденные), должны тратить свой талант, нервы и время, членские взносы своих товарищей на то, чтобы им было хорошо? Почему они не откажутся от услуг профсоюза письменно и не решают свои социальные вопросы индивидуально, а прячутся за спинами сослуживцев? Могут же быть и личные переговоры с администрацией, и индивидуальный трудовой договор шире норм и обязательств Коллективного договора. Вопросы ставятся, безусловно, справедливо, и в отдельных организациях они уже решаются посредством отдельных соглашений. Со временем, наверняка, будет предложен механизм, с помощью которого заработает статья 377 ТК РФ.

Но сегодня в связи с 15-летием ООО «Газпром бурение» мне хочется пожелать трудовому коллективу компании стабильных объемов буровых работ, последовательного повышения эффективности труда и уровня заработной платы, а также уверенности в завтрашнем дне. Последнее пожелание и должны обеспечить совместными усилиями социальные партнеры – работодатель и трудовой коллектив в лице профсоюзной организации.

Н. Е. ИГУМНОВ, председатель профкома ОПО ООО «Газпром бурение»



Тюменбургаз на Южно-Русском месторождении закончил бурение разведочных скважин и начал бурение эксплуатационных: 17.05 состоялась за- бурка первой эксплуатационной скважины на 8-м кусту.

2007 год – Красноярская ЭГБ монтировала БУ на скважине № 51 Собинской и скважине № 202 Берямбинской. Филиал «Тюменбургаз» начал бурение первой скважины на 209-м кусту 2-го опытного Ачимовского участка.

2008 год – в Оренбургбургазе продолжалось испытание разведочной скважины № 172 Аюбинской. Первые три объекта дали приток газа. В Астраханьбургазе приступили к ликвидации скважины № 3 Девонской. В Кубаньбургазе закончили бурением разведочную скважину № 1 Жестеровскую, которая предвещала открытие нового месторождения. Увеличился темп строительства валанжинских скважин на Заполярном НГКМ, где трудятся 7 бригад и к которым вскоре присоединятся еще три. В ТБГ закончена бурением ачимовская поисково-оценочная скважина П-116 на Заполярном НГКМ с целью оценки продуктивности этого горизонта на перспективу. В Екатеринбург состоялась презентация БУ-4200/250ЭК-БМ(Ч), предназначенной для разбуривания Бованенковского НГКМ, в которой приняли участие представители Бургаза.

2009 год – Тюменбургаз приступил к бурению последней эксплуатационной скважины на Южно-Русском месторождении, начиная с 2006 года на нем построено уже 137 сеноманских эксплуатационных скважин; шло освоение первой пробуренной скважины на 2-м Ачимовском участке.

2010 год – филиал «Ухта бурение» добурил первую скважину на очередном кусту № 22 Бованенковского НГКМ, предыдущий № 41 был закончен с опережением. Красноярская ЭГБ забурела скважину № 2 на Салаирской площади; Камчатская ЭГБ – скважину № 15 Нижне-Квакчикскую, «Оренбург бурение» продолжил разведку Нагумановской площади, забурив скважину № 22, успешно закончил освоение первой многоствольной скважины № 7063.

2011 год – Иркутская ЭГБ готова к началу буровых работ на Боханском лицензионном участке; подтверждены объемы бурения для «Уренгой бурения» на Западно-Таркосалинском, Еты-Пуровском и Ямсовейском ГКМ на 2011 год; «Ухта бурение» успешно закончил бурением третью тестовую скважину на Бованенковском НГКМ на со-ответствие буровых работ проекту.

ВЕСТИ ИЗ ФИЛИАЛОВ: «УРЕНГОЙ БУРЕНИЕ»

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ «РОСПАН»



Нынешний год для филиала «Уренгой бурение» не совсем обычный. Если в прошлые годы основными, а то и единственными заказчиками на бурение скважин для него выступали дочерние предприятия ОАО «Газпром», то в 2012 году перед предприятием поставлена задача довести долю негазпромовских организаций в портфеле заказов до 25%. И уже в начале года филиал, выиграв тендеры, начал активно сотрудничать с двумя такими партнерами: ЗАО «Нортгаз» и ЗАО «Роспан». Для работы с ними в филиале были созданы специальные группы и назначены руководители проектов. Например, руководителем проекта по сотрудничеству с ЗАО «Роспан» стал начальник ЦПДС филиала **Сергей Сергеевич КОЛЕСНИКОВ**.

По его словам, сегодня в его группе шесть человек, из них пятеро молодые специалисты до 30 лет. До приглашения в проект они трудились «в поле» буровыми мастерами, инженерами по бурению, технологами. Сергей Сергеевич тоже пришел в ЦПДС с должности бурового мастера. Он считает, что наличие практического опыта бурения для работы в группе незаменимо. Кроме этого, он ценит в своих сотрудниках такие качества, как мобильность, инициативность и умение при общении с представителями заказчика отстаивать собственную точку зрения.

На начальном этапе сотрудничества ЗАО «Роспан» предоставило филиалу две скважины: № 1.09 на кусте ачимовских скважин Ново-Уренгойской площади и ПОС № 85 на новом для филиала Русском месторождении. Мобилизация оборудования на эти объекты началась в январе-феврале 2012 года. И сразу специалисты группы столкнулись с повышенными требованиями как к буровому оборудованию, так и к организации работ. Например,

сразу был составлен график завоза на скважину БУ и материалов, который затем буквально ежедневно сверялся с реальным положением дел. Заказчик требовал его безусловного исполнения. На буровых установках обязательной стала установка третьего вибросита в систему очистки фирм «Derrick» и «Swaco», дополнительных емкостей под топливо и др. Новостью для буровиков стало и то, что все вспомогательные работы были отданы сервисным компаниям. Буровикам осталось только само бурение.

В короткие сроки специалисты филиала выполнили все требования заказчика. Модернизированный станок «Bentec» забурил скважину для ЗАО «Роспан» № 1.09 точно по согласованному графику 1 апреля. Здесь начала работать буровая бригада Н. Ф. Ковча, уже имевшая опыт работы с полным сервисным обеспечением: в 2007 году она строила скважины для совместного российско-германского ЗАО «Ачимгаз». Следующей скважиной, которая была забурена в начале мая и где работает

одна из лучших бригад филиала Ф. Ф. Шакирова, стала ПОС-85. Сюда мобилизовали новую буровую установку F-320. Как признался С. С. Колесников, предзавоз на эту «бездорожную» скважину шел очень непросто: мешала ранняя весна, которая вывела из строя целые участки зимника. Но к 15 апреля, когда зимник официально закрылся, тем не менее все необходимое завезли. Еще сложней шла мобилизация на третий объект ЗАО «Роспан», который появился в планах филиала только в середине марта, – кустовую площадку № 7 тоже на Русском месторождении. Здесь пришлось напрячь все силы, чтобы за месяц доставить оборудование и материалы для автономного бурения на ближайшие полгода. И тоже успели, еще раз доказав скептикам, что филиал может выполнить практически любую задачу. Сюда вышла буровая бригада А. И. Николаева, которая должна забуриться в первых числах июня.

Сейчас, как отметил руководитель проекта, на строящихся скважинах бурение идет по графику.

– При работе на Роспан есть определенные сложности, обусловленные тем, что для нас это пилотный проект: первые скважины на новых площадях. Но все проблемы решаемые, – подчеркнул он, – понимание со стороны заказчика тоже имеется, что немаловажно. Эти объемы для филиала очень важны. Если мы отработаем здесь хорошо, то все бригады, задействованные сегодня в проекте, продолжат работать на ЗАО «Роспан» и в ближайшие годы.

Недавно филиал выиграл тендер на бурение и четвертой скважины для Роспана на ачимовском кусте № 2.19 Восточно-Уренгойской площади.



Немецкая буровая установка «Bentec» бурит скважины для ЗАО «Роспан».

Здесь предстоит забуриться осенью 2012 года. Но график доставки грузов на объект специалисты группы по управлению проектом, согласно русской поговорке, начали готовить уже нынешней весной.

Сергей МИЛЬШИН

ВАХТА ПАМЯТИ ПОИСКОВИКОВ ФИЛИАЛА «УХТА БУРЕНИЕ»

Накануне Дня Победы группа активистов из филиала «Ухта бурение» приняла участие в экспедиции по поиску бойцов, погибших в годы Великой Отечественной войны в Новгородской области. С 24 апреля по 3 мая ухтинцы работали в составе поискового отряда «Долина». Место, где шли раскопки, зона ответственности бывшего Северо-Западного фронта и известно в истории войны как «Демянский котел» – одно из кровопролитнейших сражений Великой Отечественной войны.

Справка: «Целью Демянской операции было окружить и уничтожить немецкие части под Демянском. Это было зимой 1942 года. В феврале вокруг 6-й дивизии 16-й немецкой армии замкнулось кольцо окружения. Леса, болота, глубокий снежный покров и недостаток сил помешали немедленной ликвидации врага. Операция затянулась на год – с февраля 1942 по февраль 1943 года. Советская армия непрерывными атаками стремилась сжать кольцо окружения и уничтожить находившегося в нем врага. Однако все атаки были отбиты.

Немцы, пытаясь помочь своим выйти из окружения, начали наступление юго-западнее Старой Руссы. Было сформировано 5 специальных ударных дивизий. Пробыв в течение нескольких недель, они достигли западной оконечности «котла». Так был образован «рамушевский коридор», по названию ближайшей деревни Рамушево, который просуществовал весь 1942 год.

Несмотря на то, что «коридор» был узким, а протяженность линии фронта около 150 км, а также на высокий риск повторного окружения, германское командование не желало оставлять Демянск и возможность использования Демянского и Ржевско-Вяземского выступов для угрозы охвата с севера и юга советских войск между Селлером и Великими Луками. В ходе боевых действий нашими войсками был практически уничтожен первый состав моторизованной дивизии СС «Мертвая голова». Исследователи отмечают, что хотя эта операция, строго говоря, была провалена, но долгое удержание значительных сил врага в Демянском котле, несомненно, положительно повлияло на дальнейший исход войны. Демянская операция по сути стала предтечей Сталинградской битвы. По примерным подсчетам, здесь погибло около миллиона советских солдат.

Поисковая операция проводилась вблизи села Росино Парфинского района Новгородской области. Жили поисковики в полевых условиях – па-



Группа активистов-поисковиков из филиала «Ухта бурение» (фото Артема Сухолейстера).

латки, спальники, полевая кухня. Места раскопок находились в четырех километрах от лагеря. С раннего утра до позднего вечера наши коллеги под кураторством руководителя отряда Валерия Викторовича Брюсова вели поиск погибших бойцов на местах бывших сражений. Как рассказали участники экспедиции, артефакты лежат в этих местах буквально на поверхности, на языке поисковиков такие предметы называются «верховыми». Работали с металлоискателем, настроенным на поиск цветных металлов (для обнаружения ременных пряжек, ложек и других личных вещей по-

гибших). Запищал – начинали копать на глубину до 10-15 сантиметров, больше не требовалось. Порой достаточно просто разгрести листву и можно найти солдатскую каску, патроны, осколки снарядов. По утверждению поисковиков, если бы металлоискатели были настроены на черный металл, они звенели бы непрерывно: в этой земле археологам хватит работы надолго. Нашей группе удалось поднять 10 бойцов. Их личности, к сожалению, установить не удалось. В целом отряд «Долина» нашел в эту вахту 86 погибших. В тех местах их очень много, в основном – неизвест-

ные. Хоронят солдат в братских могилах на местных воинских кладбищах. Находка смертного медальона – пластикового футляра, в котором красноармейцы хранили записки с основными биографическими данными, считается большой удачей, а если еще и родственники погибшего солдата отыскиваются – для поисковиков это праздник. Ознанных фронтовиков хоронят в отдельных могилах. Но такие случаи редки. В эту вахту отряд нашел несколько медальонов.

Из предметов, найденных нашими поисковиками, – котелки, кружки, лопатки, патроны, винтовки, штывы – много всего из небогатого обмундирования бойцов Красной Армии. Найденные артефакты переданы поисковому отряду «Долина», откуда они поступят в фонды музеев. Часть привезена для размещения в экспозиции истории Великой Отечественной войны музея поселка Водный Ухтинского района, которую собрал член президиума Ухтинского городского Совета ветеранов войны ветеран боевых действий в Афганистане Александр Николаевич Васендин – один из участников ухтинской экспедиции.

Нередко находили неразорвавшиеся боеприпасы. Под конец вахты наши поисковики обнаружили ящик с боеприпасами. Такие находки стараются не трогать. Встретились фрагменты разорвавшегося танка – кусок брони, который с трудом можно поднять вдвоем. Каждый год в этих местах работает множество поисковых экспедиций, но в земле полно еще «сюрпризов» на годы вперед. Из впечатлений участников экспедиции: «Тишина там какая-то особенная, замершая, как будто время остановилось. Работали тихо, почти не разговаривали. Атмосфера не располагает. Даже еда в горло не лезет, там как-то все по-особенному». В районе, где велись раскопки, было семнадцать деревень – они все сожжены дотла во время сражений.

Работа поисковиков заслуживает особого уважения, особенно если учесть, что все участники отрядов – добровольцы-энтузиасты ездят в экспедиции на собственные средства. Перед выездом домой группу филиала «Ухта бурение» посетил глава администрации Парфинского района Василий Сергеевич Убогов. Он приехал к нашим коллегам, чтобы вручить благодарственное письмо за участие в поисковых работах. В следующем году в филиале «Ухта бурение» планируют расширить состав группы, а до этого момента поисковики проведут теоретическую подготовку, включая работу в архиве г. Подольска.

Елена ТАТАРИНОВА

БЕЗМЕРНОЕ СПАСИБО

Отсалютовали ещё одной годовщине Великой Победы – 67-й. Этот праздник, объединяющий народы России, навсегда останется днём нашего национального триумфа. Стойкость, мужество и сама жизнь ветеранов Великой Отечественной – истинный пример доблести и патриотизма для потомков. В этот день мы вспоминаем наших защитников и говорим им спасибо. Спасибо за нашу мирную жизнь, за наших детей и внуков, за их счастье. Безмерное спасибо, низкий поклон и вечная память.

Верной традицией, 9 мая коллектив филиала «Уренгой бурение» чествовал своих пенсионеров – участников Великой Отечественной войны и трудового фронта. В настоящее время в их строю 15 человек. И только четверо по-прежнему проживают в Новом Уренгое: Ехлаков Алексей Иванович, Антипова Анна Васильевна, Трифилова Мария Георгиевна и Лебедев Юрий Гаврилович. Несмотря на преклонный возраст, они держатся молодцом, всегда рады гостям и с удовольствием делятся с нами бесценными воспоминаниями о

той страшной войне. Накануне праздника их поздравили представители администрации и первичной профсоюзной организации филиала. Каждому были вручены продовольственные корзины, подарки, составленные с учётом пожеланий самих ветеранов, и денежные премии ко Дню Победы. За домашним столом, под традиционные сто грамм фронтовых, воспоминания о войне лились рекой. И мы впитывали всё, что говорились, чтобы помнить и передавать уже своим детям и внукам.

Работники филиала «Уренгой бурение» 9 мая дружной колонной шествовали мимо трибуны победителей – ветеранов Великой Отечественной войны, участвовали в церемонии возложения цветов к Вечному огню, в память об ушедших из жизни посетили новоуренгойское кладбище, где на Аллее ветеранов похоронена участница трудового фронта – пенсионер филиала Мария Ефремовна Лебедева.

Коллектив филиала «Уренгой бурение» чтит память о героях Великой Отечественной войны и поздравляет поколение победителей, всех тех, кто отстоял право людей на свободу и спас мир от нацизма, с Днем Великой Победы и желает всем доброго здоровья, мира на земле, счастья и благополучия в каждом доме!

Ирина МЕДЯНКИНА

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА ПОБЕДУ



В канун Дня Победы в филиале «Оренбург бурение» чествовали ветеранов Великой Отечественной войны – пенсионеров предприятия. С каждым годом живых свидетелей того страшного времени – тех, кто сражался на передовой, трудился в тылу, становится все меньше. В наших силах подарить этим людям заботу и внимание, сделать их жизнь немного добрее и светлее. Вот и в этом году, следуя давней традиции, в стенах родного предприятия собрались герои-победители.

На сегодняшний день в филиале насчитывается 58 ветеранов ВОВ, из них 8 человек – участники войны, 50 – труженики тыла. К сожалению, не все смогли прийти на праздник. Но независимо от этого каждый ветеран к празднику получил подарок от профкома филиала. В течение двух дней молодые специалисты вместе с членами профкома развозили эти подарки по домам.

В праздничном мероприятии, посвященном

Дню Великой Победы, приняли участие как участники войны, за плечами которых битвы на передовой, так и труженики тыла, не шадившие себя на заводах, в полях. Все они одинаково верили в победу и сделали для нее все возможное. Среди ветеранов войны немало тех, кто стоял у истоков становления Оренбургского Управления буровых работ и сегодня по праву может гордиться успехами родного предприятия.

На встрече ветеранов приветствовали директор филиала «Оренбург бурение» Эдуард Геннадьевич Пьянзин и Николай Павлович Кобышев, с 2003 по 2011 год возглавлявший наше предприятие. Слова благодарности, добрые пожелания сменялись воспоминаниями ветеранов об их трудовой деятельности. В заключение гостей праздника ждали концерт и угощение в столовой филиала.

Наталья РАСИНСКАЯ



Возложение цветов к могиле М. Е. Лебедевой.

ЮБИЛЕЮ КОМПАНИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Известно, что правильный отдых в рабочий перерыв может на порядок повысить трудоспособность. А если это так, то почему бы не последовать этому совету. Именно так считают те работники филиала «Оренбург бурение», которые предпочитают часовому сиденью в кабинете или цеху активный отдых. Например, пойти поиграть в теннис. Во время обеденного перерыва, взяв ракетку в руки, любители настольного тенниса спешат сыграть партию-другую и выяснить, кто же сильнее. Игры, как одиночные, так и парные, проходят в ПРЦ Б/О,ТиТ. Там установлен стол для тенниса. Что же касается большого тенниса, то тренировки по этому виду спорта проходят вечерами во внеурочное время. Популярность у большого и настольного тенниса среди работников филиала большая. Поэтому когда организаторы: администрация, профсоюзный комитет, Совет молодых специалистов – приняли решение провести спортивный турнир, посвященный 15-летию ООО «Газпром бурение», то сомнений, по каким видам спорта он будет, не возникало. Свое желание принять участие в турнире выразили работники всех структурных подразделений филиала – всего 21 человек.

В день открытия турнира 20 апреля его участников приветствовали директор филиала «Оренбург бурение» Э. Г. Пьянзин и председатель проф-



Участники турнира с руководством филиала «Оренбург бурение».

союзной организации П. П. Левченков. После торжественной части начались первые игры по большому теннису. Желающих сразиться за звание сильнейшего было 9 человек. Захватывающие игры, порой с непредсказуемым итогом, продолжались в течение недели. Затем начались состязания по настольному теннису. Число участников

турнира по данному виду спорта возросло до 12. Некоторые игроки приняли участие как в соревнованиях по большому, так и настольному теннису. Это Павел Бегишев, Константин Решетников и Дмитрий Самарков.

Итоги турнира следующие. В упорной борьбе в большом теннисе третье место у методиста по

спорту Натальи Уманец. Кстати, это была единственная женщина, принимавшая участие в турнире. На втором месте уверенно закрепился водитель УТТиСТ Александр Илларионов. Заслуженную победу одержал заместитель начальника отдела бюджетирования и финансовой отчетности Павел Бегишев. Он же стал обладателем первого места и в состязаниях по настольному теннису. На втором месте начальник БПО Олег Орлов. Третье место у начальника ПРЦ Б/О,ТиТ Павла Подшивалова.

Мы поинтересовались у абсолютного победителя турнира Павла Бегишева, в чем же секрет его успеха?

– Это моя первая серьезная победа. Настольным теннисом я занимаюсь на любительском уровне около 15 лет, большим – 10 лет. Главное, что помогает в игре – это сосредоточенность и собранность.

Призеры турнира награждены дипломами, денежным вознаграждением, участники – поощрительными призами от профсоюзной организации филиала. Поздравляя участников с окончанием турнира, директор филиала Э. Г. Пьянзин поблагодарил их за зрелищные игры и заверил, что подобные мероприятия в филиале будут проводиться и впредь.

Наталья РАСИНСКАЯ

СПОРТ

СПОРТИВНАЯ ПОБЕДА «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЯ»



С 19 по 21 апреля во Дворце культуры и спорта «Газовик» г. Оренбурга проходил второй этап VII Спартакиады ООО «Газпром добыча Оренбург» среди женщин.

В состязании приняли участие 11 команд. В программу Спартакиады были включены волейбол, настольный теннис, плавание и шахматы. На первом этапе соревновались работники структурных подразделений Общества, на втором – сотрудники предприятий нефтегазового

комплекса Оренбурга – членов некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье».

Традиционно женская сборная филиала «Оренбург бурение» боролась за победу в волейболе. Будучи постоянным участником Спартакиады, команда заслужила авторитет сильно, хорошо сыгранного коллектива.

Последние два года наша сборная стабильно удерживала за собой третье место. Нынешний год не стал исключением. В упорной борьбе волейболистки филиала «Оренбург бурение» завоевали почетное третье место, вновь оказавшись в тройке лидеров.

– Подтверждать из года в год профессиональ-

ный уровень, не сдавая своих позиций, – это одновременно большая ответственность и большая работа всей команды. Здесь важны и постоянные тренировки, и настрой, – говорит методист по спорту, тренер команды Наталья Уманец. – От имени нашей сборной хотелось бы поблагодарить администрацию и профсоюзную организацию филиала за финансирование нашего участия в Спартакиаде.

Но это не единственное достижение нашей команды в Спартакиаде: Наталья Уманец удостоена специального приза в номинации «Лучший игрок».

Наталья РАСИНСКАЯ

СОЦИАЛЬНЫЙ РАКУРС: ВСЕМ, ВСЕМ, ВСЕМ

ПОМОЖЕМ НАСТЕНЬКЕ - РЕБЕНКУ-БАБОЧКЕ

Этот год стал очень важным в лечении четырехлетней Анастасии Подосининой. Девочка родилась с тяжелым редким генетическим заболеванием буллезный эпидермолиз. Основная проблема повседневного выживания Насти заключается в том, что ее кожа легко травмируется. Поэтому таких деток называют «дети-бабочки». От любого неосторожного движения, небольшого трения образуются пузыри, которые переходят в открытые болезненные раны. Внешне они похожи на глубокие ожоги. Даже негрубый шов на одежде способен нанести травму коже. Нельзя потереть глазки, сильно смеяться. Обычное купание тоже требует предельной осторожности и использования большого количества антисептиков и масел. У ребенка кроме того поражены слизистые: рот, гортань, пищевод, кишечник. Прием пищи в протертом виде доставляет Насти боль. До сих пор девочку кормили из специальной бутылочки, впрыскивая смесь в рот. И в свои 3,5 года Настя весила 11 кг.

Куда только не обращались родители больного ребенка за консультацией. Ответ был неутешительный – в России не существует центров по исследованию и терапевтическому лечению буллезного эпидермолиза (БЭ). Полное обследование, на основании которого можно определить точную форму заболевания и подобрать индивидуальное лечение, тем самым облегчить страдания и сохра-

нить жизнь ребенку, возможно лишь за рубежом. Но для этого нужны были деньги.

Семья Светланы и Евгения Подосининых, водителя УТТиСТ филиала «Уренгой бурение», сегодня «УТТиСТ – Бурсервис», обратилась к коллективу компании с просьбой помочь в сборе средств на обследование и возможные операции Насти. И просьба была услышана. В короткий срок многотысячный коллектив ООО «Газпром бурение» собрал необходимую сумму (800 000 руб.) для лечения ребенка. Уже в октябре 2011 года в университетской клинике г. Фрайбурга (Германия) было проведено полное обследование девочки, установ-

лена форма заболевания и получены рекомендации дальнейшего терапевтического лечения. Врачи на основании результатов обследования назначили Насти две операции. В феврале 2012 года при повторном посещении университетской клиники эти операции, несмотря на крайнюю сложность и девятичасовую продолжительность, были успешно проведены. Кроме того, собранные деньги на данный момент дают возможность не экономить дорогостоящие специальные перевязочные материалы, защищающие 70% тела, что позволяет Насти двигаться и играть без чрезмерных ограничений, приобретать в нужном количестве необходимые для

лечения медикаменты и специальную бесшовную одежду.

«Сейчас Настена полностью восстановилась, – читаю последнее письмо Светланы Подосининой, – она очень сильна духом. Немецкие доктора аплодировали ей после каждой перевязки – она ни разу не заплакала и не капризничала. Сама ложилась на стол и не просила себя держать. Я уже привыкла к ее мужеству и терпеливости, но даже для меня это было слишком. На свой же вопрос, когда будет бегать босиком, отвечает, как ножки заживут. И говорит это с такой улыбкой, что трудно не поверить. К сожалению, заболевание нашей дочери сегодня не излечимо. Во Вьетнаме по примеру США успешно используется трансплантация стволовых клеток для лечения БЭ, что заметно улучшает состояние больного. Разница лишь в стоимости. Если в Америке такая операция может стоить до миллионов долларов, то во Вьетнаме около 40 000 долларов США. Прочитав эту новость, у нас появилась надежда, что Настя сможет узнать, что есть жизнь без боли. Возможно, для этого нам опять понадобится ваша помощь. Мы верим, вы не останетесь безучастными к нашей молитве. Еще раз низкий поклон каждому человеку, кто помог нам сделать важный шаг на пути к выздоровлению нашей дочери, вселить Веру, что мы победим этот недуг!»

Ирина МЕДЯНКИНА

