

ПИОНЕРЫ ТРЕБСА И ТИТОВА

В феврале 2013 года филиал «Ухта бурение» начал пионерный выход на месторождения им. Р. Требса и А. Титова. В соответствии с условиями договора с ООО «Башнефть-Полос» буровикам предстоит построить 17 эксплуатационных скважин. Из них 12 необходимо сдать заказчику уже в 2013 году. О ходе подготовительных работ на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова корреспонденту газеты рассказал заместитель начальника Управления по реализации проекта «Башнефть» Александр Викторович Шевченко.

— Пока стоят морозы и держится зимник, основная наша задача — завезти на месторождения все необходимое оборудование и материалы. Это 800 тонн буровых труб, 7 тыс. тонн обсадных труб, 9 тыс. тонн топлива. Большая часть этих грузов уже доставлена, думаю, что и оставшиеся МТР завезем на месторождения в установленный срок. Доставкой буровых установок на кусты бурения занимается завод-изготовитель «Уралмаш НГО Холдинг». Мы контролируем сроки поставки и комплектность оборудования. Одновременно с предавозом на кустах бурения ведутся вышконтажные работы. Плановый срок первичного монтажа новой БУ5000/320ЭК-БМ(Ч) — 60 суток. Следовательно, в конце апреля — начале мая уже начнется забурка первых скважин. Сейчас идет процесс комплектования пяти буровых бри-



Усинск — базовый город по доставке грузов для проекта «Башнефть».



Месторождения им. Р. Требса и А. Титова находятся за Полярным кругом.

гад, одновременно формируется и штат Управления по реализации проекта «Башнефть». Пока в его составе только четыре человека: начальник Г. В. Остапов, его заместитель А. В. Шевченко, главный инженер С. Ю. Печонкин и главный технолог М. С. Лысенко. В ближайшее время штат Управления увеличится до 30 сотрудников, которые будут контролировать процесс бурения и взаимодействовать с подрядчиками. На месторождениях им. Р. Требса и А. Титова услуги интегрированного сервиса предоставляет фирма «Шлюмберже». Это сервис буровых и цементных растворов, долотный сервис и сопровождение наклонно направленного бурения. Освоением скважин также будет заниматься сервисная подрядная организация.

ГРУЗОВОЙ МАРШРУТ

Вахтовый персонал на месторождения им. Р. Требса и А. Титова доставляется только по воздуху — вертолетами из Воркуты. По графику перевахтовка осуществляется только раз в месяц, поэтому не удалось совместить сроки командировки корреспондента со сроками вахтовых полетов. Было решено передвигаться наземным маршрутом, по которому сегодня на месторождения доставляют

>>> стр. 2

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ» ВЫИГРАЛО ТЕНДЕР ЗАО «НОРТГАЗ» НА СТРОИТЕЛЬСТВО 4-х ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ СКВАЖИН

ООО «Газпром бурение» признано победителем в закрытом конкурентном отборе ЗАО «Нортгаз» на строительство четырех эксплуатационных скважин куста № 201 Восточного купола Северо-Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

Работы будут проводиться силами буровой бригады филиала «Уренгой бурение» на буровом оборудовании, предназначенном для строительства нефтяных и газовых скважин турбинным и роторным способами, в частности, будет использована буровая установка БУ3000ЭУК «Уралмаш», оборудованная современной системой очистки бурового раствора и системой верхнего силового привода.

В соответствии с плановым заданием на 2013 год буровая компания уже приступила к монтажу бурового оборудования на скважине № 2014, к строительству которой планируется приступить в конце апреля текущего года.

В настоящее время филиал «Уренгой бурение» заканчивает строительство скважины № 2032 куста № 203 Северо-Уренгойского месторождения в рамках договора с ЗАО «Нортгаз», победителем тендерного отбора на заключение которого также было признано ООО «Газпром бурение» в декабре 2011 года.

Северо-Уренгойское месторождение отличается повышенной трудностью извлекаемости углеводородного сырья (сложное горно-геологическое строение, многопластовые залежи, глубина залегания пластов более 3000 метров, наличие нефтяных оторочек). Проект ЗАО «Нортгаз» по разработке Северо-Уренгойского месторождения включен в государственную инвестиционную программу Ямало-Ненецкого АО.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ И РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ БУРЕНИЯ

Как уже сообщалось, в последних числах марта в филиале «Астрахань бурение» проходило очередное совещание главных инженеров ООО «Газпром бурение» и его дочерних обществ. Работу совещания возглавил заместитель Генерального директора компании — главный инженер В. А. Мнацаканов. Участие в нем приняли главные инженеры филиалов: М. А. Иванисин («Уренгой бурение»), А. А. Захаров («Оренбург бурение»), Д. Г. Солнышкин («Астрахань бурение»), Д. А. Бурба («Краснодар бурение»), Н. И. Нестер («Ухта бурение») и заместители генерального дирек-

тора — главные инженеры ООО «ЦГБ» и ООО «ЦДС» Г. Г. Халитов и Ш. К. Арыпов. Совещание было посвящено подведению итогов производственной деятельности компании в 2012 году, сравнительному анализу состояния аварийности и брака при бурении скважин, травматизма, охраны окружающей среды, техники безопасности и экологии за 2011-2012 годы, разработке программы мероприятий по снижению аварийности и брака и повышению эффективности буровых работ в 2013 году.

Как показывает мировая и отечественная практика, при бурении скважин невозможно полностью избежать аварий, брака и осложнений. Несмотря на все многообразие, их причины сводятся к четырем основным группам: геологические, технические, технологические и организационные. Противопоставить им можно только профилактику, где самыми эффективными методами предупреждения аварийности являются строгое выполнение предупредительных технических и технологических мероприятий и высокая организационная дисциплина персонала. В основе выработки предупредительных мероприятий лежит системный анализ аварийности на предприятии. В связи с увеличением объемов буровых работ в ООО «Газпром бурение» в 2013 году, усложнением геологических условий строительства скважин, увеличением их глубин особое значение приобретает необходимость постоянного совершенствования технологий бурения скважин, снижения тяжести и сокращения числа различных инцидентов при их строительстве.

Сравнительный анализ аварийности, брака, осложнений и состояния производственного травматизма на объектах компании в 2011-2012 годах был представлен в докладе заместителя начальника Управления по бурению ООО «Газпром бурение» Ю. Г. Слепченко.

Более подробные и детализированные данные по программе совещания были представлены в докладах главных инженеров филиалов, ЦЦС и ЦГБ.

Представленные на совещании данные о состоянии производственного травматизма свидетельствуют, что динамика основных его показателей за годы существования ООО «Газпром бурение» имеет общую тенденцию к снижению количества происшествий и числа травмированных. В целом в 2012 году против 2011-го зафиксировано снижение общего количества несчастных случаев, числа пострадавших и дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев.

Для стабилизации и улучшения положения дел в сфере охраны труда и с целью недопущения случаев травматизма на объектах компании в 2012 году были реализованы мероприятия в рамках внедрения «Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью ООО «Газпром бурение». В числе этих

мероприятий разработка и утверждение «Политики ООО «Газпром бурение» в области охраны труда и промышленной безопасности», стандартов Общества в области безопасного производства работ, выездные проверки ЦПДК фактического состояния дел на объектах филиалов, совещания главных инженеров филиалов с участием руководителей служб охраны труда филиалов.

На 2013 год запланирована большая программа по организации безопасного проведения работ на объектах компании. В ее рамках будут проведены сертификация деятельности Общества на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001 «Безопасность труда и охрана здоровья», разработка и внедрение ряда корпоративных стандартов и реестров по организации безопасного проведения работ повышенной опасности. Кроме того, планируются меры для повышения эффективности обучения работников требованиям безопасности при проведении работ и увеличения степени личной ответственности работников за нарушение требований охраны труда на производстве. Проверки ЦПДК будут проводиться в прежнем режиме, но в приоритетном направлении «Безопасность работ в подразделениях вышкостроения».

Все рекомендации, поручения и постановления совещания главных инженеров направлены на успешное, безаварийное и безопасное выполнение производственной программы буровых работ Общества в 2013 году и ближайшую перспективу.

«ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ» СТРОИТ СКВАЖИНУ НА ВОСТОЧНОМ УЧАСТКЕ ОРЕНБУРГСКОГО НГКМ

28 марта начата бурением эксплуатационная скважина № 1063-1 Восточного участка Оренбургского НГКМ. Бурение поручено бригаде мастера буровой А. Н. Николаенко. Работы ведутся с МБУ3200/200. Согласно проектной глубине бригадой планируется пробурить 2 702 метра. Коммерческая скорость бурения должна составить 1 550 метров на станок в месяц. Продолжительность строительства скважины — 60 суток.

8 апреля в процессе бурения в интервале 443-448 метров была вскрыта зона поглощения бурового раствора. Параметры раствора и режим бурения соответствовали геолого-техническому наряду. В процессе ликвидации поглощения в скважину неоднократно закачивались вязкоупругие смеси, как с наполнителем

>>> стр. 3

НАЗНАЧЕНИЯ



2 апреля 2013 года на должность генерального директора ОАО «Подзембургаз» назначен Александр Николаевич Котов.

А. Н. Котов родился 15 марта 1966 года. В 1991 году окончил Ухтинский индустриальный институт по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» с присвоением квалификации горного инженера. По окончании службы в армии в 1989 году поступил на должность помощника бурового мастера ЦИТС Ямальской ЭГРБ на нефть и газ, где впоследствии работал помощником бурового мастера, инженером-технологом производственно-технологической службы, начальником смены РИТС бурения, начальником производственно-технической службы, главным инженером. В 1995-м принят на должность мастера капремонта скважин ОАО «ЛУКОЙЛ — Лангаснефтегаз», где позднее стал начальником цеха КРС. В 1998 году был назначен на должность начальника цеха КРС ООО СП «Катконнефт» Лангасского УПНП и КРС, затем — на должность главного инженера компании. С 2001 по 2002 год работал главным инженером ЗАО «Оренбургнефть», после чего перешел на должность первого заместителя генерального директора ОАО «Ойл Технолоджи Оверсиз», впоследствии став Президентом компании. В 2007 году поступил на должность генерального директора ООО «Фоско», а затем в 2012 году занял позицию генерального директора ЗАО «ГЕОТЕК-Восточная Буровая Компания».

ПИОНЕРЫ ТРЕБСА И ТИТОВА



Прораб А. Ю. Симонов.



Прораб В. В. Утлов.

практически весь объем грузов. Материалы и оборудование приходят железнодорожным транспортом в г. Усинск, затем перегружаются на автомобили, которым предстоит преодолеть 500 нелегких километров до кустовых площадок месторождений им. Р. Требса и А. Титова. Все перипетии этой дороги корреспонденту корпоративной газеты «посчастливилось» прочувствовать на себе...

Понедельник, 18 марта, полдень. Поезд из Ухты прибывает в Усинск. На станции меня встречает А. В. Шевченко. Как такового офиса в Усинске пока нет, поэтому беседуем в автомобиле по пути на оптовую продуктовую базу. Решено, что на месторождения меня отправят вахтовкой, которая повезет продукты. Стартуем из Усинска в 17.00.

До промышленной зоны «Харьяга» 200 км дороги выстланы бетонными плитами, поэтому едем с приличной скоростью. В пути делаем две остановки: на 66-й параллели возле стелы «Полярный круг», чтобы сфотографироваться, и около вагончика, где продают чай и сопутствующие ему товары. «Дальше цивилизация заканчивается», – предупреждает опытный водитель. Впереди 300 км федерального зимника. Зимник – это дорога из укатанного снега, контуры которой обозначены деревянными вешками. В этих краях зимник держится 3-4 месяца, когда стоят крепкие морозы. За это время на все нефтяные месторождения, сосредоточенные в этом регионе, нужно успеть сделать предзаказ. Поэтому движение по зимнику довольно интенсивное. Правда, скорость передвижения ограничивают многочислен-

ные выбоины и колеи. Снег – не асфальт, и многотонные машины быстро превращают зимник в зубодробительный грейдер.

Путь до слагбаума, перегораживающего въезд на месторождения им. Р. Требса и А. Титова, проделываем за 9 часов со средней скоростью около 30 км/ч. Тешу себя мыслью, что до утра удастся поспать в теплом вагончике. Вахтовка окончательно выстудилась. За бортом минус 35 °С, а тут еще ящики с мороженым мясом под боком понижают и так невысокий градус. Но, к сожалению, надежде на комфортный сон не удалось сбываться. На месторождениях до сих пор ведутся геофизические исследования, и в ночные часы объявляется режим «Тишина», запрещающий передвижение любого автотранспорта. Плотнее прижимаюсь к радиатору отопления вахтовки, натягиваю поглубже капюшон, надеваю перчатки и в таком положении переживаю еще четыре незабываемых часа. В шесть утра мы, наконец, пересекаем пограничную черту и направляемся на куст № 2 месторождения им. А. Титова.

УРЕНГОЙСКИЙ ДЕСАНТ

Одновременно смонтировать пять новых буровых установок – непростая задача. Поэтому в помощь вышкомонтажникам из филиала «Ухта бурение» было принято решение привлечь дополнительные вышкомонтажные бригады из филиала «Уренгой бурение». На кусту № 2 месторождения им. А. Титова трудится коллектив под руководством прораба Александра Юрьевича Симонова. На кусте бригада заехала 2 марта и сразу приступила к обустройству жилого городка. Параллельно велся монтаж буровой установки.

– Работать сразу в полную силу мы не могли из-за отсутствия полного комплекта крановой техники, – сетует Александр Юрьевич. – Возникали проблемы и с комплектностью буровой установки. Некоторые ящики от нашего станка приходили на другие кусты, поэтому требовалось дополнительное время для их поиска. Но, несмотря на трудности организационного периода (все-таки это первичный монтаж), бригада старается соблюдать установленный график. Коллектив имеет опыт монтажа современных буровых установок «Екатерина», «Бентек», которые конструктивно схожи с БУ5000/320ЭК-БМ(Ч). Не привыкать вышкомонтажникам из Нового Уренгоя и к суровым погодным условиям. За более чем десятилетнюю историю своего существования бригаде довелось поработать на большинстве месторождений в ЯНАО – Уренгойском, Ямбургском, Заполярном и др. В составе коллектива опытные вышкомонтажники С. Ю. Татаринцев, В. В. Кортушов, З. Г. Мавляутдинов, А. В. Бойцов, С. В. Валухов.

Не занимать профессионализма и второй уренгойской вышкомонтажной бригаде под руководством прораба Владимира Васильевича Утлова. В арсенале коллектива опыт монтажа современных румынских буровых установок F-320, тяжелых отечественных станков БУ3000ЭУК на Тяжелом, Медвежем, Ямсовейском, Юбилейном и других месторождениях Крайнего Севера. На куст № 13 месторождения им. Р. Требса коллектив заехал на две недели позже своих коллег и в первую очередь занялся обустройством быта.

– Чтобы люди могли результативно работать в голой северной тундре, их необходимо обеспечить теплым кровом и полноценным питанием, – утверждает прораб. – Неплохо было бы иметь и полный комплект вышкомонтажной техники. На начальном этапе особо остро ощущалась нехватка тяжелых кранов и трубоукладчика. Как утверждает руководство – это временные проблемы. Есть вопросы и по монтажу новой буровой установки. В монтажной схе-

ме присутствуют недоработки: некоторые узлы не стыкуются друг с другом. Приходится подгонять крепеж. Дополнительное время пришлось потратить и на ликвидацию пересортицы. Но опытному коллективу к трудностям не привыкать. Костяк бригады включает настоящих мастеров своего дела: Э. В. Епина, А. М. Белькевича, Ю. В. Кочановского, Н. Н. Гырдымова, С. А. Семенова, С. В. Дышина, А. И. Дендерю, А. В. Потапова, В. А. Садового, А. П. Кравцова.

ПРОФЕССИОНАЛЫ ИЗ «УХТА БУРЕНИЕ»

Вышкомонтажники филиала «Ухта бурение» работают на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова силами трех вышкомонтажных бригад под руководством прорабов А. И. Панина, А. О. Халилеева и Б. В. Гаяна. Корреспонденту «Буровика Газпрома» удалось побывать в первых двух коллективах.

– На месторождения мы заехали самыми первыми в начале февраля, – рассказывает Артем Иванович Панин. – Вышли в голую тундру. Ухтинский десант высадился сразу на трех кустах: №2, 5 месторождения им. Р. Требса и № 1 месторождения им. А. Титова. Бригады комплектовали из коллективов, работающих на Бованенковском НГКМ. Поначалу взяли по 5 человек из каждой бригады и прораба. На первом этапе, когда обустроивался быт и велась приемка грузов, этого количества было достаточно. Когда начался монтаж буровых установок, бригады доукомплектовали до полного состава.

Сейчас буровая установка на кусту № 5 месторождения им. Р. Требса имеет самый большой процент сборки благодаря тому, что уже все оборудование завезено на куст. Кроме того, этот станок прошел контрольную сборку на заводе-изготовителе и все его узлы подогнаны друг под друга. Сказывается и опыт бригады. Коллектив приобрел опыт на монтажах-демонтажах «Екатерин», от которых новая БУ5000/320ЭК-БМ(Ч) конструктивно мало чем отличается. В составе бригады А. И. Панин отметил настоящих мастеров своего дела В. Г. Маленкина, Н. П. Гридчина, Ю. Н. Семенова, А. К. Прохорова, А. Л. Яковиченко, А. С. Амекова, Н. Н. Шабалина, В. В. Кузовлева, С. И. Ризельяна.

Вышкомонтажная бригада под руководством прораба Артема Олеговича Халилеева на кусту № 2 месторождения им. Р. Требса также работает в соответствии с установленным графиком.

– Оборудование на наш куст завезено в полном объеме, техникой мы укомплектованы, – рапортует А. О. Халилеев. – Но по проценту сборки мы отстаем от бригады А. И. Панина, так как контрольную сборку наш станок не проходил. БУ5000/320ЭК-БМ(Ч) более металлоемкая, чем «Екатерина», и оснащена дополнительным оборудованием (например, блок дополнительных емкостей), кроме того монтажная схема нового станка еще до конца не проработана. Контрольные сроки выдерживаем во многом благодаря профессионализму бригады. В ее составе есть вышкомонтажники с более чем 30-летним стажем работы (В. А. Лычаков, А. А. Вазинкин, В. Д. Ковалев), С. М. Семирот, С. В. Оникиенко, Р. А. Максудов – опытные и добросовестные специалисты.

В КАЧЕСТВЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Обратный путь до Усинска проделываем на попутном КамАЗе-трубовозе. Его водитель любезно согласился взять меня в кабину (обычно пассажирам отказывают, ссылаясь на то, что в пути шоферу нужно 2-3 часа отдохнуть, а принять горизонтальное положение в кабине может только один человек). Дорога заняла на час меньше по времени (машина была без груза и на Полярном круге остановку мы уже не делали). В час ночи, переведя дух, оказавшись на железнодорожном вокзале Усинска. Но, как оказалось, расслабляться было рано. Вокзал зак-



Прораб А. И. Панин.



Прораб А. О. Халилеев.

рыг до четырех утра (и это в вахтовом-то городе!). На дворе минус 30. Я и еще трое таких же горемык-командировочных пытаемся штормом взять запертые двери. На шум минут через двадцать появляется заспанная женщина-охранник и пытается нам объяснить, что вокзал закрыт (оказывается, в Усинске тоже действует своеобразный режим «Тишина»). Мы, в свою очередь, объясняем, что нам деваться некуда, а на таком морозе мы долго не протянем. Наконец, страж ворот сдается и пускает нас вовнутрь. Тщательно ищу уже ставший традиционным в общественных местах автомат с кофе. Из услуг на вокзале Усинска доступно только пополнение счета мобильного телефона. Опять прижимаюсь плотнее к радиатору отопления, натягиваю капюшон и перчатки и жду открытия касс. В пять утра я (ура!) в теплом купе поезда. Первая мысль: «Все же хорошо, что вахтовый персонал на месторождения им. Р. Требса и А. Титова доставляют вертолетами. В следующий раз я тоже буду добираться воздушным транспортом». С другой стороны, мне посчастливилось на себе прочувствовать все перипетии пионерного выхода. Через несколько месяцев на месторождениях уже будут в полную силу вестись буровые работы, наладятся быт и снабжение, утрясется транспортная схема. Основу для этого сейчас закладывают «пионеры» месторождений им. Р. Требса и А. Титова из филиала «Ухта бурение».

Андрей КОНОВАЛОВ



Вышкомонтажное звено бригады В. В. Утлова.



Коллектив вышкомонтажников бригады А. И. Панина.



Вышкомонтажники - подопечные прораба А. О. Халилеева.

ТЕРМОКАРСТОВОМУ - ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Новым месторождениям буровики всегда уделяют повышенное внимание. Ведь от грамотности построенных первых скважин зависят весь дальнейший настрой в работе, продуктивность труда в целом и главное – отношения с заказчиком. Особенно, когда речь идет о таких проектах с перспективой на будущее, как «Термокарстовое». Коллективу филиала «Уренгой бурение» здесь предстоит пробурить 21 скважину, строительство двух первых из них начато весной текущего года.

23 марта бригада бурового мастера А. И. Николаева забурела скважину № 211 на кусту № 1 Термокарстового ГКМ. На 20 апреля пробурено 2638 м при проектной глубине скважины 2885 м. К концу апреля планируется закончить строительство скважины, продолжительный период бурения которой обусловлен большой геологической нагрузкой и отбором керна. В настоящее время в процессе бурения с отбором керна выполнено 3 рейса, отобрано 49 м кернового материала и обеспечен его 100%-ный вынос.

Постоянные производственные совещания с представителями заказчика – ЗАО «Тернефтегаз» показали готовность филиала «Уренгой бурение» к началу масштабных работ по строительству скважин на месторождении. 10 апреля, до начала забурки второй скважины № 212 на кусту № 2 была организована поездка представителей концерна «Тоталь» (49% акций ЗАО «Тернефтегаз») на буровые Термокарстового ГКМ. Делегацию от филиала «Уренгой бурение»

возглавил главный инженер предприятия М. А. Иваншин. От концерна «Тоталь» Термокарстовое посетили Филипп Конди, руководитель проектных работ, Максим Марченко, заместитель директора по развитию бизнеса, Аниуан Менье, менеджер по безопасности и охране труда, Элоди Рено, координатор по развитию проектов, Грегуар Одуэ, специалист по контролю оборудования, Константин Бахтин, технический директор, другие специалисты проекта.

В ходе поездки гости отметили высокий уровень организации буровых работ на месторождении. Согласно проекту здесь будут строиться непростые скважины: глубиной 4000-5000 метров с отходом от вертикали до 2000 метров. При их бурении планируется использовать буровой раствор на водной и углеводородной основах. Чтобы при использовании последнего обеспечить все требования заказчика и не нарушить экологию месторождения, будет работать завод по осушке шлама и последующей его утилизации, а на каждой скважине установлена специальная вертикальная центрифуга. Большая часть Термокарстового – водоохранная зона, и к вопросам экологии здесь настроены подходить серьезно. Были продемонстрированы новые немецкие БУ «Бентек» HR-5000AC-CS – гордость буровиков Общества. Также представителям концерна «Тоталь» буровики рассказали и показали, каким образом и на каком оборудовании сервисные компании, приглашенные для совместной работы, а это «Шломберже», «ЭмАй-Свако», «Смит», «Буринтех» и другие, будут осуществлять

свои функции: от долотного сервиса и сервиса буровых растворов до крепления ствола. Кроме того, в ходе визита гости отметили идеальный порядок на буровых и территориях вагон-городков Термокарстового ГКМ, а также соблюдение персоналом филиала требований технической исполнительной документации и к средствам индивидуальной защиты.

Из-за плохих погодных условий вылет вертолетов на Термокарстовое и обратно был существенно смещен, не оставив времени для обмена мнениями и детального обсуждения сторонами интересующих вопросов на месте. Тем не менее итог ответственного визита можно выразить словами заместителя председателя Правления ОАО «НОВАТЭК» (51% акций ЗАО «Тернефтегаз») И. Л. Левинзона, который посетил буровые Термокарстового ГКМ днем позже. Осмотрев производственно-жилые объекты филиала «Уренгой бурение», процесс бурения первой скважины № 211, всегда немногословный И. Л. Левинзон коротко заключил: «Молодцы!»

В ночь с 19 на 20 апреля состоялась забурка второй скважины на Термокарстовом – № 212. Скважина эксплуатационная, наклонно направленная, с S-образным профилем. Проектная глубина – 3890 м. Строительством скважины начато бригадой бурового мастера Ф. Ф. Шакирова. В настоящее время завершён этап бурения и крепления скважины направлением.

Ирина МЕДЯНКИНА



Представители акционеров заказчика ЗАО «Тернефтегаз» во время визита на Термокарстовое месторождение (фото И. Медянкиной).



ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

стр. 1 <<<

(кордовое волокно, резиновая крошка), так и без них. В результате проведенных мероприятий удалось добиться снижения объема поглощения. В настоящее время бурение осуществляется с частичным поглощением. На 15 апреля забой составил 604 метра.

СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ИТОГАМ ПЕРВОГО КВАРТАЛА 2013 ГОДА

8 апреля в головном офисе ООО «Газпром бурение» в Москве состоялось производственное совещание под председательством Генерального директора Общества А. Г. Россинского. В работе заседания приняли участие заместители Генерального директора, директора филиалов буровой компании, а также руководители ООО «ЦГБ» и «ЦЦС». Основной темой совещания было подведение итогов работы Общества за первый квартал текущего года, в частности, выполнение плана по проходке, вышкостроению и подготовительным работам. Также были рассмотрены вопросы выполнения годовой производственной программы, обсуждались мероприятия по реализации плана зимнего завоза на объекты.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ»

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром бурение» информирует работников буровой компании об изменениях и дополнениях, внесенных в Коллективный договор ООО «Газпром бурение» на 2011-2013 годы.

Так, начиная с 1 января 2013 года при награждении работника Почетной грамотой ООО «Газпром бурение» или занесении его фамилии в Книгу почта выплачивается денежное вознаграждение в размере 2,5 минимальной месячной тарифной ставки по тарифной сетке оплаты труда, действующей в ООО «Газпром бурение» на момент награждения; при на-

граждении работника Почетной грамотой филиала или занесении его фамилии на Доску почта выплачивается денежное вознаграждение в размере двух минимальных месячных тарифных ставок по тарифной сетке оплаты труда, действующей в ООО «Газпром бурение» на момент награждения.

Кроме того, ПДК обращает внимание сотрудников, что в марте 2013 года начата работа по подготовке проекта КД ООО «Газпром бурение» на 2014-2016 годы. Утвержден план мероприятий по его разработке и заключению, в АУП и филиалах Общества созданы рабочие группы по сбору предложений в проект Коллективного договора на 2014-2016 годы.

ДОБРОЕ ДЕЛО ФИЛИАЛА «ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ»

4 апреля филиал «Оренбург бурение» в рамках благотворительной деятельности принял участие в XV городском фестивале творчества «Передай добро по кругу» для детей с ограниченными возможностями. Участники фестиваля – дети-инвалиды в возрасте от 7 до 18 лет. Организатором мероприятия выступил МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района г. Оренбурга».

– Когда организаторы обратились к нам за помощью, мы решили не оставлять без внимания и поддержки детей-участников фестиваля. Сегодня мы делаем добро, а завтра эту эстафету подхватят другие, – считает директор филиала «Оренбург бурение» Э. Г. Пьянзин.

На протяжении всего концерта ребята радовали зрителей своими талантами. Палитра красок, представленная в тот день на сцене, позволила зрителям отвлечься от повседневной суеты и окунуться в мир прекрасного. Всего было заявлено четыре номинации, в которых определяли лучших: «Поэтическое вдохновение», «Музыкальные ступеньки», «Волшебная кисточка» и «Умелые ручки». Победителям в номинациях «Поэтическое вдохновение» и «Музыкальные ступеньки» были вручены DVD-проигрыватели от филиала «Оренбург бурение».

ТВОРЧЕСТВО

ИЗ ЖИЗНИ «МИСС ДЮЙМОВОЧКИ»

В апреле в Новом Уренгое проходил детский конкурс «Мисс Дюймовочка» для девочек в возрасте от 4,5 до 7 лет. Второй раз подряд в нём участвовала дочь работника филиала «Уренгой бурение» Олега Болотова Настя. О конкурсе, своих переживаниях и огромной ответственности родителей перед детьми рассказывает начальник отдела обеспечения защиты имущества СКЗ папа конкурсантки О. В. Болотов.

– После отборочного тура в феврале начались репетиции. В конкурсе было пять номинаций. Первая – «Я тоже на Дюймовочку похожа» – визитка. Ее цель рассказать о себе посредством костюма. Настя в данной номинации вышла в костюме русской красавицы.

Вторая номинация «Ах, какая мастерица» – костюм авангард из нетрадиционных материалов. Вот тут-то фантазия моих девочек разыгралась не на шутку. В ход пошли шоколадные конфеты, гофрированная бумага и нечеловеческая сила воли не только мастериц, но и наша (моя и сына Саши). Мы вырезали лепестки будущих цветов, Настя придавала им нужную форму. А главный художник-модельер – наша мама Оксана, приклеивала каждый лепесток, создавая таким образом необыкновенные цветы. В итоге фиалки, маки, колокольчики, камелии и антуриумы создали образ «Красавицы Весны».

Третья номинация «Творческая» + четвертая «Дуэль». Здесь участницы показывали свои творческие способности. Настя станцевала рок-н-ролл, показав, чем занимается, пока мамы нет дома. Вместо скучных гамм?!

Последняя номинация – «Бал цветов». Бальное платье и шляпка в виде цветка. Это платье было просто шедевром. Наша мама вручную расписала специальную краской юбку маленькими розочками, потом выложила цветы стразами.

И вот, наконец, церемония награждения! Завоеванный Настей титул «Мисс модель конкурса 2013» и почетное 3-е место во второй раз – это признание мастерства!

Редакция газеты «Буровик Газпрома» попросила начальника Управления проектами ООО «Газпром бурение» К. Н. Галанова прокомментировать забурку первых скважин по проекту «Термокарстовое».

– Какое значение для развития стратегии бизнеса компании имеет реализация проекта заказчика, в состав акционеров которого входит иностранная компания?

– Сегодня ОАО «НОВАТЭК» является одним из крупнейших «поставщиков» объемов для буровых компаний в ЯНАО. Перспектива развития газовой отрасли напрямую зависит от темпов освоения п-ва Ямал, лицензией на разработку месторождений которого преимущественно владеет ОАО «НОВАТЭК». Поэтому стратегически, исходя из целей нашей компании диверсифицировать портфель заказов, развитие отношений с ОАО «НОВАТЭК» одна из приоритетных задач для Общества. Наличие заказчика, имеющего в своей структуре западных партнеров, это всегда положительный аспект, позволяющий подрядчику оказывать сервис на высоком уровне, использовать самые современные технологии, совершенствовать систему управления генеральным подрядом и развивать культуру бурения.

– Какой опыт уже приобретен при заключении договора на строительство скважин для ЗАО «Тернефтегаз» и какой ожидается получить после его завершения?

– Прежде всего, этот проект является самым высокотехнологичным среди всех объемов заказов Общества. Опыт строительства скважин с длиной горизонтального участка более 2000 метров, который он предусматривает, в настоящее время у буровых компаний, работающих в России, нет. При реализации проекта также будут применяться такие новейшие технологии бурения, как геонавигация, использоваться растворы на углеводородной основе, роторные управляемые системы и т.д.

– Как можно оценить начало реализации проекта?

– На мой взгляд, проект стартовал очень удачно, но более объективную оценку мы получим от заказчика.

– Есть ли у нашей компании другие заказчики с участием иностранных инвесторов?

– Среди нынешних партнеров Общества есть такой заказчик, как ООО «Газпромнефть-Ангара», который совместно с компанией Japan Oil, Gas & Metals National Corporation изучает Игнялинский ЛУ. Есть и другие потенциальные заказчики в разных регионах РФ с разным процентом участия иностранных инвесторов, но пока говорить о них рано, так как работа с ними только налаживается.

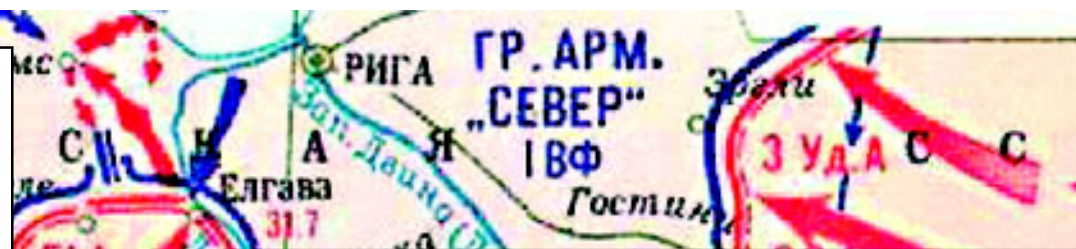


Вообще этот конкурс для участниц не более чем новогоднее представление. А вот для родителей – это большой труд. Бессонные ночи, творческие озарения и волнение за свое любимое чадо. Для девочек он также не прошел бесследно, в хорошем смысле слова. Когда смотришь на них и вспоминаешь, какими они были неловкими вначале и какими стали после «шоу»: уверенными, смелыми маленькими актрисами, понимаешь, что это участие необходимо не ради победы, а чтобы ребенок смог раскрыться как личность. Даже я после конкурса стал по-другому воспринимать свою дочурку. Для меня ее настойчивость, трудолюбие и стремление к цели стали открытием. Когда она выходила на сцену, у меня дух захватывало от волнения, но глядя, как она уверенно дефилировала по сцене, рассказывала стихи и танцевала, гордость и восторг переполняли мое сердце. Таких светлых переживаний я бы пожелал всем родителям.

Ирина МЕДЯНКИНА

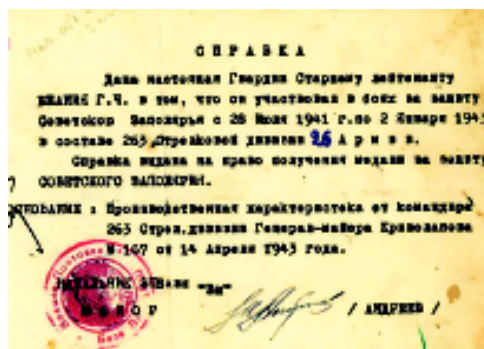


Капитан **Василий Георгиевич Хорьяков** (на фото сидит в центре) во главе группы бойцов артиллерийского дивизиона, оставленного в Берлине после Дня Победы. Отец заместителя генерального директора по корпоративной защите ООО «Центр цементирования скважин» Геннадия Васильевича Хорьякова.



Иван Васильевич Рыжков, гвардии старший сержант Платона 30-й Гвардейской минометной бригады с однополчанами *Прадед Ирины Геннадьевны Вадченко, ведущего бухгалтера «Трахань бурение».*

Надежда Михайловна Толконникова, младший сержант 10-й Воздушной 2-го Дальневосточного ф. Участник войны с Японией. *Мать Т. В. Вадченко*



Гвардии старший лейтенант **Григорий Чичинович Бжания** и его жена младший лейтенант госбезопасности **Аполлинария Николаевна Мартюшева**. Познакомились в 1944 году под Бухарестом. Участвовали в боях в составе 53-й армии в Румынии, Чехословакии, Польше и Германии. Освобождали КНР. Дед и бабушка *Отара Валерьевича Бжания, начальника ХО ЦАУ ООО «Газпром бурение».*



аркового дивизионами (1945 год). филиала «Ас-

ий сер- армии фронте. онией.



Вениамин Павлович Пахомов (на фото справа) ефрейтор 22-го Гвардейского стрелкового корпуса Калининского и Прибалтийского фронтов. *Отец Татьяны Вениаминовны Вадченко, начальника ООТиЗ филиала «Астрахань бурение»*



Петр Васильевич Шашков, военный фельдшер. Служил в мотострелковых войсках на 1-м и 2-м Украинских фронтах. Закончил войну майором в Венгрии. *Дед зятя главного редактора газеты «Буровик Газпрома» Ирины Владимировны Жигаловой.*



Константин Прокофьевич Сатин, старший сержант, стрелок-наводчик. Воевал на Украинском фронте. Войну окончил в Берлине в 1945 году. *Отец Вячеслава Константиновича Сатина, начальника участка метрологии филиала «Оренбург бурение».*



Александр Афанасьевич Козлов (на фото слева в нижнем ряду), капитан, командир экипажа танка Т-34. Призвался в армию в 1941 году, участвовал в освобождении Будапешта, где получил осколочное ранение. После окончания ВОВ принимал участие в Манчжурской операции. *Дед Дениса Феликсовича Козлова, начальника участка метрологии филиала «Ухта бурение».*



Изосим Ефремович Лызлов (на фото крайний справа) со своими сослуживцами перед отправкой на фронт. Призван на войну в августе 1941 года. Красноармеец-стрелок. Пропал без вести в декабре 1941 года. *Дед Юлии Юрьевны Меньшаковой, заместителя начальника ООТиЗ филиала «Ухта бурение».*



1. Военно-учетные сведения	
1. Год рождения	1902
2. Отметка о категории учета	Звание <i>рядовой</i> (военный) категория
3. Группа учета	СВ
4. Состав	<i>солдат</i>
5. № военно-учетной специальности	128
6. Подлинное военно-учетное звание	<i>Взрыватель с особыми условиями службы</i>
7. Инициалы должностной квалификации	<i>рядовой</i>
8. Военное звание	<i>рядовой</i>

Военный билет **Ивана Григорьевича Бречалова**. Воевал с сентября 1941 года в составе 2-й ударной армии (стрелок), затем в 177-й отдельной роте. Демобилизовался в июне 1945 года. После войны работал председателем Верховажского колхоза в Вологодской области. *Дед Елены Александровны Татариновой, специалиста по связям с общественностью филиала «Ухта бурение».*



Петр Алексеевич Кожин (на фото справа), старший сержант, командир расчета станкового пулемета «Максим». Воевал на Юго-Западном фронте. *Ветеран филиала «Оренбург бурение», ушел на заслуженный отдых в 1997 году.*

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Каждая годовщина нашей Великой Победы над фашистской Германией имеет свои черты. В 68-ю годовщину мы достойно отмечаем 70-летие Сталинградской и Курской битв, которые внесли коренной перелом в ход Второй мировой войны, когда «от Прохоровки повернули танки на Киев, на Варшаву, на Берлин».

Последние годы российская общественность наращивает усилия по разоблачению фальсификаций роли нашей страны в войне. Мы вели справедливую, освободительную войну, вынесли на себе основную ее тяжесть, спасли мир от фашистской чумы, заплатив за это почти 30 миллионами жизней наших граждан и тяжелыми материальными потерями.

Сегодня руководство страны уделяет повышенное внимание укреплению Вооруженных сил, их оснащению новейшим оружием, постоянной боевой готовности. Несмотря на определенные потери в воспитании молодежи, она сохранила благодарное отношение к памяти дедов и отцов, отстоявших независимость и честь своей Родины. Знамя Победы 1945 года остается священным.

Новое руководство Министерства обороны исправляет ошибки, допущенные при проведении военной реформы Вооруженных сил. Восстанавливаются гвардия, полноценная подготовка офицерского состава. Продолжат службу Кантемировская и Таманская дивизии. Суворовцы и нахимовцы примут участие в Параде Победы. Делается и многое другое для создания современных, воспитанных в духе патриотизма Вооруженных сил России, способных не уронить неуязвимой славы победителей Великой Отечественной войны.

С праздником Победы, дорогие коллеги!

«УХТА БУРЕНИЕ» УДВАИВАЕТ ШТАТ



В этом году штат филиала «Ухта бурение» пополняют еще 10 буровых бригад. К 10 коллективам, работающим на Бованенковском НГКМ, добавятся пять бригад на месторождения им. Р. Требса и А. Титова, а также планируется, что пять бригад выйдут с разведочным бурением на месторождения Тамбейской группы полуострова Ямал.

Проект «Башнефть» на месторождениях им. Р. Требса и А. Титова рассчитан на три года, – комментирует главный инженер филиала «Ухта бурение» **Николай Иванович Нестер**. – За это время необходимо пробурить 17 эксплуатационных скважин глубиной 4-5 тысяч метров каждая. Скважины будут иметь наклонно направленный и горизонтальный профили. Для их строительства сейчас идут мобилизация и монтаж пяти новых буровых установок БУ5000/320ЭК-БМ(Ч) производства «Уралмаш НГО Холдинг». Первые скважины на этих площадях планируется забурить в мае. Общий объем проходки по этим месторождениям в 2013 году должен составить более 45 000 метров горных пород.

Также на май-июнь запланирована забурка разведочных скважин на Западно-Тамбейском, Северо-Тамбейском, Тасийском и Малыгинском месторождениях полуострова Ямал. На Крузен-

штернском месторождении в 2013 году необходимо провести комплекс подготовительных работ. Для разведочного бурения на месторождениях Тамбейской группы предусмотрена мобилизация двух «Екатерин» и трех румынских БУ F-320. ООО «Газпром бурение» в лице филиала «Ухта бурение» является генеральным подрядчиком по ведению разведочных работ на полуострове Ямал. До 2015 года здесь необходимо пробурить 28 разведочных скважин. Для выполнения этой программы в 2014 году на месторождения Тамбейской группы будут мобилизованы еще две буровые установки.

Сохранятся темпы работ и на Бованенковском месторождении. В 2013 году филиалу здесь необходимо пробурить 100 эксплуатационных скважин и пройти порядка 170 000 метров горных пород. Большая часть скважин на Бованенково будет строиться для ГП-3. Также будет расти доля



Монтаж БУ5000/320ЭК-БМ(Ч) на кусту № 5 месторождения им. Р. Требса (фото А. Коновалова).

скважин на ханты-мансийский (ХМ) горизонт (до этого разрабатывались газовые залежи тонопчинской свиты). Особенность ХМ-ских скважин – практически горизонтальный профиль ствола, обеспечивающий максимальную продуктивность. Разбуривание Бованенковского НГКМ планируется завершить к середине 2015 года.

– В целом объем проходки по филиалу «Ухта

бурение» в 2013 году должен составить почти 225 000 метров, – резюмирует Н. И. Нестер. – Это плюс 24 % по сравнению с прошлым годом. Удвоенные штата – тоже нередкое событие для предприятия. Следовательно, у филиала неплохие перспективы на ближайшее будущее.

Андрей КОНОВАЛОВ

В ПОИСКЕ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ



Новые технологии обкатываются на БНГКМ.

Сегодня, как и в прошлые годы, приоритетным направлением работы технологов филиала является строительство скважин в соответствии с графиком при соблюдении должного качества. С ноября 2012-го по январь 2013 года в этом направлении было проведено испытание новых материалов, направленное на улучшение качества строительства скважин на Бованенковском НГКМ. На 12 объектах был испытан новый там-

Наряду с выполнением каждодневной плановой работы при строительстве скважин в филиале «Ухта бурение» постоянно идет процесс внедрения новых технологий и испытания новых материалов. – Никогда нельзя останавливаться на достигнутом, – утверждает главный технолог предприятия **Андрей Николаевич Желтушко**, – тем более в нынешней ситуации, когда ООО «Газпром бурение» работает в условиях открытого рынка.



понажный раствор «Гранцем-7» в сочетании с новым для нас типом оснастки обсадных колонн – скребками четырех модификаций. Специальные скребки, которые как щетка в процессе спуска обсадной колонны сдирают глинистую корку со стенки скважины, в сочетании с новым типом тампонажного материала были применены с целью улучшения сцепления тампонажного камня со стенками скважины, что позволит снизить вероятность появления межколонных перегородок.

Применение цемента «Гранцем-7» однородной плотности, кроме того, упрощает процесс цементирования без потери качества цементной крепи. До этого для цементирования использовалось два вида цемента: нормальной плотности – в нижних интервалах и облегченной плотности – в верхних. Это вызывало определенные сложности: требовалось больше специальной

тампонажной техники и дополнительные технологические операции. По итогам испытаний получены положительные результаты, и новый цемент «Гранцем-7» со скребками уже включены в проекты по бурению эксплуатационных скважин на Бованенковском НГКМ.

Также внедрено в производство предложение специалистов филиала по бурению скважин под промежуточную эксплуатационную колонну 245 мм с пологим профилем. Это позволило сократить время строительства скважин и уменьшить эксцентриситет.

В 2013 году на Бованенковском НГКМ будет производиться бурение скважин на ханты-мансийскую (ХМ1-2) свиту с большим зенитным углом по продуктивному пласту. Предстоит определить оптимальную траекторию скважин на пласты ХМ1-2, при которой отдача пластов будет максимальной. Новые технологии будут ис-

пользоваться и при разведочном бурении на месторождениях Тамбейской группы полуострова Ямал. В условиях аномально высокого пластового давления для улучшения герметичности скважин планируется применять безмуфтовые обсадные трубы, шарошечные расширители. На Крузенштернском месторождении планируется строительство разведочной скважины длиной около 5 000 метров по стволу, отходом свыше 3 500 метров от вертикали в шельф Карского моря. Проектом предусмотрено применение роторных управляемых систем (РУС), бурового раствора на углеводородной основе (РУО), привлечение иностранных компаний для сервисного сопровождения процесса бурения.

Интересный опыт технологи филиала предполагают получить при реализации еще одного нового проекта – «Башнефть» по разбуриванию месторождений им. Р. Требса и А. Титова. Здесь будет использоваться интегрированный буровой сервис, предстоит поработать с такими известными фирмами, как «Шлюмберге», «Свако», а это самые современные техника и технологии в области буровых и тампонажных растворов, породоразрушающего инструмента и наклонно направленного бурения.

– Поиск оптимальных решений при работе в таких условиях необходимо вести постоянно, – уверен А. Н. Желтушко. – Это залог качества строительства скважин и конкурентоспособности филиала и компании в целом.

Андрей КОНОВАЛОВ

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Ныне под эгидой службы управления проектами филиала «Уренгой бурение» трудятся восемь бригад. Семь коллективов строят скважины на Ямбургском месторождении – заказчик ООО «Газпром добыча Ямбург» и одна бригада занимается освоением скважины на Ачимовском участке Уренгойского НГКМ – заказчик ООО «Газпром добыча Уренгой». Руководят службой опытные буровики: начальник **Б. В. Зайчиков** и его заместители **В. М. Зибров** и **Р. В. Латыпов**.

Структура филиала, в которой действуют семь служб управления проектами, существует с января 2013 года. С этого времени прошло всего несколько месяцев, но, по словам руководителей, в их работе уже многое изменилось.

Как говорит Виктор Михайлович Зибров, изменилась не только сама форма управления процессом бурения, но и во многом его суть. Теперь во главу угла ставятся, помимо основных произ-

водственных показателей, доходность и эффективность проекта. В связи с этим перестройка коснулась почти всех аспектов процесса бурения, начиная от технологий и заканчивая логистикой. По словам Рамиля Вагизовича Латыпова, в числе технологических новинок – спаренный квадрат, который вполне успешно был применен уже на двух скважинах. Кроме того, ускорение получили за счет разбуривания оснастки всех колонн сразу наклонно направленной компоновкой – здесь поучаствовало ООО «ЦГБ». На некоторых компоновках установили гамма-вставку для одновременного проведения каротажа продуктивных горизонтов. Все это в комплексе дало сокращение количества спуско-подъемных операций. На всех строящихся скважинах начали применять усиленные режимы бурения с максимальным литражом бурового раствора. Конечно, не везде оборудование оказалось готово к таким нагрузкам, но в целом и это направление дало заметное ускорение

механической скорости бурения.

Также начали строже подходить к соблюдению регламента буровых работ. Например, если на первичный монтаж ПВО отводится 18 часов, а на вторичный – 12, то именно столько времени и должно быть затрачено. Очень внимательно в службе относятся к учету и анализу НПВ. В составе службы создана аналитическая группа, которая занимается разработкой мер по сокращению непроизводительного времени. В результате доля НПВ в общем времени, затраченном на строительство скважин, неуклонно снижается.

К числу несомненных успехов службы можно отнести и снижение затрат на привлечение специальной и автотракторной техники. Добиться этого удалось в результате планомерной работы по оптимизации логистических схем.

Тем не менее, как отмечают руководители СпеУП ОАО «Газпром», несмотря на заметное

улучшение в первые месяцы показателей работы службы, стремиться еще есть к чему. Они считают, что со временем, по мере наработки опыта деятельности в новых условиях и поставок нового оборудования, прогресс продолжится.

Все семь буровых бригад, строящих сегодня сложные валанжинские скважины на Ямбургском месторождении, работают достаточно ровно. С небольшим опережением графика трудятся коллективы под руководством буровых мастеров А. А. Егорова и Л. А. Каменского. Немного от них отстают бригады В. А. Барова, Е. О. Казакова, Е. А. Зотова, С. В. Белоглазова и В. А. Васькевича. Бригада П. Н. Горохова в эти дни успешно занимается ремонтом и освоением эксплуатационной скважины № 208.1 на Уренгойском НГКМ. Такая расстановка сил сохранится в ближайшие полгода.

Сергей МИЛЬШИН

ИНВЕСТИРУЯ В БУДУЩЕЕ



Идет презентация докладов молодых специалистов в филиале «Оренбург бурение».

Четвертого апреля в филиале «Оренбург бурение» состоялся отборочный тур 7-й научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение». В филиале – старейшем буровом предприятии Оренбуржья, понимают: вырастить достойную буровицкую смену возможно только вкладывая в развитие молодых специалистов и время, и средства.

– Увеличение объемов работ, диверсификация портфеля заказов требуют от предприятия особого внимания к привлечению молодых специалистов и их дальнейшему развитию. Активные, целеустремленные, компетентные, заряженные на достижение успеха, они – это та молодежь, на которую делает ставку работодатель. А проведение конференций молодых специалистов – это инвестиции в будущее. Сегодня вы – участники конференции, завтра – кадровый резерв филиала, компании, – сказал, открывая конференцию, директор филиала «Оренбург бурение» Эдуард Геннадьевич Пьянзин.

И это действительно так. На протяжении многих лет одним из успешных инструментов выявления перспективной молодежи остается научно-техническая конференция, которая, как известно, призвана раскрыть творческий потенциал молодых специалистов в производственной и научной деятельности. Многие победители предыдущих отборочных туров с ее площадки начали восхождение по карьерной лестнице. Сегодня в резерве кадров филиала состоят 16 молодых специалистов. Есть среди молодежи и те, кто продолжает повышать свой профессиональный уровень, получая второе высшее образование или обучаясь в аспирантуре.

Напутствовали участников конференции и председатель профсоюзной организации филиала Петр Павлович Левченков, и начальник Управления кадров ООО «Газпром бурение» Любовь Юрьевна Левкович. Они подчеркнули важность проведения подобных мероприятий и пожелали молодым специалистам дальнейшего развития и профессионального роста.

В этом году конференция объединила 12 человек, заявивших о желании представить на суд компетентного жюри свои доклады. Оценочная комиссия, куда вошли руководители филиала, главные

специалисты, начальники подразделений, с большим вниманием заслушивала работы. Интересные, актуальные доклады были в каждой секции: «Бурение скважин», «Обеспечение процесса бурения», «Рыночная экономика и развитие персонала». Разносторонняя направленность работ добавляла здоровую конкуренцию в ряды молодежи. Но какие бы проблемы ни поднимались, какие бы новаторские идеи ни звучали, главным критерием оценки докладов оставалась экономическая эффективность разработки и ее внедрения. Реальность сегодняшнего дня такова: предприятие стремится сократить затраты, получить максимальную прибыль за счет поиска и использования новых технологий, усовершенствования и оптимизации производственных процессов.

Итоги конференции следующие: 3-е место присуждено инженеру по бурению В. С. Леоновичу за доклад «Бурение с одновременным расширением ствола скважины»; заместителю начальника ТО С. А. Митрохину за работу «Двухступенчатое цементирование скважины без разрыва во времени»; начальнику ОК, ТОиСР С. С. Клочковой за сообщение «Усовершенствование методов подбора персонала в ООО «Газпром бурение». Второе место у заместителя начальника ОБИФО П. А. Бегишева за доклад «Разработка и внедрение программного модуля «Контроль исполнения бюджета» как инструмент совершенствования бизнес-процессов на предприятии» и у мастера ПРЦ Б/О, ТиТ В. А. Чепрасова за изыскание на тему «Модернизация пневматического клинового захвата JSQW 375». Заслуженную победу одержал старший механик по буровым и горным работам ПРЦ Б/О, ТиТ Е. В. Моисеев с докладом «Адаптация понижающего редуктора поворотного крана». Его разработка имеет практическое применение в филиале с июля 2012 года и использована на трех БУ. Это позволило существенно сократить затраты на приобретение оригинальных комплектующих для восстановления оборудования, вышедшего из строя. Кроме того, комиссия отметила работу «Оптимизация системы бюджетирования» экономиста ОБИФО Д. В. Бабешко и рекомендовала его кандидатуру для дальнейшего участия в конференции.

Победителям отборочного тура филиала «Оренбург бурение» предстоит отстаивать честь родного предприятия в финале 7-й научно-технической конференции ООО «Газпром бурение». Пожелаем им удачи!

Наталья РАСИНСКАЯ

В филиале «Астрахань бурение» 4 апреля также прошел отборочный тур 7-й научно-технической конференции молодых специалистов. Работа проводилась в двух секциях: «Бурение скважин» и «Обеспечение процесса бурения». На суд жюри из числа руководителей и главных специалистов предприятия было представлено 18 докладов. В работе оценочной комиссии приняла участие и главный специалист Управления кадров Общества Ольга Аркадьевна Гарманова.

Молодые и амбициозные, готовые к поиску и опробованию новых методов в работе, словом те, кто стремится к покорению новых вершин в своей профессии. Именно такие работники филиала приняли участие в отборочном туре научно-технической конференции – интеллектуальном состязании инновационных предложений, которое позволяет выявить талантливую молодежь.

Проведение научно-технических конференций – давняя традиция Общества «Газпром бурение». Многие нынешние главные специалисты начинали свою карьеру именно с участия в подобных конференциях. В филиале «Астрахань бурение» это главный геолог В. Б. Селиванов, начальник Якутской ЭГБ Ю. А. Шатравко, начальник буровой установки М. М. Шахламазов, заместитель начальника РИТС-1 И. А. Матвеев и многие другие. Теперь они сами выступают в роли наставников научных проектов молодых работников. Администрация филиала «Астрахань бурение» совместно с профсоюзным комитетом поддерживает молодежь в ее стремлении изучать новое. Предприятие сотрудничает с такими крупнейшими профильными вузами страны, как Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина и институт нефти и газа Астраханского ГУ.

– Я уверен, что сегодня нам продемонстрируют высокий научный потенциал, которым обла-

дают буровики, – сказал, приветствуя участников, главный инженер филиала, председатель жюри Д. Г. Солнышкин. – Не сомневаюсь, что все представленные сегодня разработки найдут применение на практике, повысят экономическую эффективность как филиала «Астрахань бурение», так и компании в целом.

Темами докладов участников стали актуальные проблемы в изучении современных методов строительства и капитального ремонта скважин Астраханского газового комплекса. Это анализ вскрытия продуктивного горизонта, нестандартные методы ликвидации интенсивного поглощения бурового раствора, анализ применения сервисного обслуживания в процессе строительства скважин, повышение эффективности борьбы с рапопроявлением и многое другое.

По итогам конференции победителем стал помощник бурильщика А. Ю. Дитягев. В своем докладе «Пути усовершенствования крепления 9-дюймовой обсадной колонны на Астраханском ГКМ в условиях АВПД» он рассматривает инновационные способы минимизации осложнений и экономический эффект от этих операций при цементировании колонны. Второе место у инженера-технолога С. В. Мещерякова и ведущего инженера по глинистым растворам Н. В. Савенкова. Третье место присуждено инженеру-механику К. В. Трофименко, бурильщику Р. К. Курмангалиеву и инженеру по глинистым растворам М. В. Гушиной. Кроме того, за творческую инициативу и научный подход в изучении современных методов бурения были отмечены доклады механика А. П. Степанова и ведущего геолога М. М. Таубаева.

Среди призеров отборочного тура сразу двое участников подопечные Валерия Евгеньевича Волкова, начальника Участка по приготовлению бурового и тампонажного растворов. Более четверти века он занимается разработкой и внедрением новых перспективных систем буровых растворов. С большим энтузиазмом Валерий Евгеньевич передает свои знания молодым работникам, а те, в свою очередь, воплощают их в своей работе.

Светлана ТРУШНИКОВА



Участники конференции молодых специалистов в филиале «Астрахань бурение».

СПОРТ И ДОСУГ

ПОЙМАТЬ ВОЛНУ-2

Около года назад читатели корпоративного издания «Буровик Газпрома» познакомились с Олегом Щепетовым, начальником отдела телекоммуникаций, связи и метрологии филиала «Астрахань бурение» в новом качестве. В статье речь шла о его первой поездке во Вьетнам и необычном хобби – занятиях виндсерфингом. Не так давно Олег вернулся из своего нового путешествия.

Если для альпиниста лучше гор могут быть только горы, то для Щепетова, туриста с большим стажем, лучше Вьетнама может быть только Вьетнам. Хотя за его плечами уже вдоль и поперек изъезженное побережье Черного моря, словно застывшая в веках Польша, горные склоны Австрии и Болгарии.

– Тот, кто побывал здесь хотя бы один раз, обязательно захочет вернуться сюда снова, – так начинается свой рассказ Олег. – Спустя год,



Олег Щепетов - сторонник активных видов отдыха (на Южно-Китайском море во Вьетнаме).



мы, любители серфинга из Хабаровска и Владивостока, Астрахани и Москвы, собрались на берегу Южно-Китайского моря вновь. Для чего? В погоне за новыми впечатлениями, за возможностью почувствовать настоящую свободу, вновь попробовать свои силы в борьбе с водной стихией. Надо сказать, что погода не подвела и в этот раз. Пенные высокие валы нахлестывали на песчаный берег с утра до вечера. То, что нужно спортсменам. Ну не можем мы отдыхать лежа на диване!

В свое нынешнее путешествие Олег освоил новый вид водного спорта – кайтсерфинг. По своей сути это тот же виндсерфинг, только вместо закрепленного на доске паруса спортсмен использует парашют-крыло – кайт. Серфер запускает кайт в небо и управляет им как воздушным змеем в детстве. Главное при этом понять принцип работы необычного крыла и поймать попутный ветер.

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПОВЫШАЕТ ШАНСЫ НА ПОБЕДУ

Именно так звучит девиз Совета молодых специалистов филиала «Оренбург бурение». Специфика бурового предприятия такова, что более половины трудового коллектива работает вахтовым методом и собраться молодым специалистам всех структурных подразделений в одно время и в одном месте сложно. И все-таки такая возможность есть. Раз в два года в рамках отборочного тура научно-технической конференции молодых специалистов ООО «Газпром бурение» проводится отчетно-выборное собрание Совета.

На этот раз на собрании молодых специалистов присутствовали руководство филиала во главе с директором Э. Г. Пьянзиным, представители Аппарата управления ООО «Газпром бурение» – начальник Управления кадров Л. Ю. Левкович, председатель Совета молодых специалистов Т. Н. Андрианова и председатель Совета молодых специалистов филиала Н. С. Расинская, члены Совета, молодые специалисты.

– Молодые специалисты нефтегазовой отрасли – это особая категория людей. Работая на опасных производственных объектах, важно быть грамотным не только в своей области, но и развивать-

ся в смежных отраслях: повышать образовательный уровень, осваивать новые технологии, знать и применять на практике экологическую политику. В век информационных технологий неизменной ценностью остается знание. А знание – это сила, – сказал в своем обращении к молодым специалистам Э. Г. Пьянзин.

Со своей стороны Н. С. Расинская отметила, что для формирования эффективной молодежной политики необходима поддержка молодежных инициатив, поскольку молодежь – это именно то сообщество, которое генерирует множество идей, обладает свежим восприятием мира и огромной энергией для воплощения своих замыслов в жизнь. Ведь, как показывает статистика, с каждым годом на предприятии увеличивается число молодых специалистов. Так, если на 1 мая 2012 года работников в возрасте до 35 лет в филиале был 381 человек, что составляло 32 % от общего числа работающих, то на 1 марта 2013 года – уже 405, или 41,6%. Это очень красноречивый показатель и четкая динамика.

Председатель Совета молодых специалистов филиала ознакомила участников собрания с подробным отчетом о деятельности Совета за 2011-2013 гг. За два года были организованы и проведены мероприятия по нескольким направлениям: «Развитие интеллектуального потенциала, творческой и спортивной активности молодых специалистов», «Организация и развитие творческих

связей с Советами молодых специалистов компаний, предприятий города, Управлением молодежной политики г. Оренбурга, Министерством молодежной политики, спорта и туризма Оренбургской области». И здесь важно отметить узнаваемость Совета филиала, как среди работников предприятия, так и среди молодежных организаций.

В то же время одной из проблем внутри коллектива остается пассивность молодежи. Ее возможные причины – недостаточная информированность о планируемых мероприятиях и акциях. Для повышения активности молодежи был подготовлен информационный вестник с указанием направлений работы Совета и программой мероприятий на 2013 год. Кроме того, члены Совета в день собрания организовали выставку, на которой были представлены фотоальбом, рассказывающий о жизни молодежи филиала, и подборка корпоративной газеты «Буровик Газпрома» с материалами о работе Совета. В заключение участников собрания ждал своеобразный подарок – видеоролик о Совете молодых специалистов. Зрители оценили креативный сюрприз и встретили его с воодушевлением.

После отчета о работе Совета молодые специалисты выбрали новых членов СМС на 2013-2015 годы. Следующие два года эти 13 человек будут представлять интересы молодых специалистов всех подразделений филиала, и во многом общий результат работы Совета будет зависеть от их же-



Наталья Расинская и Дмитрий Самарков.

лания и умения повести за собой молодежь.

На следующий день состоялось первое заседание нового Совета, на которое были приглашены Л. Ю. Левкович и Т. Н. Андрианова. Члены Совета избрали председателя и его заместителя. Свои позиции на этих общественных постах сохранили старший специалист по связям с общественностью Наталья Расинская и ведущий геолог Дмитрий Самарков.

Наталья РАСИНСКАЯ

СПОРТ И ДОСУГ

стр. 7 <<<

ПОЙМАТЬ ВОЛНУ-2

– Вообще Вьетнам – удивительная по своей красоте и уникальности страна. Когда у нас в России минусовая температура и завывают метели, согласитесь, приятно очутиться на берегу теплого моря в тридцатиградусную жару, – делится своими впечатлениями Олег. – Доброжелательное отношение местных жителей, обилие свежих экзотических фруктов и морепродуктов, относительная дешевизна товаров и услуг вкупе с массой достопримечательностей, которые стоит посмотреть, делают эту страну настоящей меккой для туристов.

В этом году нам повезло застать во Вьетнаме восточный Новый год. Празднества начались в ночь с 9 на 10 февраля и продолжались несколько дней. Все вокруг было украшено разноцветными огнями и бумажными гирляндами. Вьетнамцы в маскарадных костюмах ходили по улицам с барабанами и хлопушками. Радовались, поздравляли друг друга. Было очень шумно, они же еще и разговаривают очень эмоционально. До двух часов ночи веселились, а с пяти утра начали вносить. И что интересно: хотя вьетнамцы разговаривают эмоционально и громко, мы не видели ни одной стычки. На самом деле мы как будто бы смотрели со стороны на себя, россиян, в новогодние каникулы с 1 по 9 января. Хотя, как мне кажется, у вьетнамцев немного более непосредственное восприятие жизни, чем у европейцев.

– Случай такой был, – продолжает Олег, – я пришел в местную лавочку за каким-то товаром. Пока с одним продавцом разговаривал, второй забрался по приставной лестнице, встал рядом со мной, естественно, оказался выше меня (а у Олега рост не маленький – под метр девяносто) и стал знаками просить первого его сфотографировать. Мол, смотрите, какой он великан!

Не хотелось бы загадывать, но если все сложится, то Олег обязательно еще вернется во Вьетнам. Теплое Южно-Китайское море и новые, еще не освоенные экстремальные виды спорта будут ждать его. В том месте, где можно отдохнуть, а затем с новыми силами вернуться к работе.

Светлана ТРУШНИКОВА

КУРСАНТ-РАЗВЕДЧИК С ЯМАЛА



Одним из первых увлечений **Александра Владимировича Величко**, заместителя начальника Технологической службы филиала «Уренгой бурение», родившегося в Краснодаре, стала рыбалка. Для края, богатого на реки, озера, пруды, имеющего в качестве границ береговую линию двух морей, это неудивительно. Тут, наверное, не встретишь местного жителя, который хотя бы раз в жизни не держал в руках удочку.

Со временем детское увлечение перешло в потребность, и сегодня он занимается рыбалкой не столько для ловли рыбы, сколько из спортивного интереса. Александр Владимирович предпочитает «охотиться» на щуку. По его мнению, это очень захватывающая ловля, где человеку противостоит умный и хитрый хищник, поймать которого на приманку совсем непросто. В том и азарт. При этом большую часть добычи Величко обычно выпускает, оставляя себе только на уху. Он старается следить за новостями в рыбалке, вот сейчас, например, Александр Владимирович осваивает популярный у знатоков метод ловли нахлыстом.

Вторым по времени приобщения увлечением Величко стал страйкбол.

Этой военно-спортивной игрой он увлекся около года назад. Порекомендовали друзья. Он попробовал и «заболел». С тех пор почти в каждый вахтовый отпуск он уходит с коллегами по страйкболу на пару дней в горы, где командиры, как правило, бывшие офицеры разыгрывают настоящие сражения. Группа делится на отряды, каждому из которых ставится задача. Например, один взвод закрепляется на высоте, а другой пыгается его от-



туда выбить. Снайперы, пулеметчики, разведчики расставляются согласно всем правилам военных тактики и стратегии.

Специальные автоматы в страйкболе стреляют пластиковыми шариками с прицельной дальностью до ста метров, попадание бывает очень чувствительным. В этой игре «пули» в отличие от пейнтбола не разбрызгивают краску, каждое «ранение» фиксируется самим «раненым». Почувствовав, что в него попали, боец надевает на рукав красную повязку и выходит из «боя». Игра построена на доверии и честности, уличенный в недобросовестности навсегда изгоняется из отряда.

Поскольку командирами выступают, как правило, бывшие военные, то и противостоять им приходится, применяя все известные в армии приемы. Александр Владимирович вспоминает, как однажды его отряд получил приказ устроить засаду на пути следования другого отряда и «уничтожить» его. Их маскировкой руководил в прошлом опытный спецназовец. И вроде бы все шло хорошо, отряд противника уже появился в пределах видимости, но вдруг резко сменил направление движения и скрылся. Засада не удалась. Потом выяснилось, что один из бойцов случайно выгасил руку из-под укрытия. Светлое пятно на фоне зелени противник заметил издали и сразу понял, что здесь его ждут. «Сражение» было проиграно.

В составе отряда Величко люди самых разных возрастов и профессий. Всех объединяют активная жизненная позиция и патриотизм. Ребята, занимающиеся страйкболом, фактически готовые бойцы-пластуны и в случае чрезвычайных обстоятельств легко смо-

гут поменять свои игровые автоматы на настоящие.

В таких играх, бывает, принимают участие команды из разных городов и государств, в частности, Украины и Белоруссии, а количественный состав участников достигает нескольких тысяч человек. Александр Владимирович в силу вахтового метода работы, конечно, участвует не во всех «сражениях», но по возможности старается их не пропускать. Кстати, на сайте 1-го Пластунского отряда А. В. Величко числится в группе страйкболистов «курсантом-разведчиком» с Ямала.

С сайта «1-й Пластунский».

Команда «1-й Пластунский» создана в феврале 2006 года. Она моделирует разведывательную роту специального назначения ГРУ ГШ.

Обмундирование: маскировочный халат «Сумрак», модульный жилет «Нерпа», ременно-плечевая система «Смерш» и жилет разгрузочный «Тарзан М22С». Вооружение: АК-серия, пулеметы РПК и ПК, снайперская винтовка СВД и ограниченный список импортных винтовок. Пистолеты — без ограничений.

Для справки: пластуны – казаки, мастера скрытной войны и засады. В пластуны отбирались лучшие стрелки, ходоки, люди выносливые, способные целые дни проводить в воде, камышах, среди туч насекомых, под дождем или в снегу. Пластунов еще называют «казацким спецназом». В Великую Отечественную войну «пластунскими» называли некоторые казачьи батальоны и даже 9-ю стрелковую Краснодарскую дивизию.

Сергей МИЛЬШИН