

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – КОДЕКС ТРУДОВОГО ПАРТНЕРСТВА, ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ

Первое января 2011 года для всего коллектива ООО «Газпром бурение» станет не только точкой отсчета второго десятилетия нового века, началом очередного производственного года, но и датой вступления в силу четвертого в истории компании Коллективного договора – теперь на 2011-2013 годы. Как уже вкратце сообщалось на страницах газеты «Буровик Газпрома», этот договор был принят на заседании Комиссии по подготовке и заключению Коллективного договора ООО «Газпром бурение» на 2011-2013 годы,

которая записала в своем решении: «Принять Коллективный договор ООО «Газпром бурение» на 2011-2013 годы на тех же условиях и в объеме Коллективного договора ООО «Газпром бурение» на 2008-2010 годы с учетом внесенных в него изменений по состоянию на 10.10.2010, принятых Совместными решениями ООО «Газпром бурение» и ОПО ООО «Газпром бурение» и оформленных приказами ООО «Газпром бурение».



Подписание Коллективного договора ООО «Газпром бурение» на 2011-2013 годы представителями сторон: Генеральным директором Общества А. Г. Россинским и председателем ОПО Н. Е. Игумновым.

Коллективный договор между работниками и работодателем ООО «Газпром бурение» вступает в силу с 01.01.2011 и действует по 31.12.2013 года. Данный договор регулирует социально-трудовые отношения между Администрацией ООО «Газпром бурение» в лице Генерального директора А.Г. Россинского и работниками, представителем которых является ОПО ООО «Газпром бурение», в лице председателя ОПО Н.Е. Игумнова.

При заключении КД на новый срок администрация Общества, как и в прошлые годы, отмечает, что главными и определяющими факторами качественного и количественного выполнения всех договоренностей КД, который обеспечивает работникам дополнительные, сверх установленных законодательством РФ социальные льготы и гарантии, являются эффективная производственно-хозяйственная деятельность и устойчивое финансовое положение Общества, а они в свою очередь зависят от трудового вклада каждого работника.

Учитывая, что новый КД принят в прежнем объеме, подробнее рассмотрим основные итоги выполнения КД на 2008-2010 годы, а также наиболее значимые изменения и дополнения, внесенные в него за весь период действия.

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2008-2010 ГОДЫ

Одним из наиболее важных и приоритетных направлений в деятельности ООО «Газпром бурение» было и остается обеспечение социальной защищенности ее работников. Оно приобрело особое значение в непростых условиях негативного влияния мирового финансово-экономического кризиса. В этой ситуации сохранение объемов производственной деятельности компании на определенном уровне и основного состава трудового кол-

лектива явилось большой заслугой ее администрации и профсоюзной организации. Выполнение основных обязательств по КД на 2008-2010 годы стало задачей сложной, но решаемой.

В течение последних трех лет всем работникам Общества в связи с ростом потребительских цен и по решению ОАО «Газпром» трижды были проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады: с 01.01.2008 г. на 7,6%, с 01.07.2009 г. на 5% и с 01.01.2010 г. на 8%. В результате среднемесячная заработная плата (без учета социальных выплат) в целом по Обществу достигла 58,2 тыс. руб. Как и в прежние годы, обеспечивались обязательное и добровольное медицинское страхование.

Выплаты социального характера в расчете на одного работника выросли с 19,5 тыс. руб. в 2007-м до 68,0 тыс. руб. в 2010 году. Компensированы затраты работникам по найму жилья на общую сумму 24 708,1 тыс. руб. В соответствии с действующим Положением «О порядке предоставления жилья работникам ООО «Газпром бурение» жильем были обеспечены 11 работников. Материальную помощь на погашение ипотечного кредита получили более 250 человек. Общий размер направленной на эти цели суммы составил более 35,0 млн руб. Единовременного пособия при уходе на пенсию по возрасту выплачено на сумму 382 млн руб. Оказано материальной помощи всех видов (по семейным обстоятельствам, на погребение, при вступлении в брак, при рождении ребенка и др.) на сумму 49,1 млн руб. Компенсированы расходы работникам на лечение на сумму 74,2 млн руб. Выплачено пособий работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, на сумму 21,7 млн руб. Работникам и членам их семей, находящихся на иждивении и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним рай-

онах, произведена оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно на сумму 47,2 млн руб. За счет средств Общества была произведена доплата сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности на сумму 78,2 млн руб. На социальную поддержку неработающих пенсионеров израсходовано 148,9 млн руб. Кроме того, за счет средств компании в период с 2008 по 2010 годы получили дополнительное образование 6218 рабочих, из них повысили квалификацию 3069 человек, обучено вторым профессиям 455, прошли техническую переподготовку 2523 человека. Повысили квалификацию 2058 руководителей, специалистов и служащих.

Показательны и красноречивы динамика и данные о выплатах социального характера **за первые шесть месяцев текущего года**. На 2010 год Сметой предусмотрены расходы по выплатам социального характера на сумму 858,5 млн руб., что на 55,6% больше, чем планировалось на 2009 год (551,8 млн руб.). В расчете на одного работника эти выплаты по сравнению с прошлым годом увеличатся более чем на 70,0% и составят порядка 68,0 тыс. руб. (в 2009-м - 38,6 тыс. руб.).

За первое полугодие расходы по выплатам социального характера (по разделам Сметы 1, 2, 3) возросли на 20% и составили 235,67 млн руб. (в 2009-м за соответствующий период было израсходовано 196,6 млн руб.). Компенсация за медицинские услуги работникам и членам их семей составила 21 460,2 тыс. руб., пенсионерам – 3203,6 тыс. руб. На компенсацию стоимости проезда организованных групп детей к месту отдыха и обратно в летний период было направлено 348,3 тыс. руб.

Оказана помощь на погашение ипотечного кредита на сумму 12 561,4 тыс. руб. Выплачено работникам единовременного

пособия при уходе на пенсию по возрасту 69,2 млн руб. Оказано материальной помощи всех видов на сумму 7,8 млн руб.

Работникам и членам их семей, находящихся на иждивении и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах, произведена оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно на сумму 5,1 млн руб. (в 2009 г. – 5,3 млн руб.). Выплачено пособий работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, на сумму 5,4 млн руб. (в 2009 г. – 3,8 млн руб.).

За счет средств Общества произведена доплата сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности на сумму 14,4 млн. руб. (в 2009 г. – 17,6 млн руб.).

На ежемесячные выплаты неработающим пенсионерам – неучастникам НПФ «Газфонд» израсходовано 11,79 млн руб. Компенсирована стоимость проезда пенсионерам из районов Крайнего Севера и обратно на сумму 2,0 млн руб. На единовременные выплаты ко Дню Победы, юбилейным датам и др. израсходовано 4,4 млн руб. Оказано материальной помощи пенсионерам на сумму 4,3 млн руб.

Всего на социальную поддержку неработающих пенсионеров в соответствии с Положением «О социальной поддержке неработающих пенсионеров в ООО «Газпром бурение» и Сметой расходов по выплатам социального характера израсходовано 31,93 млн руб.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В КД НА 2008-2010 ГОДЫ

За время действия Коллективного договора на 2008-2010 годы в основной текст и приложения к нему был внесен ряд существенных изменений. Так как все они вошли в КД на 2011-2013 годы, отметим некоторые из них.

Значительные изменения коснулись раздела 6 «Социальные льготы, гарантии, компен-



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – КОДЕКС ТРУДОВОГО ПАРТНЕРСТВА, ГАРАНТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ

стр. 1 <<<

сации, медицинское и социальное страхование».

В частности, внесен новый пункт (п. 6.2.29): «Производить оплату пособия по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным членом семьи за дни, не подлежащие оплате согласно п.5 ст.6 ФЗ от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в размере 50% от расчетной величины пособия, определяемой в соответствии с п.6.2.27 КД, но не более чем за 15 дней в течение календарного года».

Ряд изменений был внесен в Положение «О вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром бурение» и выплатах при подвижном (разъездном) характере работ» (Приложение №1 к КД), а также было полностью изменено приложение №1 к данному Положению. Понятие «базового города» заменено «пунктом сбора» и разработана «Схема доставки вахтового персонала филиалов при работе межрегиональным вахтовым методом от Пунктов сбора до места работы».

«Правила внутреннего трудового распорядка работников ООО «Газпром бурение» (Приложение №2 к КД) были уточнены в части основных обязанностей работников, режима рабочего времени и поощрения за труд.

В Положение «Об оплате и стимулировании труда работников ООО «Газпром бурение»

ние» (Приложение №3 к КД) были внесены изменения в следующие разделы: раздел 2 (Расходование фонда заработной платы) был доработан:

- изменен п. 5.7. Часть поощрительной надбавки за личный вклад работника стала учитывать стаж его работы в Обществе;
- введена доплата за наставничество (п. 5.10.);
- в раздел 4 (Оплата труда рабочих) в п.1 внесено дополнение по повышенной оплате труда отдельных высококвалифицированных рабочих 5-8 разрядов.

В Положение «О порядке выделения путевок на лечение и отдых работникам и членам их семей, пенсионерам ООО «Газпром бурение» за счет средств Общества» (Приложение №5 к КД) было внесено изменение по увеличению максимального размера частичной компенсации в год с 35 до 40 тыс.руб., утвержден Перечень необходимых документов для компенсации расходов на приобретение путевок.

В Положение «О социальной поддержке неработающих пенсионеров ООО «Газпром бурение» (Приложение №6 к КД) внесены изменения по увеличению ежемесячных выплат неработающим пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и трудового фронта, не являющимся участниками НПФ «Газфонд» и состоящим на учете в ООО «Газпром бурение», в зависимости от стажа работы в газовой промышленности от 2000 до 3000 руб. с доплатой 0,5 минимальной тариф-

ной ставки к каждой выплате.

Ряд изменений коснулся также временно-го Положения «О содействии работникам ООО «Газпром бурение», оформившим ипотечные кредиты для улучшения жилищных условий» как в основной части текста Положения, так и приложений к нему.

Следует напомнить, что в свое время при подготовке к заключению КД на 2008-2010 годы в него также были внесены существенные изменения и дополнения, улучшающие условия прежде действовавшего КД. Все они соблюдались и исполнялись в течение трех последних лет и в полном объеме вошли в состав КД на 2011-2013 годы.

МНЕНИЯ И КОММЕНТАРИИ

Своим мнением о принятии Коллективного договора на новый срок делятся члены Комиссии по подготовке и заключению КД ООО «Газпром бурение» на 2011-2013 годы.

Начальник УОПиЗП Л. В. Малышева считает, что КД на 2008-2010 годы, послуживший основой нового договора, к концу своего действия претерпел изменения в сторону увеличения размера социальных выплат работникам Общества несмотря на сложную экономическую и финансовую ситуацию в стране и компании. Важно, что принятые в течение трех лет изменения в КД и его приложения улучшили социальное положение низкооплачиваемых категорий работников. Достижением, конечно, является то, что в 2008-2010 годах удалось в целом сохранить

уровень социальной защищенности работников Общества, выполнить основные обязательства КД, а теперь положить его в основу договора на следующие три года.

Председатель профкома ОПО ООО «Газпром бурение» Н. Е. Игумнов, делясь мнением о значении КД для предприятия в целом и заключении в нашей компании договора на 2011-2013 годы, в первую очередь отметил, что все критические замечания со стороны профсоюзной организации, высказанные в адрес администрации год назад на 2-й отчетно-выборной конференции профорганизации Общества, были работодателем учтены и в течение 2010 года исправлены. Так, полностью перечислены денежные средства в бюджет профсоюза в размере 0,3% ФЗП, практически в полном объеме выполнены Соглашения по охране труда. Невыполнение обязательств КД по перечислению денежных средств в НПФ «Газфонд» и образовавшаяся задолженность носят временный характер. По заверению администрации, эти обязательства также будут выполнены.

Н. Е. Игумнов как человек с большим профсоюзным опытом считает, что любой работодатель понимает: самая большая ценность предприятия – коллектив и его трудовые и социальные традиции. Интересная, наполненная не только работой жизнь коллектива – гарантия успешной, прибыльной деятельности предприятия.

**Материал подготовила
Ирина ЖИГАЛОВА**

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

УБР-2 «УРЕНГОЙ БУРЕНИЯ» ПЕРЕВЫПОЛНИЛО ПЛАН НОЯБРЯ

УБР-2 филиала «Уренгой бурение», возглавляемое К. В. Плотниковым, успешно справилось с плановым заданием за ноябрь. Вместо плановых 4 900 метров проходки фактически пробурено 6 480 метров. Выполнение плана составило 130%. Такие достойные результаты Управление показывает несколько месяцев подряд. За октябрь план был перевыполнен на 18%.

Сегодня буровые бригады УБР-2 работают на Уренгойском, Ямбургском, Северо-Парусовом, Южно-Парусовом и Западно-Таркосалинском месторождениях. В Управлении трудятся 10 буровых бригад: 6 в эксплуатационном и 4 в разведочном бурении, в том числе и подрядная буровая бригада ООО «Новоуренгойская буровая компания». Наивысших производственных показателей достигли буровые бригады опытного мастера Н.В. Поборуева и молодых, но уже хорошо зарекомендовавших себя

с профессиональной точки зрения М. Ю. Ткаченко и А.А. Егорова.

В «АСТРАХАНЬ БУРЕНИИ» ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ КОМПАНИИ

С 16 по 19 ноября в филиале «Астрахань бурение» проходило совещание главных инженеров ООО «Газпром бурение». В его работе приняли участие заместитель начальника Управления по бурению Ю. Г. Слепченко, главный специалист Управления по бурению М. В. Калядин, главные инженеры филиалов компаний: М. А. Иванишин, О. Г. Мязин, Д. Г. Солнышкин, Д. А. Бурба, Н. И. Нестер, Г. Г. Халитов, Ш. К. Арыпов. Руководил работой совещания заместитель Генерального директора - главный инженер ООО «Газпром бурение» В. А. Мнацаканов.

Основными темами мероприятия были подведение итогов работы Общества за 10 месяцев текущего года, обсуждение мер по снижению аварийности, брака и повышению эффективности буровых работ.

В ходе встречи были рассмотрены следующие вопросы: выполнение производственной программы ООО «Газпром бурение» за 10 месяцев 2010 года; состояние аварийности, брака и осложнений за 10 месяцев 2010 года в филиалах Общества; классификация аварий, брака и осложнений, произошедших на скважинах ООО «Газпром бурение»; состояние противоаварийной безопасности; соблюдение безопасных условий ведения буровых работ при выполнении работ сервисными компаниями.

«ОРЕНБУРГ БУРЕНИЕ» СТРОИТ СКВАЖИНУ НА НОВО-ТАТИЩЕВСКОЙ ПЛОЩАДИ

17 октября 2010 года в филиале «Оренбург бурение» начало строительство скважины № 108 Ново-Татищевская. Спустя месяц ее забой составлял 1 247 метров. Затем бригада, возглавляемая буровым мастером

В. А. Шарандиным, продолжила бурение под техническую колонну диаметром 245 мм. Бурение ведется с БУ Уралмаш 4 000 ДГУ-Т. В комплекте оборудования используется четырехступенчатая система очистки «Derrick», поступившая в филиал по Программе технического перевооружения ОАО «Газпром». Она позволяет более эффективно очищать буровой раствор от выбуренного шлама, экономить химреагенты и сокращать время на дополнительную обработку раствора. Закончить бурение скважины планируется в марте 2011 года.

Для ЗАО «Газпром нефть Оренбург» на Оренбургском месторождении филиал проводит работы по интенсификации притока жидкости из пласта методом струйной расколбасации открытого ствола скважины, что обеспечивает увеличение ее дебита. Бригада бурового мастера А. К. Жестерова данной технологией применяет впервые. Работы ведутся с буровой установки А-50.

НА СТАРТЕ СПОРТИВНЫЕ СЕМЬИ «КРАСНОДАР БУРЕНИЯ»

В последнее воскресенье ноября спортивный зал Учебно-курсового комбината филиала «Краснодар бурение» вновь наполнился детским смехом. Благодаря поддержке администрации и профсоюзного комитета филиала вот уже третий год подряд проводятся



спортивные соревнования для семей сотрудников предприятия «Папа, мама, я – спортивная семья». В этом году в состязаниях приняли участие 15 команд из всех подразделений филиала, а также семьи сотрудников Аппарата управления.

И вот, стартовый свисток - соревнования начались! Под крики болельщиков команды начали выступления в веселых конкурсах «Ходули», «Лыжи», «Картошка», «Кольца» и «Рыбалка». Родители при поддержке и участии своих детей-капитанов команд с таким энтузиазмом ринулись в «бой», что всей группе поддержки невольно захотелось присоединиться к ним. Каждой команде хотелось стать самой лучшей и получить заветный Кубок. Но победили самые веселые, смелые и дружные. Первое место заняла команда Злобиных (автоколонна), второе – семьи Горбань (автоколонна), третье досталось семье Максимовых (автоколонна). В общем командном зачете третий год подряд победила команда автоколонны. Начальник подразделения С.В. Тимошин с нескрываемой радостью и гордостью получил из рук директора филиала С.А. Шаманова переходящий Кубок победителей.

В заключение все участники соревнований получили ценные призы, море сладостей и незабываемые впечатления от спортивного праздника.



РЕЗЕРВЫ ДЛЯ БОВАНЕНКОВО

На полуострове Ямал морозы ниже 40 градусов зимой такое же обычное дело, как, например, на Черноморском побережье летом жара за 30. В такие холода человек может трудиться продуктивно, а вот сложная импортная техника, в частности, верхний силовой привод – с трудом. На Бованенковском месторождении в начале 2010 года филиал «Ухта бурение» из-за таких морозов простоял 18 дней. Учитывая, что Программа бурения на год из-за низких температур не корректировалась, филиалу пришлось напрячь все силы и мощности, чтобы выполнить задание в срок.

Задача осложнилась тем, что в начале года эта Программа была увеличена: год филиал встречал с планом 50 скважин, а заканчивает его с утвержденной цифрой 66 скважин. Как утверждает заместитель директора филиала по производству **Владимир Александрович Дмитренко**, это задание филиал не только успешно выполнит, но и даже перевыполнит.

У этого несомненно удачного для буровиков результата есть несколько объяснений. Начнем по порядку. В этом году на полуостровах в летнюю навигацию доставили последние две буровые установки БУ-4200/250ЭК-БМ(Ч), которые буквально с колес начали монтировать на кустовых площадках. Таким образом, парк буровых установок на Бованенковском месторождении составил 9 единиц, если такое понятие вообще применимо к современному многофункциональному комплексу, укомплектованному передовыми разработками нефтегазового машиностроения. Для работы на этих станках в филиале дополнительно набрали две буровые бригады. Одну пригласили из филиала «Оренбург бурение», где произошло сокращение объемов и появились свободные коллективы, вторую сформировали из местных специалистов, в основном работников филиала «Ухта бурение».

Поступление буровых установок, как и



Буровые работы на Бованенковском НГКМ идут полным ходом, ноябрь 2010 года (фото С. Мильшина)

дополнительный набор буровых бригад были запланированы давно, при составлении задания на них рассчитывали, поэтому само увеличение штата и количества БУ не могло ускорить темп работ на Ямале. Тут сказались другие, так называемые, сопутствующие факторы, наверное, главный из которых – сокращение сроков вторичных демонтажей-монтажей.

Первые буровые установки монтировали на новых кустах примерно за два с половиной месяца, сейчас этот срок уменьшился до полугода месяцев, и, как говорят специалисты, это не предел. Во-первых, сказался опыт вышкомонтажных бригад, приобретенный в процессе работы. Все-таки для вышкомонтажников это было совершенно новое оборудование, и чтобы перейти в обращении с ним на «ты», потребовалось время.

Другим немаловажным фактором стало закрепление буровых бригад за «своей» буровой установкой. То есть буровая бригада, закончив строительство скважин на кустовой площадке, на период переезда вливается в вышкомонтажную. Собственно дело пошло значительно быстрее. Специалисты сразу отметили несколько плюсов такой организации работ. Буровики взяли на себя ревизию, раз-

борку и подготовку к работе таких важных агрегатов, как центробежные насосы, парогенераторы, теплогенераторы, компрессоры, всю запорную арматуру. Теперь они более тщательно подходят к выполнению этих функций уже потому, что потом им это оборудование самим и эксплуатировать.

Помимо основного смысла нововведения - сокращения времени вторичных монтажей, оно сократило и количество ремонтных работ на БУ в последующем за счет качественной ревизии оборудования, и соответственно, уменьшился расход ремкомплектов. По новой схеме летом нынешнего года переехала на куст № 46 бригада А. Ю. Панченко, впервые затратив на перебазирование менее полугода месяцев.

Следующий фактор, повлиявший на ускорение буровых работ, - введение в строй в июле нынешнего года железнодорожной ветки Обская – Бованенково, прямым следствием чего стала стабилизация поставок оборудования и материалов. Теперь любой агрегат не перегружался несколько раз по дороге с ж/д платформы на палубу судна, а с палубы - в кузов грузовика и т. д. Загруженный один раз в вагон на территории завода-изготовителя или таможенного терминала дизельный дви-

гатель или емкость с химреагентами прямиком пребывают на станцию Бованенково, откуда их всего за 27 километров автотранспортом доставляют адресату, то есть на временный участок филиала или сразу на скважину. Помимо ускорения доставки, улучшилась и сохранность оборудования и материалов.

К внутренним резервам, способным повлиять на скорость выполнения задания по строительству скважин, специалисты относят и запланированный на декабрь нынешнего года ввод в эксплуатацию первой очереди Базы бурения. Сегодня почти все вопросы по подготовке Базы уже решены, осталось всего несколько: например, настройка оборудования на КОС. Возможно, пока будет верстаться этот номер, буровики уже начнут переселяться в новые цеха и общежития. Здесь главный резерв – новые цеха, которые позволяют более оперативно ремонтировать и готовить к работе буровое оборудование. Важны и бытовые улучшения условий проживания вахтовиков. Давно замечено, что люди трудятся лучше, если им не надо бороться с бытовыми неурядицами. Здесь же для них будут созданы все условия для полноценного отдыха после трудовой вахты. Сегодня все 1600 работников филиала с нетерпением ждут ввода в строй Базы бурения.

Всего за два года буровики филиала «Ухта бурение» построили на месторождении почти сто скважин. Кстати, по плану, который ухтинцы получили при выходе на Бованенково, им предстояло построить за этот же период только 80 скважин. Буровики выполняли задание с запасом времени – им увеличивали план. В результате в 2009 году закончили бурением 29 скважин, а в нынешнем – около 70. Еще больше предстоит сдать заказчику в 2011 году: по утвержденному плану надо закончить бурением 77 скважин. Это примерно по 8,5 скважины на одну буровую установку. Чтобы выполнить возросшее задание, буровикам снова придется изыскивать дополнительные резервы. Впрочем, им не привыкать. А пока здесь ждут и готовятся к приходу суровых ямальских холодов.

Сергей МИЛЬШИН

ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЦС



Сегодня филиал «Центр цементирования скважин» работает по опережающему графику. В соответствии с ним по итогам 2010 года предполагается выполнение планового задания на 113 %. Операций по цементированию будет выполнено 556 при плане 503, операций по установке цементных мостов – 111 при задании 85. Чем это обусловлено и будет ли филиал и в дальнейшем превышать свои обязательства, пояснил директор ЦЦС **Алексей Вячеславович ВОЛКОВ**.

Рост объемов работ филиала «ЦЦС» обусловлен в первую очередь увеличением объемов бурения в филиале «Уренгой бурение». К концу года плановое задание для уренгойских буровиков было скорректировано в сторону увеличения почти на 20 тыс. метров. Кроме того, на данном этапе филиал «Ухта бурение» поставил на поток бурение скважин на Бованенковском НГКМ. Скважины здесь неглубокие, бурятся быстро, в результате чего специалисты ЦЦС на Ямале могут проводить в день по несколько операций по цементированию.

Техника и персонал ЦЦС действуют также при освоении и испытании скважин. Объем этих операций в филиале «Уренгой бурение» достигает 80 % от общего рабочего времени. Постоянно находится техника ЦЦС на скважинах Бованенковского НГКМ и при вскрытии газового горизонта. В итоге показатель по выходу техники на линию в филиа-

ле приближается к 100 %. В целом техническая оснащенность ЦЦС сегодня находится на высоком уровне. В период 2008-2009 годов по Программе технического перевооружения в филиал поступило значительное количество нового современного оборудования. Сегодня оно все введено в эксплуатацию.

Помимо количественных показателей важным для филиала является и качество выполняемых технологических операций. Работа в этом направлении ведется постоянно. Применяются различные рецептуры буферных жидкостей, осуществляется сотрудничество с проектным институтом «ТюменНИИгипрогаз», анализируется и обобщается опыт работы других компаний. Так, в ближайшем будущем планируется совместная работа с фирмой «Schlumberger» на Заполярном месторождении. Западные коллеги проведут операции по цементированию на трех скважинах. Затем результаты работы ЦЦС и

Schlumberger будут сравнивать, что, несомненно, послужит хорошим стимулом для дальнейшего совершенствования технологий.

Наряду с этим в филиале «ЦЦС» всегда на хорошем уровне была рационализаторская работа. В 2010 году силами сотрудников филиала были разработаны и изготовлены осреднительные емкости, которые сейчас используются на «отрезных» скважинах. По предварительным расчетам, экономический эффект этой разработки должен быть ощущимым. До конца года должен быть готов и запущен в производство компактный блок манифольда (БМ), который заменит громоздкое оборудование, смонтированное на шасси «Урала». БМ собственной разработки можно переносить вручную и использовать его планируется при цементажах по упрощенной схеме.

Оптимистичным для почти 900 сотрудников ЦЦС является прогноз на следующий год. В филиале «Уренгой бурение» в соответствии с предварительными планами предполагается увеличение объемов бурения почти в 1,5 раза. В связи с пионерным выходом уренгойских буровиков на Западно-Таркосалинское месторождение, где в течение следующего года предполагается построить 10 эксплуатационных и одну разведочную скважины, филиал «ЦЦС» планирует организовать там автономный участок. Стабильная ситуация сохранится на Бованенковском НГКМ. Един-



ственний филиал, где предполагается снижение объемов в 2011 году, – «Оренбург бурение». Но высвобождающиеся мощности, скорее всего, будут задействованы на других объектах компании.

Андрей КОНОВАЛОВ

ПАУЭРЛИФТИНГ: ПРЕОДОЛЕВАЯ ЗЕМНОЕ ПРИТЯЖЕНИЕ

В ноябре 2010 года спортивному клубу силовиков «Атлетика» исполнилось 20 лет. Тогда, в уже далеком сегодня 1990 году в непреспособленном помещении ЦБПО рождались первые сильные духом спортсмены и чемпионы, имена которых теперь известны далеко за пределами России. С 1990 по 1998 год команда юношей до 18 лет и мужская команда СКС «Атлетика» БП «Тюменбурггаз» восемь раз становились чемпионами г. Нового Уренгоя. В 1995 году в КСК «Буровик» проводился Всероссийский турнир по пауэрлифтингу, на открытие которого приезжал президент Федерации пауэрлифтинга России В.В. Богачев. На следующий год открытому первенству СКС «Атлетика» решением Федерации пауэрлифтинга России был присвоен официальный статус Всероссийского турнира.

Новый этап в развитии силового троеборья города и предприятия начался в 1997 году, когда благодаря генеральному директору БП «Тюменбурггаз» В.И. Вяхиреву был открыт новый клуб силовиков «Атлетика». Этот год стал знаменательным для клуба. На Чемпионате России в г. Курске Алексей Тихий стал чемпионом России, а Сергей Климашевский занял 2-е место среди спортсменов 40-49 лет. В этом же году Климашевский на Чемпионате Европы в Латвии завоевал титул чемпиона Европы. Это был настоящий успех силовиков и всего коллектива филиала «Тюменбурггаз» ДОО «Бургаз». С 1995 по 2004 год в КСК «Буровик» ежегодно проводились Всероссийские и мастерские турниры, территориальные Чемпионаты России, в которых принимали участие сильнейшие силовики России. Сотрудники КСК «Буровик» всегда создавали достойные условия для проведения этих соревнований.

Соревнования силовиков были своего рода праздниками силы, красоты и здоровья не только для работников бурового предприятия, но и всех жителей г. Нового Уренгоя. Со временем были открыты также группы для детей работников филиала и платные – для сотрудников других организаций. Руководство филиала «Тюменбурггаз» и профсоюзной организации уделяло большое внимание развитию физической культуры и спорта, находило возможность финансировать не только



Члены клуба «Атлетика», в центре тренер - Н. И. Герасимов.

соревнования в зачет Спартакиады среди подразделений филиала, но и выездные для силовиков СКС «Атлетика» Чемпионаты мира и Европы. При такой поддержке отличные результаты не заставили себя долго ждать.

В 1997 году решением комиссии Управления по физической культуре и спорту ЯНАО силовик СКС «Атлетика» Сергей Климашевский был признан лучшим спортсменом года, а тренер Н. И. Герасимов – лучшим тренером ЯНАО года. С 1998 по 2000 год С. Климашевский становился трижды чемпионом России среди спортсменов в возрастной категории 40-49 лет, три раза выигрывал Чемпионат Европы, а в 2000 году в Венгрии стал чемпионом мира, в упорной борьбе обыграв сильного спортсмена из Швеции. Это был ошеломляющий успех не только самого спортсмена, но и всего коллектива Тюменбурггаза. В том же году в г. Казани на Чемпионате мира по гиревому спорту тренер СКС «Атлетика» Айбулат Бакиров, выступая в категории до 80 кг, не оставил соперникам ни одного шанса на победу. Он уверенно занял 1-е место и впервые в истории ЯНАО стал чемпионом мира по гиревому спорту.

С 1999 года открывается новая страница развития пауэрлифтинга для СКС «Атлетика». Решением Спортивного комитета России и Федерации пауэрлифтинга России и по согла-

сованию с руководством филиала в СКС «Атлетика» начинает тренироваться действующий спортсмен из Ленинск-Кузнецка, заслуженный мастер спорта России Константин Павлов. Н.И. Герасимов был назначен вторым тренером спортсмена. Это было одновременно признанием со стороны Госкомспорта и Федерации пауэрлифтинга России работы СКС «Атлетика» и большой ответственностью. Павлов уже был 4-кратным чемпионом мира в категории до 56 кг. За десять лет тренировок в «Атлетике», с 1999 по 2009 год, Павлов шесть раз выигрывал Чемпионат мира, девять раз – Чемпионат Европы и 10 раз – Чемпионат России. В 2000 году в Японии он показал второй абсолютный результат. В 2001 году опять в Японии выиграл Всемирные игры. За годы тренировок и выступлений от СКС «Атлетика» он не проиграл ни одного соревнования. Стал кандидатом в Книгу рекордов Гиннеса.

Сегодня особо хочется отметить ветеранов клуба, которые стояли у истоков зарождения пауэрлифтинга на нашем предприятии и своим примером воодушевляли молодежь. Команда ветеранов в составе А. Тихого, Н. Волкова, А. Власового и А. Иванова, Г. Смирнова, С. Климашевского, В. Скубриева и О. Мущинского три раза становилась чемпионом России.

За 20 лет существования клуба «Атлетика» воспитаны два мастера спорта международного класса, 25 мастеров спорта России, из них две женщины, 67 кандидатов в мастера спорта, из них 7 женщин и более 100 спортсменов массовых разрядов. Хочу подчеркнуть, что и сегодня, несмотря на трудности, руководство филиала «Уренгой бурение» в лице директора А.Л. Каменского, заместителя директора по управлению персоналом А.А. Третьякова и председателя профкома А.П. Отса находят возможность поддерживать клуб, причем не только выделяя средства на ремонт клуба и проведение спортивных мероприятий, но и находя время самим заниматься спортом.

В настоящее время в СКС «Атлетика» ежегодно проводятся соревнования для работников филиала «Уренгой бурение» по гиревому спорту и жиму лежа. Ветераном клуба является начальник отдела маркетинга С.П. Исаев. Со дня основания тренируется в клубе Юрий Кирдишов, кандидат в мастера спорта, многократный чемпион СКС «Атлетика» по жиму лежа среди работников филиала в категории до 90 кг; В.Ю. Шатилов, многократный чемпион по жиму лежа в категории до 110 кг; абсолютный чемпион по жиму лежа в категории до 100 кг Вячеслав Мамаев. Кандидат в мастера спорта А. Лыков неоднократно выигрывал абсолютное первенство по жиму лежа среди работников филиала. Он серебряный призер первенства России по пауэрлифтингу среди ветеранов, проходившем в г. Санкт-Петербурге.

Поздравляя сегодня всех любителей спорта с 20-летием клуба, хочу выразить слова искренней благодарности Генеральному директору ООО «Газпром бурение» А. Г. Россинскому за его внимание и поддержку, за личное участие в развитии СКС «Атлетика». А всем спортсменам – любителям пауэрлифтинга хочу пожелать крепкого здоровья, счастья и новых спортивных достижений.

Искренне ваши заслуженный тренер России по пауэрлифтингу, судья международной категории, отличник физической культуры и спорта России, вице-президент Федерации сильнейших атлетов России

Николай ГЕРАСИМОВ

ЗДОРОВЫМ БУДЕШЬ – ВСЕ ДОБУДЕШЬ

Завершился летний оздоровительный сезон 2010 года санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) работников, членов их семей и пенсионеров Общества в санаториях и здравницах Российской Федерации.

Объем реабилитационно-восстановительного лечения, который планировался с ОАО «Согаз» на 2010 год, практически выполнен. В текущем году в списке здравниц было до 40 санаторно-курортных и лечебно-профилактических учреждений. Работники Общества и члены их семей смогли поправить свое здоровье в санаториях Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья Краснодарского края, Алтая, Подмосковья, Республики Башкортостан, средней полосы России.

База отдыха «Бухта Инал» филиала «Краснодар бурение» также, как и предыдущие годы, радушно принимала у себя всех желающих работников компаний, членов их семей и пенсионеров. Всего в «Бухте Инал» отдохнули этим летом около 500 человек.

В этом году возобновлены и производят-

ся выплаты компенсаций за самостоятельно приобретенные путевки работникам, членам их семей и пенсионерам Общества в здравницах на территории РФ в соответствии с Коллективным договором, в пределах выделенных средств по Смете социальных расходов на 2010 год.

В 2010-м вновь был организован летний отды детей сотрудников нашей компании на Черноморском побережье в г. Анапе в ДСОК «Жемчужина России». За три заезда с июня по август в «Жемчужине России» отдохнуло и оздоровилось 325 детей в возрасте от 7 до 14 лет из Нового Уренгоя, Оренбурга, Ухты, Краснодара и Астрахани. Многие ребята уже не первый год приезжают на отдых в Анапу и с нетерпением ждали встречи со сверстниками, с которыми сдружились в предыдущих сезонах.

Со стороны ООО «Газпром бурение» работники филиалов сопровождали детские группы в пути следования и заботились о них на протяжении всего заезда в здравнице. Все руководители групп очень ответственно от-

неслись к возложенным на них обязанностям. Хотелось бы особо отметить хорошую работу руководителей групп детей из филиалов «Уренгой бурение» Е.Н. Базуевой, Е.П. Столяровой, Н.Ю. Пашениной, «Ухта бурение» - А.А. Исламова и Т.П. Вебер, «Астрахань бурение» - Г.К. Курмангазиева и М.А. Червякова, «Оренбург бурение» - Г.Р. Шамсутдиновой.

Филиалы «Оренбург бурение» и «Центр горизонтального бурения» кроме того самостоятельно заключали договора на детский оздоровительный отды в местных лагерях «Космос» и «Озон», где в летний период побывали 85 детей работников филиалов Общества. Всего в летний сезон 2010 года в составе групп отдохнули и укрепили свое здоровье в детских оздоровительных здравницах гг. Анапы и Оренбурга 410 детей.

По ожидаемым результатам оздоровительной кампании на конец 2010 года в санаторно-курортных и лечебно-профилактических учреждениях по путевкам и медицинским полисам пройдут курс РВЛ около 4000 ра-

ботников Общества, членов их семей и пенсионеров.

В ОСР и ОКИТО филиалов, УСР Аппарата управления ООО «Газпром бурение» от прошедших курс РВЛ в санаториях и пансионатах поступило много добрых отзывов по организации реабилитационно-восстановительного лечения в 2010 году. В то же время высказывались пожелания по улучшению комфорта проживания в санаториях, повышения уровня медицинского обслуживания. Возникающие вопросы и замечания в процессе РВЛ решались по мере их поступления сотрудниками отделов социального развития совместно со страховой компанией ОАО «Согаз» и лечебными учреждениями.

В настоящее время ведется работа по формированию Программы РВЛ на 2011 год, которая планируется с учетом предложений, поступающих от филиалов ООО «Газпром бурение».

Г.В. БАБИЙЧУК, гл. специалист УСР
ООО «Газпром бурение»